



๑. ชื่อโครงการ การประชุมวิชาการ จริยธรรมและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการประกอบวิชาชีพ การพยาบาลและการผดุงครรภ์

๒. หน่วยงานรับผิดชอบ สภากาพยาบาล โดยคณะอนุกรรมการพิจารณาข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของสภากาพยาบาล

๓. หลักการและเหตุผล

การบริหารจัดการระบบสุขภาพของประเทศไทยกำลังเผชิญกับสิ่งที่ท้าทายรอบด้าน การทำงานด้าน บริการรักษาพยาบาล ต้องใช้ความรู้ ความสามารถเพิ่มขึ้นจากในอดีตอันเนื่องมาจากความเปลี่ยนแปลงอย่าง มากในสังคมโลกทั้งในด้านการเมือง เศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และเทคโนโลยีต่าง ๆ อย่างเป็นพลวัตร ส่งผล ให้ความต้องการของผู้รับบริการมีความหลากหลาย ซับซ้อนมากขึ้น ผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุง ครรภ์ต้องสามารถรับกับการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวได้ โดยการสร้างเสริมเติมเต็มทั้งด้านความรู้ ความสามารถ และทักษะในการประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ โดยเฉพาะด้านความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการประกอบวิชาชีพและด้านคุณธรรมจริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ ตลอดจนมาตรฐาน การพยาบาลซึ่งผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ต้องนำองค์ประกอบดังกล่าวเป็นหลักสำคัญ ของการประพฤติและปฏิบัติ เพื่อการปกป้องคุ้มครองประชาชนผู้ใช้บริการและพยาบาลผู้ให้บริการให้ปลอดภัย จากความเสี่ยงต่ออันตรายที่อาจเกิดขึ้นได้

สภากาพยาบาล ในฐานะที่เป็นนิติบุคคล มีบทบาทและอำนาจหน้าที่ที่สำคัญประการหนึ่งในการ ควบคุมความประพฤติของผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ให้เป็นไปตามมาตรฐานการพยาบาล การผดุงครรภ์ จริยธรรมและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการประกอบวิชาชีพ เพื่อการคุ้มครองผู้ใช้บริการและส่งเสริม ความสามัคคี การผดุงความเป็นธรรม และผดุงเกียรติของสมาชิกสภากาพยาบาล ปัจจุบันสถาบันการศึกษา พยาบาลของภาครัฐและเอกชนทั่วทั้งประเทศ ๑๐๒ สถาบัน ร่วมกันผลิตพยาบาลได้ปีละประมาณ ๑๑,๐๐๐ คน ซึ่งจำนวนพยาบาลที่ออกจากวิชาชีพการพยาบาลฯ และเกษียณอายุ ในแต่ละปีก็มีไม่น้อยกว่าปีละ ๑๐,๐๐๐ คน ความต้องการด้านบริการพยาบาลที่มีเพิ่มมากขึ้นไม่สมดุลกับจำนวนพยาบาลที่มีอยู่ จึงยังคงมีภาวะขาด แคลนพยาบาลอย่างต่อเนื่อง การที่ผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลต้องปฏิบัติภาระหน้าที่ภายใต้การจัดการ จัดอัตรากำลังพยาบาลที่ขาดแคลนนี้ พยาบาลต้องใช้วันหยุดของตนเองที่พึงมีตามสิทธิ เพื่ออยู่กับครอบครัว และไม่สามารถจัดเวลาให้พักผ่อนเตรียมร่างกายและจิตใจให้เหมาะสมดี เพียงพอก่อนที่ปฏิบัติให้การดูแลผู้ที่มาใช้ บริการ จึงมีผลกระทบต่อการทำงานที่มีความเสี่ยงสูง ทำให้มีการร้องเรียนจากผู้ใช้บริการทวีมากขึ้น ไม่บังเกิด ผลดีต่อองค์กร หน่วยงาน และผู้ให้บริการ

ดังนั้นสภากาพยาบาล โดยคณะอนุกรรมการพิจารณาข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของ สภากาพยาบาล

จึงเห็นสมควรให้มี การจัดประชุมวิชาการดังกล่าว เพื่อทบทวนและเสริมสร้างความรู้การใช้จริยธรรม และกฎหมายในการประกอบวิชาชีพ ที่สามารถให้การปกป้อง และผดุงความเป็นธรรม แก่ผู้ใช้บริการและ ผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล โดยให้สมาชิกสภากาพยาบาลได้มีโอกาสศึกษาเรียนรู้จากกรณีต่าง ๆ เป็นการ แลกเปลี่ยนประสบการณ์ซึ่งกันและกันอย่างทั่วถึง

#### ๔. วัตถุประสงค์ของโครงการ เพื่อให้สมาชิกสภาการพยาบาล

๔.๑ มีความเข้าใจในบทบาทของคณะอนุกรรมการพิจารณาข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของสภาการพยาบาลแก่สมาชิกสภาการพยาบาล

๔.๒ ได้ทบทวนความรู้ การใช้กฎหมายและจริยธรรมแก่ผู้ประกอบการวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์

