



รายงานประจำปี
๒๕๖๐
สภาการพยาบาล



Annual Report
Thailand Nursing **2017**
and Midwifery Council



รายงานประจำปี
๒๕๖๐
สภาการพยาบาล

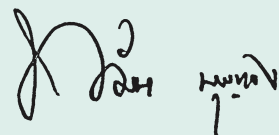
Annual Report **2017**
Thailand Nursing
and Midwifery Council

คำนำ

สภาการพยาบาลเป็นองค์กรวิชาชีพที่ก่อตั้งขึ้นในปี พ.ศ. ๒๕๒๘ มีการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ที่ระบุไว้ในพระราชบัญญัติวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ พ.ศ. ๒๕๒๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมตามพระราชบัญญัติวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๐ เพื่อเป็นการเผยแพร่ผลการดำเนินงานแก่สมาชิกสภาการพยาบาล หน่วยงาน และผู้สนใจได้รับทราบและสามารถใช้เป็นเอกสารอ้างอิงได้ สภาการพยาบาลจึงได้รวบรวม และจัดทำรายงานผลการดำเนินงานในแต่ละรอบปีของสภาการพยาบาลมาอย่างสม่ำเสมอ และต่อเนื่อง

สำหรับปี พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นปีที่มีกิจกรรมสำคัญ ๒ กิจกรรม คือ พระราชพิธีถวายพระเพลิงพระบรมศพพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช สภาการพยาบาลในนามของผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ได้ร่วมเป็นเจ้าภาพสวดพระอภิธรรมพระบรมศพ และร่วมพระราชพิธีถวายพระเพลิงพระบรมศพและส่งเสด็จพระองค์ท่านสู่สวรรคาลัย ส่วนกิจกรรมสำคัญที่สอง คือ การจัดประชุมวิจัยทางการพยาบาลนานาชาติ ร่วมกับ World Academy of Nursing Science (WANS) ภายใต้หัวข้อ “วิถีวัฒนธรรม ร่วมสร้างสรรค์สุขภาพโลก (Culture, Co-creation, and Collaboration for Global Health)” ซึ่งทั้งสองกิจกรรมสำคัญนี้มีภาพในรายงานฉบับนี้ นอกเหนือจากนี้ในรายงานประจำปีฉบับนี้ สภาการพยาบาลได้นำเสนอข้อมูลของสภาการพยาบาล แผน และผลการดำเนินงานสภาการพยาบาลใน ๕ ด้าน ได้แก่ การส่งเสริมจริยธรรมและมาตรฐานการประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ การส่งเสริมและพัฒนาผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ การคุ้มครองผู้บริโภค การเสริมสร้างภาพลักษณ์วิชาชีพ และการบริหารจัดการและพัฒนาองค์กรเพื่อความเป็นเลิศ

การดำเนินงานของสภาการพยาบาลในปี ๒๕๖๐ นี้ นับเป็นการดำเนินงานปีสุดท้ายของคณะกรรมการสภาการพยาบาล วาระ พ.ศ. ๒๕๕๗ – ๒๕๖๑ ดิฉันขอขอบคุณคณะกรรมการสภาการพยาบาล คณะกรรมการดำเนินงาน คณะอนุกรรมการ คณะทำงาน เจ้าหน้าที่สภาการพยาบาล และผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ทุกคน ที่ร่วมกันปฏิบัติหน้าที่อย่างเข้มแข็งตลอดปี ๒๕๖๐ และตลอดวาระของคณะกรรมการสภาการพยาบาลชุดนี้ นอกจากนี้ดิฉันขอแสดงความยินดีกับคณะกรรมการสภาการพยาบาล วาระ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕ ขอให้พวกเราผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ทุกคนช่วยกันสร้างสรรค์ผลงานที่ทรงคุณค่าร่วมกันสืบสานพระราชปณิธาน ยึดมั่นในการทำความดีมุ่งมั่นในการพัฒนางานการพยาบาลที่มีคุณภาพ และพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชนตามรอยพระบาทของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชสืบต่อไป



(รองศาสตราจารย์ ดร.ทัศนา บุญทอง)

นายกสภาการพยาบาล

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	๓
สารบัญ	๔
รายนามคณะกรรมการสภาการพยาบาล วาระ พ.ศ. ๒๕๕๗-๒๕๖๑	๕
รายนามผู้บริหารสำนักงานสภาการพยาบาล	๘
รายนามที่ปรึกษาประจำสำนักงานสภาการพยาบาล	๙
สภาการพยาบาล	
วิสัยทัศน์ พันธกิจ อำนาจหน้าที่ วัตถุประสงค์	๑๓
คณะกรรมการสภาการพยาบาล	๑๔
โครงสร้างการบริหารงานของสภาการพยาบาล	๑๕
แผนยุทธศาสตร์สภาการพยาบาล พ.ศ. ๒๕๕๗-๒๕๖๑	๒๐
แผนปฏิบัติงานสภาการพยาบาล ประจำปี ๒๕๖๐	๒๒
ผลการดำเนินงาน ประจำปี ๒๕๖๐	
๑. การส่งเสริมจริยธรรมและมาตรฐานการประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์	๒๙
๒. การส่งเสริมและพัฒนาผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์	๔๒
๓. การคุ้มครองผู้บริโภคด้านการพยาบาลและการผดุงครรภ์	๕๙
๔. การเสริมสร้างภาพลักษณ์วิชาชีพ	๗๙
๕. การบริหารจัดการและพัฒนาองค์กรเพื่อความเป็นเลิศ	๙๘
ภาคผนวก	
รายการหนังสือของสภาการพยาบาล	๑๐๙
คณะทำงานจัดทำรายงานประจำปี ๒๕๖๐	๑๑๑

รายนามคณะกรรมการสภาการพยาบาล

วาระ พ.ศ. ๒๕๕๗-๒๕๖๑



รศ.ดร.กัทสนา บุญทอง
นายกสภาการพยาบาล



รศ.ดร.สุจิตรา เหลืองอมรเลิศ
อุปนายกสภาการพยาบาล คนที่ ๑



ดร.กฤษฎดา แสงดี
อุปนายกสภาการพยาบาล คนที่ ๒



ผศ.อังคณา สรียากรณ์
เลขาธิการสภาการพยาบาล



ดร.ธีรพร สกิริอังกูร
รองเลขาธิการสภาการพยาบาล



ดร.กาญจนา จันทรไทย
ประชาสัมพันธ์สภาการพยาบาล



ดร.ยุวดี เกตสัมพันธ์
เหรัญญิกสภาการพยาบาล



นางจงกล อินทสาร
ผู้แทนกระทรวงสาธารณสุข
กรมการสาธารณสุข



ดร.ปัทมา ทองสม
ผู้แทนกระทรวงสาธารณสุข
กรมการสาธารณสุข



นางสาวปิยบุษ ประทีปทัศน์
ผู้แทนกระทรวงสาธารณสุข
กรมการสาธารณสุข



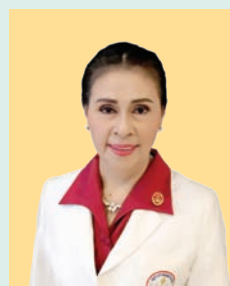
นางลัดดาวัลย์ ไวยสุระสิงห์
ผู้แทนกระทรวงสาธารณสุข
กรมการสาธารณสุข



**พลตรีหญิง เบญจมาศ
บุญรับพ่ายัพ**
ผู้แทนกระทรวงกลาโหม
กรมการสาธารณสุข



**นาวาอากาศเอกหญิงดลฤดี
ไรจน์วิริยะ**
ผู้แทนกระทรวงกลาโหม
กรมการสาธารณสุข



นาวาเอกหญิงศรีศุภรณ์ รุธีรวัฒน์
ผู้แทนกระทรวงกลาโหม
กรมการสาธารณสุข



นางฉัตรปวีณ์ ชมภูทอง
ผู้แทนกระทรวงมหาดไทย
กรมการสาธารณสุข



ศ.ดร.พ้องคำ ตีลกสกุลชัย
ผู้แทนทบวงมหาวิทยาลัย
(กระทรวงศึกษาธิการ)
กรมการสาธารณสุข



ศ.ดร.วิภาดา คุณาวิกติกุล
ผู้แทนทบวงมหาวิทยาลัย
(กระทรวงศึกษาธิการ)
กรมการสาธารณสุข



ศศ.ดร.อริญญา เชาวลิธ
ผู้แทนทบวงมหาวิทยาลัย
(กระทรวงศึกษาธิการ)
กรมการสาธารณสุข



ผศ.ดร.อรทิพา ส่องศิริ
ผู้แทนทบวงมหาวิทยาลัย
(กระทรวงศึกษาธิการ)
กรมการสาธารณสุข



นางสาวนิลาวรรณ บัทยาอนันท์
ผู้แทนกรุงเทพมหานคร
กรรมการสภาการพยาบาล



พศ.ดร.วรุณยุพา รอยกุลเจริญ
ผู้แทนสภาวิชาชีพ
กรรมการสภาการพยาบาล



รศ.สุพานี เสนาคิสัย
นายกสมาคมพยาบาล
แห่งประเทศไทยฯ
กรรมการสภาการพยาบาล



รศ.ดร.นงนุช บุญยัง
กรรมการสภาการพยาบาล



นางนวลนิษฐ์ ลิขิตลือชา
กรรมการสภาการพยาบาล



นายบัญชา พระพล
กรรมการสภาการพยาบาล



ดร.ปิ่นนเรศ กาศอุดม
กรรมการสภาการพยาบาล



ดร.มิ่งพักตร์ พิทยพันธุ์
กรรมการสภาการพยาบาล



รศ.พรจันทร์ สุวรรณชาติ
กรรมการสภาการพยาบาล



รศ.ดร.เรณู พุกบุญมี
กรรมการสภาการพยาบาล



ศ.ดร.วิณา จิระแพทย์
กรรมการสภาการพยาบาล



รศ.ดร.ศิริอร สิ้นสุ
กรรมการสภาการพยาบาล



พศ.ดร.เสาวมาศ คุณลั่น เกื้ออนาคี
กรรมการสภาการพยาบาล



นายเอกชัย ฝาใต้
กรรมการสภาการพยาบาล



รายนามผู้บริหารสำนักงานสภาการพยาบาล



ผศ.อังคณา สรียากรณ์
เลขาธิการสภาการพยาบาล



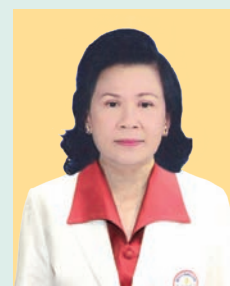
ดร.ธีรพร สติธองกูร
รองเลขาธิการสภาการพยาบาล



ผศ.จุลีพร เซวณเมระกิจ
ผู้ช่วยเลขาธิการสภาการพยาบาล



นางสาวประชิด ศรารพินธุ์
ผู้ช่วยเลขาธิการสภาการพยาบาล



นางประภัศร พงศ์พันธุ์พิศาล
ผู้ช่วยเลขาธิการสภาการพยาบาล



นางนพรัตน์ ราชกรุณีย์
หัวหน้าสำนักงานฯ



นางสาวโสริจ จันทรเสนีย์
รองหัวหน้าสำนักงานฯ

รายนามที่ปรึกษาประจำสภาการพยาบาล



รศ.เพ็ญศรี ระเมียบ
ที่ปรึกษาด้านกิจการพิเศษ



รศ.พรจันทร์ สุวรรณชาติ
ที่ปรึกษาด้านนิติการและ
ผดุงความเป็นธรรม



รศ.สุภาณี เสนาดิสัย
ที่ปรึกษาด้านมาตรฐานการศึกษา
การพยาบาลและการผดุงครรภ์



นางลดาวัลย์ รอมบุน
ที่ปรึกษาด้านพัฒนาวิชาชีพ
และมาตรฐานบริการ
การพยาบาลและการผดุงครรภ์



รศ.อรพินทร์ เจริญผล
ที่ปรึกษาด้านสอบความรู้
เพื่อขึ้นทะเบียนและรับใบอนุญาต



ดร.ราตรี สีนะกุล
ที่ปรึกษาด้านบริหารงานทั่วไป



ผศ.ดร.สุนกรวดี เอี่ยมพิชช
ผู้อำนวยการศูนย์การศึกษา
ต่อเนื่อง



รศ.ดร.เรณู พุกบุญมี
ประธานผู้บริหารวิทยาลัยพยาบาล
และผดุงครรภ์ชั้นสูงแห่งประเทศไทย



สภากาพยาบาล

สภาการพยาบาล

วิสัยทัศน์

สภาการพยาบาลเป็นองค์กรวิชาชีพตามกฎหมาย มุ่งมั่นคุ้มครองสิทธิผู้บริโภคด้านสุขภาพและผู้ให้บริการด้านการพยาบาลและการผดุงครรภ์ พัฒนาคุณภาพ และมาตรฐานของวิชาชีพทุกด้านอย่างต่อเนื่อง ชี้นำสังคมด้านสุขภาพ สร้างเสริมวิชาชีพให้มีความก้าวหน้าสู่สากล โดยการมีส่วนร่วมของสมาชิกและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง

พันธกิจ

๑. คุ้มครองผู้บริโภคจากบริการการพยาบาลและการผดุงครรภ์
๒. พัฒนาคุณภาพมาตรฐานผู้ให้บริการและระบบบริการการพยาบาลและการผดุงครรภ์
๓. ส่งเสริมความสามัคคีและผดุงความเป็นธรรม ความก้าวหน้า และภาวะผู้นำแก่มวลสมาชิก
๔. ส่งเสริมการสร้างองค์ความรู้ การใช้และการเผยแพร่ เพื่อประโยชน์ในการให้บริการการพยาบาล การผดุงครรภ์ และคุณภาพการศึกษาในวิชาชีพ

อำนาจหน้าที่

๑. รับขึ้นทะเบียน และออกใบอนุญาตให้แก่ผู้ขอเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล การผดุงครรภ์ หรือการพยาบาลและการผดุงครรภ์
๒. สั่งพักใช้ใบอนุญาต หรือเพิกถอนใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล การผดุงครรภ์ หรือการพยาบาลและการผดุงครรภ์
๓. ให้ความเห็นชอบหลักสูตรการศึกษาวชิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ในระดับอุดมศึกษาของสถาบันการศึกษาที่จะทำการสอนวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ เพื่อเสนอต่อทบวงมหาวิทยาลัย
๔. รับรองหลักสูตรต่างๆ สำหรับการศึกษาในระดับประกาศนียบัตรของสถาบันที่จะทำการสอนวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์
๕. รับรองหลักสูตรต่างๆ สำหรับการศึกษาอบรมในวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ของสถาบันการศึกษาที่จะทำการฝึกอบรมในวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์
๖. รับรองวิทยฐานะของสถาบันที่ทำการสอนและฝึกอบรมตาม (๔) และ (๕)
๗. รับรองปริญญา ประกาศนียบัตรเทียบเท่าปริญญา ประกาศนียบัตร หรือวุฒิปัตร์ในวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ของสถาบันต่างๆ
๘. ออกหนังสืออนุมัติ หรือวุฒิปัตร์เกี่ยวกับความรู้หรือความชำนาญเฉพาะทาง และหนังสือแสดงวุฒิอื่นในวิชาชีพการพยาบาล และการผดุงครรภ์ให้แก่ผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล การผดุงครรภ์ หรือการพยาบาลและการผดุงครรภ์
๙. ดำเนินการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของสภาการพยาบาล

