



แนวทางการส่งประกวดผลงาน Best Practice
การพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรมทางการแพทย์พยาบาล
สำหรับองค์กรพยาบาล และกลุ่มงาน/สาขา/แผนกด้านบริการพยาบาล
ประจำปี พ.ศ. 2564

.....

ประเภทของผลงานที่ส่งเข้าประกวด

1. การพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรมในการบริการพยาบาล
2. การพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรมโดยการบูรณาการหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสู่การบริการพยาบาล

องค์กร/หน่วยงานที่มีสิทธิ์เสนอผลงาน

1. องค์กรพยาบาล
2. กลุ่มงาน/สาขา/แผนกด้านบริการพยาบาล

ลักษณะของผลงานแต่ละระดับ

1. ผลงานระดับองค์กรพยาบาล

เป็นผลงานที่สะท้อนให้เห็นแนวปฏิบัติที่ดีเกี่ยวกับกระบวนการพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรมขององค์กรพยาบาล หรือระบบและกลไกจริยธรรมโดยการบูรณาการหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสู่การบริการพยาบาล เพื่อส่งเสริมจริยธรรมของผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลทุกระดับ รวมทั้งพัฒนาองค์กรพยาบาลด้านจริยธรรม โดยครอบคลุมกระบวนการต่าง ๆ ได้แก่ การแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมทางการแพทย์พยาบาลระดับองค์กรพยาบาล และระดับหอผู้ป่วย การสร้าง/ทบทวนนโยบายจริยธรรม การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการด้านจริยธรรม การออกแบบกิจกรรมด้านจริยธรรมทางการแพทย์พยาบาล การติดตามประเมินผล โดยมีเครื่องมือวัดผลลัพธ์โดยตรง และมีวิธีการติดตาม ประเมินทั้งกระบวนการและผลลัพธ์ที่ชัดเจน รวมทั้งการนำเสนอข้อมูลเชิงประจักษ์ที่แสดงผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นต่อผู้ป่วย/ผู้รับบริการ และผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล ทั้งนี้ระบบและกลไกดังกล่าวได้มีการปฏิบัติจริงจนนำไปสู่ผลลัพธ์ที่ตอบสนองต่อตัวชี้วัดหลักส่วนใหญ่ของระบบและกลไกจริยธรรมขององค์กรพยาบาล

การออกแบบกิจกรรมในระบบและกลไกจริยธรรมทางการแพทย์พยาบาล จะต้องมีความเฉพาะกับจริยธรรมเชิงวิชาชีพ/วิชาการทางการแพทย์พยาบาล ซึ่งกิจกรรมที่ออกแบบเหล่านั้นสามารถส่งผลต่อตัวชี้วัดหลักของระบบและกลไกจริยธรรมโดยตรง ทั้งนี้หากนำกิจกรรมตามประเพณีที่ดำเนินการเป็นประจำในองค์กรมาเป็นกิจกรรมในระบบและกลไกจริยธรรมทางการแพทย์พยาบาล จะต้องแสดงให้เห็นว่ากิจกรรมเหล่านั้นได้มีการประเมินอย่างเป็นรูปธรรมเพื่อวัดผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นโดยตรงทั้งต่อผู้ป่วย/ผู้รับบริการ และผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล รวมทั้งสอดคล้องกับตัวชี้วัดหลักของระบบและกลไกจริยธรรมดังกล่าว