๔.๓ เพิ่มพูนความเข้าใจและความตระหนักในการเป็นผู้ประกอบการวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์อย่างมืออาชีพ เพื่อผดุงเกียรติและศักดิ์ศรีของวิชาชีพการพยาบาล

๔.๔ มีการนำความรู้จากการถอดบทเรียนรวมถึงจากสถานการณ์ที่เกิดขึ้นเพื่อนำไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติทั้งในเชิงป้องกันและการแก้ไขขณะเผชิญปัญหา

#### ๕. กลุ่มเป้าหมายของโครงการ :

ผู้ประกอบการวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ และสมาชิกสามัญสภาการพยาบาล จำนวน ๑,๗๕๐ คน

#### ๖. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ :

ร้อยละ ๘๐ ของผู้ประกอบการวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์มีความพึงพอใจต่อการประชุมวิชาการ

#### ๗. วิธีการดำเนินงาน

๗.๑ วางแผนการดำเนินงานเตรียมการเลือกกรณีศึกษาที่เป็นปัญหาด้านจริยธรรม และกฎหมาย

๗.๒ ขออนุมัติโครงการ

๗.๓ จัดคณะวิทยากรถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์อย่างบูรณาการ

๗.๔ ส่งหนังสือเชิญผู้เข้าร่วมประชุมตามสื่ออิเล็กทรอนิกส์ทั้งหลาย

๗.๕ ส่งหนังสือเชิญและประชาสัมพันธ์ไปยังกลุ่มเป้าหมายของแต่ละเขตสุขภาพ

๗.๖ ดำเนินการประชุมวิชาการ เรื่อง “จริยธรรมและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ”

๗.๗ ประเมินผลและสรุปผลการจัดประชุมฯ แต่ละครั้ง

๗.๘ สรุปผลการดำเนินงานในภาพรวมทั้งหมด

#### ๘. สถานที่และระยะเวลาในการประชุม ครั้งละ ๑ วัน จำนวน ๗ ครั้ง

การประชุมครั้งที่ ๑ : เขตสุขภาพที่ ๑ จังหวัดเชียงใหม่ วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

การประชุมครั้งที่ ๒ : เขตสุขภาพที่ ๑๐ จังหวัดอุบลราชธานี วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๖

การประชุมครั้งที่ ๓ : เขตสุขภาพที่ ๑๓ จังหวัดกรุงเทพฯ วันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖

การประชุมครั้งที่ ๔ : เขตสุขภาพที่ ๗ จังหวัดขอนแก่น วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๖

การประชุมครั้งที่ ๕ : เขตสุขภาพที่ ๑๒ จังหวัดสงขลา วันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๖

การประชุมครั้งที่ ๖ : เขตสุขภาพที่ ๘ จังหวัดบึงกาฬ วันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๖

การประชุมครั้งที่ ๗ : เขตสุขภาพที่ ๔ จังหวัดนนทบุรี (สภาการพยาบาล) วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

## ๙. แผนการดำเนินการ

ลำดับ	กิจกรรม	ปี พ.ศ.๒๕๖๖											
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.
๑	ประชุมวางแผนการดำเนินงาน	↔											
๒	ขออนุมัติโครงการ	↔	↔										
๓	คณะอนุกรรมการพิจารณาข้อ กฎหมายฯ จัดวิทยากรถ่ายทอด ความรู้และประสบการณ์อย่าง บูรณาการ	↔	↔	↔									
๔	ส่งหนังสือเชิญผู้เข้าร่วมประชุม ตามสื่อดิจิทัลทั้งหลาย	↔	↔										
๕	ส่งหนังสือเชิญไปยังกลุ่มเป้าหมาย แต่ละเขตสุขภาพ และ ประชาสัมพันธ์ทางสื่อดิจิทัล	←											→
๖	ดำเนินการประชุม		↔	↔		↔	↔		↔		↔	↔	
๗	ประเมินผลและสรุปผลการประชุม การจัดการประชุมแต่ละครั้ง		←										→
๘	สรุปผลการดำเนินงานในภาพรวม ทั้งหมด												↔

## ๑๐. จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม

ผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ จำนวน ๗ ครั้งๆละ ๒๕๐ คน รวมทั้งหมด ๑,๗๕๐ คน

## ๑๑. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ ผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์จะ

- ๑๑.๑ ได้รับการเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ ด้านกฎหมายและจริยธรรม
- ๑๑.๒ มีความตระหนักในเรื่องความเสี่ยงต่อการถูกร้องเรียน
- ๑๑.๓ สามารถปกป้องตนเองได้เมื่อประสบสถานการณ์ต่อการถูกขอร้องเรียนอย่างไม่เป็นธรรม
- ๑๑.๔ มีโอกาสได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ในประเด็นจริยธรรมการให้บริการ
- ๑๑.๕ มีแนวทางในการแสวงหาความช่วยเหลือจากสภาการพยาบาลและองค์กรที่เกี่ยวข้อง