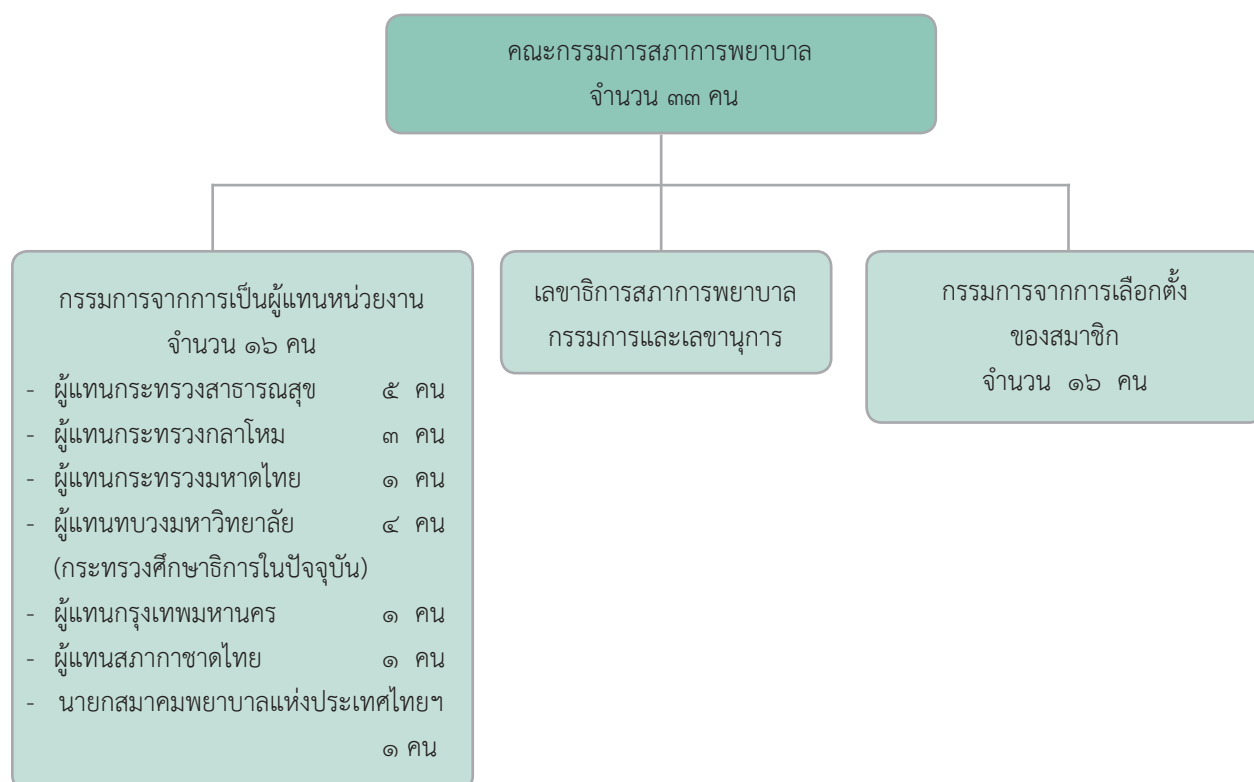


วัตถุประสงค์

๑. ควบคุมความประพฤติของผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล การผดุงครรภ์ หรือการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ให้ถูกต้องตามจริยธรรมแห่งวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์
๒. ส่งเสริมการศึกษา การบริการ การวิจัย และความก้าวหน้าในวิชาชีพการพยาบาล การผดุงครรภ์ หรือการพยาบาลและการผดุงครรภ์
๓. ส่งเสริมความสามัคคี และผดุงเกียรติของสมาชิก
๔. ช่วยเหลือ แนะนำ เผยแพร่และให้การศึกษาแก่ประชาชนและองค์กรอื่นในเรื่องที่เกี่ยวกับการพยาบาล การผดุงครรภ์ และการสาธารณสุข
๕. ให้คำปรึกษา หรือข้อเสนอแนะต่อรัฐบาลเกี่ยวกับปัญหาการพยาบาล การผดุงครรภ์ และการสาธารณสุข
๖. เป็นตัวแทนของผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล การผดุงครรภ์ หรือการพยาบาลและการผดุงครรภ์ในประเทศไทย
๗. ผดุงความเป็นธรรมและส่งเสริมสวัสดิการให้แก่สมาชิก

คณะกรรมการสภาการพยาบาล

สภาการพยาบาลดำเนินกิจการโดยคณะกรรมการสภาการพยาบาลตามมาตรา ๑๔ (๑) ประกอบด้วย ผู้แทนกระทรวงสาธารณสุขห้าคน ผู้แทนกระทรวงกลาโหมสามคน ผู้แทนกระทรวงมหาดไทยหนึ่งคน ผู้แทนทบวงมหาวิทยาลัยสี่คน (ปัจจุบันเป็นกระทรวงศึกษาธิการ) ผู้แทนกรุงเทพมหานครหนึ่งคน ผู้แทนสภาอากาศไทยหนึ่งคน นายกสมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทยในพระราชูปถัมภ์ของสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี และสมาชิกสามัญสภาการพยาบาลอีกสิบหกคน ซึ่งได้รับเลือกตั้งโดยสมาชิกสามัญของสภาการพยาบาล เป็นกรรมการ และให้เลขาธิการสภาการพยาบาลเป็นกรรมการและเลขานุการ



โครงสร้างการบริหารงานของสภาการพยาบาล

คณะกรรมการสภาการพยาบาลวาระ พ.ศ. ๒๕๕๗ – ๒๕๖๑ ในการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๕๗ ได้ออกระเบียบสภาการพยาบาลว่าด้วยการบริหารงานของสำนักงานเลขาธิการสภาการพยาบาล พ.ศ. ๒๕๕๗ แบ่งการบริหารงานของสภาการพยาบาล เป็นดังนี้

๑. ฝ่ายบริหารกลาง
๒. ฝ่ายกิจการพิเศษ
๓. ฝ่ายประชาสัมพันธ์
๔. ฝ่ายมาตรฐานการศึกษาการพยาบาลและการผดุงครรภ์
๕. ฝ่ายพัฒนาวิชาชีพและมาตรฐานบริการการพยาบาลและการผดุงครรภ์
๖. ฝ่ายนิติการและการผดุงความเป็นธรรม
๗. ฝ่ายสอบความรู้เพื่อขึ้นทะเบียนและรับใบอนุญาตฯ
๘. ศูนย์การศึกษาต่อเนื่องสาขาพยาบาลศาสตร์
๙. ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมการปฏิบัติวิชาชีพและการคุ้มครองผู้บริโภค
๑๐. ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ
๑๑. วิทยาลัยพยาบาลและผดุงครรภ์ชั้นสูงแห่งประเทศไทย
๑๒. คณะกรรมการวิจัยทางการพยาบาลและการผดุงครรภ์

๑. ฝ่ายบริหารกลาง ประกอบด้วย

- ๑.๑ งานบริหารทั่วไป (สารบรรณ พัสดุ อาคารสถานที่และยานพาหนะ)
- ๑.๒ งานทรัพยากรบุคคล
- ๑.๓ งานการประชุม
- ๑.๔ งานทะเบียนสมาชิกและใบอนุญาต
- ๑.๕ งานการเงิน บัญชี และงบประมาณ
- ๑.๖ งานนโยบายและแผนงาน

มีหน้าที่

- ๑) บริหารจัดการหน่วยงานต่างๆ ในสำนักงานเลขาธิการสภาการพยาบาล
- ๒) สนับสนุนการดำเนินงานและกิจกรรมต่างๆ ของสภาการพยาบาลให้เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติวิชาชีพและวัตถุประสงค์ของสภาการพยาบาล
- ๓) บริหารจัดการทรัพยากรบุคคลของสภาการพยาบาล
- ๔) บริหารจัดการด้านการเงิน งบประมาณ และสินทรัพย์ของสภาการพยาบาล

๒. ฝ่ายกิจการพิเศษ

มีหน้าที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานรางวัลสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี โครงการสนองพระราชดำรินโยบายระดับสูง งานหนังสือ/จดหมายข่าว/งานพิพิธภัณฑสถานและหอจดหมายเหตุ งานมูลนิธิสภาการพยาบาล และงานกิจกรรมพิเศษต่างๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย โดยประสานงานกับสำนักงานเลขาธิการสภาการพยาบาล

๓. ฝ่ายประชาสัมพันธ์

มีหน้าที่

- ๑) ประชาสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร
- ๒) ดำเนินงานวิเทศสัมพันธ์
- ๓) พัฒนาภาพลักษณ์วิชาชีพ

๔. ฝ่ายมาตรฐานการศึกษาการพยาบาลและการผดุงครรภ์

มีหน้าที่

- ๑) รับรองสถาบันการศึกษาพยาบาลและผดุงครรภ์
- ๒) ให้ความเห็นชอบหลักสูตรสาขาพยาบาลศาสตร์ ในระดับปริญญาตรี ปริญญาโท และปริญญาเอก
- ๓) รับรองหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล

๕. ฝ่ายพัฒนาวิชาชีพและมาตรฐานบริการการพยาบาลและการผดุงครรภ์

มีหน้าที่

- ๑) พัฒนามาตรฐานการพยาบาลและการผดุงครรภ์
- ๒) พัฒนา CNPG (Clinical Nursing Practice Guidelines)
- ๓) พัฒนาหน่วยบริการต้นแบบ
- ๔) ปฏิบัติงานเฉพาะประเด็นเพื่อพัฒนาวิชาชีพ
- ๕) พัฒนาศักยภาพผู้บริหารและผู้นำทางการพยาบาล
- ๖) งานเครือข่ายผู้แทนสภาการพยาบาลประจำจังหวัด

๖. ฝ่ายนิติการและการผดุงความเป็นธรรม

มีหน้าที่

- ๑) พัฒนาและปรับปรุงกฎหมายตามอำนาจหน้าที่และวัตถุประสงค์ ของสภาการพยาบาล
- ๒) ควบคุมความประพฤติของผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อให้ประชาชนได้รับบริการตามมาตรฐานวิชาชีพ
- ๓) ผดุงความเป็นธรรมให้แก่สมาชิก
- ๔) ดำเนินการด้านนิติกรรม สัญญา และคดีพิพาท

๗. ฝ่ายสอบความรู้เพื่อขึ้นทะเบียนและรับใบอนุญาตฯ

มีหน้าที่

- ๑) บริหารจัดการการสอบและประเมินความรู้ความสามารถของผู้สำเร็จการศึกษาสาขาพยาบาลศาสตร์ เพื่อขอขึ้นทะเบียนรับใบอนุญาตฯ เป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและ/หรือการผดุงครรภ์
- ๒) ดำเนินการขึ้นทะเบียนเป็นสมาชิกสภาการพยาบาล สำหรับผู้สำเร็จการศึกษาสาขาพยาบาลศาสตร์
- ๓) ดำเนินการขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์

๘. ศูนย์การศึกษาต่อเนื่องสาขาศาสตร์

มีหน้าที่ตามข้อบังคับสภาการพยาบาลว่าด้วยการศึกษาต่อเนื่องเพื่อการต่ออายุใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล การผดุงครรภ์ หรือการพยาบาลและการผดุงครรภ์ พ.ศ. ๒๕๔๗ ดังนี้

- ๑) เป็นศูนย์ในการจัดการศึกษาต่อเนื่องของสภาการพยาบาล
- ๒) กำหนดมาตรฐานการศึกษาต่อเนื่อง
- ๓) รับรองสถาบันที่จัดการศึกษาต่อเนื่อง
- ๔) ตรวจสอบและรับรองหลักสูตรการศึกษาต่อเนื่องของสถาบันที่จัดการศึกษาต่อเนื่อง
- ๕) กำหนดหน่วยคะแนนและรหัสหลักสูตรการศึกษาต่อเนื่อง
- ๖) จัดเก็บหน่วยคะแนนการศึกษาต่อเนื่อง
- ๗) ออกใบรับรองหน่วยคะแนนการศึกษาต่อเนื่อง
- ๘) ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของสถาบันที่จัดการศึกษาต่อเนื่อง
- ๙) เผยแพร่ข้อมูลการศึกษาต่อเนื่อง
- ๑๐) ประสานงานกับศูนย์การศึกษาต่อเนื่องของวิชาชีพอื่นที่เกี่ยวข้อง
- ๑๑) รายงานการดำเนินงานของศูนย์การศึกษาต่อเนื่องต่อสภาการพยาบาล
- ๑๒) เรื่องอื่นๆ ตามที่สภาการพยาบาลมอบหมาย

๙. ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมการปฏิบัติวิชาชีพและการคุ้มครองผู้บริโภค

มีหน้าที่

- ๑) พัฒนาและส่งเสริมจริยธรรมการประกอบวิชาชีพ
- ๒) งานคุ้มครองผู้บริโภค

๑๐. ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ

มีหน้าที่

- ๑) ดำเนินการพัฒนาระบบข้อมูล สารสนเทศและเครือข่าย
- ๒) บริการสารสนเทศ เพื่อการบริหารและการตัดสินใจ
- ๓) สนับสนุนเทคโนโลยีและบำรุงรักษา

๑๑. วิทยาลัยพยาบาลและผดุงครรภ์ชั้นสูงแห่งประเทศไทย

มีหน้าที่ตามข้อบังคับสภาการพยาบาลว่าด้วยวิทยาลัยพยาบาลและผดุงครรภ์ชั้นสูงแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ ดังนี้

- ๑) ดำเนินการฝึกอบรมและสอบเพื่อเป็นผู้มีความรู้หรือความชำนาญเฉพาะทางในวิชาชีพการพยาบาล และการผดุงครรภ์สาขาต่าง ๆ ตามข้อบังคับสภาการพยาบาลว่าด้วยหลักเกณฑ์การออกวุฒิบัตรแสดงความรู้ ความชำนาญเฉพาะทางการพยาบาลและการผดุงครรภ์
- ๒) กำหนดและควบคุมมาตรฐานทางวิชาการในการประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ในสาขาต่าง ๆ ทางการพยาบาลและการผดุงครรภ์
- ๓) ส่งเสริมการศึกษา การบริการ การวิจัยและความก้าวหน้าในวิชาชีพสาขาต่าง ๆ ทางการพยาบาล และการผดุงครรภ์



- ๔) ส่งเสริมให้มีการจัดการศึกษาต่อเนื่อง และกิจกรรมทางวิชาการสำหรับสมาชิกของวิทยาลัย สมาชิกสภาการพยาบาล ผู้ที่คณะกรรมการมอบหมาย และผู้สนใจ
- ๕) เป็นศูนย์การติดต่อ และแลกเปลี่ยนความรู้ทางวิชาการและอื่น ๆ กับสถาบันการศึกษาพยาบาล สมาคมหรือชมรมต่าง ๆ ในวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ
- ๖) ส่งเสริมและผดุงเกียรติสมาชิกของวิทยาลัย
- ๗) ส่งเสริมและสร้างความสามัคคีในหมู่สมาชิกของวิทยาลัยและสมาชิกพยาบาลสาขาวิชาอื่น ๆ ในต่างประเทศ
- ๘) ออกบัตรประจำตัวสมาชิก
- ๙) เผยแพร่ความรู้ ด้านการพยาบาลและการผดุงครรภ์
- ๑๐) กำหนดหลักเกณฑ์การออกหนังสืออนุมัติหรือวุฒิบัตรเกี่ยวกับความรู้หรือความชำนาญเฉพาะทาง และหนังสือแสดงวุฒิอื่นในวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ
- ๑๑) เสนอนโยบายและแผนงานของวิทยาลัยต่อคณะกรรมการ เพื่อทราบและให้ข้อเสนอแนะเป็นประจำทุกปี
- ๑๒) ดำเนินการอื่นตามที่คณะกรรมการมอบหมาย

๑๒. คณะกรรมการวิจัยทางการพยาบาลและการผดุงครรภ์

มีหน้าที่ปฏิบัติงานด้านการวิจัย ตามนโยบายของสภาการพยาบาลโดยประสานงานกับสำนักงานเลขาธิการสภาการพยาบาล

แผนยุทธศาสตร์สภาการพยาบาล พ.ศ. ๒๕๕๗-๒๕๖๑

สภาการพยาบาลเป็นองค์กรหลักของวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ของประเทศก่อตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ พ.ศ. ๒๕๒๘ โดยมีอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ พ.ศ. ๒๕๒๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมตามพระราชบัญญัติวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๐ มีวัตถุประสงค์ที่สำคัญในการส่งเสริม กำกับ ดูแลผู้ประกอบการวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ของประเทศ ส่งเสริมการศึกษา การวิจัย การบริหาร และการบริการการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ให้มีความก้าวหน้ามีคุณภาพยิ่งขึ้น ส่งเสริมความสามัคคีและผดุงเกียรติของสมาชิก เป็นตัวแทนผู้ประกอบการวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ และให้ข้อเสนอแนะต่อรัฐบาลเกี่ยวกับปัญหาการพยาบาล การผดุงครรภ์ และการสาธารณสุขของประเทศ

เพื่อให้การดำเนินงานของสภาการพยาบาลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพตามวัตถุประสงค์และอำนาจหน้าที่ สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของสภาพเศรษฐกิจ สังคม และวิทยาการที่ก้าวหน้าอยู่ตลอดเวลา และการเข้าสู่ประชาคมอาเซียนในปี พ.ศ. ๒๕๕๘ ตลอดจนนโยบายการปฏิรูปประเทศทั้งด้านสังคม สาธารณสุข และการศึกษา ซึ่งกำลังดำเนินการอยู่ในปี พ.ศ. ๒๕๕๘ นี้เช่นกัน สภาการพยาบาลได้จัดทำแผนพัฒนาสภาการพยาบาลเพื่อกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ เป้าหมาย และมาตรการในการดำเนินงานโดยคณะกรรมการสภาการพยาบาล ที่มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๔ ปีมาอย่างต่อเนื่อง เริ่มจากแผนพัฒนาสภาการพยาบาล ฉบับที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๓๗ - ๒๕๓๙ ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๔๐ - ๒๕๔๔ ฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๔๕ - ๒๕๔๙ ฉบับที่ ๔ พ.ศ. ๒๕๕๐ - ๒๕๕๔ และฉบับที่ ๕ พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๙ เนื่องจากในปี พ.ศ. ๒๕๕๗ ได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการสภาการพยาบาลชุดใหม่ วาระ พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๖๑ รองศาสตราจารย์ ดร.ทัศนีย์ บุญทอง นายกสภาการพยาบาลได้มีดำริให้ปรับปรุงพัฒนาแผนยุทธศาสตร์สภาการพยาบาล ฉบับพ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๙ โดยจัดทำแผนยุทธศาสตร์สภาการพยาบาล พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๖๑ ให้สอดคล้องตามบทบาทหน้าที่ขององค์กรวิชาชีพที่มีหน้าที่ควบคุมและส่งเสริมการประกอบวิชาชีพของผู้ประกอบวิชาชีพตามกฎหมายยิ่งขึ้น คณะกรรมการสภาการพยาบาลในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๗ ในวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๕๗ ได้ให้ความเห็นชอบแผนยุทธศาสตร์สภาการพยาบาล พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๖๑ ประกอบด้วยพันธกิจ ๕ ด้าน กรอบยุทธศาสตร์ ๕ ยุทธศาสตร์ และกรอบยุทธศาสตร์ย่อยรวมทั้งสิ้น ๑๘ ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย

