



ก้าวข้ามความท้าทาย และ ความก้าวหน้าของ APN

ดร. ชีรพร สติรอังกูร
ที่ปรึกษาระดับกระทรวง ด้านการพยาบาล
กระทรวงสาธารณสุข



ประเด็นการนำเสนอ

- ความท้าทายของ APN
- ความก้าวหน้าของ APN
- ก้าวข้ามความท้าทาย และความก้าวหน้าของ APN

ความท้าทายของ APN

นโยบายด้านสุขภาพ

- SDGs
- แผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข)

ภาวะสุขภาพของประชากรไทย

- ยุ่งยาก ซับซ้อนมากขึ้น
- ต้องมีการดูแลสุขภาพตนเองที่ดีขึ้น

บริบทในโรงพยาบาล/หน่วยงาน

- การจัดระบบบริการโดย APN
- การยอมรับของหัวหน้าและทีมงาน

นโยบาย/ ทิศทางด้านการพยาบาล

- การศึกษาต่อยอด
- การบริการพยาบาลที่มีคุณภาพ ได้มาตรฐาน มีจริยธรรม
- การวิจัย เพื่อพัฒนาการพยาบาลและการดูแลประชาชน
- การจัดการกำลังคนพยาบาล

APN

ต้องปฏิบัติ
???



ความก้าวหน้าของ APN

โครงสร้างของมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ตำแหน่งประเภท วิชาการ

สายงาน วิชาการ

ชื่อตำแหน่งในสายงาน พยาบาลวิชาชีพ

ระดับตำแหน่ง ปฏิบัติการ/ชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ/เชี่ยวชาญ/ทรงคุณวุฒิ

หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

1. ด้านการปฏิบัติการ

- หน้าที่ความรับผิดชอบ

2. ด้านการวางแผน

- หน้าที่ความรับผิดชอบ

3. ด้านการประสานงาน

- หน้าที่ความรับผิดชอบ

4. ด้านการบริการ

- หน้าที่ความรับผิดชอบ

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง

หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง กับความก้าวหน้าของพยาบาลวิชาชีพ มี 2 หลักเกณฑ์

1 หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่ง
พยาบาลวิชาชีพ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ปี
2558 (หนังสือที่นร. 1008.3.3/ 148 ลงวันที่ 18 พค.
2558)

กำหนดเฉพาะสายงานการพยาบาล เป็นงานการพยาบาล

กำหนดในตำแหน่งชำนาญการพิเศษและเชี่ยวชาญ

ต้องยุบเลิกตำแหน่ง

เสนอขอไม่ยุบเลิกตำแหน่งขพ.และชช. โดยกองการ
พยาบาล และกองบค.

สำนักงานกพ.อนุมัติ

ในตำแหน่งขพ.เฉพาะระดับหัวหน้ากลุ่ม หัวหน้างาน

ประเมินค่างานเป็นงานการพยาบาล

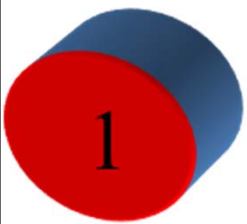
2 หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนด
ตำแหน่งตามหนังสือสำนักงานก.พ.ที่นร
1008/ว2 ลงวันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2558

กำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการ ในสายงาน
วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ที่เป็นงานวิจัย
และพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 ของการ
ปฏิบัติงานประจำของตำแหน่ง

