



แนวทางการส่งประกวดผลงาน Best Practice  
การพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรมทางการแพทย์พยาบาล  
สำหรับองค์กรพยาบาล และกลุ่มงาน/สาขา/แผนกด้านบริการพยาบาล  
ประจำปี พ.ศ. 2566

.....

**ประเภทของผลงานที่ส่งเข้าประกวด**

1. การพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรมในการบริการพยาบาล
2. การพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรมโดยการบูรณาการหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสู่การบริการพยาบาล

**องค์กร/หน่วยงานที่มีสิทธิ์เสนอผลงาน**

1. องค์กรพยาบาล
2. กลุ่มงาน/สาขา/แผนกด้านบริการพยาบาล

**ลักษณะของผลงานแต่ละระดับ**

**1. ผลงานระดับองค์กรพยาบาล**

เป็นผลงานที่สะท้อนให้เห็นแนวปฏิบัติที่ดีเกี่ยวกับกระบวนการพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรมขององค์กรพยาบาล หรือระบบและกลไกจริยธรรมโดยการบูรณาการหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสู่การบริการพยาบาล เพื่อส่งเสริมจริยธรรมของผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลทุกระดับ รวมทั้งพัฒนาองค์กรพยาบาลด้านจริยธรรมโดยครอบคลุมกระบวนการต่าง ๆ ได้แก่ การแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมทางการแพทย์พยาบาลระดับองค์กรพยาบาล คณะกรรมการจริยธรรมระดับหอผู้ป่วย การสร้าง/ทบทวนนโยบายจริยธรรม การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการด้านจริยธรรม การออกแบบกิจกรรมด้านจริยธรรมทางการแพทย์พยาบาลการติดตามประเมินผล โดยมีเครื่องมือวัดผลลัพธ์โดยตรง และมีระบบการติดตาม ประเมิน ทั้งกระบวนการและผลลัพธ์ที่ชัดเจน รวมทั้งการนำเสนอข้อมูลเชิงประจักษ์ที่แสดงผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นต่อผู้ป่วย/ผู้รับบริการ ผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล และองค์กรพยาบาล ทั้งนี้ระบบและกลไกดังกล่าวได้มีการปฏิบัติจริงจนนำไปสู่ผลลัพธ์ที่ตอบสนองตัวชี้วัดหลักส่วนใหญ่ของระบบและกลไกจริยธรรมขององค์กรพยาบาล

การออกแบบกิจกรรมในระบบและกลไกจริยธรรมทางการแพทย์พยาบาล จะต้องมีความเฉพาะกับจริยธรรมเชิงวิชาชีพ/วิชาการทางการแพทย์พยาบาล โดยจะต้องครอบคลุมหอผู้ป่วยไม่น้อยกว่าร้อยละ 25 และต้องมากกว่า 3 หอผู้ป่วย ซึ่งกิจกรรมที่ออกแบบเหล่านั้นสามารถส่งผลต่อตัวชี้วัดหลักของระบบและกลไกจริยธรรมโดยตรง ทั้งนี้หากนำกิจกรรมตามประเพณีที่ดำเนินการเป็นประจำในองค์กรมาเป็นกิจกรรมในระบบและกลไกจริยธรรมทางการแพทย์พยาบาล จะต้องแสดงให้เห็นว่ากิจกรรมเหล่านั้นได้ออกแบบเพื่อตอบสนองตัวชี้วัดของระบบและกลไก

จริยธรรม มีการประเมินอย่างเป็นรูปธรรมเพื่อวัดผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นโดยตรงทั้งต่อผู้ป่วย/ผู้รับบริการ ผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล หรือ องค์กรพยาบาล เพื่อแสดงให้เห็นว่ากิจกรรมดังกล่าว สามารถส่งผลกระทบต่อตัวชี้วัดหลักของระบบและกลไกจริยธรรมที่องค์กรพยาบาลได้พัฒนาขึ้น

