



1. **ชื่อโครงการ** การประชุมวิชาการประจำปีด้านจริยธรรมวิชาชีพการพยาบาล ครั้งที่ 9 เนื่องในโอกาสครบรอบ 38 ปี สภาการพยาบาล เรื่อง “Ethics Mechanisms Enhancing Moral Competences of Nurse Educators, Staff Nurses, and Nurse Administrators”

2. **ผู้รับผิดชอบโครงการ** คณะกรรมการศูนย์จริยธรรมทางการพยาบาลแห่งประเทศไทย สภาการพยาบาล

3. **หลักการและเหตุผล**

สภาการพยาบาลในฐานะองค์กรวิชาชีพที่กำลังดูแลจริยธรรมของผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล ได้กำหนดนโยบายให้องค์กรพยาบาล และสถาบันการศึกษาพยาบาลทุกระดับพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรมทางการพยาบาล เพื่อให้มีการดำเนินงานอย่างเป็นระบบในการพัฒนาสมรรถนะทางจริยธรรมของผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล โดยจัดตั้งศูนย์จริยธรรมทางการพยาบาลแห่งประเทศไทย สภาการพยาบาล ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2557 เพื่อดำเนินงานตามนโยบายดังกล่าว ทั้งนี้ ศูนย์จริยธรรมฯ ได้เริ่มดำเนินการจัดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อส่งเสริม สนับสนุน การพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรมทางการพยาบาลให้กับองค์กรพยาบาล และสถาบันการศึกษาพยาบาล มาอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปี พ.ศ. 2558 ซึ่งส่งผลให้องค์กรพยาบาล และสถาบันการศึกษาพยาบาลทุกภาคส่วนของประเทศ มีการพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรมทางการพยาบาล จำนวนเพิ่มขึ้น

ทั้งนี้ การพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรมทางการพยาบาล ให้มีประสิทธิภาพ และยั่งยืนได้นั้น จำเป็นต้อง พัฒนาผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลทุกกลุ่ม ให้มีสมรรถนะการตัดสินใจเชิงจริยธรรม และทักษะทางจริยธรรม จึงจะสามารถร่วมขับเคลื่อนระบบและกลไกจริยธรรมทางการพยาบาลจนสามารถยกระดับสู่ Best Practice และ Nursing Ethics Learning Center ได้ ศูนย์จริยธรรมทางการพยาบาลแห่งประเทศไทย สภาการพยาบาล เล็งเห็นถึงความจำเป็นในการพัฒนาสมรรถนะทางจริยธรรมของผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล จึงได้จัดให้มีการประชุมวิชาการประจำปีด้านจริยธรรม ครั้งที่ 9 เนื่องในโอกาสครบรอบ 38 ปี สภาการพยาบาลในหัวข้อเรื่อง “Ethics Mechanisms Enhancing Moral Competences of Nurse Educators, Staff Nurses, and Nurse Administrators” เพื่อให้ผู้บริหารสถาบันการศึกษาพยาบาลและองค์กรพยาบาล คณะกรรมการจริยธรรมทางการพยาบาล พยาบาลวิชาชีพ และอาจารย์พยาบาล ได้รับการพัฒนาสมรรถนะทางจริยธรรม และทักษะต่าง ๆ ทางจริยธรรม ซึ่งจะก่อให้เกิดประโยชน์ต่อผู้รับบริการและประชาชนอย่างแท้จริง

4. **วัตถุประสงค์** เพื่อให้ผู้เข้าร่วมประชุม

- 4.1 มีความรู้เกี่ยวกับคุณค่าซึ่งเป็นพื้นฐานสำคัญของสมรรถนะทางจริยธรรมของผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล
- 4.2 มีความสามารถในการวิเคราะห์ประเด็นขัดแย้งทางจริยธรรมและการตัดสินใจเชิงจริยธรรมในการศึกษาพยาบาล การปฏิบัติการพยาบาล และการบริหารทางการพยาบาล



- 4.3 มีความรู้เกี่ยวกับกระบวนการพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรมที่ส่งเสริมสมรรถนะทางจริยธรรมของอาจารย์พยาบาล พยาบาล และผู้บริหารทางการพยาบาล
- 4.4 มีความสามารถในการวิเคราะห์และจัดการความเสี่ยงทางจริยธรรมในการศึกษาพยาบาล การปฏิบัติการพยาบาล และการบริหารทางการพยาบาล
- 4.5 มีแนวทางในการนำทักษะทางจริยธรรมที่สำคัญไปใช้สำหรับการจัดการศึกษาพยาบาล การปฏิบัติการพยาบาล และการบริหารทางการพยาบาล