2. ผลงานระดับกลุ่มงาน/สาขา/แผนกด้านบริการพยาบาล

เป็นระบบและกลไกจริยธรรมที่มีการดำเนินงานไม่น้อยกว่า 3 หอผู้ป่วยที่อยู่ภายใต้กลุ่มงาน/สาขา/แผนกเดียวกัน มีกระบวนการที่เฉพาะเจาะจงเพื่อตอบตัวชี้วัดเฉพาะของหน่วยงานซึ่งแตกต่างจากตัวชี้วัดรวมขององค์กรพยาบาล ในกรณีที่ยังคงมีระบบและกลไกจริยธรรมทางการพยาบาล ต้องแสดงให้เห็นความเชื่อมโยงกับองค์กรพยาบาล ทั้งนี้ต้องนำเสนอกระบวนการพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรมระดับกลุ่มงาน/สาขา/แผนกที่ชัดเจน ได้แก่ การแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมทางการพยาบาลระดับหอผู้ป่วย การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านจริยธรรมของกลุ่มงาน/สาขา/แผนกที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์และตอบสนองนโยบายจริยธรรมขององค์กรพยาบาล การออกแบบกิจกรรมด้านจริยธรรมทางการพยาบาลที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติการพยาบาลในหอผู้ป่วยซึ่งมีความเฉพาะกับจริยธรรมเชิงวิชาชีพ/วิชาการทางการพยาบาล การติดตามประเมินผล โดยมีเครื่องมือวัดผลลัพธ์โดยตรง และมีวิธีการติดตาม ประเมินทั้งกระบวนการและผลลัพธ์ที่ชัดเจน รวมทั้งการนำเสนอข้อมูลเชิงประจักษ์ที่แสดงผลลัพธ์ต่อผู้ป่วย/ผู้รับบริการ และผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลในกลุ่มงาน/สาขา/แผนก ทั้งนี้ระบบและกลไกดังกล่าวได้มีการปฏิบัติจริงจนนำไปสู่ผลลัพธ์ที่ตอบสนองตัวชี้วัดหลักส่วนใหญ่ของระบบและกลไกจริยธรรมทางการพยาบาลระดับกลุ่มงาน/สาขา/แผนก

สำหรับผลงานขององค์กรพยาบาล หรือกลุ่มงาน/สาขา/แผนกที่เคยได้รับรางวัลจากสภาการพยาบาลแล้ว จะต้องมีการดำเนินงานในบางกิจกรรมที่เกิดขึ้นใหม่หรือมีกิจกรรมที่มีการพัฒนาจากการประเมินผลของปีที่ผ่านมา และเห็นความก้าวหน้าอย่างชัดเจน ส่งผลให้เกิดผลลัพธ์ที่สะท้อนประสิทธิภาพที่สูงขึ้นของระบบและกลไกจริยธรรมทางการพยาบาล โดยแสดงข้อมูลเปรียบเทียบผลลัพธ์กับปีที่ผ่านมา

การส่งผลงานและการพิจารณาผลงาน

1. ผลงานที่ส่งเข้าประกวดจะต้องเป็นผลงานที่มีการดำเนินการในระหว่างเดือนกันยายน 2563 - สิงหาคม 2564 กรณีที่เป็นผลงานต่อเนื่อง ขอให้แสดงผลงานย้อนหลังไม่เกิน 3 ปี
2. องค์กร/หน่วยงานที่ประสงค์จะส่งผลงานเข้าประกวด สามารถส่งรายละเอียดตามแบบเสนอผลงาน (เอกสารแนบท้าย) มายังศูนย์จริยธรรมทางการพยาบาลแห่งประเทศไทย สภาการพยาบาล ได้ภายในวันที่ 20 ตุลาคม 2564 ที่อีเมล: tcne57@gmail.com รวมทั้งส่งเอกสารต้นฉบับมายังศูนย์จริยธรรมทางการพยาบาลแห่งประเทศไทย สภาการพยาบาล อาคารนครินทร์ศรี ในบริเวณกระทรวงสาธารณสุข ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี รหัสไปรษณีย์ 11000
3. คณะกรรมการศูนย์จริยธรรมฯ พิจารณาและสัมภาษณ์ หน่วยงานที่ผ่านการพิจารณาผลงานเบื้องต้น และให้ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรมที่มีประสิทธิภาพแก่ตัวแทนขององค์กรพยาบาล หรือกลุ่มงาน/สาขา/แผนก (ตัวแทนองค์กร ประกอบด้วย ผู้บริหารสูงสุด/ผู้บริหารระดับรองที่รับผิดชอบงานด้านจริยธรรมทางการพยาบาล ตัวแทนคณะกรรมการจริยธรรมทางการพยาบาลระดับองค์กร ตัวแทนคณะกรรมการจริยธรรมทางการพยาบาลระดับหอผู้ป่วย หัวหน้าหอผู้ป่วย หรือผู้ที่เกี่ยวข้องอื่น ๆ)
4. เจ้าของผลงานส่งผลงานฉบับสมบูรณ์ที่มีผลลัพธ์ครบถ้วนตามตัวชี้วัดหลักของระบบและกลไกจริยธรรม และการปรับปรุงแก้ไขตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการศูนย์จริยธรรมฯ ที่อีเมล: tcne57@gmail.com รวมทั้งส่งเอกสารต้นฉบับมายังศูนย์จริยธรรมทางการพยาบาลแห่งประเทศไทย สภาการพยาบาล อาคารนครินทร์ศรี