## 2. ผลงานระดับกลุ่มงาน/สาขา/แผนกด้านบริการพยาบาล

เป็นการพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรมในระดับกลุ่มงาน/สาขา/แผนก และนำระบบที่พัฒนานั้นไปสู่การปฏิบัติในหอผู้ป่วยไม่น้อยกว่า 3 หอผู้ป่วยที่อยู่ภายใต้กลุ่มงาน/สาขา/แผนกนั้น ๆ ทั้งนี้การพัฒนา ระบบและกลไกจริยธรรม จะต้องแสดงให้เห็นกระบวนการที่เฉพาะเจาะจงเพื่อตอบตัวชี้วัดเฉพาะของหน่วยงานซึ่งแตกต่างจากตัวชี้วัดรวมขององค์กรพยาบาล ในกรณีที่องค์กรพยาบาลมีระบบและกลไกจริยธรรมทางการพยาบาล ต้องแสดงให้เห็นความเชื่อมโยงกับองค์กรพยาบาล ทั้งนี้จะต้องนำเสนอกระบวนการพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรมระดับกลุ่มงาน/สาขา/แผนก ที่ชัดเจน ได้แก่ การแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมทางการพยาบาลระดับหอผู้ป่วย การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านจริยธรรมของกลุ่มงาน/สาขา/แผนกที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์และตอบสนองนโยบายจริยธรรมขององค์กรพยาบาล การออกแบบกิจกรรมด้านจริยธรรมทางการพยาบาลที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติการพยาบาลในหอผู้ป่วยซึ่งมีความเฉพาะกับจริยธรรมเชิงวิชาชีพ/วิชาการทางการพยาบาล การติดตามประเมินผลโดยมีเครื่องมือวัดผลลัพธ์โดยตรง และมีวิธีการติดตาม ประเมินทั้งกระบวนการและผลลัพธ์ที่ชัดเจน รวมทั้งการนำเสนอข้อมูลเชิงประจักษ์ที่แสดงผลต่อผู้ป่วย/ผู้รับบริการ และผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลในกลุ่มงาน/สาขา/แผนก ทั้งนี้ระบบและกลไกดังกล่าวได้มีการปฏิบัติจริงจนนำไปสู่ผลลัพธ์ที่ตอบสนองตัวชี้วัดหลักส่วนใหญ่ของระบบและกลไกจริยธรรมทางการพยาบาลระดับกลุ่มงาน/สาขา/แผนก

สำหรับผลงานขององค์กรพยาบาล หรือกลุ่มงาน/สาขา/แผนกที่เคยได้รับรางวัลจากสภาการพยาบาลแล้ว จะต้องมีการดำเนินงานในบางกิจกรรมที่เกิดขึ้นใหม่หรือมีกิจกรรมที่มีการพัฒนาจากการประเมินผลของปีที่ผ่านมาและเห็นความก้าวหน้าอย่างชัดเจน ส่งผลให้เกิดผลลัพธ์ที่สะท้อนประสิทธิภาพที่สูงขึ้นของระบบและกลไกจริยธรรมทางการพยาบาล โดยแสดงข้อมูลเปรียบเทียบผลลัพธ์กับปีที่ผ่านมา (ย้อนหลังไม่เกิน 3 ปี)

### การส่งผลงานและการพิจารณาผลงาน

1. ผลงานที่ส่งเข้าประกวดจะต้องเป็นผลงานที่มีการดำเนินการในระหว่างเดือนกันยายน 2565 – สิงหาคม 2566 กรณีที่เป็นผลงานต่อเนื่อง ขอให้แสดงผลงานย้อนหลังไม่เกิน 3 ปี

2. องค์กร/หน่วยงานที่ประสงค์จะส่งผลงานเข้าประกวด สามารถส่งรายละเอียดตามแบบเสนอผลงาน (เอกสารแนบท้าย) มายังศูนย์จริยธรรมทางการพยาบาลแห่งประเทศไทย สภาการพยาบาล ได้ภายในวันที่ 15 กันยายน 2566 ที่อีเมล: tcne57@gmail.com รวมทั้งส่งเอกสารต้นฉบับมายังศูนย์จริยธรรมทางการพยาบาลแห่งประเทศไทย สภาการพยาบาล อาคารนครินทร์ศรี ในบริเวณกระทรวงสาธารณสุข ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี 11000

3. คณะกรรมการศูนย์จริยธรรมฯ พิจารณาผลงานเบื้องต้น เพื่อคัดเลือกโครงการที่ผ่านเกณฑ์การประกวด Best Practice การพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรมทางการแพทย์ และการแจ้งผลการพิจารณา ภายในวันที่ 2 ตุลาคม 2566