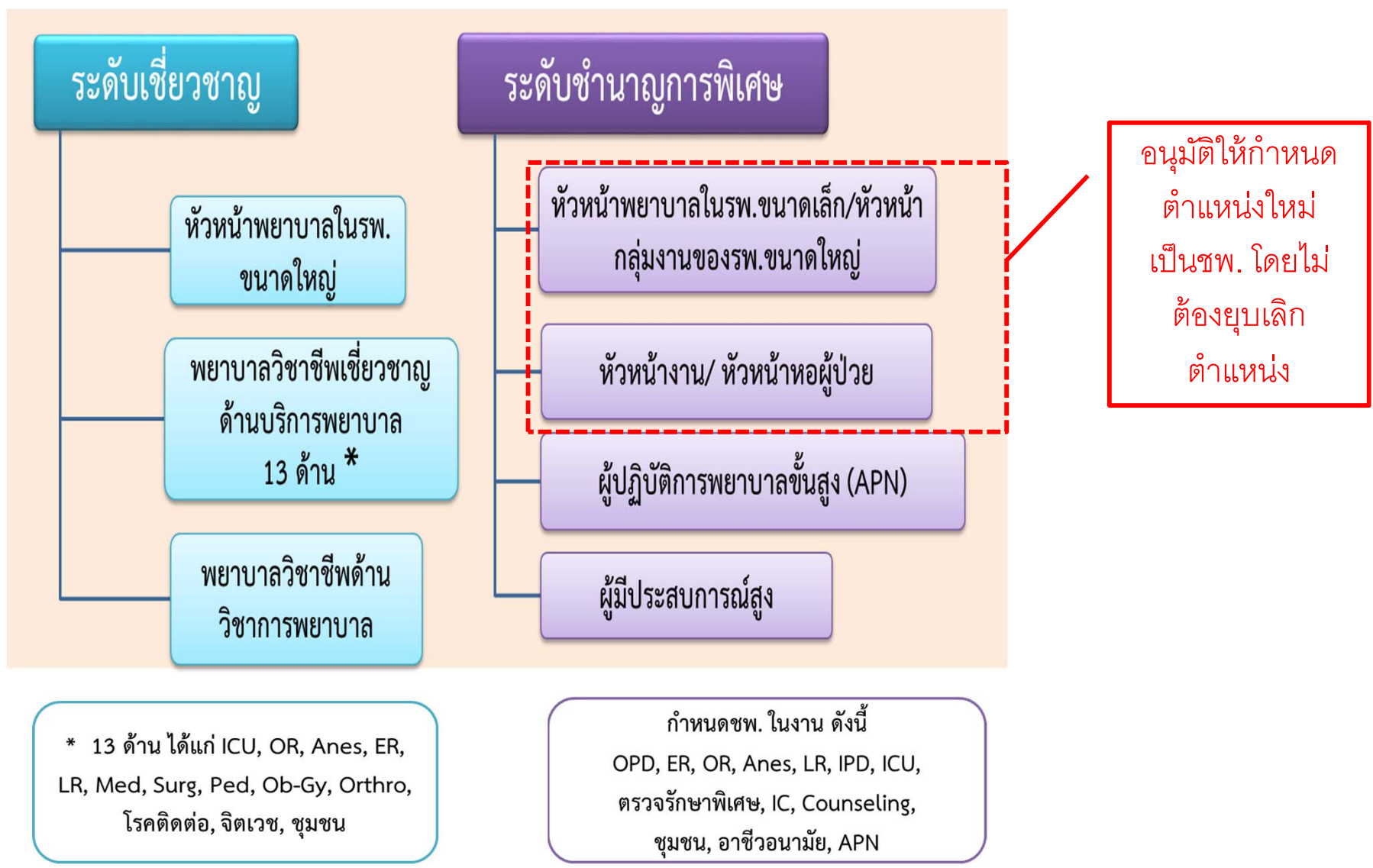
กำหนดในตำแหน่ง

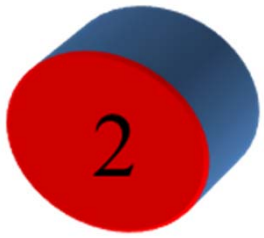
ชำนาญการพิเศษ

ไม่ต้องยุบเลิกตำแหน่ง
ประเมินค่างานเป็นรายบุคคล



หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ กระทรวงสาธารณสุข (หนังสือที่นร. 1008.3.3/148 ลงวันที่ 18 พค. 2558)





หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่ง

หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1008/ว 2 ลว.19 ก.พ.2558

กรณีการกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

1

หัวหน้างาน



เป็นตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานที่ต่ำกว่าส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกอง/เทียบกอง 1 ระดับ



กำกับ แนะนำ ตรวจสอบผู้ใต้บังคับบัญชา ไม่น้อยกว่า 4 ตำแหน่ง....



ผ่านการประเมินค่างานที่ ก.พ. กำหนด



***นำตำแหน่งว่างที่มีเงินมายุบเลิก ***

2

ผู้ปฏิบัติงานที่มี
ประสบการณ์

กำหนดในกลุ่มงานที่ต่ำกว่าส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกอง/เทียบกอง 1 ระดับ

ผ่านการประเมินค่างานที่ ก.พ. กำหนด

นำตำแหน่งว่างที่มีเงินมายุบเลิก

3

สายงานด้านวิทยาศาสตร์
และเทคโนโลยี

กำหนดในลักษณะกรอบระดับตำแหน่ง ปก./ชก./ชพ. ได้ทุกตำแหน่ง

ผ่านการประเมินค่างานที่ ก.พ. กำหนด (10 ข้อคำถาม)

*** จัดทำแผนการกำหนดตำแหน่ง

โดยไม่ต้องยุบเลิกตำแหน่ง ***

ที่มา: กองบริหารทรัพยากรบุคคล สป.สธ.

หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1008/ว 2 ลว.19 ก.พ.2558

การกำหนดตำแหน่งในสายงาน
วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

ลักษณะงานเกี่ยวกับการวิจัยและพัฒนา

งานลักษณะอื่นที่มีคุณค่างานเทียบได้กับลักษณะงานวิจัยและพัฒนา

ให้กำหนดในลักษณะกรอบระดับตำแหน่ง : **ปฏิบัติการ/ชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ**

ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้



กำหนดหน้าที่และความรับผิดชอบ คุณภาพและความยุ่งยากของงานของตำแหน่งระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษให้สอดคล้องตามภารกิจของส่วนราชการหน้าที่และความรับผิดชอบ คุณภาพและความยุ่งยากของงานของตำแหน่งระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษต้องเปลี่ยนแปลงเพิ่มสูงขึ้นในสาระสำคัญจากระดับปฏิบัติการและระดับชำนาญการตามลำดับ



ผ่านการประเมินคุณภาพงานของตำแหน่งตามหลักเกณฑ์การประเมินค่างานที่ ก.พ. กำหนด (10 ข้อคำถาม)

3.กลุ่มงานด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพและการแพทย์

ลักษณะงาน

บริการทางวิชาการหรือวิชาชีพ

ตำแหน่งต่าง ๆ ที่มีลักษณะงานที่ปฏิบัติตามลักษณะการประกอบวิชาชีพเวชกรรม การสนับสนุนการประกอบวิชาชีพเวชกรรมและโรคศิลป์ เพื่อตรวจวินิจฉัยและรักษา รวมทั้งตำแหน่งที่ต้องใช้ความรู้ทางวิทยาศาสตร์สุขภาพเพื่อปฏิบัติงานอย่างใดอย่างหนึ่ง หรือหลายอย่างในการดำเนินการด้านการตรวจวินิจฉัยป้องกันส่งเสริม รักษา และฟื้นฟูสุขภาพ ได้แก่ การใช้ความรู้ในหลักวิชาการวิทยาศาสตร์สุขภาพเฉพาะสาขา ในการติดตาม เฝ้าระวัง การดูแลรักษาสุขภาพ การบำบัดฟื้นฟู รวมทั้งการดำเนินการเพื่อสนับสนุนการบำบัดรักษา และการบริการด้านสาธารณสุขด้านการแพทย์และสนับสนุนการแพทย์ รวมทั้งการถ่ายทอดเทคโนโลยีหรือการสอนหรือการฝึกอบรมในวิชาชีพนั้น ๆ