ในบริเวณกระทรวงสาธารณสุข ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี รหัสไปรษณีย์ 11000
ภายในวันที่ 18 พฤศจิกายน 2564

5. คณะกรรมการศูนย์จริยธรรมฯ พิจารณาผลงานรอบสุดท้าย และประกาศผลการพิจารณา ภายในวันที่
25 พฤศจิกายน 2564

ประเภทของรางวัล

1. รางวัลระดับองค์กรพยาบาล แบ่งเป็น 3 กลุ่ม ดังนี้
 - 1.1 โรงพยาบาลชุมชน
 - 1.2 โรงพยาบาลทั่วไป และโรงพยาบาลเฉพาะทาง
 - 1.3 โรงพยาบาลศูนย์ และโรงพยาบาลมหาวิทยาลัย
(สำหรับโรงพยาบาลเอกชน จะพิจารณาจัดเข้ากลุ่มตามขนาดของโรงพยาบาล ในข้อ 1.1-1.3)
2. รางวัลระดับกลุ่มงาน/สาขา/แผนก

ทั้งนี้แต่ละประเภทของรางวัลอาจเป็นโครงการพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรม หรือโครงการพัฒนาระบบ
และกลไกจริยธรรมโดยการบูรณาการหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสู่การบริการพยาบาล

รูปแบบการเผยแพร่ผลงานแบบออนไลน์

1. ผลงานแต่ละประเภทจะได้รับรางวัลชนะเลิศไม่เกิน 3 รางวัล รางวัลรองชนะเลิศ และรางวัลชมเชย
2. ผลงานที่ได้รับรางวัลทุกรางวัลจะต้องทำโปสเตอร์ (poster presentation) **พร้อมบันทึกเสียง โดยใช้เวลาไม่เกิน 5 นาที** และส่งไฟล์มายังอีเมล: tcne57@gmail.com ภายในวันที่ 2 ธันวาคม 2564
3. องค์กรพยาบาล (กลุ่มงาน/สาขา/แผนกด้านบริการพยาบาล) ที่ได้รับรางวัลชนะเลิศ จะต้องบันทึกวิดีโอการนำเสนอผลงานด้วยวาจาโดยใช้สื่อต่างๆ (เช่น power point, video clip) **โดยใช้เวลาไม่เกิน 10 นาที** และส่งไฟล์มายังอีเมล: tcne57@gmail.com ภายในวันที่ 7 ธันวาคม 2564

การมอบโล่รางวัลและเกียรติบัตร

เนื่องจากสถานการณ์การระบาดของไวรัสโคโรนา 2019 จึงยกเลิกพิธีมอบโล่รางวัล แต่จะประชาสัมพันธ์
ผู้ได้รับโล่รางวัลและเกียรติบัตรสำหรับผลงานที่ได้รับการคัดเลือกแต่ละประเภท ใน www.tnmc.or.th
(ศูนย์จริยธรรมทางการแพทย์แห่งประเทศไทย)

1. ผลงานแต่ละประเภทที่ได้รับรางวัลชนะเลิศ จะได้รับโล่รางวัล
2. ผลงานที่ได้รับรางวัลรองชนะเลิศ และรางวัลชมเชย จะได้รับเกียรติบัตร

แบบเสนอผลงาน “การพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรมทางการแพทย์”
ระดับองค์กรพยาบาล และ กลุ่มงาน/สาขา/แผนกด้านบริการพยาบาล

รายละเอียดของผลงานที่จะส่งเข้าประกวด ประกอบด้วยหัวข้อต่อไปนี้ (กระดาษ A4 ไม่เกิน 10 หน้า พร้อม electronic file)

1. ชื่อระบบและกลไกจริยธรรมทางการแพทย์

ชื่อระบบและกลไกจริยธรรมระดับองค์กรพยาบาล สามารถระบุอัตลักษณ์ด้านจริยธรรมของพยาบาล ที่องค์กรกำหนด/เอกลักษณ์ด้านจริยธรรมขององค์กรพยาบาล เพื่อบอกทิศทางของระบบและกลไกจริยธรรม ที่ออกแบบเพื่อตอบสนองอัตลักษณ์/เอกลักษณ์ด้านจริยธรรมดังกล่าว

