



APN Newsletter

สารจากประธานวิทยาลัยพยาบาล และผดุงครรภ์ชั้นสูงแห่งประเทศไทย

จดหมายข่าวฉบับนี้ ก็เป็นจดหมายข่าวฉบับสุดท้ายของปี 2565 แล้วนะคะ คณะผู้บริหารวิทยาลัยพยาบาลและผดุงครรภ์ชั้นสูงแห่งประเทศไทย วาระ พ.ศ. 2564 - 2566 ก็ได้ดำเนินงานสานต่อภารกิจเพื่อการผลิตและการเพิ่มจำนวนของพยาบาลวิชาชีพผู้เชี่ยวชาญ (พยาบาล APN) มาอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้พยาบาลได้เข้าสู่บัณฑิตความก้าวหน้าในวิชาชีพที่สูงขึ้น ในปี 2565 นี้ ทางวิทยาลัยฯ ได้ดำเนินการปรับแก้ระเบียบวิทยาลัยฯ ว่าด้วยการสอบเพื่อรับหนังสืออนุมัติฯ ให้มีความสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน โดยเฉพาะอย่างยิ่งได้มีการยกเลิกการยื่นแสดงเจตจำนงล่วงหน้า 1 ปี ในการขอสอบ เพื่อเอื้อให้ผู้ที่มีคุณสมบัติพร้อมสามารถยื่นสอบในปีนั้น ๆ ได้เลย จึงขอเชิญชวนทุกท่านที่อยากพัฒนาตัวเองก้าวสู่การเป็นพยาบาลผู้เชี่ยวชาญ สมัครสอบเพื่อรับหนังสืออนุมัติฯ กันนะคะ เพื่อความก้าวหน้าของตัวเอง และเพื่อผู้รับบริการได้รับการดูแลจากพยาบาลที่มีศักยภาพ สมรรถนะชั้นสูง ทำให้ได้รับการพยาบาลที่มีคุณภาพ มาตรฐานต่อไป

สุดท้ายนี้ ขอเชิญชวนประชาสัมพันธ์พยาบาล APN และพยาบาลที่สนใจทุกท่านเข้าร่วมการประชุมวิชาการประจำปี (ครั้งที่ 4) พ.ศ. 2565 ของวิทยาลัยฯ เรื่อง “ข้อมูลขนาดใหญ่ – โอกาสที่ยิ่งใหญ่สำหรับพยาบาลในโลกที่ขับเคลื่อนด้วยข้อมูล (Big Data – Big Opportunities for Nurses in a Data-Driven World) ในระหว่างวันที่ 28 – 29 พฤศจิกายน 2565 ในรูปแบบออนไลน์ สามารถสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ งานวิทยาลัยฯ โทรศัพท์ 02 596 7573-4

รองศาสตราจารย์ ดร.อรสา พันธุ์ภักดี
ประธานผู้บริหารวิทยาลัยฯ วาระ พ.ศ. 2564 - 2566

Inside this issue

- ♦ สารจากประธานวิทยาลัยพยาบาลและผดุงครรภ์ชั้นสูงแห่งประเทศไทย..... 1
- ♦ รู้ไว้ใช้ว่า : เกร็ดความรู้สู่ APN “เส้นทางความก้าวหน้าสายงานพยาบาลวิชาชีพ : พยาบาลผู้ปฏิบัติการพยาบาลชั้นสูง” 2
- ♦ ข่าวสารจากวิทยาลัย 4
- ♦ ข่าวสารจากสมาคม APN.....4
- ♦ กองบรรณาธิการ..... 4

Special points of interest

- อุปนายกสภาการพยาบาลคนที่ 2 เล่าเรื่อง “เส้นทางความก้าวหน้าสายงานพยาบาลวิชาชีพ : พยาบาลผู้ปฏิบัติการพยาบาลชั้นสูง”
- การรับสมัครสอบเพื่อรับหนังสืออนุมัติฯ ประจำปี 2566