วิจัยและพัฒนา

ตำแหน่งต่าง ๆ ที่มีลักษณะงานที่ต้องใช้ความรู้ทางวิชาชีพหรือตามลักษณะการประกอบโรคศิลป์ในการปฏิบัติงานอย่างใดอย่างหนึ่ง ในการดำเนินการด้านการแพทย์ ทันตแพทย์ รวมทั้งการนำเอาวิธีการหลักการกฎเกณฑ์และทฤษฎีที่พบใหม่หรือที่มีอยู่เดิมมาผสมผสาน ปรับปรุง แก้ไข เพื่อให้ได้วิธีการหรือรูปแบบที่มีคุณค่าเหมาะสมกับงานในด้านสาธารณสุข รวมทั้งการกำหนดมาตรฐานงานสาธารณสุข การจัดการควบคุมระบบงานพัฒนาวิชาการ การพัฒนารูปแบบและกลวิธีที่จะส่งเสริมสนับสนุนให้มีการจัดการส่งเสริมสุขภาพ โดยตำแหน่งนั้นต้องมีการปฏิบัติงานวิจัยและพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 ของการปฏิบัติงานประจำของตำแหน่ง

ที่มา: กองบริหารทรัพยากรบุคคล สป.สธ.

เกณฑ์การพิจารณากลั่นกรองตำแหน่งในสายงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่มีลักษณะงานวิจัยและ พัฒนา

๑. อำนาจหน้าที่และภารกิจของหน่วยงานที่สังกัด (ไม่มีคะแนน)

๒. วัตถุประสงค์หลักของงานของตำแหน่ง (๕ คะแนน)

๓. ลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่ง (๑๐ คะแนน)

๔. ผลกระทบจากการปฏิบัติงาน (๕ คะแนน)

๕. ลักษณะของผลงานที่ได้จากการวิจัยและพัฒนา (๕ คะแนน)

๖. การวางแผน (๕ คะแนน)

๗. การวิเคราะห์ข้อมูล (๕ คะแนน)

๘. ความท้าทายในงาน (๕ คะแนน)

๙. อิสระในการคิด (๕ คะแนน)

๑๐. อิสระในการทำงาน (๕ คะแนน)

๑. อำนาจหน้าที่และภารกิจของหน่วยงานที่สังกัด (ไม่มีคะแนน)

คำตอบ	เลือก (เลือกได้หลายข้อ)
๑. กรมต้นสังกัด มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการวิจัยและพัฒนาตามกฎหมายกระทรวง แบ่งส่วนราชการฯ	
๒. สำนัก/กองที่สังกัดอยู่ มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการวิจัยและพัฒนาตามกฎหมายกระทรวงแบ่งส่วนราชการ ฯ	
๓. หน่วยงานระดับต่ำกว่าสำนัก/กองที่สังกัดอยู่ มีภารกิจหลักด้านการวิจัยและพัฒนา	
๔. ไม่มีข้อใดถูก	
เหตุผล :	
.....	
.....	

วิธีการเขียนอธิบายเหตุผล : ให้เลือกข้อคำตอบทั้ง ๓ ข้อ ตั้งแต่ข้อ ๑ - ๓ โดยเขียนเป็น ๓ ย่อหน้า ประกอบด้วย

ย่อหน้าที่ ๑ อำนาจหน้าที่ของกรมให้นำมาจากกฎหมายกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวง
สาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐

ย่อหน้าที่ ๒ อำนาจหน้าที่ของโรงพยาบาล สถาบัน สำนักให้นำมาจากกฎหมายกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงาน
ปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐

ย่อหน้าที่ ๓ อำนาจหน้าที่ของกลุ่มงานสำหรับตำแหน่งที่จะกำหนดตำแหน่งเป็น ระดับปฏิบัติการ หรือชำนาญการ
หรือชำนาญการพิเศษ

๒. วัตถุประสงค์หลักของงานของตำแหน่ง

คำตอบ	คะแนน	เลือก
๑. รวบรวมหรือวิเคราะห์ข้อมูล เกี่ยวกับปรากฏการณ์ ปัจจัย หรือประเด็นต่างๆ เพื่อประโยชน์ในการกำหนดแนวทางหรือกระบวนการ	๑	
๒. ศึกษา ค้นคว้า สังเกตการณ์ ทดสอบ ตรวจสอบ สืบค้น ค้นหา สร้างแบบจำลอง หรือพยากรณ์แนวโน้ม	๒	
๓. พัฒนาต่อยอดหลักเกณฑ์ ระบบ คู่มือ หรือแนวทาง	๓	
๔. พัฒนา ออกแบบ สร้างสรรค์ อุปกรณ์ วัตถุ โปรแกรม หรือเครื่องมือต่างๆ	๔	
๕. วิจัยและพัฒนาเพื่อสร้างสรรค์เทคโนโลยี นวัตกรรม หรือองค์ความรู้ใหม่ๆ	๕	
เหตุผล :		