ชื่อระบบและกลไกจริยธรรมระดับกลุ่มงาน/สาขา/แผนก ควรเฉพาะเจาะจงกับบริบทของกลุ่มงาน/สาขา/แผนก โดยแสดงให้เห็นความเชื่อมโยงกับระบบและกลไกจริยธรรมระดับองค์กรพยาบาล

2. ผู้รับผิดชอบ (คณะกรรมการระดับองค์กรพยาบาล หรือระดับกลุ่มงาน/สาขา/แผนก) พร้อมชื่อผู้นำเสนอ ผลงาน ตำแหน่ง สังกัด เบอร์โทรศัพท์ อีเมล และที่อยู่ในการติดต่อ

3. กระบวนการพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรม

3.1 กำหนดเป้าประสงค์ของการพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรม ให้สอดคล้อง และครอบคลุมกับชื่อของระบบและกลไกจริยธรรม

3.2 ระบุตัวชี้วัดหลักของความสำเร็จในการพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรม ที่สอดคล้อง และครอบคลุมเป้าประสงค์ และระบบและกลไกจริยธรรมที่ต้องการพัฒนา โดยอย่างน้อยต้องมีตัวชี้วัดหลักด้านผู้ป่วย/ผู้รับบริการ และผู้ประกอบการวิชาชีพการพยาบาล

3.3 ขั้นตอนการพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรม

3.3.1 ความเป็นมา และความสำคัญของการพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรม

3.3.2 กระบวนการวางแผนการพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรม ประกอบด้วย กระบวนการคัดเลือก/สรรหา และการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมทางการแพทย์ระดับองค์กรพยาบาล/ระดับหอผู้ป่วย กระบวนการจัดทำนโยบายจริยธรรม กระบวนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านจริยธรรม (เฉพาะระดับองค์กรพยาบาล) และแผนปฏิบัติการประจำปีด้านจริยธรรม โดยกิจกรรมที่กำหนดในแผนปฏิบัติการประจำปีด้านจริยธรรมจะต้องออกแบบกิจกรรมให้เฉพาะสำหรับจริยธรรมเชิงวิชาชีพ/วิชาการทางการแพทย์ (แนบเอกสารคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมทางการแพทย์ระดับองค์กรพยาบาล/หอผู้ป่วย ประกาศนโยบายจริยธรรม แผนยุทธศาสตร์ด้านจริยธรรมขององค์กรพยาบาล และแผนปฏิบัติการประจำปีด้านจริยธรรม ทั้งนี้การจัดทำแผนฯ ดังกล่าวจะต้องมีข้อมูลสำคัญครบถ้วน)

3.3.3 กระบวนการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการประจำปี แสดงให้เห็นกระบวนการดำเนินการที่เป็นรูปธรรม ว่าใคร ทำอะไร อย่างไร ที่ไหน โดยครอบคลุมการเตรียมการ การจัดกิจกรรม และ การประเมินผลแต่ละกิจกรรม ทั้งนี้การดำเนินการด้านจริยธรรม จะต้องมีกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติการพยาบาลในหอผู้ป่วย โดยอย่างน้อยต้องประกอบด้วย กิจกรรมการส่งเสริมพฤติกรรมจริยธรรม หรือการป้องกันความเสี่ยงทางจริยธรรม

ในการปฏิบัติการพยาบาล และการพัฒนาสมรรถนะทางจริยธรรมของคณะกรรมการจริยธรรมทางการพยาบาล และผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล และแสดงข้อมูลเชิงประจักษ์ของการจัดกิจกรรมด้านจริยธรรมที่ชัดเจน

3.3.4 กระบวนการติดตามประเมินผลการนำระบบและกลไกจริยธรรมสู่การปฏิบัติ และผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นจริง แสดงให้เห็นถึงกระบวนการติดตามประเมินผลว่า ใช้วิธีการอะไร มีเครื่องมืออะไรบ้าง ประเมินเมื่อใด โดยใครบ้าง ผลลัพธ์เป็นอย่างไร โดยผลลัพธ์จะต้องสอดคล้องและครอบคลุมตัวชี้วัดหลัก และมีหลักฐานเชิงประจักษ์ (แนบเอกสารเครื่องมือประเมินผลลัพธ์ และข้อมูลเชิงประจักษ์ของผลลัพธ์)