กรอบยุทธศาสตร์สภาการพยาบาล พ.ศ. ๒๕๕๗-๒๕๖๑

กรอบยุทธศาสตร์ที่ ๑ การคุ้มครองผู้บริโภคด้านการพยาบาลและการผดุงครรภ์

- | | |
|-------------------|--|
| ยุทธศาสตร์ที่ ๑.๑ | พัฒนานโยบายและควบคุมระบบการผลิตบุคลากรสาขาพยาบาลศาสตร์ |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๑.๒ | พัฒนานโยบาย ส่งเสริมสนับสนุนและกำกับระบบการจัดการศึกษาต่อเนื่อง
สาขาพยาบาลศาสตร์ เพื่อการต่ออายุใบอนุญาตฯ |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๑.๓ | พัฒนานโยบาย ส่งเสริมและสนับสนุนระบบและกลไกในการพัฒนา
ผู้ปฏิบัติการพยาบาลขั้นสูงในฐานะผู้เชี่ยวชาญ |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๑.๔ | พัฒนานโยบาย ส่งเสริมและสนับสนุนระบบการพยาบาลและการผดุงครรภ์ |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๑.๕ | พัฒนานโยบาย ส่งเสริมและสนับสนุนการวิจัยทางการพยาบาลและ
การผดุงครรภ์ |

กรอบยุทธศาสตร์ที่ ๒ การส่งเสริมและพัฒนาผู้ประกอบการวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์

- ยุทธศาสตร์ที่ ๒.๑ พัฒนาผู้ประกอบการวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ให้มีคุณลักษณะตามมาตรฐานวิชาชีพ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒.๒ พัฒนาความก้าวหน้าและได้รับความเป็นธรรมในการประกอบวิชาชีพ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒.๓ เร่งรัดการแก้ไขปัญหาและลดผลกระทบจากการขาดแคลนกำลังคนสาขาพยาบาลศาสตร์

กรอบยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมจริยธรรมและมาตรฐานการประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์

- ยุทธศาสตร์ที่ ๓.๑ เร่งรัดพัฒนานโยบายและแนวทางการส่งเสริมจริยธรรมและมาตรฐานการประกอบวิชาชีพ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓.๒ พัฒนาระบบการดำเนินการทางด้านกฎหมายและจริยธรรม

กรอบยุทธศาสตร์ที่ ๔ การเสริมสร้างภาพลักษณ์วิชาชีพและการบริหารจัดการเพื่อความเป็นเลิศขององค์กร

- ยุทธศาสตร์ที่ ๔.๑ พัฒนาและเสริมสร้างภาพลักษณ์วิชาชีพ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔.๒ พัฒนาระบบบริหารจัดการสภาการพยาบาลให้มีประสิทธิภาพ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔.๓ เร่งรัดพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้สามารถตอบสนองพันธกิจสภาการพยาบาล
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔.๔ พัฒนาระบบบริหารจัดการการเงินและสินทรัพย์ให้มีประสิทธิภาพ

กรอบยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนานโยบายด้านการพยาบาลและการผดุงครรภ์ และระบบสุขภาพของประเทศและนานาชาติ

- ยุทธศาสตร์ที่ ๕.๑ พัฒนานโยบายด้านการพยาบาลและการผดุงครรภ์ในระบบสุขภาพ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕.๒ เร่งรัดการเสนอกฎหมายสำคัญเพื่อพัฒนาระบบการบริการสุขภาพและการบริการพยาบาลและการผดุงครรภ์
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕.๓ เร่งรัดพัฒนาความร่วมมือกับองค์กรวิชาชีพระหว่างประเทศเพื่อพัฒนาระบบบริการและสุขภาพที่เป็นมาตรฐานสากล และพัฒนาการประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕.๔ พัฒนาความเป็นสากลของสภาการพยาบาลและวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ และความสัมพันธ์และจัดตั้งเครือข่ายความร่วมมือกับองค์กรวิชาชีพในระดับนานาชาติ



แผนปฏิบัติงานสภาการพยาบาล ประจำปี ๒๕๖๐

๑. แผนงานส่งเสริมจริยธรรมและมาตรฐานการประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์

เป้าหมาย	กิจกรรม / โครงการ
๑. พัฒนาและส่งเสริมจริยธรรมและมาตรฐานการประกอบวิชาชีพ	๑.๑ โครงการประชุมวิชาการเนื่องในวันสถาปนาสภาการพยาบาล เรื่องจริยธรรม: คุณค่าแห่งวิชาชีพการพยาบาล ประจำปี ๒๕๖๐
	๑.๒ โครงการประกวดผลงาน “แนวปฏิบัติที่ดีเกี่ยวกับระบบและกลไกจริยธรรมทางการพยาบาล (good practice)”
	๑.๓ โครงการประชุมวิชาการเรื่องระบบและกลไกจริยธรรมในการจัดการศึกษาสาขาพยาบาลศาสตร์
	๑.๔ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่องกลไกจริยธรรมเพื่อการดำรงรักษาจริยธรรมแห่งวิชาชีพการพยาบาล : บทบาทพยาบาลวิชาชีพกรรมการจริยธรรม และผู้บริหารทางการพยาบาล ร่วมกับกลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลชลบุรี
	๑.๕ โครงการธนาครความดี : สร้างสมคุณค่าพยาบาล
๒. พัฒนาระบบการดำเนินการทางกฎหมายและจริยธรรม	๒.๑ กิจกรรมกลั่นกรองและพัฒนากฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศของสภาการพยาบาล
	๒.๒ กิจกรรมการสืบสวน สอบสวน ด้านจริยธรรมแห่งวิชาชีพ
	๒.๓ กิจกรรมการผดุงความเป็นธรรมแก่ผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล และการผดุงครรภ์
	๒.๔ กิจกรรมด้านคดีความ
	๒.๕ กิจกรรมด้านนิติกรรม สัญญา
๓. บริการการพยาบาลและการผดุงครรภ์ทุกระดับ มีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ	๓.๑ การพัฒนา Clinical Nursing Practice Guideline (CNPg) for Patient Safety
	๓.๒ การพัฒนามาตรฐานบริการการพยาบาลและการผดุงครรภ์

๒. แผนงานส่งเสริมและพัฒนาผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์

เป้าหมาย	กิจกรรม / โครงการ
๑. พัฒนาศักยภาพผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์	๑.๑ โครงการประชุมวิชาการสภาการพยาบาลสัญจรและเครือข่ายผู้แทนสภาการพยาบาลประจำจังหวัด ประจำปี ๒๕๖๐ จำนวน ๑๓ ครั้ง ๑๓ เขตสุขภาพ
๒. ส่งเสริมและสนับสนุนการวิจัย และนวัตกรรมทางการพยาบาล	๒.๑ โครงการประชุมวิจัยทางการพยาบาลแห่งชาติครั้งที่ ๖ และการประชุมวิจัยนานาชาติครั้งที่ ๕ เรื่อง วิถีวัฒนธรรม ร่วมสร้างสรรค์สุขภาพโลก (TNMC&WANS International Nursing Research Conference ๒๐๑๗ : Culture, Co-creation, and Collaboration for Global Health
๓. จัดทำข้อเสนอเชิงนโยบาย การประกาศเจตนารมณ์สภาการพยาบาล	๓.๑ โครงการจัดทำแผนพัฒนาการพยาบาลและการผดุงครรภ์แห่งชาติ ฉบับที่ ๔ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๕
	๓.๒ การจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบาย การประกาศเจตนารมณ์สภาการพยาบาล และการผลักดันเพื่อส่งเสริมและพัฒนาผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล และการผดุงครรภ์

เป้าหมาย	กิจกรรม / โครงการ
๔. จัดทำวารสารเพื่อเผยแพร่ องค์ความรู้ และงานวิจัย	๔.๑ การจัดทำวารสารสภาการพยาบาล ประจำปี ๒๕๖๐ ๔.๒ การจัดทำวารสาร Pacific Rim International Journal of Nursing Research ประจำปี ๒๕๖๐
๕. มีกฎหมายด้านการพยาบาล และการผดุงครรภ์ที่เกี่ยวข้องกับระบบบริการสุขภาพและการประกอบวิชาชีพให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน	๕.๑ การทบทวนและแก้ไขกฎหมายด้านการพยาบาลและการผดุงครรภ์
๖. มีโครงการดำเนินการร่วมกับภาคี/ องค์กรวิชาชีพทั้งในประเทศและระหว่างประเทศที่นำไปสู่การพัฒนา นโยบายสุขภาพและการพยาบาลและการผดุงครรภ์	๖.๑ การประชุม และประสานความร่วมมือกับภาคีสาขาวิชาชีพด้านสุขภาพ ๖.๒ การประชุม และประสานความร่วมมือกับสมาพันธ์สาขาวิชาชีพ ๖.๓ ประสานความร่วมมือกับสำนักงานกองทุนสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) ในการดำเนินโครงการ ๑) โครงการขับเคลื่อนวิชาชีพการพยาบาลเพื่อการสร้างเสริมสุขภาพ ๒) โครงการพยาบาลผู้จัดการระบบสุขภาพกรณีการดูแลระยะยาวในผู้สูงอายุ
๗. มีความร่วมมือกับองค์กรวิชาชีพในระดับนานาชาติ	๗.๑) ประชุมร่วมมือกับองค์กรวิชาชีพระดับนานาชาติ

๓. แผนงานคุ้มครองผู้บริโภคด้านการพยาบาลและการผดุงครรภ์

เป้าหมาย	กิจกรรม / โครงการ
๑. รับรองคุณภาพการศึกษาการพยาบาลและการผดุงครรภ์ทุกระดับ	๑.๑ การรับรองสถาบันการศึกษาวิชาการพยาบาลและการผดุงครรภ์ และการให้ความเห็นชอบ/รับรองหลักสูตร ๑.๒ โครงการเตรียมความพร้อมในการจัดตั้งสถาบันและเปิดสอน สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์
๒. พัฒนาศักยภาพและความก้าวหน้า ผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล และการผดุงครรภ์อย่างต่อเนื่อง	๒.๑ การพิจารณารับรองหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง ๒.๒ โครงการจัดทำสมรรถนะพยาบาลเฉพาะทาง และหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางต้นแบบ ๒.๓ โครงการจัดทำชุดบทความวิชาการการศึกษาต่อเนื่องสาขานพยาบาลศาสตร์ ปี ๒๕๖๐ ๒.๔ โครงการการจัดทำชุดบทความวิชาการการศึกษาต่อเนื่องทาง Internet Online ๒.๕ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนารูปแบบการฝึกอบรมการพยาบาลทางคลินิก เฉพาะสาขาและการจัดทำหลักสูตรต้นแบบ
๓. ผู้ประกอบวิชาชีพมีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติ การพยาบาลได้อย่างมีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ	๓.๑ โครงการสอบความรู้เพื่อขอขึ้นทะเบียน และรับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล การผดุงครรภ์ หรือการพยาบาล และการผดุงครรภ์ ประจำปี ๒๕๖๐ ๓.๒ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติเพื่อออกข้อสอบวัดความรู้สำหรับผู้ขอขึ้นทะเบียนรับใบอนุญาตฯ ประจำปี ๒๕๖๐ ๓.๓ โครงการพัฒนาโปรแกรมคลังข้อสอบอิเล็กทรอนิกส์ ๓.๔ การออกใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ และบัตรประจำตัวสมาชิก ประจำปี ๒๕๖๐



เป้าหมาย	กิจกรรม / โครงการ
๔. ต่อทะเบียนสมาชิกและใบอนุญาต	๔.๑ โครงการต่ออายุใบอนุญาต ต่อบัตรประจำตัวสมาชิก และการอื่น ๆ ที่เกี่ยวกับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ประจำปี ๒๕๖๐
๕. พัฒนาระบบการสอบวัดความรู้ เพื่อการออกหนังสืออนุมัติ/วุฒิบัตร	๕.๑ โครงการสอบความรู้เพื่อรับหนังสืออนุมัติแสดงความรู้ความชำนาญเฉพาะทางการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ประจำปี ๒๕๖๐
	๕.๒ โครงการสอบความรู้เพื่อรับวุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญเฉพาะทางการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ประจำปี ๒๕๖๐
	๕.๓ การออกวุฒิบัตร / หนังสืออนุมัติ แสดงความรู้ความชำนาญเฉพาะทางการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ประจำปี ๒๕๖๐

๔. แผนงานเสริมสร้างภาพลักษณ์วิชาชีพ

เป้าหมาย	กิจกรรม / โครงการ
๑. ประชาสัมพันธ์วิชาชีพการพยาบาล และสร้างภาพลักษณ์ของวิชาชีพการพยาบาล	๑.๑ การประชาสัมพันธ์กิจกรรมเนื่องในโอกาสวันสำคัญของวิชาชีพพยาบาล
	๑.๒ โครงการวันพยาบาลแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๐
	๑.๓ โครงการปณิธานเทคนิคนิเทศพยาบาล ในโครงการผลิตพยาบาลเพื่อพัฒนาสุขภาพประชาชนในจังหวัดชายแดนตามรอยสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐
	๑.๔ การพัฒนาพิพิธภัณฑ์วิชาชีพและแหล่งศึกษาค้นคว้าเอกสารข้อมูลเกี่ยวกับวิชาชีพการพยาบาล
	๑.๕ การจัดทำหมายข่าวสภาการพยาบาล ประจำปี ๒๕๖๐
	๑.๖ การจัดทำรายงานประจำปี ๒๕๕๙
	๑.๗ การจัดทำหนังสือของสภาการพยาบาลทุกประเภท

๕. แผนงานบริหารจัดการและพัฒนาองค์กรเพื่อความเป็นเลิศ

เป้าหมาย	กิจกรรม / โครงการ
๑. การบริหารองค์กรมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โปร่งใส เพื่อรองรับพันธกิจของสภาการพยาบาล	๑.๑ การบริหารจัดการสำนักงานสภาการพยาบาล
	๑.๒ การจัดซื้อจัดจ้างวัสดุ ครุภัณฑ์ และการซ่อมแซม บำรุงรักษา ครุภัณฑ์
	๑.๓ จัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปี ๒๕๖๐
	๑.๔ จัดการประชุมคณะกรรมการสภาการพยาบาล คณะกรรมการกำกับนโยบายและบริหารสภาการพยาบาล คณะกรรมการดำเนินงานสภาการพยาบาล
	๑.๕ จัดทำประมวลรายงานการประชุมคณะกรรมการสภาการพยาบาล ประจำปี ๒๕๖๐
	๑.๖ การตรวจสอบสุขภาพเจ้าหน้าที่สภาการพยาบาลประจำปี ๒๕๖๐
	๑.๗ โครงการจัดการเลือกตั้งกรรมการสภาการพยาบาล วาระ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕
	๑.๘ การดำเนินงานจัดทำแบบฟอร์มเอกสารราชการ ๒ ภาษา ของสภาการพยาบาล



เป้าหมาย	กิจกรรม / โครงการ
๒. อาคารสถานที่และสิ่งแวดล้อมของสภาการพยาบาลสามารถใช้งานให้เกิดประโยชน์สูงสุด คัดค้านและคุ้มทุน	๒.๑ การซ่อมบำรุงรักษาและพัฒนาอาคารนครินทร์ศรีและภูมิทัศน์สิ่งแวดล้อม
๓. การบริหารระบบฐานข้อมูลสารสนเทศมีความสมบูรณ์ทันสมัย ถูกต้อง ใช้ประโยชน์ได้อย่างคุ้มค่า	๓.๑ การจัดทำระบบ Software และระบบ Database
	๓.๒ การจัดซื้อครุภัณฑ์ของระบบ ICT
	๓.๓ ICT Project for INRC ๒๐๑๗ Conference Facilitation
๔. การบริหารจัดการด้านสินทรัพย์และการเงินของสภาการพยาบาลมีประสิทธิภาพและโปร่งใส	๔.๑ จัดทำแผนงบประมาณรายรับ-รายจ่ายประจำปี ๒๕๖๐
	๔.๒ การบริหารจัดการด้านการเงินของสภาการพยาบาลให้เกิดประโยชน์สูงสุด
	๔.๓ การตรวจสอบบัญชีสภาการพยาบาล



ผลการดำเนินงาน ประจำปี ๒๕๖๐

๑. การส่งเสริมจริยธรรมและมาตรฐาน การประกอบวิชาชีพการพยาบาลและ การผดุงครรภ์

๑.๑ การส่งเสริมจริยธรรมและมาตรฐานการประกอบวิชาชีพ

การส่งเสริมให้ผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ประพฤติปฏิบัติตนอย่างถูกต้องตามจริยธรรมของวิชาชีพ เป็นวัตถุประสงค์สำคัญอย่างหนึ่งของสภาการพยาบาล สภาการพยาบาลได้มุ่งเน้นการพัฒนาสมรรถนะด้านจริยธรรมสำหรับบุคลากรทางการพยาบาล โดยครอบคลุมผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติ อาจารย์ และนักวิจัยทางการพยาบาล พัฒนาและส่งเสริมการพัฒนาคำขวัญด้านจริยธรรมทางการพยาบาล รวมถึงสนับสนุนการดำเนินงานด้านจริยธรรมของสถาบันการศึกษาและสถานบริการพยาบาล โดยมีการดำเนินการและจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อส่งเสริมจริยธรรมของผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์