วิธีการเขียนอธิบายเหตุผล :ให้นำผลงานวิจัยและพัฒนาที่จะเสนอให้คณะกรรมการการกำหนดตำแหน่งระดับสูงของกระทรวงสาธารณสุขพิจารณา มาตอบข้อคำถาม โดยอธิบายที่มาของผลงานฯ ว่ามีที่มาอย่างไร ตรงกับข้อคำตอบใด อธิบายให้ละเอียดและชัดเจน หากเลือกข้อคำตอบ พัฒนา ออกแบบ สร้างสรรค์ อุปกรณ์ วัตถุ โปรแกรม หรือเครื่องมือต่างๆ ต้องอธิบายให้ได้ว่าพัฒนาอะไร อย่างไร ออกแบบอะไร อย่างไร

๓. ลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่ง

คำตอบ	คะแนน	เลือก
๑. เป็นงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการวิจัยและพัฒนา ในห้อง/ศูนย์/พื้นที่ ที่มีเครื่องมือ เครื่องจักร หรืออุปกรณ์ที่มีไว้เพื่อการวิจัย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ของเวลาปฏิบัติงานทั้งหมด	๒	
๒. เป็นงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการวิจัยและพัฒนา ในห้อง/ศูนย์/พื้นที่ ที่มีเครื่องมือ เครื่องจักร หรืออุปกรณ์ที่มีไว้เพื่อการวิจัย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐ ของเวลาปฏิบัติงานทั้งหมด	๔	
๓. เป็นงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการวิจัยและพัฒนา ในห้อง/ศูนย์/พื้นที่ ที่มีเครื่องมือ เครื่องจักร หรืออุปกรณ์ที่มีไว้เพื่อการวิจัย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔๐ ของเวลาปฏิบัติงานทั้งหมด	๖	
๔. เป็นงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการวิจัยและพัฒนา ในห้อง/ศูนย์/พื้นที่ ที่มีเครื่องมือ เครื่องจักร หรืออุปกรณ์ที่มีไว้เพื่อการวิจัย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของเวลาปฏิบัติงานทั้งหมด	๘	
๕. เป็นงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการวิจัยและพัฒนา ในห้อง/ศูนย์/พื้นที่ ที่มีเครื่องมือ เครื่องจักร หรืออุปกรณ์ที่มีไว้เพื่อการวิจัย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของเวลาปฏิบัติงานทั้งหมด	๑๐	
เหตุผล : ๑. เป็นงานวิจัยและพัฒนาเกี่ยวกับ (ระบุชื่อ) ๒. ในห้อง/ศูนย์/พื้นที่ (ระบุชื่อห้อง/ศูนย์/พื้นที่) ๓. เครื่องมือ เครื่องจักร หรืออุปกรณ์ที่ใช้เพื่อการวิจัย (ระบุชื่อเครื่องมือ เครื่องจักร หรืออุปกรณ์ที่ใช้) ๔. ขั้นตอนการปฏิบัติงาน (ระบุเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานแต่ละขั้นตอน) ๕. ผลงานวิจัยและพัฒนา ย้อนหลัง ๓ ปี (ปี ๒๕๖๐-๒๕๖๒)		

วิธีการเขียนอธิบายเหตุผล :ให้นำผลงานวิจัยและพัฒนาที่จะเสนอให้คณะกรรมการการกำหนดตำแหน่งระดับสูงของกระทรวงสาธารณสุขพิจารณา มาตอบข้อคำถาม โดยอธิบายถึงเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานว่าใช้เวลาปฏิบัติงานกี่วัน ให้จำแนกเวลาในแต่ละขั้นตอนให้ชัดเจน และให้อธิบายว่าใน ๑ ปี มีเวลาปฏิบัติงาน ทั้งสิ้น ๒๓๐ วัน ซึ่งใช้สำหรับทุกสายงาน ยกเว้นสายงานพยาบาลวิชาชีพ ให้ใช้ ๒๔๐ วัน ว่าได้ปฏิบัติงานอะไรบ้าง เนื่องจากการกำหนดตำแหน่งจะกำหนดในลักษณะกรอบระดับตำแหน่ง เป็นระดับปฏิบัติการ หรือชำนาญการ หรือชำนาญการพิเศษ ซึ่งต้องมีการปฏิบัติงานวิจัยและพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของการปฏิบัติงานประจำ

๔. ผลกระทบจากการปฏิบัติงาน

คำตอบ	คะแนน	เลือก
๑. ผลงานวิจัยและพัฒนาที่ได้ ส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานหรือภารกิจหลัก ในงานประจำ	๑	
๒. ผลงานวิจัยและพัฒนาที่ได้ ส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานหรือภารกิจหลัก ของสำนัก/กอง	๒	
๓. ผลงานวิจัยและพัฒนาที่ได้ ส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานหรือภารกิจหลัก ของหลายสำนัก/กอง	๓	
๔. ผลงานวิจัยและพัฒนาที่ได้ ส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานหรือภารกิจหลัก ของกรม	๔	
๕. ผลงานวิจัยและพัฒนาที่ได้ ส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานหรือภารกิจหลัก ของกระทรวง	๕	
เหตุผล :		

วิธีการเขียนอธิบายเหตุผล : ให้นำผลงานวิจัยและพัฒนาที่จะเสนอให้คณะกรรมการการกำหนดตำแหน่งระดับสูงของ
กระทรวงสาธารณสุขพิจารณา มาตอบข้อคำถาม โดยอธิบายว่าผลงานฯ มีผลกระทบต่อการดำเนินงานหรือภารกิจหลักของ
หน่วยงานระดับใด หากเลือกข้อคำตอบ ผลกระทบระดับกรม ต้องอธิบายให้ได้ว่ากระทบอย่างไร และมีหน่วยงานใดบ้างที่นำ
ผลงานฯ ดังกล่าวไปใช้ อธิบายให้ละเอียดและชัดเจน