4. คณะกรรมการศูนย์จริยธรรมฯ สัมภาษณ์และให้ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาและกลไกจริยธรรมที่มีประสิทธิภาพแก่ตัวแทนขององค์กรพยาบาล หรือกลุ่มงาน/สาขา/แผนก ที่ผ่านเกณฑ์การพิจารณาเบื้องต้น ระหว่างวันที่ 9-12 ตุลาคม 2566 (ตัวแทนองค์กร ประกอบด้วย ผู้บริหารสูงสุด/ผู้บริหารระดับรองที่รับผิดชอบงานด้านจริยธรรมทางการแพทย์ ตัวแทนคณะกรรมการจริยธรรมทางการแพทย์ ระดับองค์กร ตัวแทนคณะกรรมการจริยธรรมทางการแพทย์ระดับหอผู้ป่วย หัวหน้าหอผู้ป่วย หรือผู้ที่เกี่ยวข้องอื่น ๆ)

5. เจ้าของผลงานส่งผลงานฉบับสมบูรณ์ที่มีผลลัพธ์ครบถ้วนตามตัวชี้วัดหลักของระบบและกลไกจริยธรรม ที่ได้ปรับปรุงแก้ไขตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการศูนย์จริยธรรมฯ ที่อีเมล: tcne57@gmail.com รวมทั้งส่งเอกสารต้นฉบับมายังศูนย์จริยธรรมทางการแพทย์แห่งประเทศไทย สภาการพยาบาล อาคารนครินทร์ศรี ในบริเวณกระทรวงสาธารณสุข ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี 11000 ภายในวันที่ 30 ตุลาคม 2566

6. คณะกรรมการศูนย์จริยธรรมฯ พิจารณาผลงานรอบสุดท้าย และประกาศผลการพิจารณา ภายในวันที่ 10 พฤศจิกายน 2566

#### ประเภทของรางวัล

1. รางวัลระดับองค์กรพยาบาล แบ่งเป็น 3 กลุ่ม ดังนี้

1.1 โรงพยาบาลชุมชน

1.2 โรงพยาบาลทั่วไป และโรงพยาบาลเฉพาะทาง

1.3 โรงพยาบาลศูนย์ และโรงพยาบาลมหาวิทยาลัย

(สำหรับโรงพยาบาลเอกชน จะพิจารณาจัดเข้ากลุ่มตามขนาดของโรงพยาบาล ในข้อ 1.1-1.3)

2. รางวัลระดับกลุ่มงาน/สาขา/แผนก

ทั้งนี้แต่ละประเภทของรางวัลอาจเป็นโครงการพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรม หรือโครงการพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรมโดยการบูรณาการหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสู่การบริการพยาบาล

#### รูปแบบการเผยแพร่ผลงานภายหลังผ่านการคัดเลือก

1. ผลงานแต่ละประเภทจะได้รับรางวัลชนะเลิศไม่เกิน 3 รางวัล รางวัลรองชนะเลิศ หรือรางวัลชมเชย

2. ผลงานที่ได้รับการคัดเลือกให้ได้รับรางวัลทุกผลงานจะต้องนำเสนอในรูปแบบโปสเตอร์ (poster presentation) โดยมีรายละเอียดดังนี้

2.1 เนื้อหาของโปสเตอร์ ให้จัดทำตัวหนังสือที่สามารถมองเห็นได้ในระยะ 1 เมตร

2.2 ขนาดของโปสเตอร์ 80 เซนติเมตร x 200 เซนติเมตร พร้อมขาตั้งแบบโรลอัพ (Roll up)

2.3 จัดแสดงโปสเตอร์ ในงานประชุมวิชาการประจำปีด้านจริยธรรมวิชาชีพการพยาบาล ครั้งที่ 9 ระหว่างวันที่ 29 พฤศจิกายน – 1 ธันวาคม 2566