ผลการดำเนินงาน

๑. การขับเคลื่อนนโยบายด้านจริยธรรมและมาตรฐานการประกอบวิชาชีพ

กิจกรรมประกอบด้วย

๑.๑ ถ่ายทอดนโยบายจริยธรรม โดยการมีส่วนร่วม ผ่านการประชุมวิชาการทางการพยาบาลระดับชาติ การประชุมชมรม/สมาคมต่าง ๆ ด้านการพยาบาล ๓ ครั้ง ครั้งที่ ๑ จัดการประชุมที่จังหวัดชลบุรี วันที่ ๑๔-๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๐ ครั้งที่ ๒ จัดการประชุมที่สภาการพยาบาล วันที่ ๖-๘ กันยายน ๒๕๖๐ ครั้งที่ ๓ จัดการประชุมที่สภาการพยาบาล วันที่ ๒๐-๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๐

๑.๒ จัดทำเอกสาร/ สื่อ เกี่ยวกับนโยบายจริยธรรมของสภาการพยาบาลเผยแพร่แก่ผู้ประกอบวิชาชีพทางการพยาบาล ทั้งในฝ่ายบริการพยาบาล การศึกษา ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์ของสภาการพยาบาล การประชุมสภาการพยาบาลสัญจร การประชุมวิชาการทางการพยาบาล การประชุมวิชาการของ ทคพย. ประชุมสมาคมชมรมต่าง ๆ ทางการพยาบาล

๒. สนับสนุนการพัฒนากลไกจริยธรรมของสถานพยาบาลและสถานศึกษาพยาบาล

กิจกรรมประกอบด้วย

๒.๑ รวบรวมและวิเคราะห์ประเด็นจริยธรรมในกรณีที่มีการร้องเรียนผู้ประกอบวิชาชีพทางการพยาบาล และจัดทำแนวทางในการพิจารณา โดยรวบรวมสำหรับใช้เป็นเอกสารการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการฯ ทั้ง ๓ ครั้งดังกล่าว

๒.๒ ปรับปรุงชุดโครงการวิจัยเรื่องการพัฒนาต้นแบบกลไกจริยธรรมทางการพยาบาลของประเทศไทย เพื่อใช้ดำเนินงานในปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกอบด้วย

- ๑) ต้นแบบกลไกจริยธรรมทางการพยาบาลของสถานบริการสุขภาพระดับปฐมภูมิ
- ๒) ต้นแบบกลไกจริยธรรมทางการพยาบาลของสถานบริการสุขภาพระดับทุติยภูมิ
- ๓) ต้นแบบกลไกจริยธรรมทางการพยาบาลของสถานบริการสุขภาพระดับตติยภูมิ
- ๔) ต้นแบบกลไกจริยธรรมทางการพยาบาลของโรงพยาบาล มหาวิทยาลัย

๓. พัฒนาพฤติกรรมจริยธรรมและสมรรถนะทางจริยธรรมของผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล

กิจกรรมประกอบด้วย

๓.๑ ให้รางวัลแนวปฏิบัติที่ดีทางจริยธรรม โดยการคัดเลือกผลงานแนวปฏิบัติที่ดีเกี่ยวกับระบบและกลไกจริยธรรมทางการพยาบาล (good practice) จากการจัดประกวดในหัวข้อ “แนวปฏิบัติที่ดีของระบบและกลไกจริยธรรมทางการพยาบาล (good practice)” ในการประชุมวิชาการเนื่องในวันสถาปนาสภาการพยาบาล เรื่องจริยธรรม: คุณค่าแห่งวิชาชีพการพยาบาล ในระหว่างวันที่ ๖-๘ กันยายน ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุมราชนครินทร์ ชั้น ๔ สภาการพยาบาล โดย รศ.ดร.ทัศนีย์ บุญทอง นายกสภาการพยาบาล เป็นประธานมอบโล่ เกียรติบัตร และเข็มสภาการพยาบาลให้หน่วยงานที่ได้รับรางวัล ๑๖ หน่วยงาน ได้แก่

รางวัลชนะเลิศ ๓ รางวัล

- ๑) กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลหาดใหญ่
- ๒) ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่
- ๓) งานบริการพยาบาล โรงพยาบาลศรีนครินทร์ คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

รางวัลรองชนะเลิศ ๑๓ รางวัล

- ๑) งานการพยาบาลอายุรศาสตร์ โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่
- ๒) หอผู้ป่วยหนักโรคหัวใจและหลอดเลือด ๒ (CCU2) งานการพยาบาลผู้ป่วยอายุรศาสตร์ โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่
- ๓) งานการพยาบาลผู้ป่วยกุมารเวชศาสตร์ โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่
- ๔) งานการพยาบาลผู้ป่วยพิเศษทั่วไป โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่
- ๕) หอผู้ป่วยวิกฤตโรคหลอดเลือดสมอง โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่
- ๖) ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลมหาราชนครศรีธรรมราช
- ๗) กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลห้วยยอด
- ๘) ฝ่ายการพยาบาลสุขภาพจิตและจิตเวช โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่





- ๙) หอผู้ป่วยวิกฤตศัลยกรรมประสาท โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่
- ๑๐) ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลน่าน
- ๑๑) กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลสุโขทัย
- ๑๒) กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลชลบุรี
- ๑๓) กลุ่มงานอาจารย์ วิทยาลัยพยาบาลตำรวจ โรงพยาบาลตำรวจ

๓.๒ โครงการธนาคารความดี: สร้างสมคุณค่าพยาบาล เพื่อเป็นการยกย่อง เชิดชู สร้างขวัญกำลังใจ และสร้างคุณความดี ปลุกจิตสำนึกให้ผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลมีความภาคภูมิใจ เห็นคุณค่าของการอุทิศตนเองเพื่อผู้อื่น โดยใช้ความรู้ในวิชาชีพตามหลักจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ โดย รศ.ดร.ทัศนีย์ บุญทอง นายกสภาการพยาบาล เป็นประธานมอบโล่เชิดชูเกียรติ และเข็มสภาการพยาบาลให้แก่พยาบาลผู้บำเพ็ญความดีตามโครงการธนาคารความดี ในการประชุมวิชาการเนื่องในวันสถาปนาสภาการพยาบาล เรื่องจริยธรรม: คุณค่าแห่งวิชาชีพการพยาบาล ในระหว่างวันที่ ๖-๘ กันยายน ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุมราชนครินทร์ ชั้น ๔ สภาการพยาบาล มีผู้ได้รับรางวัลจำนวน ๔๔ คน ได้แก่

- | | |
|---------------------------------|--|
| ๑) นางสาวณัฐวดี เมืองใจ | โรงพยาบาลเชียงรายประชานุเคราะห์ |
| ๒) นางสาวนภาพร ธาตุประเสริฐ | โรงพยาบาลสมุทรสาคร |
| ๓) นางเพ็ญลักษณ์ ขำเลิศ | โรงพยาบาลภาษี |
| ๔) พต.หญิง อภิญา เจือจันทร์ | โรงพยาบาลค่ายวชิรปราการ |
| ๕) นางสาวสุจิตรา สังข์เพชร | โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านย่านมะปราง |
| ๖) นางสาวเตยหอม บุญพันธุ์ | สำนักงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมเทศบาลอุดรธานี |
| ๗) นางศศิมา บุญเลิศ | โรงพยาบาลสิงห์บุรี |
| ๘) นางอุบล เชื้อนุ่น | โรงพยาบาลสิงห์บุรี |
| ๙) นางศิรินทร์ สีทับทิม | โรงพยาบาลบุรีรัมย์ |
| ๑๐) นางเย็นจิตร วิบูลสุตกิจ | โรงพยาบาลตะกั่วป่า |
| ๑๑) นางอัจฉรีย์ พลอดภัย | งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อศูนย์บริการสาธารณสุข สวนหลวง ร.9 |
| ๑๒) นางรังษิ วงศ์ชัย | โรงพยาบาลเชียงรายประชานุเคราะห์ |
| ๑๓) นางอารีย์ เพงพาด | โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลวังประดา |
| ๑๔) นางนันทวดี ศิริพราหมณ์กุล | โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต |
| ๑๕) นายอนุสรณ์ อูระ | โรงพยาบาลขอนแก่น |
| ๑๖) ดร.บุญญาภัทร ชาติพัฒนานันท์ | สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง |
| ๑๗) นางสาวพรสวรรค์ เชื้อเจ็ดตน | สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง |
| ๑๘) นางอรอุมา ศรีเพชร | โรงพยาบาลทุ่งสง |
| ๑๙) นางสาวจิรัชญา นวลเต็ม | โรงพยาบาลบางขัน |
| ๒๐) นางรินดา ฮาแวมาเนาะ | โรงพยาบาลนราธิวาสราชนครินทร์ |
| ๒๑) นางอังคณา วิจิตพงศ์ | โรงพยาบาลเบตง |
| ๒๒) นางรุ่งทิพย์ มณีไธสง | โรงพยาบาลเบตง |
| ๒๓) นางสาวสุนทิตพย์ เกื้อด้วง | โรงพยาบาลเบตง |

๒๔) นายอาดิสร์ บาราเฮง	โรงพยาบาลเบตง
๒๕) นางพัชริน ฉายสุขศรี	โรงพยาบาลลำพูน
๒๖) พ.ต.หญิง แสงเทียน นิลพัฒนางกูร	โรงพยาบาลค่ายกาวิละ
๒๗) นางปิยะนาถ กาฬคลอด	โรงพยาบาลมหาราชนครศรีธรรมราช
๒๘) นางสาวรุ่งฤดี มุสิสุทธิ์	โรงพยาบาลยะลา
๒๙) นางสาวจุฬารณณ์ เพชรเรือง	โรงพยาบาลยะลา
๓๐) นายณัฐพงษ์ ริมอินทร์	โรงพยาบาลน่าน
๓๑) นางสาวสมพร แก้วนัม	โรงพยาบาลน่าน
๓๒) นางสาวหนึ่งกมล อนุรักษ์	โรงพยาบาลมหาราชนครศรีธรรมราช
๓๓) นางสาวพรทิพย์ แก้วอาสา	โรงพยาบาลนาดวง
๓๔) นางสาวชนัญชิตา เกื้อหนุน	สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์
๓๕) นางสาววิมินตา สุวรรณโณ	โรงพยาบาลศิริรินทร์
๓๖) นางสาวสุชาดา เกียงคำ	โรงพยาบาลสมเด็จพระบรมราชเทวี ณ ศรีราชา
๓๗) นางสาวกชมน พรหมณัธสราญ	โรงพยาบาลสมเด็จพระบรมราชเทวี ณ ศรีราชา
๓๘) นางสาวพรรณธิภา หนูเหมือน	โรงพยาบาลมะเร็ิงสุราษฎร์ธานี
๓๙) นางแรมจันทร์ ทรงทอง	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุ่งควาย
๔๐) นางชนิสรา มาเรียน	โรงพยาบาลอภัยุรักษ์เชียงใหม่
๔๑) นางพรทิพย์ จันทรตระกูล	กองการแพทย์เทศบาลนครเชียงราย
๔๒) นางสาวศศิธร มีอยู่	โรงพยาบาลสิชล
๔๓) นางสาวปราณี นกทวี	โรงพยาบาลมหาราชนครศรีธรรมราช
๔๔) นางสาวสิริกร ชุ่มสวัสดิ์	โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่

๓.๓ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับกลไกจริยธรรมเพื่อการดำรงรักษาจริยธรรมแห่งวิชาชีพ
การพยาบาล จำนวน ๓ ครั้ง

๑) การประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่อง “กลไก
จริยธรรมเพื่อการดำรงรักษาจริยธรรมแห่งวิชาชีพการ
พยาบาล: บทบาทพยาบาลวิชาชีพ กรรมการจริยธรรม
และผู้บริหารทางการพยาบาล” จัดที่โรงแรม เดอะไทด์
รีสอร์ท บางแสน จังหวัดชลบุรี วันที่ ๑๔-๑๖ มิถุนายน
๒๕๖๐ มีผู้เข้าร่วมประชุม ๑๘๘ คน จากโรงพยาบาล
ภาครัฐ ๑๓๕ คน โรงพยาบาลเอกชน ๑๒ คน และสถาบัน
การศึกษาภาครัฐบาล ๑ คน



๒) การประชุมวิชาการเนื่องในวันสถาปนาสภาการพยาบาลเรื่อง “จริยธรรม : คุณค่าแห่งวิชาชีพ
การพยาบาล(Ethics : Value of the Nursing Profession)” จัดที่สภาการพยาบาล วันที่ ๖-๘ กันยายน ๒๕๖๐ มี
ผู้เข้าร่วมประชุม ๒๑๑ คน จากโรงพยาบาลภาครัฐ ๑๓๓ คน โรงพยาบาลเอกชน ๒๔ คน สถาบันการศึกษาภาครัฐ
๔๕ คน สถาบันการศึกษาเอกชน ๑ คน และบุคคลทั่วไป ๘ คน

๓) การประชุมวิชาการเรื่อง “ระบบและกลไกจริยธรรมในการจัดการศึกษาสาขาพยาบาลศาสตร์ (Ethics Mechanism in Nursing Education)” หัวข้อบรรยายเกี่ยวกับจริยธรรมของผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ อันมีความสำคัญในการพัฒนาหลักสูตร รวมทั้งพัฒนาจริยธรรมของอาจารย์ในการสอนและการผลิตผลงานทางวิชาการ การออกแบบการเรียนการสอนและการประเมินผลการเรียนรู้ด้านจริยธรรม เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ให้กับนักศึกษาในด้านจริยธรรมกับวิชาชีพการพยาบาล ซึ่งจะส่งผลให้สถาบันการศึกษาพยาบาลผลิตพยาบาลวิชาชีพที่มีสมรรถนะด้านจริยธรรมตามที่สังคมคาดหวัง โดยเปิดโอกาสให้ผู้เข้าประชุมร่วมเสนอแนวทางในการพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรมในการจัดการเรียนการสอน เพื่อเป็นการส่งเสริมสมรรถนะและพฤติกรรมจริยธรรมของผู้สอนและนักศึกษาพยาบาลในทุกระดับ จัดขึ้น ณ สภาการพยาบาล เมื่อวันที่ ๒๐ - ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๐ มีผู้เข้าร่วมประชุม ๑๐๙ คน จากสถาบันการศึกษาสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ๔๕ คน สถาบันการศึกษาเอกชน ๓๐ คน วิทยาลัยพยาบาลในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข ๒๔ คน และสถาบันสังกัดกระทรวงกลาโหม ๑๐ คน



๔. การรวบรวมองค์ความรู้ด้านจริยธรรม

ศึกษา รวบรวมองค์ความรู้เกี่ยวกับวิจัยจริยธรรมในวิชาชีพการพยาบาล โดยอยู่ระหว่างการดำเนินการ

- ๑) สังเคราะห์งานวิจัยจริยธรรมในประเทศไทย (Integrated review)
- ๒) พัฒนาและประเมินคุณภาพเครื่องมือวัดพฤติกรรมจริยธรรมของผู้บริหาร
- ๓) พัฒนาและประเมินคุณภาพเครื่องมือวัดพฤติกรรมจริยธรรมของพยาบาล
- ๔) พัฒนาและประเมินคุณภาพเครื่องมือวัดบรรยากาศจริยธรรมในสถานที่ทำงาน

๑.๒ การพัฒนากระบวนการด้านกฎหมายและจริยธรรม

สภาการพยาบาลเป็นองค์กรวิชาชีพที่มีอำนาจหน้าที่ วัตถุประสงค์ชัดเจนในการดูแลส่งเสริมผู้ประกอบวิชาชีพ การพยาบาล การผดุงครรภ์ หรือการพยาบาลและการผดุงครรภ์ให้ประพฤติตนให้ถูกต้องตามจริยธรรมแห่งวิชาชีพ กำหนด ปรับปรุง และให้ข้อเสนอแนะต่อกฎหมาย ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งดำเนินการด้านผดุงความเป็นธรรมให้กับสมาชิก

ผลการดำเนินงาน

๑. พัฒนาปรับปรุงกฎหมาย

กิจกรรมประกอบด้วย

๑.๑ ปรับปรุงข้อบังคับสภาการพยาบาล จำนวน ๙ เรื่อง

- ๑) ข้อบังคับสภาการพยาบาลว่าด้วยการประชุมคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐
- ๒) ข้อบังคับสภาการพยาบาลว่าด้วยวิทยาลัยพยาบาลและผดุงครรภ์ชั้นสูงแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๐
- ๓) ข้อบังคับสภาการพยาบาลว่าด้วยหลักเกณฑ์การออกหนังสืออนุมัติหรือวุฒิบัตรเกี่ยวกับความรู้ หรือความชำนาญเฉพาะทางในวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ พ.ศ. ๒๕๖๐
- ๔) ข้อบังคับสภาการพยาบาลว่าด้วยการให้ความเห็นชอบหลักสูตรการศึกษาระดับปริญญาตรีการพยาบาล และการผดุงครรภ์ หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาพยาบาลศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๐ หรือ หลักสูตรพยาบาลศาสตรดุษฎีบัณฑิต พ.ศ. ๒๕๖๐
- ๕) ข้อบังคับสภาการพยาบาลว่าด้วยการให้ความเห็นชอบหลักสูตรการศึกษาระดับปริญญาตรีการพยาบาล และการผดุงครรภ์ หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต พ.ศ. ๒๕๖๐
- ๖) ข้อบังคับสภาการพยาบาลว่าด้วยการให้ความเห็นชอบหลักสูตรการศึกษาระดับปริญญาตรีการพยาบาล และการผดุงครรภ์ระดับวิชาชีพ พ.ศ. ๒๕๖๐
- ๗) ข้อบังคับสภาการพยาบาลว่าด้วยหลักเกณฑ์การรับรองสถาบันการศึกษาระดับปริญญาตรีการพยาบาล และการผดุงครรภ์ พ.ศ. ๒๕๖๐
- ๘) ข้อบังคับสภาการพยาบาลว่าด้วยการรับรองหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล พ.ศ. ๒๕๖๐
- ๙) ข้อบังคับสภาการพยาบาลว่าด้วยการเลือกตั้งกรรมการสภาการพยาบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐

๑.๒ ออกประกาศสภาการพยาบาล จำนวน ๑๒ เรื่อง ประกอบด้วย

ประกาศเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติของผู้ประกอบวิชาชีพฯ ๓ เรื่อง ดังนี้

- ๑) นโยบายชั่วโมงการทำงานพยาบาลเพื่อความปลอดภัยของผู้ป่วย
- ๒) นโยบายในการปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ประมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช
- ๓) แนวทางปฏิบัติสำหรับผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล ชั้นหนึ่ง หรือผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล และการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง ในสถานพยาบาลระดับปฐมภูมิในการให้ยา หรือสารนำทางหลอดเลือดดำ แก่ผู้ป่วย กรณีรับการส่งต่อเพื่อการรักษาพยาบาลต่อเนื่อง

ประกาศเกี่ยวกับการต่ออายุใบอนุญาตฯ ๒ เรื่อง ดังนี้

- ๑) การยื่นคำขอต่ออายุใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาล การผดุงครรภ์ หรือการพยาบาล และการผดุงครรภ์

- ๒) การต่ออายุใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาล การผดุงครรภ์ หรือการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ผ่าน Web Application

ประกาศเกี่ยวกับการรับสมัครสอบ-ผลการสอบ ๓ เรื่อง ดังนี้

- ๑) รับสมัครนักศึกษาเข้าศึกษาในโครงการผลิตพยาบาล เพื่อพัฒนาสุขภาพประชาชนในจังหวัดชายแดนตามรอยสมเด็จพระเจ้า ประจําปีการศึกษา ๒๕๖๐
- ๒) รายชื่อผู้มีสิทธิสอบสัมภาษณ์เพื่อเข้าศึกษาหลักสูตรผู้ช่วยพยาบาลในโครงการผลิตพยาบาล เพื่อพัฒนาสุขภาพประชาชนในจังหวัดชายแดนตามรอยสมเด็จพระเจ้า ประจําปีการศึกษา ๒๕๖๐
- ๓) ผลการสอบและรายชื่อผู้มีสิทธิรับหนังสืออนุมัติแสดงความรู้ ความชำนาญเฉพาะทางในวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐

ประกาศเกี่ยวกับการรับรองสถาบัน ๑ เรื่อง ดังนี้

- ๑) การจัดเตรียมความพร้อมในการจัดตั้งสถาบันและเปิดสอนสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์

ประกาศเกี่ยวกับการเลือกตั้งกรรมการสภาการพยาบาล ๓ เรื่อง ดังนี้

- ๑) การเลือกตั้งกรรมการสภาการพยาบาลวาระ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕
- ๒) รายชื่อและหมายเลขผู้สมัครรับเลือกตั้งกรรมการสภาการพยาบาล วาระ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕
- ๓) รายงานคณะกรรมการสภาการพยาบาล วาระ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔
(กรรมการที่เป็นผู้แทนหน่วยงาน)

๑.๓ ดำเนินงานด้านการออกคำสั่งสภาการพยาบาล จำนวน ๒๑๓ ฉบับ

๒. ให้ความเห็นต่อร่างกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

ประกอบด้วย

- ๑) ร่างธรรมนูญสมานพันธ์สภาวิชาชีพแห่งประเทศไทย
- ๒) การแก้ไขพระราชบัญญัติหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๕
- ๓) อำนาจหน้าที่ของสภาวิชาชีพต่อการจัดการศึกษาของสถาบันการศึกษา ตามมาตรา ๔๐ วรรคสาม ตอนท้าย แห่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช
- ๔) ร่างพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ.
- ๕) ร่างพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงการอุดมศึกษา พ.ศ.
- ๖) ร่างกฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจัดการศึกษา การฝึกอบรมหรือการวิจัยทางการแพทย์และสาธารณสุขที่เกี่ยวข้องเนื่องกับการประกอบโรคศิลปะหรือประกอบวิชาชีพทางการแพทย์และสาธารณสุขในสถานพยาบาล พ.ศ.
- ๗) การออกกฎกระทรวงกำหนดให้เครื่องเอกซเรย์ทางการแพทย์ที่ใช้สำหรับการวินิจฉัยโรคไม่อยู่ภายใต้การควบคุมตามพระราชบัญญัติพลังงานนิวเคลียร์เพื่อสันติ พ.ศ.๒๕๕๙
- ๘) ร่างพระราชบัญญัติวิชาชีพเวชกรรม พ.ศ.
- ๙) การขอแก้ไขประกาศกระทรวงสาธารณสุขฉบับที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๔๒) เรื่องชนิดหรือประเภทของการรักษาพยาบาล การบริการอื่นของสถานพยาบาลและสิทธิของผู้ป่วยซึ่งผู้รับอนุญาตจะต้อง แสดง ตาม มาตรา ๓๒(๓) ข้อ๓
- ๑๐) ร่างพระราชบัญญัติพลังงานนิวเคลียร์เพื่อสันติ (ฉบับที่..) พ.ศ.
- ๑๑) การขอกำหนดสาขาปฏิบัติการฉุกเฉินทางการแพทย์เป็นสาขาการประกอบโรคศิลปะ

- ๑๒) ร่างพระราชกฤษฎีกากำหนดให้สาขากำหนดอาหารเป็นสาขากำหนดประกอบโรคศิลปะ
ตามพระราชบัญญัติการประกอบโรคศิลปะ พ.ศ. ๒๕๔๒ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติการ
ประกอบโรคศิลปะ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๖
- ๑๓) ร่างกฎกระทรวงจำนวน ๓ ฉบับซึ่งออกตามพระราชบัญญัติสถานพยาบาล พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ๑๔) ร่างพระราชบัญญัติระบบการแพทย์ปฐมภูมิและบริการสาธารณสุข พ.ศ.
- ๑๕) ร่างระเบียบคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการจัดแจ้งองค์กรเอกชน
ด้านสิทธิมนุษยชนและสภาวิชาชีพ พ.ศ.

๓. งานด้านจริยธรรม

การพิจารณาความประพฤติผิดจริยธรรมของผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์

(๑) เรื่องที่รับค้ำก่อนปี พ.ศ. ๒๕๖๐	จำนวน	๑๖	เรื่อง
(๒) เรื่องที่รับไว้ในปี พ.ศ. ๒๕๖๐	จำนวน	๑๑	เรื่อง
	รวมจำนวน	๒๗	เรื่อง
● อยู่ระหว่างดำเนินการขึ้นจริยธรรม	จำนวน	๑๔	เรื่อง
● ดำเนินการแล้วเสร็จ	จำนวน	๑๓	เรื่อง
- ยกข้อกล่าวหา/ข้อกล่าวโทษ	จำนวน	๕	เรื่อง
- ลงโทษว่ากล่าวตักเตือน	จำนวน	๑	เรื่อง
- ลงโทษพักใช้ใบอนุญาตฯ	จำนวน	๒	เรื่อง
- รวบรวมคำพิพากษาคดีและผลการพิจารณา	จำนวน	๕	เรื่อง

จากหน่วยงานอื่น

การลงโทษพักใช้ใบอนุญาตฯ จำนวน ๒ รายนั้นเป็นความประพฤติผิดตามข้อบังคับสภาการพยาบาลว่า
ด้วยการรักษาจริยธรรมแห่งวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ พ.ศ. ๒๕๕๐ ข้อ ๔ ผู้ประกอบวิชาชีพไม่ดำรงตน
ให้สมควรในสังคมโดยธรรมและไม่เคารพต่อกฎหมายบ้านเมือง และ ข้อ ๖ ผู้ประกอบวิชาชีพ ย่อมไม่ประพฤติหรือ
กระทำการใดๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์แห่งวิชาชีพ

๔. การกิจอื่นที่เกี่ยวข้อง

๔.๑ งานด้านผดุงความเป็นธรรม	จำนวน	๔	เรื่อง
๔.๒ งานด้านคดีความ			
● คดีปกครอง	จำนวน	๑	คดี
● คดีอาญา กรณีที่มีการปลอมแปลง และ/หรือสวมสิทธิเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล และการผดุงครรภ์โดยผิดกฎหมาย	จำนวน	๑๒	คดี
๔.๓ งานด้านนิติกรรมสัญญา	จำนวน	๒๒	เรื่อง
๔.๔ งานด้านให้คำปรึกษาแก่สมาชิก	จำนวน	๒,๐๓๘	ราย

๔.๕ การเข้าร่วมประชุม สัมมนา กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

- ๑) การประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ MCH Board ระดับประเทศ เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนประสบการณ์
ในการหาแนวทางป้องกันและลดการตายของมารดาในระดับประเทศ จัดโดยกรมอนามัย กระทรวง
สาธารณสุข
- ๒) ประชุมสัมมนาเพื่อรับฟังความคิดเห็นในการจัดตั้งกระทรวงการอุดมศึกษา จัดโดยกระทรวง
ศึกษาธิการ

๑.๓ มาตรฐานบริการการพยาบาลและการผดุงครรภ์

วัตถุประสงค์หนึ่งของสภาการพยาบาลคือส่งเสริมการบริการและความก้าวหน้าในวิชาชีพการพยาบาล การผดุงครรภ์ หรือการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ส่งเสริมให้ผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ให้ ปฏิบัติงานที่ได้มาตรฐาน และให้บริการพยาบาลที่มีคุณภาพ ทั้งนี้สภาการพยาบาลพัฒนาวิชาชีพผ่านผู้แทนสภาการพยาบาล ประจำจังหวัด ให้สามารถสนับสนุนการปฏิบัติงานของพยาบาลให้มีมาตรฐานวิชาชีพ นอกจากนี้สภาการพยาบาล ยังได้กำหนดมาตรฐานการพยาบาลและการผดุงครรภ์ แนวทางปฏิบัติการพยาบาล เพื่อให้ผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล และการผดุงครรภ์นำไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ให้เกิดบริการพยาบาลมีคุณภาพ ผู้รับบริการปลอดภัย

ผลการดำเนินงาน

๑. การพัฒนามาตรฐานการพยาบาลและการผดุงครรภ์

สภาการพยาบาลได้กำหนดมาตรฐานการพยาบาลและการผดุงครรภ์ เพื่อให้ผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล และการผดุงครรภ์ถือปฏิบัติ ตามประกาศสภาการพยาบาลเรื่องมาตรฐานการพยาบาลและการผดุงครรภ์ พ.ศ.๒๕๔๔ ทั้งนี้บริบทด้านสุขภาพของประชาชนที่มีการเปลี่ยนแปลง ประกอบกับบริบทการพยาบาลมีความก้าวหน้ามากขึ้น และเพื่อให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของสภาการพยาบาล พ.ศ. ๒๕๕๗ – ๒๕๖๑ สภาการพยาบาลจึงได้พัฒนา มาตรฐานการพยาบาลและการผดุงครรภ์ขึ้นใหม่จากการยกร่างของผู้ทรงคุณวุฒิ สรุปรวข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะ จากการประชาพิจารณ์ โดยมีผู้เข้าร่วมประชุมประกอบด้วยผู้แทนจากชมรมและสมาคมพยาบาลเฉพาะทาง ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงานของโรงพยาบาล/สถานพยาบาลทุกระดับ อีกทั้งทดสอบความเป็นไปได้ในการนำมาตรฐานไปใช้ใน สถานบริการสุขภาพทุกระดับ โดยกระบวนการพัฒนามาตรฐานการพยาบาลและมาตรฐานการผดุงครรภ์ ที่แล้วเสร็จ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบด้วย

๑.๑ มาตรฐานการพยาบาล (Nursing Standards) ประกอบด้วย ๓ หมวด มีมาตรฐานรวม ๑๑ มาตรฐาน

หมวดที่ ๑ มาตรฐานการบริหารองค์กรพยาบาล (Nursing Organization Standards)

- มาตรฐานที่ ๑ องค์กรและการบริหารองค์กร
- มาตรฐานที่ ๒ ทรัพยากรและสิ่งสนับสนุน
- มาตรฐานที่ ๓ ระบบบริการการพยาบาล
- มาตรฐานที่ ๔ ระบบการพัฒนาคุณภาพการพยาบาล

หมวดที่ ๒ มาตรฐานการปฏิบัติการพยาบาล (Nursing practices Standards)

- มาตรฐานที่ ๑ ปฏิบัติการพยาบาลโดยใช้กระบวนการพยาบาล
- มาตรฐานที่ ๒ การรักษาสีห์ผู้ป่วย จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ
- มาตรฐานที่ ๓ การพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติการพยาบาล
- มาตรฐานที่ ๔ การจัดการการดูแลต่อเนื่อง
- มาตรฐานที่ ๕ การบันทึกและรายงานการพยาบาล

หมวดที่ ๓ มาตรฐานผลลัพธ์การพยาบาล (Nursing Outcome Standards)

- มาตรฐานที่ ๑ การกำหนดตัวชี้วัดสำคัญ
- มาตรฐานที่ ๒ การบริหารจัดการผลลัพธ์การพยาบาล

๑.๒ มาตรฐานการผดุงครรภ์ (Midwifery Standards) ประกอบด้วย ๓ หมวด มีมาตรฐานรวม ๑๕ มาตรฐาน
หมวดที่ ๑ โครงสร้างและการบริหารงานการผดุงครรภ์ (Midwifery Structure and Administration)

- มาตรฐานที่ ๑ การบริหารงานการผดุงครรภ์
- มาตรฐานที่ ๒ ทรัพยากรและสิ่งสนับสนุน
- มาตรฐานที่ ๓ การบริการการผดุงครรภ์
- มาตรฐานที่ ๔ การพัฒนาคุณภาพการผดุงครรภ์

หมวดที่ ๒ การปฏิบัติการผดุงครรภ์ (Midwifery Practices)

- มาตรฐานที่ ๑ การปฏิบัติการผดุงครรภ์ทั่วไป
- มาตรฐานที่ ๒ การดูแลก่อนและระหว่างการตั้งครรภ์
- มาตรฐานที่ ๓ การดูแลในระยะคลอด
- มาตรฐานที่ ๔ การดูแลหลังคลอด
- มาตรฐานที่ ๕ ปฏิบัติการผดุงครรภ์เพื่อรักษาชีวิต
- มาตรฐานที่ ๖ การรักษาสิทธิผู้ป่วย จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ
- มาตรฐานที่ ๗ การพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติการผดุงครรภ์
- มาตรฐานที่ ๘ การจัดการการดูแลต่อเนื่อง
- มาตรฐานที่ ๙ การบันทึกและรายงานการผดุงครรภ์

หมวดที่ ๓ ผลลัพธ์การผดุงครรภ์ (Midwifery Outcomes)

- มาตรฐานที่ ๑ การกำหนดตัวชี้วัดสำคัญ
- มาตรฐานที่ ๒ การบริหารจัดการผลลัพธ์การผดุงครรภ์

๒. โครงการ Clinical Nursing Practice Guideline (CNPG) for Patient Safety

สภาการพยาบาลได้จัดทำร่างแนวปฏิบัติการพยาบาล (CNPG) เพื่อให้ผู้ประกอบวิชาชีพใช้อ้างอิงในการดูแลผู้ป่วยให้มีความปลอดภัย การจัดทำแนวปฏิบัติการพยาบาลนี้เริ่มดำเนินการในปี ๒๕๕๙ จากการยกร่างของผู้ทรงคุณวุฒิในแต่ละสาขาการพยาบาล รวมทั้งได้มีการประชุมปรึกษาหารือรับฟังความคิดเห็นจากผู้แทนชมรม/สมาคมผู้บริหารและ ผู้ปฏิบัติการพยาบาล เพื่อพัฒนาแนวปฏิบัติการพยาบาลสำหรับผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์สำหรับนำไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติและให้การดูแลผู้ป่วยอย่างเหมาะสมเมื่อเกิดสถานการณ์เกี่ยวกับภาวะสุขภาพหรือการรักษาที่อาจเกิดอันตรายต่อผู้ป่วย ทั้งนี้ร่างแนวปฏิบัติการพยาบาล (CNPG) อยู่ระหว่างการปรับแก้ตามผลการประชุมปรึกษาหารือเพื่อการประกาศใช้ในปีถัดไป ร่างแนวปฏิบัติการพยาบาล มีจำนวน ๑๑ งานการพยาบาล รวม ๗๒ เรื่อง ดังนี้