๕. ลักษณะของผลงานที่ได้จากการวิจัยและพัฒนา

คำตอบ	คะแนน	เลือก
๑. เป็นผลงานวิจัยที่เกิดจากการสำรวจ สอบถาม สัมภาษณ์ พยากรณ์	๑	
๒. เป็นผลงานวิจัยที่เกิดจากการศึกษา วิเคราะห์ วิจัย จากเอกสาร ตำรา หนังสือ บทความ ทางวิชาการ งานวิจัย ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น	๒	
๓. เป็นผลงานวิจัยที่เกิดจากการสังเกต บันทึก รวบรวม วิเคราะห์ ประเมินผลหรือประมวลผล และสรุป	๓	
๔. เป็นผลงานวิจัยที่เกิดจากการทดสอบ ทดลอง หรือทำงานในพื้นที่ทำงานปกติ (พื้นที่ที่ไม่ใช่ ห้อง Lab)	๔	
๕. เป็นผลงานวิจัยที่เกิดจากการทดลองในห้อง/ศูนย์/พื้นที่ สำหรับการทำงานวิจัยโดยเฉพาะ	๕	

เหตุผล :

.....

.....

วิธีการเขียนอธิบายเหตุผล :ให้นำผลงานวิจัยและพัฒนาที่จะเสนอให้คณะกรรมการการกำหนดตำแหน่งระดับสูงของกระทรวงสาธารณสุขพิจารณา มาตอบข้อคำถาม โดยอธิบายว่าผลงานฯ เกิดจากการดำเนินการอย่างไร หากเลือกข้อคำตอบที่เกิดจากการทดสอบ ทดลอง หรือทำงานในพื้นที่ทำงานปกติ (พื้นที่ที่ไม่ใช่ห้อง Lab) ต้องอธิบายให้ได้ว่าเกิดจากการทดสอบ ทดลองหรือทำงานในพื้นที่ทำงานปกติ อะไร อย่างไร อธิบายให้ละเอียดและชัดเจน

๖. การวางแผน

คำตอบ	คะแนน	เลือก
๑. เป็นงานที่ต้องวางแผนงานวิจัยและพัฒนา เพื่อพัฒนาปรับปรุงงานประจำให้ดียิ่งขึ้น	๑	
๒. เป็นงานที่ต้องวางแผนงานวิจัยและพัฒนาให้สอดคล้องกับทิศทางและนโยบายในระยะยาว (ไม่น้อยกว่า ๔ ปี) ของกลุ่มงาน/ฝ่าย	๒	
๓. เป็นงานที่ต้องวางแผนงานวิจัยและพัฒนาให้สอดคล้องกับทิศทางและนโยบายในระยะยาว (ไม่น้อยกว่า ๔ ปี) ของสำนัก/กอง	๓	
๔. เป็นงานที่ต้องวางแผนงานวิจัยและพัฒนาให้สอดคล้องกับทิศทางและนโยบายในระยะยาว (ไม่น้อยกว่า ๔ ปี) ของกรม	๔	
๕. เป็นงานที่ต้องวางแผนงานวิจัยและพัฒนาให้สอดคล้องกับทิศทางและนโยบายในระยะยาว (ไม่น้อยกว่า ๔ ปี) ของกระทรวง	๕	
เหตุผล :		

วิธีการเขียนอธิบายเหตุผล :ให้นำผลงานวิจัยและพัฒนาที่จะเสนอให้คณะกรรมการการกำหนดตำแหน่งระดับสูงของกระทรวงสาธารณสุขพิจารณา มาตอบข้อคำถาม โดยอธิบายว่าผลงานฯ สอดคล้องกับทิศทางและนโยบายในระยะยาวของหน่วยงานระดับใด หากเลือกข้อคำตอบ ระดับกรม ต้องอธิบายให้ได้ว่าผลงานฯ สอดคล้องกับทิศทางและนโยบายข้อใดของกรม และหากได้รับงบประมาณในการดำเนินการให้ระบุว่าได้รับงบประมาณจากที่ใด อธิบายให้ละเอียดและชัดเจน

๗. การวิเคราะห์ข้อมูล

คำตอบ	คะแนน	เลือก
๑. เป็นงานที่ต้องใช้ความรู้ความสามารถในการรวบรวม แยกแยะ จัดเก็บ หรือจัดทำข้อมูลเพื่อประกอบการดำเนินงานอื่นๆ ต่อไป	๑	
๒. เป็นงานที่ต้องใช้ความรู้ความสามารถในการวิเคราะห์ข้อมูลที่มาจากหลายแหล่ง	๒	
๓. เป็นงานที่ต้องใช้ความรู้ความสามารถในการวิเคราะห์ข้อมูลสำหรับจัดทำข้อเสนอหรือรายงานรูปแบบต่างๆ เพื่อสนับสนุนภารกิจของสำนัก/กอง	๓	
๔. เป็นงานที่ต้องใช้ความรู้ความสามารถในการวิเคราะห์และสังเคราะห์ข้อมูลเพื่อกำหนดหลักการหรือแนวทาง ออกแบบกระบวนการ ระบบ หรือสร้างแบบจำลอง เพื่อสนับสนุนภารกิจของกรม	๔	
๕. เป็นงานที่ต้องใช้ความรู้ความสามารถในการวิเคราะห์และสังเคราะห์ข้อมูลเพื่อกำหนดหลักการหรือแนวทาง ออกแบบกระบวนการ ระบบ หรือสร้างแบบจำลอง เพื่อสนับสนุนภารกิจของกระทรวง	๕	
เหตุผล :		