เส้นทางความก้าวหน้าสายงานพยาบาลวิชาชีพ:พยาบาลผู้ปฏิบัติการพยาบาลขั้นสูง

นางศิริมา ลีละวงศ์
อุปนายกสภาการพยาบาล คนที่สอง

ผู้เขียนมีเรื่องเล่าเกี่ยวกับเส้นทางความก้าวหน้าสายงานพยาบาลวิชาชีพ ซึ่งเป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ สายงานนี้คลุมถึงตำแหน่งต่าง ๆ ที่ปฏิบัติงานการพยาบาล ซึ่งมีลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ โดยผู้ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลขั้นหนึ่ง หรือการพยาบาลและการผดุงครรภ์ขั้นหนึ่ง ที่เกี่ยวข้องโดยตรงต่อชีวิต สุขภาพและอนามัยของประชาชนทั้งในสถานบริการสุขภาพและในชุมชนปฏิบัติงานส่งเสริมและพัฒนาบริการการพยาบาล ปฏิบัติงานตรวจวินิจฉัยให้การพยาบาลและการผดุงครรภ์ตามกฎหมายวิชาชีพ เป็นต้น มาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามสำนักงาน ก.พ. ฉบับแก้ไขเพิ่มเติมครั้งที่ 2 วันที่ 1 มิถุนายน พ.ศ. 2555 ได้กำหนดตำแหน่งในสายงานพยาบาลวิชาชีพโดยมีระดับตำแหน่งเรียงลำดับความก้าวหน้า ดังนี้ ระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ และระดับทรงคุณวุฒิ นั้น

จากข้อความดังกล่าวจะเห็นได้ว่าพยาบาลเราสามารถก้าวถึงระดับทรงคุณวุฒิ แล้วสายงานพยาบาลวิชาชีพไม่อาจจะมีปัญหาในการเดินเส้นทางความก้าวหน้าแต่ไม่เป็นไปตามที่กำหนดและที่เราคิดว่าควรจะเป็น ลองมาวิเคราะห์พบว่าสายงานพยาบาลวิชาชีพเราใช้ระยะเวลาในการศึกษาวิชาการพยาบาลเป็นระยะ 4 ปี จึงทำให้พยาบาลวิชาชีพสามารถขึ้นได้โดยตำแหน่งตนเองได้ถึงแค่ระดับชำนาญการ ซึ่งต่างจากสายงานแพทย์ที่หลักสูตรการเรียนการสอนใช้ระยะเวลา 6 ปี จึงทำให้สายงานแพทย์สามารถขึ้นได้ด้วยตำแหน่งตนเองถึงระดับชำนาญการพิเศษ และระดับตำแหน่งสูงสุดก็ระดับทรงคุณวุฒิเช่นกัน ประเด็นระยะเวลาการศึกษาจึงเป็นประเด็นหนึ่งที่สายงานพยาบาลวิชาชีพติดเงื่อนไขการไหลด้วยตนเองถึงระดับชำนาญการพิเศษ