3.3.5 การนำผลการประเมินทั้งกระบวนการพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรม และผลลัพธ์ของการดำเนินงานมาปรับปรุง/พัฒนา ผลลัพธ์ที่บรรลุ/ไม่บรรลุตามตัวชี้วัด อาจเกิดจากกระบวนการดำเนินงานในแต่ละขั้นตอนของระบบและกลไกจริยธรรม ดังนั้นจึงต้องพิจารณาทบทวนเพื่อปรับปรุง/พัฒนากระบวนการเพื่อให้ผลลัพธ์บรรลุเป้าประสงค์ กรณีที่ผลลัพธ์ไม่บรรลุเป้าประสงค์และตัวชี้วัดหลัก ควรวิเคราะห์หาสาเหตุ และนำมาปรับปรุงแก้ไข/พัฒนา หรือเสนอแนวทางในการปรับปรุงแก้ไข/พัฒนา รวมทั้งแสดงให้เห็นถึงการเปลี่ยนแปลงภายหลังการติดตามประเมินผล เช่น การเปลี่ยนแปลงเชิงนโยบาย การเปลี่ยนแปลงขั้นตอนการดำเนินงาน เป็นต้น

3.3.6 แผนการขยายผล หรือดำเนินการให้เกิดความยั่งยืน องค์กรพยาบาล กลุ่มงาน/สาขา/แผนก ควรจัดทำแผนการขยายผลให้ครอบคลุมหน่วยงานย่อยมากขึ้น ครอบคลุมผู้ป่วย/ผู้รับบริการ และผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลมากขึ้น และจัดกิจกรรมด้านจริยธรรมที่สำคัญให้ครอบคลุมหน่วยงานย่อยเหล่านั้น รวมทั้งการวางแผนการขยายผลไปสู่หน่วยงานภายนอก

3.3.7 การเป็นแบบอย่างที่ดีต่อองค์กร/หน่วยงานอื่น นำเสนอจุดเด่นของกระบวนการพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรม และกระบวนการดำเนินงานตามระบบและกลไกจริยธรรมที่นำไปสู่ผลลัพธ์ตามเป้าประสงค์ ซึ่งองค์กร/หน่วยงานอื่นสามารถนำไปประยุกต์ใช้ได้จริง

หมายเหตุ

1. กรณีที่เคยได้รับรางวัลในปีที่ผ่านมา ๆ มา ขอให้แสดงข้อมูลที่ได้ปรับปรุงพัฒนาที่ดีขึ้นและแตกต่าง
2. กรณีส่งข้อมูลไม่ครบถ้วนตามหัวข้อข้างต้น ผลงานจะไม่ได้รับการพิจารณาจากคณะกรรมการฯ
3. แนบเอกสาร/หลักฐานอื่น ๆ เพื่อประกอบการพิจารณา เช่น คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมทางการพยาบาล นโยบายจริยธรรม แผนยุทธศาสตร์ด้านจริยธรรม แผนปฏิบัติการประจำปีด้านจริยธรรม การจัดกิจกรรมด้านจริยธรรม เครื่องมือวัดผลลัพธ์ หรือหลักฐานอื่น ๆ รวมทั้งภาพกิจกรรมที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับระบบและกลไกจริยธรรม

เกณฑ์การตัดสินผลงาน

“Best Practice การพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรมทางการแพทย์พยาบาล” ระดับองค์กรพยาบาล