๑. แนวปฏิบัติการพยาบาลฉุกเฉินและส่งต่อ

- ๑.๑ แนวปฏิบัติการพยาบาลเรื่องการจัดการความปวดในผู้ป่วยฉุกเฉิน
- ๑.๒ แนวปฏิบัติการพยาบาลเรื่องการช่วยคลอດฉุกเฉินก่อนถึงโรงพยาบาล
- ๑.๓ แนวปฏิบัติการพยาบาลเรื่องการดูแลญาติผู้ป่วยที่เผชิญกับการสูญเสียผู้ป่วย ณ ห้องฉุกเฉิน
- ๑.๔ แนวปฏิบัติการพยาบาลเรื่องการพยาบาล ผู้บาดเจ็บรุนแรง
- ๑.๕ แนวปฏิบัติการพยาบาลเรื่องการรักษาและให้การพยาบาลผู้ป่วยฉุกเฉิน

๒. แนวปฏิบัติการพยาบาลการให้ยาที่มีความเสี่ยงสูง

- ๒.๑ แนวปฏิบัติการพยาบาลเรื่องการรักษาที่มีความเข้มข้น High Concentration Electrolyte
- ๒.๒ แนวปฏิบัติการพยาบาลเรื่องการรักษาที่มีความเสี่ยงสูง กลุ่ม Anti- arrhythmic drug
- ๒.๓ แนวปฏิบัติการพยาบาลเรื่องการรักษาที่มีความเสี่ยงสูง กลุ่ม Sedative
- ๒.๔ แนวปฏิบัติการพยาบาลเรื่องการรักษาที่มีความเสี่ยงสูง Insulin
- ๒.๕ แนวปฏิบัติการพยาบาลเรื่องการรักษาที่มีความเสี่ยงสูง กลุ่มยา Antithrombotic
- ๒.๖ แนวปฏิบัติการพยาบาลเรื่องการรักษาที่มีความเสี่ยงสูง กลุ่ม Inotropic drug
- ๒.๗ แนวปฏิบัติการพยาบาลเรื่องการรักษาที่มีความเสี่ยงสูง กลุ่ม Chemotherapy และยากลุ่ม Targeted

๓. แนวปฏิบัติการพยาบาลสุขภาพจิตและจิตเวช

- ๓.๑ แนวปฏิบัติการพยาบาลเรื่องการรักษาผู้ป่วยที่ได้รับการผูกมัด
- ๓.๒ แนวปฏิบัติการพยาบาลเรื่องการรักษาป้องกันการฆ่าตัวตาย
- ๓.๓ แนวปฏิบัติการพยาบาลเรื่องการรักษาผู้ป่วยที่มีพฤติกรรมรุนแรง
- ๓.๔ แนวปฏิบัติการพยาบาลเรื่องการรักษาป้องกันการพลัดตกหกล้มในผู้ป่วยจิตเวช
- ๓.๕ แนวปฏิบัติการพยาบาลเรื่องการรักษาผู้ป่วยจิตเวชที่ได้รับการรักษาด้วยไฟฟ้า
- ๓.๖ แนวปฏิบัติการพยาบาลเรื่องการรักษาพิษภัยพิษผู้ป่วยจิตเวช
- ๓.๗ แนวปฏิบัติการพยาบาลเรื่องการรักษาส่งต่อผู้ป่วยจิตเวช
- ๓.๘ แนวปฏิบัติการพยาบาลเรื่องการรักษาผู้ป่วยที่ได้รับยา Carbamazepine
- ๓.๙ แนวปฏิบัติการพยาบาลเรื่องการรักษาผู้ป่วยที่ได้รับยา Clozapine
- ๓.๑๐ แนวปฏิบัติการพยาบาลเรื่องการรักษาผู้ป่วยที่ได้รับยา Sodium valproate
- ๓.๑๑ แนวปฏิบัติการพยาบาลเรื่องการรักษาผู้ป่วยที่ได้รับยา Lithium carbonate

๔. แนวปฏิบัติการพยาบาลผ่าตัด

- ๔.๑ แนวปฏิบัติการพยาบาลเรื่องการรักษาป้องกันการตกค้างในร่างกายผู้ป่วย
- ๔.๒ แนวปฏิบัติการพยาบาลเรื่องการรักษาป้องกันภาวะอุณหภูมิร่างกายต่ำ
- ๔.๓ แนวปฏิบัติการพยาบาลเรื่องการรักษาป้องกันการบาดเจ็บจากการจัดท่า
- ๔.๔ แนวปฏิบัติการพยาบาลเรื่องการรักษาป้องกันการผิดพลาดในการจัดการสิ่งส่งตรวจ
- ๔.๕ แนวปฏิบัติการพยาบาลเรื่องการรักษาป้องกันการบาดเจ็บจากการใช้เครื่องมือไฟฟ้า
- ๔.๖ แนวปฏิบัติการพยาบาลเรื่องการรักษาป้องกันการผ่าตัดผิดคน ผิดข้าง ผิดตำแหน่ง และ ผิดหัตถการ
- ๔.๗ แนวปฏิบัติการพยาบาลเรื่องการรักษาเตรียมผู้ป่วยด้านร่างกายและจิตใจก่อนผ่าตัด
- ๔.๘ แนวปฏิบัติการพยาบาลเรื่องการรักษาป้องกันการบาดเจ็บจากการใช้เลเซอร์

๕. แนวปฏิบัติการพยาบาลมารดาทารก และการผดุงครรภ์

- ๕.๑ แนวปฏิบัติการพยาบาลเรื่องการดูแลสตรีตั้งครรภ์ที่มีภาวะคลอดไหล่ยาก (Shoulder Dystocia)
- ๕.๒ แนวปฏิบัติการพยาบาลเรื่องการดูแลสตรีตั้งครรภ์ที่มีการเจ็บครรภ์คลอดก่อนกำหนด
- ๕.๓ แนวปฏิบัติการพยาบาลเรื่องการดูแลสตรีที่มีภาวะความดันโลหิตสูงขณะตั้งครรภ์
- ๕.๔ แนวปฏิบัติการพยาบาลเรื่องการดูแลสตรีตั้งครรภ์ที่มีความเสี่ยงต่อการตกเลือดหลังคลอด และการดูแลสตรีที่มีภาวะตกเลือดหลังคลอด

๖. แนวปฏิบัติการพยาบาลอายุรศาสตร์

- ๖.๑ แนวปฏิบัติทางการพยาบาลเรื่องการพยาบาลผู้ป่วยเบาหวานที่มีภาวะแทรกซ้อนเฉียบพลัน
- ๖.๒ แนวปฏิบัติทางการพยาบาลเรื่องการพยาบาลผู้ป่วยที่มีภาวะกล้ามเนื้อหัวใจขาดเลือด
- ๖.๓ แนวปฏิบัติทางการพยาบาลเรื่องการพยาบาลผู้ป่วยที่มีภาวะหัวใจล้มเหลว
- ๖.๔ แนวปฏิบัติทางการพยาบาลเรื่องการพยาบาลผู้ป่วยที่มีภาวะปอดอักเสบ
- ๖.๕ แนวปฏิบัติทางการพยาบาลเรื่องการพยาบาลผู้ป่วยที่มีอาการไข้ในภาวะเม็ดเลือดขาวต่ำ

๗. แนวปฏิบัติการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤต

- ๗.๑ แนวปฏิบัติการพยาบาลเรื่องการพยาบาลผู้ป่วยที่มีภาวะเลือดและลมในช่องเยื่อหุ้มปอด
- ๗.๒ แนวปฏิบัติการพยาบาลเรื่องการพยาบาลผู้ป่วยภาวะการหายใจล้มเหลวอย่างเฉียบพลัน
- ๗.๓ แนวปฏิบัติการพยาบาลเรื่องการพยาบาล ผู้ป่วยภาวะช็อคจากการติดเชื้อ
- ๗.๔ แนวปฏิบัติการพยาบาลเรื่องการพยาบาลผู้ป่วยภาวะช็อคจากการสูญเสียเลือดหรือสารน้ำ
- ๗.๕ แนวปฏิบัติการพยาบาลเรื่องการพยาบาล ผู้ป่วยภาวะช็อคจากหัวใจ
- ๗.๖ แนวปฏิบัติการพยาบาลเรื่องการพยาบาลผู้ป่วยภาวะไตวายเฉียบพลัน
- ๗.๗ แนวปฏิบัติการพยาบาลเรื่องการพยาบาลผู้ป่วยภาวะลิ่มเลือดอุดตันในหลอดเลือดปอด
- ๗.๘ แนวปฏิบัติการพยาบาลเรื่องการพยาบาลผู้ป่วยภาวะหัวใจล้มเหลว
- ๗.๙ แนวปฏิบัติการพยาบาลเรื่องการพยาบาลผู้ป่วยภาวะอกรวน
- ๗.๑๐ แนวปฏิบัติการพยาบาลเรื่องการพยาบาลภาวะความดันในช่องท้องสูง

๘. แนวปฏิบัติการพยาบาลวิสัญญี

- ๘.๑ แนวปฏิบัติการพยาบาลเรื่องการเยี่ยมผู้ป่วย Elective case ก่อนให้ยาระงับความรู้สึก
- ๘.๒ แนวปฏิบัติการพยาบาลเรื่องการพยาบาลผู้ป่วยหลังให้ยาระงับความรู้สึกในห้องผ่าตัด
- ๘.๓ แนวปฏิบัติการพยาบาลเรื่องการติดตามประเมินผู้ป่วยหลังการระงับความรู้สึกที่หอผู้ป่วย ภายใน ๒๔-๔๘ ชั่วโมง
- ๘.๔ แนวปฏิบัติการพยาบาลเรื่องการให้ยาระงับความรู้สึกในผู้ป่วยเด็ก
- ๘.๕ แนวปฏิบัติการพยาบาลเรื่องการให้ยาระงับความรู้สึกในสตรีตั้งครรภ์ที่ผ่าตัดคลอด
- ๘.๖ แนวปฏิบัติการพยาบาลเรื่องการให้ยาระงับความรู้สึกในผู้สูงอายุ
- ๘.๗ แนวปฏิบัติการพยาบาลเรื่องการให้ยาระงับความรู้สึกในผู้ป่วยอุบัติเหตุที่ได้รับการผ่าตัดฉุกเฉิน
- ๘.๘ แนวปฏิบัติการพยาบาลเรื่องการถอด/คาท่อช่วยหายใจในผู้ป่วยอายุ >๑๐ ปี หลังได้รับการให้ยาระงับความรู้สึก

๙. แนวปฏิบัติการพยาบาลเด็ก

- ๙.๑ แนวปฏิบัติการพยาบาลเรื่องการคัดกรองผู้ป่วยเด็ก
- ๙.๒ แนวปฏิบัติการพยาบาลเรื่องการเคลื่อนย้ายและส่งต่อผู้ป่วยทารกแรกเกิด
- ๙.๓ แนวปฏิบัติการพยาบาลเรื่องการป้องกันภาวะแทรกซ้อนจากการใส่สายสวนหลอดเลือดดำส่วนกลาง
- ๙.๔ แนวปฏิบัติการพยาบาลเรื่องการพยาบาลผู้ป่วยเด็กและทารกที่ใส่เครื่องช่วยหายใจ
- ๙.๕ แนวปฏิบัติการพยาบาลเรื่องการพยาบาลผู้ป่วยเด็กที่มีภาวะหายใจลำบาก

๑๐. แนวปฏิบัติการพยาบาลศัลยกรรม

- ๑๐.๑ แนวปฏิบัติการพยาบาลเรื่องการพยาบาลผู้ป่วยที่ได้รับการผ่าตัดเนื้องอกสมอง
- ๑๐.๒ แนวปฏิบัติการพยาบาลเรื่องการพยาบาลผู้ป่วยที่ได้รับการผ่าตัดกระดูกสันหลัง
- ๑๐.๓ แนวปฏิบัติการพยาบาลเรื่องผู้ป่วยที่เกิดภาวะลิ่มเลือดอุดตันหลอดเลือดดำส่วนลึกที่ขา
- ๑๐.๔ แนวปฏิบัติการพยาบาลเรื่องการเตรียมผู้ป่วยก่อนผ่าตัด

๑๑. แนวปฏิบัติการพยาบาลผู้ป่วยระยะท้าย

- ๑๑.๑ แนวปฏิบัติการพยาบาลเรื่องการจัดการความปวดผู้ป่วยประคับประคอง
- ๑๑.๒ แนวปฏิบัติการพยาบาลเรื่องจัดการภาวะหายใจลำบาก (Dyspnea) ในผู้ป่วยประคับประคอง
- ๑๑.๓ แนวปฏิบัติการพยาบาลเรื่องจัดการอาการเพ้อ สับสน (Delirium) ในผู้ป่วยประคับประคอง
- ๑๑.๔ แนวปฏิบัติการพยาบาลเรื่องการจัดการอาการอ่อนล้า หมดเรี่ยวแรง (Fatigue) ในผู้ป่วยประคับประคอง
- ๑๑.๕ แนวปฏิบัติการพยาบาลเรื่องการพยาบาลอาการปากแห้ง (Dry mouth) และเชื้อราในช่องปาก
- ๑๑.๖ แนวปฏิบัติการพยาบาลเรื่องการดูแลแบบประคับประคองในผู้ป่วยระยะท้าย (End of Life Care)

๒. การส่งเสริมและพัฒนาผู้ประกอบการวิชาชีพ การพยาบาลและการผดุงครรภ์

สภาการพยาบาลให้ความสำคัญกับการส่งเสริมและพัฒนาผู้ประกอบการวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ทั้งผู้บริหารการพยาบาล ผู้ปฏิบัติการพยาบาล อาจารย์พยาบาล รวมถึงผู้แทนสภาการพยาบาลประจำจังหวัด สนับสนุน ให้มีความรู้ ความเข้าใจ ในการปฏิบัติงานการพยาบาลที่ถูกต้องตามมาตรฐานและกฎหมายข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ส่งเสริม ให้ผู้ประกอบการวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ได้รับความเป็นธรรมในการประกอบวิชาชีพ และมีความก้าวหน้าใน การปฏิบัติงานการพยาบาล

๒.๑ การจัดทำแผนพัฒนาการพยาบาลและการผดุงครรภ์แห่งชาติ ฉบับที่ ๔ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

การจัดทำแผนพัฒนาวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์แห่งชาติของสภาการพยาบาลได้ดำเนินการมา อย่างต่อเนื่องเป็นระบบและเป็นรูปธรรม โดยการริเริ่มการจัดทำแผนพัฒนาวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ แห่งชาติฉบับแรก เมื่อปี พ.ศ. ๒๕๔๐-๒๕๔๙ โดยจัดทำเป็นแผนแม่บทพัฒนาวิชาชีพระยะ ๑๐ ปี และเพื่อให้มีการ พัฒนาวิชาชีพอย่างต่อเนื่อง สภาการพยาบาลได้จัดทำแผนพัฒนาวิชาชีพ ฉบับที่ ๒ และ ฉบับที่ ๓ มาจนถึงระยะสิ้นสุดแผน ใน ปี พ.ศ. ๒๕๕๙

การจัดทำแผนพัฒนาวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ คณะกรรมการ สภาการพยาบาลได้ร่วมกันจัดทำขึ้น โดยมีการประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการจัดทำแผน และได้พิจารณาในที่ประชุม สภาการพยาบาลให้ความเห็นต่อร่างแผนพัฒนาวิชาชีพ อีก ๒ ครั้ง และคณะกรรมการสภาการพยาบาลให้ความเห็น ชอบแผนพัฒนาการพยาบาลและการผดุงครรภ์แห่งชาติ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ในหลักการในคราวการ ประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๐ ประกอบด้วย ๔ แผนหลักตามพันธกิจ ด้านการศึกษา ด้าน บริการพยาบาล ด้านการวิจัย และด้านการพัฒนาวิชาชีพ ซึ่งมีความสอดคล้องกับกรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และร่างแผนปฏิรูปประเทศด้านสาธารณสุข ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐

ทิศทางของแผน

แผนพัฒนาการพยาบาลและการผดุงครรภ์แห่งชาติ ฉบับที่ ๔ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ เป็นแผนระยะ ๕ ปี ประกอบด้วย ๔ แผนหลักตามพันธกิจ ๔ เป้าประสงค์ และ ๔ กลยุทธ์หลัก ของแต่ละพันธกิจ ได้แก่ ด้านการศึกษา ด้านบริการพยาบาล ด้านการวิจัย และด้านการพัฒนาวิชาชีพ ดังนี้

พันธกิจที่ ๑ ด้านการศึกษาพยาบาล

สนับสนุน ส่งเสริม และพัฒนาระบบการผลิตกำลังคนสาขาพยาบาลศาสตร์ที่มีประสิทธิภาพ มีคุณภาพและ สมรรถนะในการตอบสนองความต้องการด้านสุขภาพของประชาชนและประเทศ

เป้าประสงค์ที่ ๑

ผลิตและพัฒนากำลังคนสาขาพยาบาลศาสตร์ เพื่อให้บุคคล ครอบครัว และประชาชนสามารถเข้าถึงและได้ รับบริการพยาบาลและผดุงครรภ์ที่มีคุณภาพ ได้มาตรฐานและจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม

กลยุทธ์ด้านการศึกษายาบาล

๑. ส่งเสริมการผลิตกำลังคนสาขาพยาบาลศาสตร์ ทั้งในระดับวิชาชีพและระดับบัณฑิตศึกษาที่มีคุณภาพ และสมรรถนะของพยาบาลในศตวรรษที่ ๒๑ ให้เพียงพอต่อความต้องการด้านสุขภาพของประชาชนภายในประเทศ และสามารถรักษาความสมดุลของความต้องการกำลังคนจากการเปิดเสรีการค้าและบริการ ในประชาคมอาเซียน และประชาคมโลก