วิธีการเขียนอธิบายเหตุผล :ให้นำผลงานวิจัยและพัฒนาที่จะเสนอให้คณะกรรมการการกำหนดตำแหน่งระดับสูงของกระทรวงสาธารณสุขพิจารณา มาตอบข้อคำถาม โดยอธิบายว่าผลงานฯ เกิดจากการวิเคราะห์ข้อมูลอย่างไร เพื่อให้ได้อะไร และสนับสนุนภารกิจของหน่วยงานระดับใด หากเลือกข้อคำตอบ เป็นงานที่ต้องใช้ความรู้ความสามารถในการวิเคราะห์และสังเคราะห์ข้อมูลเพื่อกำหนดหลักการหรือแนวทาง ออกแบบกระบวนการ ระบบ หรือสร้างแบบจำลอง เพื่อสนับสนุนภารกิจของกรม ต้องอธิบายให้ได้ว่า วิเคราะห์และสังเคราะห์ข้อมูลเพื่อกำหนดหลักการหรือแนวทาง ออกแบบกระบวนการ ระบบ หรือสร้างแบบจำลองอะไร อย่างไร เพื่อสนับสนุนภารกิจของกรมอย่างไร อธิบายให้ละเอียดและชัดเจน

๘. ความท้าทายในงาน

คำตอบ	คะแนน	เลือก
๑. เป็นงานวิจัยและพัฒนาที่ไม่มีแนวทางปฏิบัติในระดับสำนัก/กอง	๑	
๒. เป็นงานวิจัยและพัฒนาที่มีแนวทางปฏิบัติมาก่อนในระดับกรม	๒	
๓. เป็นงานวิจัยและพัฒนาที่ไม่มีแนวทางปฏิบัติมาก่อนในระดับกรม	๓	
๔. เป็นงานวิจัยและพัฒนาที่มีแนวทางปฏิบัติมาก่อนในระดับกระทรวง	๔	
๕. เป็นงานวิจัยและพัฒนาที่ไม่มีแนวทางปฏิบัติมาก่อนในระดับกระทรวง	๕	
เหตุผล :		

วิธีการเขียนอธิบายเหตุผล :ให้นำผลงานวิจัยและพัฒนาที่จะเสนอให้คณะกรรมการการกำหนดตำแหน่งระดับสูงของกระทรวงสาธารณสุขพิจารณา มาตอบข้อคำถาม โดยอธิบายว่าผลงานฯ มีความท้าทายอย่างไร เป็นงานวิจัยและพัฒนาที่มีแนวทางปฏิบัติมาก่อนหรือไม่ ในหน่วยงานระดับใด หากเลือกข้อคำตอบ ที่มีแนวทางปฏิบัติมาก่อนในระดับกระทรวง ต้องอธิบายให้ได้ว่า มีความท้าทายในงานอย่างไร และตรวจสอบมาจากฐานข้อมูลใด อธิบายให้ละเอียดและชัดเจน

๙. อิสระในการคิด

คำตอบ	คะแนน	เลือก
๑. เป็นงานที่ต้องคิด หรือพิจารณาดำเนินการตามกระบวนการที่กำหนดไว้ เป็นมาตรฐานในการปฏิบัติงาน	๑	
๒. เป็นงานที่ต้องคิด หรือพิจารณาปรับปรุงกระบวนการทำงาน เพื่อลดความผิดพลาดในการทำงาน ลดค่าใช้จ่าย เพิ่มความรวดเร็ว หรือเพิ่มคุณภาพของงานให้มากขึ้น	๒	
๓. เป็นงานที่ต้องคิด หรือพิจารณาปรับปรุงระบบ แนวทาง นโยบาย หรือเทคนิคการทำงานในสายอาชีพได้	๓	
๔. เป็นงานที่ต้องคิดค้นองค์ความรู้ แนวคิด หรือทฤษฎีใหม่ๆ	๔	
๕. เป็นงานที่ต้องคิดนอกกรอบ พิจารณาสິงต่างๆ ด้วยมุมมองที่แตกต่าง อันนำไปสู่การวิจัย การประดิษฐ์คิดค้น หรือการสร้างสรรค์ เพื่อนำเสนอต้นแบบ สูตร รูปแบบ วิธีการ ตลอดจนองค์ความรู้ใหม่ที่ไม่เคยปรากฏมาก่อน	๕	
เหตุผล :		

วิธีการเขียนอธิบายเหตุผล :ให้นำผลงานวิจัยและพัฒนาที่จะเสนอให้คณะกรรมการการกำหนดตำแหน่งระดับสูงของกระทรวงสาธารณสุขพิจารณา มาตอบข้อคำถาม โดยอธิบายว่าผลงานฯ เป็นงานที่มีอิสระในการคิดอย่างไร หากเลือกข้อคำตอบ เป็นงานที่ต้องคิดค้นองค์ความรู้ แนวคิด หรือทฤษฎีใหม่ๆ ต้องอธิบายให้ได้ว่าคิดค้นองค์ความรู้ แนวคิด หรือทฤษฎีใหม่ๆ อะไรและอย่างไร อธิบายให้ละเอียดและชัดเจน

๑๐. อีสระในการทำงาน

คำตอบ	คะแนน	เลือก
๑. เป็นงานวิจัยและพัฒนาที่มีอีสระในปฏิบัติงานภายใต้การแนะนำ กำกับและตรวจสอบของ ผู้บังคับบัญชาที่ต่ำกว่าระดับสำนัก/กอง	๑	
๒. เป็นงานวิจัยและพัฒนาที่มีอีสระในการปฏิบัติงาน โดยอาจต้องรายงานผลสัมฤทธิ์หรือขอ คำปรึกษาผู้บังคับบัญชาที่ต่ำกว่าระดับสำนัก/กองตามสมควร	๒	
๓. เป็นงานวิจัยและพัฒนาที่มีอีสระในการปฏิบัติงานภายใต้การกำกับและตรวจสอบ ของ ผู้อำนวยการสำนัก/กอง	๓	
๔. เป็นงานวิจัยและพัฒนาที่มีอีสระในการปฏิบัติงาน โดยอาจต้องรายงานผลสัมฤทธิ์หรือขอ คำปรึกษาผู้อำนวยการสำนัก/กองตามสมควร	๔	
๕. เป็นงานวิจัยและพัฒนาที่มีอีสระในการปฏิบัติงานภายใต้นโยบายของกรม โดยอาจต้องรายงาน ผลสัมฤทธิ์ หรือขอคำปรึกษาหัวหน้าส่วนราชการระดับกรมตามสมควร	๕	
เหตุผล :		