3. องค์กรพยาบาล กลุ่มงาน/สาขา/แผนก ที่ได้รับรางวัลชนะเลิศ จะต้องส่งผู้แทนนำเสนอด้วยวาจา (oral presentation) ในการประชุมวิชาการประจำปีด้านจริยธรรมวิชาชีพการพยาบาล ครั้งที่ 9 เนื่องในโอกาสครบรอบ 38 ปี สภาการพยาบาล ในวันที่ 1 ธันวาคม 2566 โดยใช้เวลาในการนำเสนอเรื่องละ 10 นาที

#### **พิธีมอบโล่รางวัลและเกียรติบัตร**

พิธีมอบโล่รางวัลและเกียรติบัตรสำหรับผลงานที่ได้รับการคัดเลือกแต่ละประเภท จะจัดขึ้นในการประชุมวิชาการประจำปีด้านจริยธรรมวิชาชีพการพยาบาล ครั้งที่ 9 เนื่องในโอกาสครบรอบ 38 ปี สภาการพยาบาล ในวันที่ **29 พฤศจิกายน 2566**

1. ผลงานแต่ละประเภทที่ได้รับรางวัลชนะเลิศ จะได้รับโล่รางวัลจากนายกสภาการพยาบาล
2. ผลงานที่ได้รับรางวัลรองชนะเลิศ และรางวัลชมเชย จะได้รับเกียรติบัตรจากนายกสภาการพยาบาล

## แบบเสนอผลงาน “การพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรมทางการแพทย์”

### ระดับองค์กรพยาบาล และกลุ่มงาน/สาขา/แผนกด้านบริการพยาบาล

รายละเอียดของผลงานที่จะส่งเข้าประกวด ประกอบด้วยหัวข้อต่อไปนี้ (กระดาษ A4 ไม่เกิน 10 หน้า ไม่รวมเอกสารแนบ พร้อม electronic file)

#### 1. ชื่อระบบและกลไกจริยธรรมทางการแพทย์

ชื่อระบบและกลไกจริยธรรมระดับองค์กรพยาบาล ระบุ**อัตลักษณ์ด้านจริยธรรม**ของพยาบาล ที่องค์กรกำหนด หรือ**เอกลักษณ์ด้านจริยธรรม**ขององค์กรพยาบาล เพื่อบอกทิศทางของระบบและกลไกจริยธรรมที่ออกแบบเพื่อตอบสนองอัตลักษณ์/เอกลักษณ์ด้านจริยธรรมดังกล่าว

ชื่อระบบและกลไกจริยธรรมระดับกลุ่มงาน/สาขา/แผนก ควรเฉพาะเจาะจงกับบริบทของกลุ่มงาน/สาขา/แผนก โดยแสดงให้เห็นความเชื่อมโยงกับระบบและกลไกจริยธรรมระดับองค์กรพยาบาล

#### 2. ผู้รับผิดชอบ ประกอบด้วย

2.1 คณะกรรมการจริยธรรมระดับองค์กรพยาบาล หรือระดับกลุ่มงาน/สาขา/แผนก

2.2 ผู้นำเสนอผลงาน เป็นผู้รับผิดชอบหลักในการพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรม: ระบุชื่อ-สกุล ตำแหน่ง สังกัด เบอร์โทรศัพท์ อีเมล และที่อยู่ในการติดต่อ

#### 3. กระบวนการพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรม

3.1 กำหนดเป้าประสงค์ของการพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรมให้สอดคล้อง และครอบคลุมกับชื่อของระบบและกลไกจริยธรรม (เป็นเป้าประสงค์ของการดำเนินงานในปีปัจจุบัน)

3.2 ระบุตัวชี้วัดหลักของความสำเร็จในการพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรมที่สอดคล้อง และครอบคลุมเป้าประสงค์ และระบบและกลไกจริยธรรมที่ต้องการพัฒนา โดยอย่างน้อยต้องมีตัวชี้วัดหลักด้านผู้ป่วย/ผู้รับบริการ และผู้ประกอบการพยาบาล (เป็นตัวชี้วัดหลักของปีปัจจุบัน)

#### 3.3 ขั้นตอนการพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรม

3.3.1 ความเป็นมา และความสำคัญของการพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรมขององค์กร การดำเนินงานและสรุปผลการดำเนินงานที่ผ่านมา และอธิบายให้เห็นความเชื่อมโยงของการพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรมในปัจจุบันกับผลการดำเนินงานที่ผ่านมาว่ามีการพัฒนาหรือต่อยอดจากเดิมอย่างไร