สภาการพยาบาลมีการพัฒนาศักยภาพพยาบาลวิชาชีพมีความรู้ความสามารถในบทบาทพยาบาลผู้ปฏิบัติการพยาบาลขั้นสูงที่ได้รับวุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญเฉพาะทางซึ่งมีการสอบความรู้เพื่อรับวุฒิบัตรผู้มีความรู้ความชำนาญเฉพาะทางการพยาบาลและการผดุงครรภ์ซึ่งได้กระทำมาตั้งแต่ปี พ.ศ. 2546 (สมจิต หนูเจริญกุล, 2557) ลองมาศึกษาความของหมายถึงพยาบาลผู้ปฏิบัติการพยาบาลขั้นสูงคือผู้ที่มีความรู้ความชำนาญเฉพาะทางการพยาบาลในสาขาต่าง ๆ ที่ต้องมีสมรรถนะในคุณสมบัติเบื้องต้นคือ จบการศึกษาระดับมหาบัณฑิตขึ้นไป ได้รับประกาศนียบัตร/วุฒิบัตรเฉพาะสาขาทางการพยาบาลในสาขาที่ตนปฏิบัติ และปฏิบัติการดูแลผู้ป่วย/ผู้รับบริการหรือครอบครัวในสาขาเฉพาะที่สนใจจนเกิดความชำนาญ ทั้งนี้ต้องได้รับวุฒิบัตรรับรองจากหน่วยงานรับรองทางวิชาชีพระดับชาติคือ สภาการพยาบาล ประเภทของผู้ปฏิบัติการพยาบาลขั้นสูง เช่น พยาบาลผู้ชำนาญการในคลินิก (CNS) ซึ่งจะมี ความชำนาญในสาขาที่แตกต่างกันไปส่วนใหญ่จะดูแลผู้ป่วยในโรงพยาบาล และพยาบาลเวชปฏิบัติ (NP) ที่ส่วนใหญ่จะให้การรักษาโรคขั้นต้นและการให้การพยาบาลผู้ป่วย/ผู้รับบริการทั้งในโรงพยาบาล สถานบริการพยาบาล ในครอบครัว และในชุมชน โดยมีสาขาความชำนาญการแตกต่างกันไป

พยาบาลผู้ปฏิบัติการพยาบาลขั้นสูง จะเป็นพยาบาลที่มีสมรรถนะ ความรู้ความสามารถเฉพาะสาขาในเชิงลึกในการปฏิบัติการพยาบาลดูแลผู้ป่วยในกลุ่มเฉพาะซึ่งสามารถวิเคราะห์ สังเคราะห์ ปัญหาที่เกิดขึ้นกับผู้ป่วยให้ได้รับการพยาบาลที่ตรงตามปัญหาที่ผู้ป่วยดำเนินการของอาการเจ็บป่วยอยู่อย่างมีประสิทธิภาพ แต่สวนทางกับความก้าวหน้าสายงานพยาบาลวิชาชีพในส่วนของพยาบาลผู้ปฏิบัติการพยาบาลขั้นสูง ซึ่งยังคงไม่มีความก้าวหน้าในสายงานพยาบาลวิชาชีพ จนกระทั่งทางกองการพยาบาลได้ร่วมมือกับกองทรัพยากรบุคคลและสำนักงานข้าราชการพลเรือนได้เริ่มพัฒนาหลักเกณฑ์เฉพาะสายงานพยาบาลวิชาชีพ ตั้งแต่ปี พ.ศ.2552 และสำเร็จประกาศใช้หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาล สังกัดกระทรวงสาธารณสุข โดยสามารถสู่ความก้าวหน้าระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญที่ขยายเพิ่มเป็น 11 สาขาเมื่อ ปี พ.ศ. 2558 จากหลักเกณฑ์ดังกล่าวยังมีเงื่อนไขให้ยุบเลิกตำแหน่งภายใต้กรอบมูลค่ารวมของตำแหน่งตามแนวทางการควบคุมค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ซึ่งเป็นปัญหามากในการที่ต้องยุบเลิกตำแหน่งตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว ทางกองการพยาบาลจึงทำเรื่องเสนอต่อสำนักงานข้าราชการพลเรือนขอ ยกเว้นไม่ต้องนำตำแหน่งว่างที่มีเงินมายุบเลิก ได้รับการตอบกลับให้เฉพาะระดับหัวหน้าพยาบาล หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้าหอผู้ป่วย จำนวน 6,869 ตำแหน่ง ทั้งกระทรวงสาธารณสุขและต้องกำหนดเป็นแผน 3 ปี จากส่วนนี้หากพยาบาลผู้ปฏิบัติการพยาบาลขั้นสูงดำรงตำแหน่งดังกล่าวก็สามารถขึ้นระดับชำนาญการพิเศษได้ หากไม่ได้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวก็ยังคงไม่มีความก้าวหน้าแต่ทางสำนักงานข้าราชการพลเรือนได้มีหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1008/ว2 ลงวันที่ 19 ก.พ. 2558 เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่ง ที่ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการในสายงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ซึ่งมีลักษณะงานเกี่ยวกับวิจัยและพัฒนา หรืองานลักษณะ อื่นที่มีคุณค่างานเทียบได้กับลักษณะงานวิจัยและพัฒนาซึ่งต้องใช้ความรู้ ความสามารถในการสร้างสรรค์สิ่งใหม่หรือวิธีการใหม่ให้กำหนดตำแหน่งในลักษณะกรอบระดับตำแหน่ง เป็นตำแหน่งระดับปฏิบัติการหรือชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษได้ทุกตำแหน่ง สิ่งสำคัญหลักเกณฑ์นี้ไม่ต้องนำตำแหน่งมายุบเลิก โดยสายงานพยาบาลวิชาชีพเป็นกลุ่มหนึ่งที่อยู่ในหลักเกณฑ์นี้ดังนั้นพยาบาลผู้ปฏิบัติการพยาบาลขั้นสูงจึงขอเสนอให้ใช้หลักเกณฑ์นี้หากยังไม่อยู่ในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้าหอผู้ป่วย/หัวหน้างาน

