



1. ชื่อโครงการ **การเสริมสร้างความเข้มแข็งของผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล**
2. หน่วยงานที่รับผิดชอบ **คณะกรรมการพัฒนาวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ สภากาชาดไทย**
3. ความเป็นมา

ตามที่คณะกรรมการสภาการพยาบาลมีมติเห็นชอบการแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ตามคำสั่งสภาการพยาบาลที่ 86/2565 ลงวันที่ 25 มีนาคม 2565 เพื่อดำเนินการส่งเสริมการบริการและความก้าวหน้าในวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ตามวัตถุประสงค์ ในมาตรา 7 (2) (3) (4) (5) และ (6) แห่งพระราชบัญญัติวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ พ.ศ. 2528 และแก้ไขเพิ่มเติม โดยพระราชบัญญัติวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2540 โดยคณะกรรมการฯ มีหน้าที่ ศึกษาวิเคราะห์ประเด็นแนวโน้มและแผนการพัฒนาคณาการบริการการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ส่งเสริมการนำมาตรฐานวิชาชีพ ระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศของสภาการพยาบาลลงสู่การปฏิบัติ ส่งเสริมการขยายบทบาทของผู้ประกอบวิชาชีพ ให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนและการเปลี่ยนแปลงของระบบสุขภาพ การสร้างเสริมความเข้มแข็งของการบริหารองค์กรพยาบาลและพัฒนาผู้นำทางการพยาบาล

จากการวิเคราะห์สถานการณ์แวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับการประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ในปัจจุบัน และประเด็นท้าทายในอนาคต พบว่าประเด็นความสามัคคี การให้คุณค่าและความรู้ความเข้าใจในการ ประกอบวิชาชีพ ตามกฎหมาย เป็นเรื่องที่มีความจำเป็นเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการส่งเสริมและสร้างความเข้มแข็งความสามัคคีของผู้ประกอบวิชาชีพ โดยการพบปะเยี่ยมสมาชิกเพื่อทำความเข้าใจกับสถานการณ์การประกอบวิชาชีพ และการสื่อสารแลกเปลี่ยนสร้างความเข้าใจ รวมทั้ง การรับรู้ข่าวสารต่างๆ จากสมาชิก จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และวางแผนหาทางออกในการแก้ปัญหาการพัฒนาวิชาชีพพร้อมกัน ร่วมกันระหว่างคณะกรรมการพัฒนาวิชาชีพและผู้นำการพยาบาล เพื่อความก้าวหน้าของวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ต่อไป

4. วัตถุประสงค์

- 4.1 เพื่อสร้างเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายการประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์
- 4.2 เพื่อสร้างความตระหนักและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของสมาชิกในการพัฒนาวิชาชีพ
- 4.3 เพื่อส่งเสริมการผดุงเกียรติและความสามัคคีของผู้ประกอบวิชาชีพและสมาชิก
- 4.4 เพื่อรวบรวมข้อมูลสถานการณ์จากพื้นที่ปฏิบัติงานมาวางแผนให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน

5. กลุ่มเป้าหมาย

พยาบาลวิชาชีพทุกระดับในแต่ละพื้นที่ทั่วประเทศ เขตสุขภาพละ ประมาณ 300 คน
พยาบาลวิชาชีพทุกระดับในแต่ละจังหวัด เข้าร่วมTele-conference 50-100 คนต่อครั้ง

6. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ผู้เข้าร่วมประชุมมีความรู้ความเข้าใจและพึงพอใจระดับมากขึ้นไป ร้อยละ 80