#### 3.3.2 กระบวนการวางแผนการพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรมขององค์กร ประกอบด้วย

1) การแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือก/สรรหาคณะกรรมการจริยธรรมระดับองค์กรพยาบาล หรือระดับหอผู้ป่วย อธิบายให้เห็นกระบวนการได้มาซึ่งคณะกรรมการคัดเลือก/สรรหาคณะกรรมการจริยธรรม รวมทั้งองค์ประกอบ และคุณสมบัติของคณะกรรมการคัดเลือก/สรรหา (**แนบเอกสารคำสั่งแต่งตั้งที่ระบุรายชื่อคณะกรรมการ และบทบาทหน้าที่/ความรับผิดชอบ**)

2) กระบวนการคัดเลือก/สรรหา และแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมระดับองค์กรพยาบาล หรือระดับหอผู้ป่วย อธิบายขั้นตอนและวิธีการที่สะท้อนให้เห็นการมีส่วนร่วมของคนในองค์กรพยาบาลในการคัดเลือก/สรรหา คณะกรรมการจริยธรรมระดับองค์กรพยาบาล หรือระดับหอผู้ป่วย การกำหนดคุณสมบัติ องค์ประกอบ และบทบาทหน้าที่/ความรับผิดชอบของคณะกรรมการจริยธรรมฯ รวมทั้ง

การสื่อสารสู่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (แนบเอกสารคำสั่งแต่งตั้งที่ระบุรายชื่อคณะกรรมการและบทบาทหน้าที่/  
ความรับผิดชอบ)

3) การจัดทำ/ทบทวนนโยบายจริยธรรม อธิบายกระบวนการจัดทำ/ทบทวนนโยบาย  
จริยธรรม ตั้งแต่ขั้นวางแผนจนถึงขั้นประเมินผล เช่น ข้อมูลที่ใช้ในการกำหนด/ทบทวนนโยบาย วิธีการ  
กำหนด/ทบทวนนโยบายและผู้มีส่วนร่วม การสื่อสาร/ถ่ายทอดนโยบาย (วิธีการ ช่องทาง) การประเมินผลการ  
นำนโยบายไปสู่การปฏิบัติ เป็นต้น (แนบเอกสารนโยบายจริยธรรมที่มีการลงนามของผู้บริหารทางการ  
พยาบาล)

4) การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านจริยธรรม อธิบายกระบวนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์  
ด้านจริยธรรมระดับองค์กรพยาบาล (แยกจากแผนยุทธศาสตร์ปกติขององค์กรพยาบาล) แสดงแผน 3-5 ปี  
โดยแผนครอบคลุมเป้าประสงค์ ตัวชี้วัดหลัก ค่าเป้าหมาย กิจกรรม/โครงการ และผู้รับผิดชอบ (แนบเอกสาร  
แผนยุทธศาสตร์ด้านจริยธรรม)

5) การจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีด้านจริยธรรม อธิบายกระบวนการจัดทำ  
แผนปฏิบัติการด้านจริยธรรมที่ตอบเป้าประสงค์และตัวชี้วัดหลักของปีปัจจุบัน ประกอบด้วย กลยุทธ์  
โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย ระยะเวลา และผู้รับผิดชอบ ทั้งนี้ต้องได้รับความเห็นจากผู้บริหาร  
(แนบแผนปฏิบัติการประจำปีด้านจริยธรรม)

3.3.3 กระบวนการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการประจำปี แสดงให้เห็นกระบวนการ  
ดำเนินการที่เป็นรูปธรรม ตั้งแต่ขั้นวางแผนจนถึงขั้นประเมินผล ทั้งนี้ การจัดโครงการ/กิจกรรมด้านจริยธรรม  
จะต้องเป็นกิจกรรมด้านวิชาการและวิชาชีพ เช่น กิจกรรมการส่งเสริมพฤติกรรมจริยธรรม การพัฒนา  
สมรรถนะการตัดสินใจเชิงจริยธรรมของผู้บริหาร คณะกรรมการจริยธรรมทางการพยาบาล และผู้ประกอบ  
วิชาชีพการพยาบาล และจะต้องมีกิจกรรมด้านจริยธรรมในการปฏิบัติการพยาบาล เช่น การเยี่ยมตรวจทาง  
จริยธรรม การป้องกันความเสี่ยงทางจริยธรรมในการปฏิบัติการพยาบาล เป็นต้น ทั้งนี้ต้องอธิบายวิธีการ/  
ขั้นตอน/แนวทาง/แนวปฏิบัติ/คู่มือการจัดกิจกรรมด้านจริยธรรมที่ชัดเจน (แนบเอกสารประกอบ ถ้ามี)