๒. พัฒนาความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติการพยาบาล และการผดุงครรภ์ โดยส่งเสริมการจัดหลักสูตรฝึกอบรม หลังปริญญาตรี และหลังปริญญาโท ตั้งแต่หลักสูตรเฉพาะทาง หลักสูตรวุฒิปัตร์ เพื่อตอบสนองความต้องการด้านบริการ การพยาบาล

๓. พัฒนาผู้บริหารการศึกษาพยาบาลทุกระดับให้มีสมรรถนะในการบริหารจัดการการศึกษาในระบบสุขภาพใหม่

๔. ผลิตผู้ช่วยพยาบาลให้มีคุณภาพและเพียงพอับความต้องการ

๕. พัฒนากลไกในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของผู้บริหาร อาจารย์ และจัดการศึกษาโดยยึดหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งสร้างบรรยากาศจริยธรรมเพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ของนักศึกษา

๖. พัฒนาระบบการควบคุมกำกับ การผลิตพยาบาลในทุกระดับให้มีสมรรถนะตามมาตรฐานวิชาชีพทั้งในระดับชาติและนานาชาติ

พันธกิจที่ ๒ ด้านบริการพยาบาล

ส่งเสริมให้มีการพัฒนาระบบบริการพยาบาลที่มีคุณภาพ มาตรฐาน มีความปลอดภัยในการให้บริการแก่ประชาชน ที่สอดคล้องกับนโยบายด้านสุขภาพของประเทศ

เป้าประสงค์ที่ ๒

มีระบบบริการพยาบาลและผดุงครรภ์ ทั้งในหน่วยบริการ ในชุมชน และที่บ้าน ที่ตอบสนองความต้องการของประชาชนทุกช่วงวัยอย่าง ต่อเนื่อง ทั้งภาวะสุขภาพดี ภาวะเจ็บป่วย ทั้งเฉียบพลัน วิกฤต เรื้อรัง และระยะ ประคับประคอง

กลยุทธ์ด้านบริการพยาบาล

๑. ส่งเสริมการพัฒนาระบบบริการพยาบาลที่ได้มาตรฐาน มีคุณภาพ ประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ตอบสนองต่อภาวะสุขภาพของประชาชน และนโยบายด้านสุขภาพของประเทศ

๒. ส่งเสริมการพัฒนาและใช้ศักยภาพของพยาบาลให้ตรงกับขอบเขตความรับผิดชอบของวิชาชีพ ในการบริการสุขภาพที่แท้จริงและมีกฎหมายรองรับ

๓. ส่งเสริมการใช้ การกระจาย และการธำรงรักษามูลค่าพยาบาล เพื่อสร้างความเข้มแข็งของการบริการพยาบาลและผดุงครรภ์ให้ได้มาตรฐาน มีคุณภาพ ตอบสนองความต้องการของประชาชนอย่างทั่วถึง และเพิ่มการเข้าถึงบริการพยาบาลอย่างเป็นธรรม

๔. ส่งเสริมการพัฒนาระบบการบริการพยาบาลที่ยึดหลักธรรมาภิบาล มีความเป็นเอกภาพ และเอกสิทธิ์แห่งวิชาชีพในการบริหารจัดการด้านต่างๆให้มีคุณภาพเหมาะสมกับสถานการณ์และบริบท

๕. ส่งเสริมและพัฒนาการจัดการข้อมูล (Data Management) เพื่อการบริหารการพยาบาลในระดับโรงพยาบาลและในระบบสุขภาพระดับเขต

พันธกิจที่ ๓ ด้านการวิจัยทางการพยาบาล

สนับสนุนส่งเสริมและกำหนดทิศทางการวิจัยและสร้างนวัตกรรมเพื่อพัฒนาวิชาชีพ มาตรฐานการพยาบาล และกำหนดนโยบายของวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์

เป้าประสงค์ที่ ๓ ด้านการวิจัยทางการพยาบาล

มีระบบและกลไกในการสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมทางการพยาบาล การใช้ผลงานวิจัยและนวัตกรรมทางการพยาบาลและศาสตร์สาขาอื่นที่เกี่ยวข้องในการพัฒนาการบริการพยาบาลและวิชาชีพการพยาบาล

กลยุทธ์ด้านการวิจัย

๑. กำหนดทิศทางการวิจัย ในการพัฒนาระบบการพยาบาล และวิชาชีพให้มีความเข้มแข็งในการแก้ปัญหา และตอบสนองความต้องการปัญหาสุขภาพของประชาชน
๒. ส่งเสริมการเผยแพร่ผลการวิจัย วิชาการ นวัตกรรมทางการพยาบาลทั้งในวารสารที่ยอมรับในระดับชาติ และระดับสากล สื่อ online และสื่อสิ่งพิมพ์ต่าง ๆ
๓. ส่งเสริมความเข้มแข็งด้านการวิจัย นวัตกรรมทางการพยาบาลและการผดุงครรภ์ สอดคล้องกับปัญหาสุขภาพของประชาชนเพื่อพัฒนาสุขภาพของประชาชนและการพัฒนาวิชาชีพ
๔. ส่งเสริมการนำผลงานวิจัยสู่การปฏิบัติเพื่อเพิ่มคุณภาพการพยาบาลและการกำหนดนโยบายทางด้านสุขภาพและการพยาบาล
๕. ส่งเสริมสนับสนุนการจดสิทธิบัตร ของงานวิจัย / นวัตกรรม
๖. ส่งเสริมการพัฒนาระบบข้อมูลและเครือข่ายงานวิจัยทางการพยาบาลทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ

พันธกิจที่ ๔ ด้านการพัฒนาวิชาชีพ

สนับสนุน ส่งเสริมและกำหนดทิศทางการพัฒนาวิชาชีพ ทั้งในด้านคุณภาพมาตรฐานวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ การกำหนดนโยบายและกฎหมายวิชาชีพ โดยมีเครือข่ายความร่วมมือทั้งในระดับชาติ ระดับภูมิภาค และระดับโลก

เป้าประสงค์ที่ ๔ ด้านการพัฒนาวิชาชีพ

มีเครือข่ายความร่วมมือทั้งในประเทศ ระดับภูมิภาค และระดับโลก เพื่อพัฒนาความรู้ ภาวะผู้นำ การบริหารจัดการองค์กรและการปฏิบัติการพยาบาลและการผดุงครรภ์

กลยุทธ์ด้านการพัฒนาวิชาชีพ

๑. สร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายวิชาชีพการพยาบาล ในการทำงานร่วมกับภาคประชาชน และวิชาชีพอื่น ทั้งภาครัฐและเอกชน เพื่อร่วมพัฒนาสุขภาพของประชาชน
๒. สร้างเครือข่ายและเชื่อมโยงกับองค์กรระหว่างประเทศ เพื่อการขับเคลื่อนนโยบายและผลักดันแนวคิดสำคัญต่อการพัฒนาระบบสุขภาพและการพยาบาล
๓. สร้างภาพลักษณ์และบทบาทของพยาบาลและผดุงครรภ์ให้เกิดผลกระทบทางบวกต่อสังคม
๔. ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพผู้นำทางการพยาบาลทุกระดับ ทั้งในด้านการศึกษา การบริการ และการวิจัยทางการพยาบาล
๕. ส่งเสริมสนับสนุนให้พยาบาลมีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายสุขภาพ และนโยบายด้านการพยาบาลในระดับชาติและระดับพื้นที่
๖. ทบทวน ปรับปรุงและพัฒนากฎหมายการประกอบวิชาชีพให้ทันสมัย สอดคล้องกับบริบทที่มีการเปลี่ยนแปลง การขยายบทบาทของพยาบาลและผดุงครรภ์
๗. ส่งเสริมการพัฒนาพยาบาลและผดุงครรภ์ เป็นผู้ประกอบการอิสระทางด้านสุขภาพ ภายใต้ขอบเขตของการประกอบวิชาชีพ
๘. พัฒนาระบบและกลไกเพื่อรองรับการเคลื่อนย้ายของวิชาชีพในระดับอาเซียนและสากล
๙. พัฒนาปรับปรุงมาตรฐานการศึกษาและมาตรฐานการบริการพยาบาลให้มีความทันสมัยและสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของระบบและนโยบายสุขภาพ

๒.๒ การพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์

ผลการดำเนินงาน

๑. การประชุมวิชาการสภาการพยาบาลสัญจร และเครือข่ายผู้แทนสภาการพยาบาลประจำจังหวัด

การจัดประชุมวิชาการสภาการพยาบาลสัญจร และเครือข่ายผู้แทนสภาการพยาบาลประจำจังหวัดมีวัตถุประสงค์ที่สำคัญเพื่อให้สมาชิกสภาการพยาบาลได้รับทราบการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่มีผลกระทบต่อวิชาชีพ มีความรู้ความเข้าใจในความเป็นวิชาชีพ และมีความตระหนักในการรักษามาตรฐาน รักษาจริยธรรมการประกอบวิชาชีพ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งการพัฒนาความเข้มแข็งของผู้แทนสภาการพยาบาลประจำจังหวัด และเสริมเติมเต็มความรู้ด้านกฎหมาย รวมทั้งการเปิดโอกาสให้สมาชิกได้แสดงความคิดเห็น และให้ข้อเสนอแนะแก่สภาการพยาบาลในการพัฒนาวิชาชีพ การประชุมวิชาการนี้จัดใน ๑๑ เขตสุขภาพ เนื้อหาการประชุมประกอบด้วย นโยบายและทิศทางการดำเนินงานของสภาการพยาบาล ภารกิจของสภาการพยาบาล ประเด็นสำคัญในการพัฒนาวิชาชีพในอนาคต เทคนิคและกลยุทธ์ในการทำงานเพื่อลดความเสี่ยงทางกฎหมายและจริยธรรม รวมถึงการประชุมกลุ่มย่อยผู้แทนสภาการพยาบาลประจำจังหวัด เพื่อกำหนดทิศทางการพัฒนางานการพยาบาลในระดับจังหวัด

นอกจากนี้ รศ.ดร.ทัศนีย์ บุญทอง นายกสภาการพยาบาล และ ผศ.อังคณา สรียาภรณ์ เลขาธิการสภาการพยาบาล พร้อมด้วยคณะกรรมการสภาการพยาบาลได้เยี่ยมนิเทศติดตามการปฏิบัติงานของพยาบาลที่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลและคลินิกหมอครอบครัว (Primary Care Cluster) เพื่อรับฟังความคิดเห็นของพยาบาลระดับปฏิบัติด้วย

กำหนดการประชุมวิชาการและการเยี่ยมนิเทศ ๑๑ เขตสุขภาพ ดังนี้

เขตสุขภาพ	สถานที่จัดประชุม	พื้นที่เยี่ยมนิเทศ
เขตสุขภาพที่ ๑	วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม จังหวัดนครพนม วันที่ ๒๙-๓๐ มกราคม ๒๕๖๑ จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม ๒๙๖ คน	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านถิ่น อ.เมือง จ.นครพนม
เขตสุขภาพที่ ๒	โรงพยาบาลพุทธชินราช จังหวัดพิษณุโลก วันที่ ๒-๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม ๒๘๗ คน	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านกร่าง อ.เมือง จ.พิษณุโลก
เขตสุขภาพที่ ๓	วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีสวรรค์ประชารักษ์ จังหวัดนครสวรรค์ วันที่ ๑-๒ สิงหาคม ๒๕๖๐ จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม ๑๖๕ คน	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านท่าทอง จ.นครสวรรค์
เขตสุขภาพที่ ๔	สภาการพยาบาล จังหวัดนนทบุรี วันที่ ๒๗-๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม ๑๘๔ คน	ศูนย์เวชปฏิบัติครอบครัว โรงพยาบาลพระนครศรีอยุธยา
เขตสุขภาพที่ ๕	วิทยาลัยพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี วันที่ ๑๕-๑๖ มกราคม ๒๕๖๑ จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม ๒๒๙ คน	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลช่องสะแก อำเภอเมือง จ.เพชรบุรี
เขตสุขภาพที่ ๖	โรงพยาบาลพระปกเกล้า จังหวัดจันทบุรี วันที่ ๑๓-๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม ๒๒๐ คน	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลจันทน์มิตร อ.เมือง จ.จันทบุรี

เขตสุขภาพ	สถานที่จัดประชุม	พื้นที่เยี่ยมนิเทศ
เขตสุขภาพที่ ๘	วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม จังหวัดนครพนม วันที่ ๒๗-๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม ๑๗๐ คน	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านผึ้ง จ.นครพนม
เขตสุขภาพที่ ๙	โรงพยาบาลมหาราชนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา วันที่ ๑๖-๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม ๒๕๕ คน	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลดงพลอง อ.จักราช จ.นครราชสีมา
เขตสุขภาพที่ ๑๐	โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ จังหวัดอุบลราชธานี วันที่ ๒๐-๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม ๓๕๑ คน	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลหนองแก อ.เมือง จ.อุบลราชธานี
เขตสุขภาพที่ ๑๒	โรงพยาบาลสงขลา จังหวัดสงขลา วันที่ ๕-๖ ตุลาคม ๒๕๖๐ จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม ๒๓๑ คน	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเกาะแก้ว อ.เมือง จ.สงขลา
เขตสุขภาพที่ ๑๓	สภาการพยาบาล จังหวัดนนทบุรี วันที่ ๒๑-๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๐ จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม ๑๓๐ คน	ศูนย์ส่งต่อเพื่อการพยาบาลต่อเนื่องที่บ้าน กรุงเทพมหานคร

สรุปผู้เข้าร่วมประชุม ทั้ง ๑๑ เขตสุขภาพ จำนวน ๒,๕๑๘ คน เป็นผู้แทนสภาการพยาบาลประจำจังหวัด จำนวน ๒๔๐ คน และสมาชิกสภาการพยาบาล จำนวน ๒,๒๗๘ คน



ผู้เข้าร่วมประชุมได้ให้ข้อคิดเห็นเพิ่มเติม โดยขอให้สภาการพยาบาลดำเนินการต่อเนื่องในเรื่องต่างๆ ดังนี้
 ค่าตอบแทนที่เป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำ ความก้าวหน้าของพยาบาลวิชาชีพ การบรรจุเป็นข้าราชการ การพัฒนา
 พยาบาลวิชาชีพ และข้อร้องเรียนเกี่ยวกับวิชาชีพการพยาบาลและแนวทางการช่วยเหลือ รวมทั้งการช่วยเหลือพยาบาล
 ที่ประสบภัยจากการปฏิบัติงาน และได้ตอบแบบสอบถามความพึงพอใจตามตาราง ดังนี้

ความพึงพอใจ	คะแนนเฉลี่ย (ค่าคะแนนสูงสุด=๕)
๑ เนื้อหาในการจัดประชุมฯ	๔.๓๓
๒ เอกสารประกอบการประชุม	๔.๐๓
๓ ระยะเวลาในการจัดประชุม	๔.๒๐
๔ รูปแบบการจัดประชุม	๔.๑๘
๕ ประโยชน์ที่ได้รับ	๔.๔๒

๒. โครงการจัดทำรูปแบบการบรรจุหลักสูตรการใช้อย่างสมเหตุผลในหลักสูตร พยาบาลศาสตรบัณฑิต

ตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบยาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๕ – ๒๕๕๙ ยุทธศาสตร์ด้านที่ ๒ การใช้อย่างสมเหตุผลได้กำหนดยุทธศาสตร์ย่อยให้มีการพัฒนาระบบการผลิตและพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพเพื่อส่งเสริม
 การใช้ยาของแพทย์และบุคลากรทางการแพทย์และประชาชนเป็นไปอย่างสมเหตุผล ถูกต้องและคุ้มค่า คณะอนุกรรมการ
 ส่งเสริมการใช้อย่างสมเหตุผลจึงได้จัดกระบวนการสร้างความตระหนักและความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับการใช้ยา
 ทั้งในผู้ปฏิบัติงานด้านสุขภาพและประชาชน รวมทั้งการจัดทำให้มียาที่เหมาะสมอย่างเพียงพอในระบบบริการสุขภาพ
 เป็นวิธีการที่มีประสิทธิภาพที่สุด ดังนั้น การส่งเสริมการใช้อย่างสมเหตุผลและการมีส่วนร่วมโดยกำหนดเป้าหมาย
 ในการพัฒนาการเรียนการสอนร่วมกันของ ๕ วิชาชีพ ในสาขาแพทย์ ทันตแพทย์ สัตวแพทย์ เภสัชกร และพยาบาล
 พร้อมกับการพัฒนาคู่มือการเรียนการสอนเพื่อการใช้อย่างสมเหตุผลสำหรับครูผู้สอนโดยผ่านการมีส่วนร่วมของ
 ผู้ทรงคุณวุฒิในทุกสาขาวิชาชีพด้านสุขภาพ ทั้งด้านการใช้ยาในมนุษย์และสัตว์ ประกอบด้วย ๑๐ โมดูล ที่ครอบคลุม
 ตั้งแต่การทำความเข้าใจกับหลักการ แนวคิดของการใช้อย่างสมเหตุผล รวมไปถึงแนวปฏิบัติในการเรียนการสอน
 เพื่อให้สามารถสร้างความรู้ ทักษะ มีเจตคติที่ดีต่อการใช้อย่างสมเหตุผล ซึ่งเป็นจุดเริ่มต้นที่จะกระตุ้นให้แต่ละคณะวิชา
 ได้นำไปปรับหลักสูตรและกระบวนการเรียนการสอนเพื่อให้เกิดการใช้ยาอย่างสมเหตุผล และเกิดการนำหลักการและแนวคิด
 การใช้อย่างสมเหตุผล ไปบูรณาการกับการเรียนการสอนตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ เรื่องการพัฒนาการผลิต
 และกำลังคนด้านสุขภาพเพื่อการใช้อย่างสมเหตุผล