7. วิธีการดำเนินงาน

- 7.1 ประชุมคณะทำงานวางแผนการจัดประชุมวิชาการและพบปะสมาชิกและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในเรื่องการพัฒนาวิชาชีพในพื้นที่ และการจัดTele-conference
- 7.2 ดำเนินการประชาสัมพันธ์โครงการผ่านสื่อสังคมออนไลน์หลากหลายช่องทาง
- 7.3 บริหารจัดการการลงทะเบียนเข้าร่วมประชุมล่วงหน้า
- 7.4 ดำเนินการจัดประชุมวิชาการ เยี่ยมพบปะสมาชิกและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในเรื่องการพัฒนาวิชาชีพในพื้นที่
- 7.5 รวบรวมข้อมูลข่าวสารการปฏิบัติหน้าที่ของพยาบาลวิชาชีพในพื้นที่ ปัญหา อุปสรรค และสิ่งที่ต้องการรับการสนับสนุนจากสภาวิชาชีพ
- 7.6 วางแผนร่วมกับพยาบาลวิชาชีพในพื้นที่ เพื่อเสริมสร้างพลังและความสามัคคีของสมาชิก
- 7.7 จัดประชุมวิชาการโดยใช้สื่อทางไกล(Tele-conferences) ให้ความรู้ ข้อมูลข่าวสารที่ทันสมัย
- 7.8 ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินงานแต่ละครั้ง
- 7.9 สรุปและรายงานผลการดำเนินงานในภาพรวมแก่คณะกรรมการสภาการพยาบาล

8. สถานที่และระยะเวลา

- 8.1 เยี่ยมพบปะสมาชิกและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในเรื่องการพัฒนาวิชาชีพในพื้นที่ ณ ห้องประชุมในโรงพยาบาล สถาบันการศึกษาพยาบาล หรือโรงแรมในพื้นที่ เขตสุขภาพละ 1 วัน จำนวน 3 เขตสุขภาพ ระหว่างเดือน ตุลาคม – ธันวาคม 2565 ดำเนินการพร้อมกับคณะอนุกรรมการด้านพิจารณาข้อกฎหมาย ระยะเวลา 1 วัน
- 8.2 การจัดประชุม Tele- conference ภายใต้ Theme แลกเปลี่ยนเรียนรู้กับสภาการพยาบาล มีเป้าหมาย 5 เรื่อง โดยจัดประชุมเดือนละ 1 เรื่อง ระหว่างเดือน สิงหาคม-ธันวาคม 2565 ณ ห้องประชุมสภาการพยาบาล

9. แผนการดำเนินการ

กิจกรรม	เดือน/2565							2566
	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	มค
1.ประชุมคณะกรรมการพัฒนาวิชาชีพ	17 บ่าย			16 บ่าย			23 บ่าย	
2. ประชุมคณะทำงานย่อย เตรียมเนื้อหาและวิทยากร Tele conference		12 เช้า		16 เช้า				

กิจกรรม	เดือน/2565							2566	
	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	มค	
3. ประชาสัมพันธ์	←—————→								
4. รับลงทะเบียน		←—————→							
5. Tele-conference (วันอังคาร ที่ 4 ของเดือน) ครั้งที่ 1 การศึกษาต่อเนื่องสาขาพยาบาล ศาสตร์ ครั้งที่ 2 การเสวนา เรื่อง การนำไปใช้ ปัญหา อุปสรรค ครั้งที่ 3 ข้อบังคับเงื่อนไขและข้อจำกัดการ ประกอบอาชีพ ครั้งที่ 4 การพัฒนาสมรรถนะใหม่ระหว่าง การประจำการ (Post baccalaureate residency training – การขยายผล) ครั้งที่ 5 ประเด็นจริยธรรมในการตัดสินใจทาง คลินิก			26	23	27	25	20		
6. เยี่ยมพบปะสมาชิกและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ในเรื่องการพัฒนาวิชาชีพ (ร่วมกับผู้แทนสภา การพยาบาล)					↔ 27-28	↔ 24-25	↔ 22-23		
7. ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินงานใน แต่ละครั้ง			←—————→						
8. สรุปและรายงานผลการดำเนินงานใน ภาพรวม								↔	

10. ประมาณการรายจ่าย

10.1 งบประมาณจากสภาการพยาบาล ค่าเยี่ยมพบปะสมาชิกและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในเรื่องการพัฒนาวิชาชีพ

11. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

11.1 มีเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาวิชาชีพและขับเคลื่อนนโยบายการพัฒนาวิชาชีพของสภาการพยาบาล

12. ได้รับอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการสภาการพยาบาล ครั้งที่ 5 /2565 วันที่ 20 มิถุนายน 2565