3.3.4 กระบวนการติดตามประเมินผลการนำระบบและกลไกจริยธรรมสู่การปฏิบัติ และ  
ผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นจริง แสดงให้เห็นถึงกระบวนการติดตามประเมินผลว่า ใช้วิธีการใด มีเครื่องมืออะไรบ้าง  
ประเมินเมื่อใด โดยใคร ผลลัพธ์ต่อผู้ป่วย/ผู้รับบริการ ผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลหรือองค์กรพยาบาล  
เป็นอย่างไร โดยผลลัพธ์จะต้องสอดคล้องและครอบคลุมตัวชี้วัดหลัก และมีหลักฐานเชิงประจักษ์  
(แนบเอกสารเครื่องมือประเมินผลลัพธ์ และข้อมูลเชิงประจักษ์ของผลลัพธ์)

3.3.5 การนำผลการประเมินทั้งกระบวนการพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรม และผลลัพธ์  
ของการดำเนินงานมาปรับปรุง/พัฒนา ผลลัพธ์ที่บรรลุ/ไม่บรรลุตามตัวชี้วัด อาจเกิดจากกระบวนการ  
ดำเนินงานในแต่ละขั้นตอนของระบบและกลไกจริยธรรม ดังนั้นจึงต้องพิจารณาทบทวนเพื่อปรับปรุง/พัฒนา  
กระบวนการเพื่อให้ผลลัพธ์บรรลุเป้าประสงค์ กรณีที่ผลลัพธ์ไม่บรรลุเป้าประสงค์และตัวชี้วัดหลัก  
ควรวิเคราะห์หาสาเหตุ และนำมาปรับปรุงแก้ไข/พัฒนา หรือเสนอแนวทางในการปรับปรุงแก้ไข/พัฒนา  
รวมทั้งแสดงให้เห็นถึงการเปลี่ยนแปลงภายหลังการติดตามประเมินผล เช่น การเปลี่ยนแปลงเชิงนโยบาย

การเปลี่ยนแปลงขั้นตอนการดำเนินงาน เป็นต้น (แบบเอกสารผลการวิเคราะห์ผลลัพธ์และแนวทางในการปรับปรุง/พัฒนาในครั้งต่อไป เพื่อให้ผลลัพธ์บรรลุเป้าประสงค์และตัวชี้วัดหลัก)

3.3.6 แผนการขยายผล หรือดำเนินการให้เกิดความยั่งยืน องค์กรพยาบาลหรือกลุ่มงาน/สาขา/แผนก ระบุแผนการขยายผลให้ครอบคลุมทั้งองค์กร รวมทั้งการวางแผนการขยายผลไปสู่หน่วยงานภายนอก

**หมายเหตุ** 1. กรณีที่เคยได้รับรางวัลในปีที่ผ่านมา ๆ มา ขอให้แสดงข้อมูลที่ได้ปรับปรุงพัฒนาที่ดีขึ้นและแตกต่าง  
2. กรณีส่งข้อมูลไม่ครบถ้วนตามหัวข้อข้างต้น ผลงานจะไม่ได้รับการพิจารณาจากคณะกรรมการฯ

เกณฑ์การตัดสินผลงาน

“Best Practice การพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรมทางการแพทย์” ระดับองค์กรพยาบาล