เส้นทางความก้าวหน้าสายงานพยาบาลวิชาชีพ:พยาบาลผู้ปฏิบัติการพยาบาลขั้นสูง (ต่อ)

และที่สำคัญไม่ต้องคำนึงถึงการมีผู้ได้บังคับบัญชาไม่น้อยกว่า 4 คน และผู้เขียนจะขอเสนอการเข้าสู่ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการพิเศษ ในลักษณะงานสายด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ซึ่งต้องเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ จึงคิดว่าเหมาะสมกับพยาบาลผู้ปฏิบัติการพยาบาลขั้นสูง สามารถเข้าสู่เส้นทางความก้าวหน้านี้ได้

ก่อนอื่นผู้เขียนขอให้ผู้อ่านได้เข้าใจในหลักเกณฑ์ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1008/ว2 ลงวันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2558 เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่ง ที่ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการในสายงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ซึ่งขอให้ทุกท่านตรวจสอบคุณสมบัติของตนเองเบื้องต้นในการหลักเกณฑ์นี้ ได้แก่

1. เป็นการปฏิบัติงานวิจัยและพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ 60
2. เป็นลักษณะของการใช้กระบวนการวิจัย การศึกษาค้นคว้าอย่างเป็นระบบ มุ่งพัฒนาทางเลือกหรือวิธีใหม่เพื่อใช้ในการยกระดับมาตรฐานหรือคุณภาพของงาน
3. เป็นการพัฒนาต้นแบบหรือนวัตกรรม (สื่อ/สิ่งประดิษฐ์)หรือวิธีการใหม่ๆเพื่อใช้ในการปรับปรุงคุณภาพและประสิทธิภาพของงาน
4. เป็นผลงานที่เกิดจากการหาแนวทางอย่างเป็นระบบในการแก้ไขปัญหาการปฏิบัติงานที่ไม่บรรลุสำเร็จผลตามคาดหวัง
5. มีการนำผลงานไปใช้ในการปรับปรุงกระบวนการงาน/การปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง อย่างน้อย 1 ปี

เมื่อตรวจสอบคุณสมบัติเบื้องต้นทั้ง 5 ข้อและผ่านครบทั้ง 5 ข้อแล้วสิ่งสำคัญอีกประเด็นต้องผ่านการประเมินคุณภาพของตำแหน่งตามหลักเกณฑ์การประเมินค่างาน ซึ่งจะเป็นการประเมินค่างานเป็นรายบุคคลประกอบด้วย 10 ข้อคำถามที่คัดเลือกมาจาก 20 ข้อคำถามในการประเมินค่างาน โดยประกอบด้วยคำถามจำนวน 10 ข้อและมีคะแนนแต่ละข้อคำถามดังตาราง