วิธีการเขียนอธิบายเหตุผล :ให้นำผลงานวิจัยและพัฒนาที่จะเสนอให้คณะกรรมการการกำหนดตำแหน่งระดับสูงของ
กระทรวงสาธารณสุขพิจารณา มาตอบข้อคำถาม โดยอธิบายว่าผลงานฯ เป็นงานที่มีอีสระในการทำงานอย่างไร หากเลือกข้อ
คำตอบ เป็นงานวิจัยและพัฒนาที่มีอีสระในการปฏิบัติงาน โดยอาจต้องรายงานผลสัมฤทธิ์หรือขอคำปรึกษาผู้อำนวยการ
สำนัก/กองตามสมควร อะไรและอย่างไร ต้องอธิบายให้ได้ว่ามีอีสระในการปฏิบัติงานอย่างไร และรายงานผลสัมฤทธิ์ หรือขอ
คำปรึกษาผู้อำนวยการสำนัก/กอง อย่างไร ในขั้นตอนใดบ้างของการดำเนินการ อธิบายให้ละเอียดและชัดเจน

ก้าวข้ามความก้าวหน้าของพยาบาลกระทรวงสาธารณสุข

1. ขอเสนอการไม่ยุบเลิกตำแหน่งเพื่อกำหนดตำแหน่งตามแผนรอบที่ 2

(อนุมัติโดยอกพ.สป. และ เห็นชอบโดยคณะกรรมการกำหนดตำแหน่งระดับสูง)

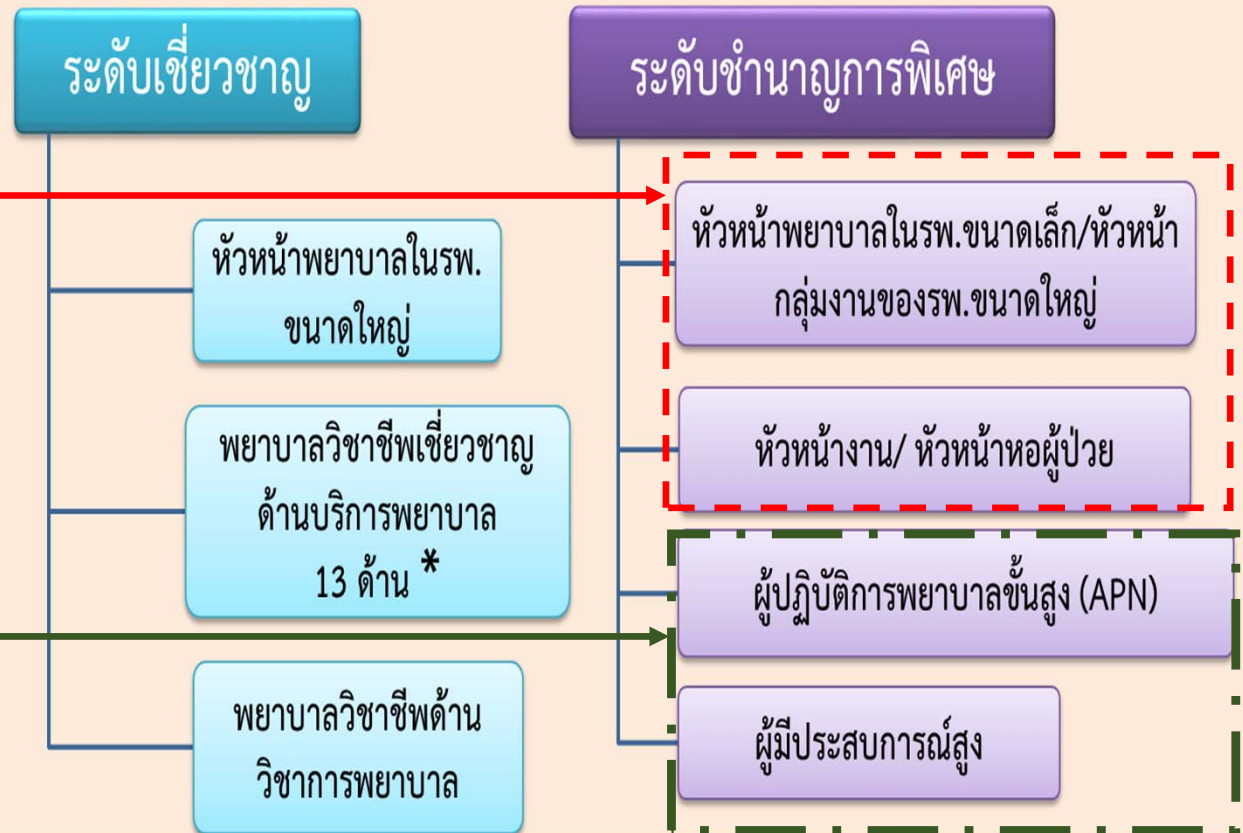
2. ขอกำหนดตำแหน่งตามนร. 1008/ว2 (ต้องมีการวิจัย) และเตรียมพัฒนาการเขียนแบบประเมินค่างานพยาบาลชพ.