หัวข้อในการพิจารณา	คะแนน
1. วิธีการในกระบวนการพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรม มีความชัดเจนทุกขั้นตอน โดยจะต้องครอบคลุมการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมทางการแพทย์พยาบาลระดับองค์กรพยาบาล และระดับหอผู้ป่วย การจัดทำนโยบายจริยธรรม แผนยุทธศาสตร์ด้านจริยธรรม แผนปฏิบัติการประจำปีด้านจริยธรรม กิจกรรมด้านจริยธรรม วิชาชีพ การพยาบาล เครื่องมือและวิธีการวัดผลการดำเนินงาน และผลลัพธ์ต่อผู้ป่วย/ผู้รับบริการ และต่อผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล	20
2. เอกสารหลักฐานการพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรมที่เป็นทางการ มีความครบถ้วน สมบูรณ์	5
3. การออกแบบกิจกรรมที่เฉพาะกับจริยธรรมเชิงวิชาชีพ/วิชาการทางการแพทย์พยาบาล ซึ่งเกี่ยวข้องกับจริยธรรมในการดูแลผู้ป่วย/ผู้รับบริการโดยตรง และจริยธรรมของผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล	10
4. การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการประจำปีด้านจริยธรรมครอบคลุมหน่วยงานย่อย มีความต่อเนื่อง และตอบสนองแผนยุทธศาสตร์ด้านจริยธรรม	10
5. การจัดกิจกรรมการส่งเสริมพฤติกรรมจริยธรรม หรือการป้องกันความเสี่ยงทางจริยธรรมในการปฏิบัติการพยาบาล และการพัฒนาสมรรถนะทางจริยธรรมของคณะกรรมการจริยธรรมทางการแพทย์พยาบาล และผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล	10
6. ผลลัพธ์ของการพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรมบรรลุเป้าประสงค์และตัวชี้วัดหลัก และมีหลักฐานเชิงประจักษ์ที่แสดงผลลัพธ์	15
7. ผลลัพธ์ของการดำเนินงานแสดงให้เห็นประโยชน์โดยตรงต่อผู้ป่วย/ผู้รับบริการ และพยาบาล/ผู้บริหารทางการแพทย์พยาบาล รวมทั้งต่อองค์กร/หน่วยงาน	10
8. ข้อมูลเชิงประจักษ์ของสมรรถนะทางจริยธรรมระดับสูงของคณะกรรมการจริยธรรมทางการแพทย์พยาบาลระดับองค์กรพยาบาล	10
9. ผลงานเป็นแบบอย่างที่องค์กรพยาบาลอื่น ๆ สามารถนำไปประยุกต์ใช้ได้จริง	10

เกณฑ์การตัดสินผลงาน
“Best Practice การพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรมทางการแพทย์”
ระดับกลุ่มงาน/สาขา/แผนกด้านบริการพยาบาล

หัวข้อในการพิจารณา	คะแนน
1. วิธีการในกระบวนการพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรม มีความชัดเจนทุกขั้นตอน โดยจะต้องครอบคลุมการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมทางการแพทย์ระดับหอผู้ป่วย การจัดทำนโยบายจริยธรรม แผนปฏิบัติการประจำปีด้านจริยธรรม กิจกรรมด้านจริยธรรมวิชาชีพการพยาบาล เครื่องมือและวิธีการวัดผลการดำเนินงาน และผลลัพธ์ต่อผู้ป่วย/ผู้รับบริการ และต่อผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล รวมทั้งแสดงความเชื่อมโยงกับระบบและกลไกจริยธรรมขององค์กรพยาบาล	20
2. เอกสารหลักฐานการพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรมที่เป็นทางการ มีความครบถ้วน สมบูรณ์	10
3. การออกแบบกิจกรรมที่เฉพาะกับจริยธรรมเชิงวิชาชีพ/วิชาการทางการแพทย์ ซึ่งเกี่ยวข้องกับจริยธรรมในการดูแลผู้ป่วย/ผู้รับบริการโดยตรงและจริยธรรมของผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล	15
4. การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการประจำปีด้านจริยธรรม ครอบคลุมหอผู้ป่วย และมีความต่อเนื่อง	15
5. ผลลัพธ์ของการพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรมบรรลุเป้าประสงค์และตัวชี้วัดหลัก และมีหลักฐานเชิงประจักษ์ที่แสดงผลลัพธ์	15
6. ผลลัพธ์ของการดำเนินงานแสดงให้เห็นประโยชน์โดยตรงต่อผู้ป่วย/ผู้รับบริการ และต่อพยาบาล/ผู้บริหารทางการแพทย์ หรือต่อองค์กร/หน่วยงาน	15
7. ผลงานเป็นแบบอย่างที่หน่วยงานอื่น ๆ ด้านการพยาบาล สามารถนำไปประยุกต์ใช้ได้จริง	10