คำถาม (เกณฑ์)	คะแนน (รวม 50)
1. อำนาจหน้าที่และภารกิจของหน่วยงานที่สังกัด	ไม่มีคะแนน
2. วัตถุประสงค์หลักของงานของตำแหน่ง	5 คะแนน
3. ลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่ง	10 คะแนน
4. ผลกระทบจากการปฏิบัติงาน	5 คะแนน
5. ลักษณะของผลงานที่ได้จากการวิจัยและพัฒนา	5 คะแนน

คำถาม (เกณฑ์)	คะแนน (รวม 50)
6. การวางแผน	5 คะแนน
7. การวิเคราะห์ข้อมูล	5 คะแนน
8. ความท้าทายในงาน	5 คะแนน
9. อิสระในการคิด	5 คะแนน
10. อิสระในการทำงาน	5 คะแนน

*หมายเหตุ การประเมินผ่านเกณฑ์คะแนนรวมต้องมากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 80

จากตารางข้างต้นนั้นเป็นการตอบคำถามที่สำคัญในการประเมินค่างานของงานวิจัยและพัฒนาที่พยาบาลผู้ปฏิบัติการพยาบาลขั้นสูงเป็นเจ้าของผลงานนั้น ๆ โดยใช้งานนั้น ๆ เป็นตัวตั้งต้นในการตอบคำถามทั้ง 10 ข้อคำถาม ซึ่งรายละเอียดของการตอบคำถามแต่ละข้อขอเสนอในฉบับต่อไป

ก่อนจบบทความนี้ขอชี้แจงเพิ่มเติมเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้ายหรือเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ โดยเฉพาะการเลื่อนไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในกรณีการเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งระดับควบ และมีผู้ครองตำแหน่งน้อยอยู่ การที่นำเฉพาะกรณีนี้มาเพื่ออธิบายให้พยาบาลผู้ปฏิบัติการพยาบาลขั้นสูงได้เข้าใจว่าตำแหน่งที่เกิดจากหลักเกณฑ์ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1008/ว2 ลงวันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2558 นั้นเป็นตำแหน่งระดับควบหมายถึงสามารถก้าวสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นในเลขตำแหน่งของตนเองที่เป็นลักษณะระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ การประเมินบุคคลจะเป็นการตรวจสอบคุณสมบัติครบตามมาตรฐานการกำหนดตำแหน่งแล้วส่งให้ผู้มีอำนาจตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนพ.ศ. 2551 มาตรา 57 เป็นผู้พิจารณาในการประกาศชื่อผู้ได้รับเลือกตั้ง ซึ่งต่างจากหลักเกณฑ์ในการเลื่อนขึ้นให้ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งระดับนอกควบ (ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ) ซึ่งต้องมีการประเมินบุคคลตามหนังสือที่ นร 1006/ว 14 ลงวันที่ 11 สิงหาคม 2564 เรื่องหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้ายหรือเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ

บทความนี้คงมีประโยชน์สำหรับพยาบาลผู้ปฏิบัติการพยาบาลขั้นสูงและมีความมั่นใจในการเลือกเส้นทางความก้าวหน้าสายงานพยาบาลวิชาชีพตามหลักเกณฑ์ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1008/ว2 ลงวันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2558 สำหรับบทความครั้งต่อไปขอเสนอรายละเอียดในการประเมินค่างานในการตอบคำถามแต่ละข้อคำถามเพื่อให้พยาบาลผู้ปฏิบัติการพยาบาลขั้นสูงมีความพร้อมในการเตรียมผลงานให้สามารถผ่านเกณฑ์การประเมินค่างานต่อไป