3. พัฒนากลไกสนับสนุนให้พยาบาลผ่านการประเมิน ชช. (ระบบพี่เลี้ยง และประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเตรียมผลงาน)

4. พัฒนาแบบประเมินค่างานพยาบาล ชช. เพื่อเตรียมขอแผนกำหนดตำแหน่ง ชช.

หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ กระทรวงสาธารณสุข

(หนังสือที่นร. 1008.3.3/148 ลงวันที่ 18 พค. 2558)



* 13 ด้าน ได้แก่ ICU, OR, Anes, ER, LR, Med, Surg, Ped, Ob-Gy, Orthro, โรคติดต่อ, จิตเวช, ชุมชน

กำหนดชพ. ในงาน ดังนี้
OPD, ER, OR, Anes, LR, IPD, ICU, ตรเวชรักษาพิเศษ, IC, Counseling, ชุมชน, อาชีวอนามัย, APN

ที่มา: กองการพยาบาล



ก้าวห้ามความทำท่าย และคความก้าวหน้าของ APN

การปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบ ของพยาบาลวิชาชีพ

งานตามตำแหน่งที่
ดำรงอยู่ (ตาม จ.)
และเป็นไปตาม
มาตรฐานกำหนด
ตำแหน่ง

งานหลัก

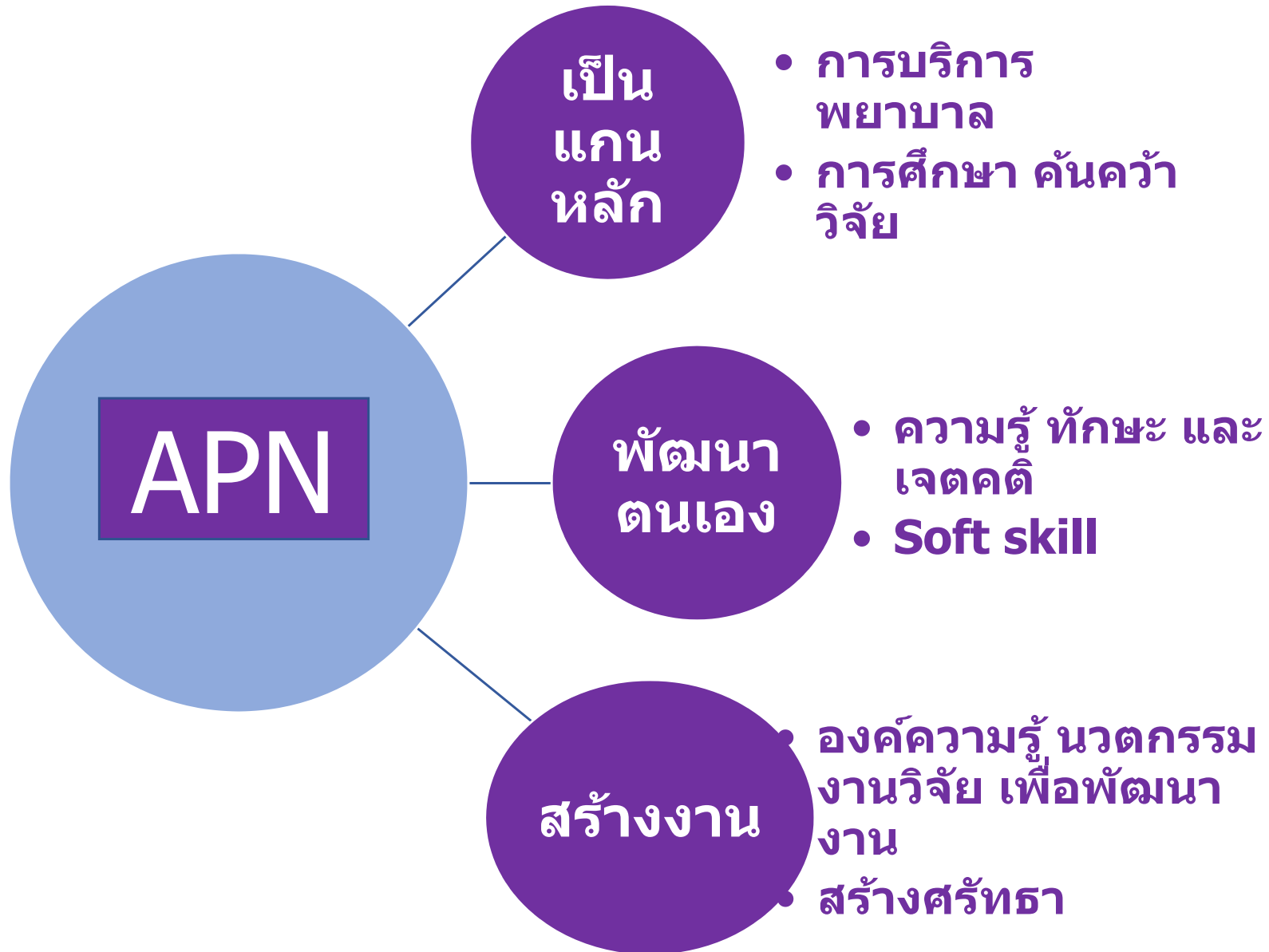
งานรอง

งานที่ได้รับ
มอบหมาย

งานที่สนับสนุนงาน
หลัก เป็นไปตามความ
เชี่ยวชาญ ชำนาญ
และประสบการณ์

งานที่ไม่เกี่ยวข้องกับ
งานหลักหรือตำแหน่ง
ที่ดำรงอยู่

ก้าวข้ามความท้าทาย และความก้าวหน้าของ APN





**WE LEAVE NO
ONE BEHIND**