5. เป้าหมายของโครงการ

ผู้เข้าร่วมประชุมมีสมรรถนะทางจริยธรรมในการศึกษาพยาบาล การปฏิบัติการพยาบาล การบริหารทางการพยาบาล

6. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

- 6.1 ผู้เข้าร่วมประชุมอย่างน้อยร้อยละ 80 มีคะแนนความรู้เกี่ยวกับคุณค่าซึ่งเป็นพื้นฐานสำคัญของสมรรถนะทางจริยธรรมของผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล อยู่ในระดับดีขึ้น
- 6.2 ผู้เข้าร่วมประชุมอย่างน้อยร้อยละ 80 มีคะแนนความสามารถในการวิเคราะห์ประเด็นขัดแย้งทางจริยธรรมและการตัดสินใจเชิงจริยธรรมในการศึกษาพยาบาล การปฏิบัติการพยาบาล และการบริหารทางการพยาบาล อยู่ในระดับดีขึ้น
- 6.3 ผู้เข้าร่วมประชุมอย่างน้อยร้อยละ 80 มีคะแนนความรู้เกี่ยวกับกระบวนการพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรมที่ส่งเสริมสมรรถนะทางจริยธรรมของอาจารย์พยาบาล พยาบาล และผู้บริหารทางการพยาบาล อยู่ในระดับดีขึ้น
- 6.4 ผู้เข้าร่วมประชุมอย่างน้อยร้อยละ 80 มีคะแนนความสามารถในการวิเคราะห์และจัดการความเสี่ยงทางจริยธรรมในการศึกษาพยาบาล การปฏิบัติการพยาบาล และการบริหารทางการพยาบาล อยู่ในระดับดีขึ้น
- 6.5 ผู้เข้าร่วมประชุมอย่างน้อยร้อยละ 80 ระบุว่า มีแนวทางในการนำทักษะทางจริยธรรมที่สำคัญไปใช้สำหรับการจัดการศึกษาพยาบาล การปฏิบัติการพยาบาล และการบริหารทางการพยาบาล ระดับมาก ถึงมากที่สุด

7. ขั้นตอนหรือวิธีการทำงาน

- 7.1 คณะกรรมการศูนย์จริยธรรมฯ เสนอขออนุมัติจัดทำโครงการต่อนายกสภาการพยาบาล
- 7.2 ขอหน่วยคะแนนการศึกษาต่อเนื่อง
- 7.3 ประชาสัมพันธ์ ทำหนังสือเชิญผู้เข้าร่วมประชุม
- 7.4 เชิญวิทยากร
- 7.5 จัดเตรียมสื่อการประชุม
- 7.6 จัดทำใบประกาศ CNEU



7.7 จัดเตรียมสถานที่สำหรับการจัดประชุม

7.8 ดำเนินการจัดประชุม

7.9 ประเมินผลการประชุม

7.10 สรุปโครงการ และรายงานคณะกรรมการสภาการพยาบาล

8. สถานที่จัดกิจกรรม

ห้องประชุมไดมอนด์ฮอลล์ โรงแรมเอเชีย แอร์พอร์ต จังหวัดปทุมธานี

9. ระยะเวลาดำเนินการ

จำนวน 3 วัน วันที่ 29 พฤศจิกายน - 1 ธันวาคม พ.ศ. 2566

10. ผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน 333 คน ประกอบด้วย

10.1 ผู้บริหารสถาบันการศึกษาพยาบาล และองค์กรพยาบาล	จำนวน	50 คน
10.2 กรรมการจริยธรรมทางการพยาบาล	จำนวน	50 คน
10.3 พยาบาล อาจารย์พยาบาล	จำนวน	200 คน
10.4 คณะกรรมการสภาการพยาบาล และผู้บริหารสภาการพยาบาล	จำนวน	10 คน
10.5 คณะกรรมการศูนย์จริยธรรมฯ และวิทยากร	จำนวน	13 คน
10.6 เจ้าหน้าที่สภาการพยาบาล	จำนวน	10 คน

11. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้เข้าร่วมประชุมสามารถนำความรู้ไปใช้ในการพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรมในสถาบันการศึกษาพยาบาล และองค์กรพยาบาล เพื่อส่งเสริมสมรรถนะทางจริยธรรมของอาจารย์พยาบาล พยาบาล และผู้บริหารทางการพยาบาล