+++++

ข่าวสารจากวิทยาลัย APN

1. วิทยาลัยพยาบาลและผดุงครรภ์ชั้นสูงแห่งประเทศไทย ได้ประกาศระเบียบวิทยาลัยฯ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการสอบเพื่อรับหนังสืออนุมัติแสดงความรู้ความชำนาญเฉพาะทางในวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ พ.ศ. 2565 ฉบับลงวันที่ 20 มิถุนายน 2565 โดยมีประเด็นสำคัญคือ ผู้มีคุณสมบัติและผลงานสามารถยื่นคำขอสอบได้เลย โดยไม่ต้องยื่นแสดงเจตจำนงล่วงหน้า 1 ปี และในการสอบข้อเขียนจากเดิมมี 2 วิชา คือ วิชาแกน และ วิชาเฉพาะสาขา ปรับเป็น วิชาข้อเขียน 1 วิชา ที่บูรณาการความรู้หลักและความรู้เฉพาะสาขา สามารถดูรายละเอียดได้ที่ <http://www.tnmc.or.th/news/56>
2. วิทยาลัยพยาบาลและผดุงครรภ์ชั้นสูงแห่งประเทศไทย เปิดรับสมัครสอบเพื่อรับหนังสืออนุมัติแสดงความรู้ความชำนาญเฉพาะทางการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ประจำปี 2566 โดยสามารถสมัครสอบได้ตั้งแต่วันที่ 9 มกราคม จนถึง วันที่ 31 พฤษภาคม 2566 หากมีข้อสงสัยสามารถโทรสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ งานวิทยาลัย APN โทรศัพท์ 02 596 7573-4

ข่าวสารจากสมาคม APN

สมาคมผู้ปฏิบัติการพยาบาลชั้นสูง (ประเทศไทย) (Advanced Practice Nurse Association (Thailand) ประกาศรับข้อเสนอทุนวิจัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ในหัวข้อเรื่อง “ผลลัพธ์ของการปฏิบัติงานในบทบาทผู้ปฏิบัติการพยาบาลชั้นสูงในประเทศไทย: การทบทวนงานวิจัยอย่างเป็นระบบ” โดยมีวัตถุประสงค์การวิจัย เพื่อประเมินหลักฐานเชิงประจักษ์เกี่ยวกับผลลัพธ์ของการปฏิบัติงานในบทบาทผู้ปฏิบัติการพยาบาลชั้นสูงในประเทศไทย สมาคมฯ จึงใคร่ประชาสัมพันธ์ให้สมาชิกสมาคมฯ ที่สนใจทำการวิจัยเรื่องดังกล่าว ส่งข้อเสนอโครงการวิจัยเพื่อขอรับเงินทุนสนับสนุนตามแบบฟอร์มที่แนบมายังสมาคมฯ ในระหว่างวันที่ 1 – 15 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2566

**** สามารถติดตามรายละเอียดการสมัครเป็นสมาชิก และรายละเอียดกิจกรรมของสมาคมฯ ได้ที่ <http://www.apnathai.org>

ติดต่อพวกเราได้ที่

กองบรรณาธิการ APN Newsletter:
วิทยาลัยพยาบาลและผดุงครรภ์ชั้นสูงแห่งประเทศไทย
Email: apn.tnmc@gmail.com
Website: www.tnmc.or.th

กองบรรณาธิการ

- | | |
|---|---------------|
| 1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุรศักดิ์ ตรีชัย | บรรณาธิการ |
| 2. นางจินตนา พรรณเนตร | กองบรรณาธิการ |
| 3. ผศ. ดร.อติตยา พรชัยเขต โอวยอง | กองบรรณาธิการ |
| 4. ดร.จิราภรณ์ ปั่นอยู่ | กองบรรณาธิการ |
| 5. นางสาวศิริพร ศรีสมัย | กองบรรณาธิการ |
| 6. นางสาวอุษาพร รอดแดง | กองบรรณาธิการ |