หัวข้อในการพิจารณา	คะแนน
1. กระบวนการพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรม มีหัวข้อครบถ้วน ครอบคลุมเป้าประสงค์และตัวชี้วัดหลัก การแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมระดับองค์กรพยาบาล และระดับหอผู้ป่วย การจัดทำนโยบายจริยธรรม แผนยุทธศาสตร์ด้านจริยธรรม แผนปฏิบัติการด้านจริยธรรม กิจกรรมด้านจริยธรรม การติดตามประเมินผล และผลลัพธ์	10
2. กระบวนการกำหนดนโยบายจริยธรรม แผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการด้านจริยธรรม	10
3. กระบวนการออกแบบกิจกรรมด้านจริยธรรมเชิงวิชาชีพ/วิชาการทางการแพทย์ พร้อมอธิบายรายละเอียด/ ขั้นตอน/แนวทาง/แนวปฏิบัติ/คู่มือการจัดกิจกรรมด้านจริยธรรมที่ชัดเจน และสอดคล้องกับเป้าประสงค์	15
4. การดำเนินการ ครอบคลุมหอผู้ป่วยไม่น้อยกว่าร้อยละ 25 และต้องมากกว่า 3 หอผู้ป่วย มีความต่อเนื่อง และตอบสนองตามแผนยุทธศาสตร์ด้านจริยธรรม	10
5. การจัดโครงการ/กิจกรรมด้านจริยธรรมสม่ำเสมอ มีความต่อเนื่อง สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการประจำปีด้านจริยธรรม และอย่างน้อยต้องมีกิจกรรมที่ส่งเสริมพฤติกรรมจริยธรรมของคณะกรรมการจริยธรรม และพยาบาล	10
6. กระบวนการติดตาม ประเมินผลเป็นระบบ และใช้เครื่องมือที่เหมาะสมในการประเมิน	15
7. ผลลัพธ์ของการพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรมส่วนใหญ่บรรลุเป้าประสงค์และตัวชี้วัดหลัก และมีข้อมูลเชิงประจักษ์	15
8. การนำผลการประเมินมาปรับปรุง/พัฒนา หรือ จัดทำแผนการปรับปรุง/พัฒนา ทั้งกระบวนการและผลลัพธ์	5
9. เอกสารหลักฐานการพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรมที่เป็นทางการ มีความครบถ้วน สมบูรณ์	10



**เกณฑ์การตัดสินผลงาน**  
**“Best Practice การพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรมทางการแพทย์พยาบาล”**  
**ระดับกลุ่มงาน/สาขา/แผนกด้านบริการพยาบาล**

หัวข้อในการพิจารณา	คะแนน
1. กระบวนการพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรม มีหัวข้อครบถ้วน โดยจะต้องครอบคลุมเป้าประสงค์และตัวชี้วัดหลัก การแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมทางการแพทย์พยาบาลระดับหอผู้ป่วย การจัดทำนโยบายจริยธรรม แผนปฏิบัติการประจำปีด้านจริยธรรม กิจกรรมด้านจริยธรรมวิชาชีพการพยาบาล การติดตามประเมินผล และผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น	10
2. แผนปฏิบัติการด้านจริยธรรมสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ด้านจริยธรรมขององค์กร	10
3. กระบวนการออกแบบกิจกรรมด้านจริยธรรมเชิงวิชาชีพ/วิชาการทางการแพทย์พยาบาล พร้อมอธิบายรายละเอียด/ขั้นตอน/แนวทาง/แนวปฏิบัติ/คู่มือการจัดกิจกรรมด้านจริยธรรมที่ชัดเจน และสอดคล้องกับเป้าประสงค์	20
4. การจัดโครงการ/กิจกรรมด้านจริยธรรมสม่ำเสมอ มีความต่อเนื่อง สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการประจำปีด้านจริยธรรม และอย่างน้อยต้องมีกิจกรรมที่ส่งเสริมพฤติกรรมจริยธรรมของคณะกรรมการจริยธรรม และพยาบาล	15
5. กระบวนการติดตาม ประเมินผลเป็นระบบ และใช้เครื่องมือที่เหมาะสมในการประเมิน	15
6. ผลลัพธ์ของการพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรมส่วนใหญ่บรรลุเป้าประสงค์และตัวชี้วัดหลัก และมีข้อมูลเชิงประจักษ์	15
7. การนำผลการประเมินมาปรับปรุง/พัฒนา หรือ จัดทำแผนการปรับปรุง/พัฒนา ทั้งกระบวนการและผลลัพธ์	5
8. เอกสารหลักฐานการพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรมที่เป็นทางการ มีความครบถ้วน สมบูรณ์	10