สภาการพยาบาลได้แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำรูปแบบการบรรจุหลักสูตรการใช้อย่างสมเหตุผลในหลักสูตร
 พยาบาลศาสตรบัณฑิต เพื่อให้การทำงานของวิชาชีพพยาบาลเป็นไปตามบันทึกข้อตกลง โดยสำนักงานคณะกรรมการ
 อาหารและยา ได้สนับสนุนงบประมาณให้สภาการพยาบาลจัดทำโครงการการจัดทำรูปแบบการบรรจุหลักสูตรการใช้อย่าง
 สมเหตุผลในหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต โดยมีการดำเนินงานในปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ตามขั้นตอน ดังนี้

๑. สอบถามความคิดเห็นเกี่ยวกับการบูรณาการความรู้ด้านการใช้อย่างสมเหตุผลในหลักสูตรพยาบาล
 ศาสตรบัณฑิต

๒. การประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่องการจัดทำรูปแบบการบรรจุหลักสูตรการใช้อย่างสมเหตุผลในหลักสูตร
 พยาบาลศาสตรบัณฑิต วันที่ ๒๕-๒๖ กันยายน ๒๕๖๐

๓. คณะทำงานฯ ประชุมร่างรูปแบบการบรรจุหลักสูตรการใช้อย่างสมเหตุผลในหลักสูตรพยาบาล
 ศาสตรบัณฑิต

๔. การประชุมพิจารณารูปแบบการบรรจุหลักสูตรการใช้อย่างสมเหตุผลในหลักสูตรพยาบาล
 ศาสตรบัณฑิต วันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐

๓. การประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนารูปแบบการฝึกอบรมการพยาบาลทางคลินิกเฉพาะสาขาและการจัดทำหลักสูตรต้นแบบ

สภาการพยาบาลจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อระดมความคิดเห็นจากผู้เกี่ยวข้องร่วมพัฒนารูปแบบการฝึกอบรมการพยาบาลทางคลินิกเฉพาะสาขาที่เหมาะสมกับระบบการพยาบาลในปัจจุบัน อีกทั้งยังร่วมกันพัฒนาหลักสูตรต้นแบบเพื่อนำไปต่อยอดในการพัฒนาหลักสูตรการอบรมของแต่ละหน่วยงานต่อไป โดยมีผู้บริหารการพยาบาล ผู้เชี่ยวชาญทางการพยาบาล คลินิกเฉพาะสาขาต่างๆ ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน รวมทั้งผู้บริหารการศึกษาและนักวิชาการสาขาเฉพาะทางต่างๆ จำนวน ๒๕๐ คน เข้าร่วมประชุม ณ ห้องประชุมราชนครินทร์ อาคารนครินทร์ศรี สภาการพยาบาล เมื่อวันที่ ๑๘ - ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ผลที่ได้จากการประชุม

๑. กำหนดสมรรถนะที่คาดหวัง เพื่อรองรับการปฏิบัติงานในระบบสุขภาพและทักษะสำคัญที่ต้องการให้พยาบาลที่ปฏิบัติงานทางคลินิกสาขาเฉพาะทางต่างๆ

๒. กำหนดสาขาการพยาบาลเฉพาะทางที่มีความสำคัญและเป็นความต้องการในระบบบริการสุขภาพจำนวน ๑๓ สาขา ได้แก่

- ๑) สาขาการพยาบาลอายุรศาสตร์และแขนงย่อย
- ๒) สาขาการพยาบาลศัลยศาสตร์และแขนงย่อย
- ๓) สาขาการพยาบาลเด็ก
- ๔) สาขาการพยาบาลจิตเวชและสุขภาพจิต และแขนงย่อย
- ๕) สาขาการผดุงครรภ์
- ๖) สาขาการพยาบาลชุมชน
- ๗) สาขาการพยาบาลอุบัติเหตุและฉุกเฉิน
- ๘) สาขาการพยาบาลผู้ป่วยมะเร็ง
- ๙) สาขาพยาบาลปริศัลยกรรม
- ๑๐) สาขาการพยาบาลออร์โธปิดิกส์
- ๑๑) สาขาการพยาบาลจักษุ
- ๑๒) สาขาการพยาบาลผู้ป่วยหู คอ จมูก
- ๑๓) สาขาการพยาบาลผู้ป่วยแบบประคับประคอง



๔. การประชุมหารือนโยบายเกี่ยวกับการดูแลผู้สูงอายุ

รศ.ดร.ทัศนีย์ บุญทอง นายกสภาการพยาบาล เป็นประธานในการประชุมหารือนโยบายเกี่ยวกับการดูแลผู้สูงอายุ ได้รับเกียรติจาก ศ.เกียรติคุณ นพ.ประเวศ วะสี พร้อมด้วย นพ.ชาญวิทย์ วสันต์ธนารัตน์ ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบสุขภาพะ สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) ร่วมหารือและให้ความเห็น แนวคิด และข้อเสนอเชิงนโยบายของสภาการพยาบาลเกี่ยวกับการดูแลผู้สูงอายุในชุมชน เมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๐ โดยมีข้อเสนอเชิงนโยบายที่จะบริหารจัดการบุคลากรพยาบาลและทีมทักษะผสม ซึ่งมีพยาบาลเวชปฏิบัติ/พยาบาลวิชาชีพเป็นหัวหน้าทีม มีผู้ช่วยพยาบาล พนักงานผู้ช่วยเหลือในการดูแล หรือ Nurses Aides หรือ Care Giver เป็นทีมให้การดูแลผู้สูงอายุในชุมชน อย่างทั่วถึงและเหมาะสม จะทำให้ผู้สูงอายุในชุมชนของทั้งประเทศได้รับการดูแลอย่างมีประสิทธิภาพ และอีกทั้งโรคเรื้อรังสำคัญ เช่น เบาหวาน ความดัน จะได้รับการป้องกัน ควบคุมได้ด้วย



๒.๓ ส่งเสริมและสนับสนุนการวิจัยและนวัตกรรมทางการแพทย์

ผลการดำเนินงาน

๑. การประชุมวิจัยทางการแพทย์นานาชาติ TNMC & WANS International Nursing Research Conference ๒๐๑๗

สภาการพยาบาล (Thailand Nursing and Midwifery Council–TNMC) ร่วมกับ World Academy of Nursing Science (WANS) จัดการประชุมวิจัยทางการแพทย์นานาชาติ TNMC & WANS International Nursing Research Conference ๒๐๑๗ ภายใต้หัวข้อ “วิถีวัฒนธรรม ร่วมสร้างสรรค์สุขภาพโลก (Culture, Co-creation, and Collaboration for Global Health)” ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๐ ณ ห้องแกรนด์บอลรูม โรงแรมมิราเคิลแกรนด์คอนเวนชั่น กรุงเทพมหานคร

การจัดประชุมครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อติดตามความก้าวหน้าการวิจัยทางการแพทย์ ทั้งในด้านการปฏิบัติการจัดการ และการศึกษาพยาบาลที่เกี่ยวข้องกับประเด็นปัญหาสุขภาพของประชาคมโลก กระตุ้นให้เกิดความร่วมมืออย่างต่อเนื่องในระดับนานาชาติ เพื่อให้ นักวิชาการ นักปฏิบัติ และนักวิจัยจากหลากหลายสถาบันมาแลกเปลี่ยนประสบการณ์ ผลการวิจัย และนวัตกรรมทางการแพทย์ รวมทั้งเป็นเวทีแลกเปลี่ยนสำหรับนักวิชาการ นักปฏิบัติการพยาบาล และนักศึกษาในระดับบัณฑิตศึกษา ในประเด็นปัญหาและแนวโน้มของการพยาบาลที่เกี่ยวข้องกับสุขภาพของประชาคมโลก มีผู้เข้าร่วมประชุมจำนวน ๘๙๒ คน เป็นคนไทย ๔๓๑ คน ชาวต่างชาติ ๔๖๑ คน จาก ๑๕ ประเทศทั่วโลก



กิจกรรมประกอบด้วย

- ๑) พิธีถวายอาลัยพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช
- ๒) การบรรยายประเด็นสำคัญ มี ๖ Keynotes
- ๓) การบรรยายร่วม มี ๔ Panel Discussions
- ๔) การบรรยายประเด็นเฉพาะ (Special session) มี ๘ Issues
- ๕) การประชุมสัมมนา (Symposium session) มี ๒ Symposiums
- ๖) การนำเสนอผลงานวิจัย (ปากเปล่า/ภาพนิทรรศน์) จำนวน ๔๖๖ เรื่อง
(Oral Presentation จำนวน ๑๐๖ เรื่อง และ Poster Presentation จำนวน ๓๖๐ เรื่อง)
- ๗) การประกวดงานวิจัยดีเด่น มีเข้ารอบสุดท้ายนำเสนอ ๔ เรื่อง
- ๘) นิทรรศการ นวัตกรรม และสิ่งประดิษฐ์ มี ๕ Theme จำนวน ๓๕ ผลงาน

ประเมินผลการประชุม จากผู้เข้าร่วมประชุม ๘๙๒ คน มีผู้เข้าใช้ระบบ Mobile application services ๕๖๑ คน เข้าทำการประเมิน General Evaluation ๑๕๐ คน และเข้าทำการประเมิน Session evaluation ๒๒๐ คน

ความพึงพอใจในภาพรวม

ความพึงพอใจ	คะแนนเฉลี่ย	ระดับ
การลงทะเบียนและการบริหารจัดการการประชุม	๔.๕	มากที่สุด
การจัดโปรแกรมกิจกรรมต่างๆ ในการประชุม	๔.๔	มาก
สิ่งอำนวยความสะดวกในการประชุม (เช่น สถานที่ ระบบเสียง IT)	๔.๒	มาก
การต้อนรับ การจัดงานเลี้ยง	๔.๒	มาก
ค่าลงทะเบียน	๓.๙	มาก
ประโยชน์ที่ได้จากการเข้าร่วมประชุม พบว่า		
๑ สารที่ได้เป็นไปตามต้องการหรือมากเกินไปจนเกิดความคาดหวัง	๙๖.๖๗%	
๒ เพิ่มพูนเครือข่าย	๙๔.๖๗%	
๓ ได้แนวทางการนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน	๙๙.๓๓%	

๒. การให้ทุนอุดหนุนการวิจัยมุ่งเป้าเพื่อสนับสนุนพันธกิจของสภาการพยาบาล

สภาการพยาบาลได้อนุมัติให้ทุนอุดหนุนการวิจัยมุ่งเป้าเพื่อสนับสนุนพันธกิจของสภาการพยาบาล ในปี พ.ศ. ๒๕๕๘ รวมจำนวน ๑๐ ชุดโครงการ ได้แก่

- ชุดโครงการที่ ๑ : การสำรวจการกระจายอัตรากำลัง ภาระงาน และผลลัพธ์การปฏิบัติงานของพยาบาล ผู้ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกในสถาบันการศึกษาและการบริการพยาบาล
- ชุดโครงการที่ ๒ : การสำรวจการกระจายอัตรากำลัง ภาระงาน และผลลัพธ์การปฏิบัติงานของพยาบาลผู้ที่มีคุณวุฒิปริญญาโทในสถาบันบริการพยาบาล
- ชุดโครงการที่ ๓ : สถานการณ์ของการปฏิบัติพยาบาลขั้นสูงในประเทศไทย
- ชุดโครงการที่ ๔ : ความต้องการการพยาบาลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในระดับปฐมภูมิ
- ชุดโครงการที่ ๕ : ภาพลักษณ์ของวิชาชีพพยาบาลไทย
- ชุดโครงการที่ ๖ : ทักษะทางคลินิกที่จำเป็นของบัณฑิตพยาบาล
- ชุดโครงการที่ ๗ : ความร่วมมือระหว่างสถาบันการศึกษาและสถานบริการสุขภาพ

ชุดโครงการที่ ๘ : การวิเคราะห์อนาคตภาพการพัฒนาระบบพยาบาลไทยในประชาคมโลก

ชุดโครงการที่ ๙ : การรื้อเรียนผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลต่อสภาการพยาบาลแห่งประเทศไทย

ชุดโครงการที่ ๑๐ : การปักปันทางจริยธรรมของพยาบาลไทย

ในปี พ.ศ. ๒๕๖๐ มีผู้ได้รับทุนรายงานความก้าวหน้าโครงการวิจัยและได้รับทุนอุดหนุนวิจัยงวดที่ ๒ ไปแล้วจำนวน ๔ ทุน คือชุดโครงการวิจัยที่ ๓ ชุดโครงการวิจัยที่ ๔ ชุดโครงการวิจัยที่ ๕ และชุดโครงการวิจัยที่ ๖

๓. โครงการขับเคลื่อนวิชาชีพการพยาบาลเพื่อการสร้างเสริมสุขภาพ

สภาการพยาบาลได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากสำนักสนับสนุนการพัฒนาระบบสุขภาพ สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) ในการดำเนินโครงการขับเคลื่อนวิชาชีพการพยาบาลเพื่อการสร้างเสริมสุขภาพ โดยดำเนินงานร่วมกับภาคีเครือข่ายสถาบันการศึกษาใน ๕ ภาค/พื้นที่ ได้แก่ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น คณะพยาบาลศาสตร์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ คณะพยาบาลศาสตร์มหาวิทยาลัยบูรพา คณะพยาบาลศาสตร์มหาวิทยาลัยมหิดล และคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ และภาคีเครือข่ายสถาบันบริการสุขภาพ ๓ ระดับ (ระดับปฐมภูมิ ระดับทุติยภูมิ ระดับตติยภูมิ) ในพื้นที่ ๕ ภาคของประเทศไทย โดยเริ่มดำเนินการตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๖ สิ้นสุดโครงการเมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๐ โครงการนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ ๑) พัฒนาระบบของพยาบาลวิชาชีพด้านการสร้างเสริมสุขภาพ ๒) พัฒนานักศึกษาพยาบาลและพยาบาลวิชาชีพให้เป็นนักสร้างเสริมสุขภาพ และ ๓) ขับเคลื่อนให้องค์กรวิชาชีพและภาคีเครือข่ายวิชาชีพพยาบาลให้มีบทบาทโดดเด่นด้านการสร้างเสริมสุขภาพ โดยมีเป้าหมายของโครงการ คือ พยาบาลวิชาชีพ ที่ปฏิบัติงานในทุกระดับของสถานบริการสุขภาพ มีสมรรถนะและมีศักยภาพในการปฏิบัติบทบาทการเป็นนักสร้างเสริมสุขภาพ ในกลุ่มประชากรเป้าหมาย ทุกกลุ่มอายุ ทุกสถานะสุขภาพ และในทุกสถานที่ โดยมีกรอบแนวคิดในการขับเคลื่อนโครงการมาจาก ๕ ยุทธศาสตร์ที่บูรณาการรวมกัน คือ ไทยแลนด์ ๔.๐ และการพัฒนาที่ยั่งยืนของสหประชาชาติ (SDGs) สู่กระบวนการขับเคลื่อนโครงการ กำหนดเป็นสมรรถนะและบทบาทพยาบาลวิชาชีพด้านการสร้างเสริมสุขภาพที่เป็นรูปธรรมชัดเจน นำสู่การปฏิบัติจนเกิดผลลัพธ์ตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายของโครงการ ใช้กลไกการขับเคลื่อนงาน คือ ๑) สร้างพันธมิตรการขับเคลื่อน มีโครงสร้างการทำงานเป็นระบบ มีคณะกรรมการ ๓ ระดับ คือ คณะกรรมการบริหารโครงการ คณะทำงานประสานโครงการ คณะทำงานในพื้นที่ โดยกำหนดให้มีการประชุมอย่างสม่ำเสมอ ๒) กำหนดจุดหมายของเส้นทางการขับเคลื่อน และ ๓) ใช้ยุทธศาสตร์การขับเคลื่อน โดยการสร้างเครือข่าย สร้างความเข้าใจ การจัดการความรู้ และการเฝ้าติดตามเป็นระยะเพื่อเสริมพลังตลอดกระบวนการขับเคลื่อนโครงการ

ผลลัพธ์โครงการขับเคลื่อนวิชาชีพการพยาบาลเพื่อการสร้างเสริมสุขภาพ เกิดผลงาน ๙ ประการ คือ

๑) สมรรถนะและบทบาทพยาบาลวิชาชีพด้านการสร้างเสริมสุขภาพก่อนการขับเคลื่อน พบว่าส่วนใหญ่อยู่ระดับพื้นฐาน บทบาทที่ปฏิบัติน้อยสุดคือ การสร้างนโยบายสาธารณะ

๒) นวัตกรรมทางการพยาบาล หรือ Best Practice เพื่อการสร้างเสริมสุขภาพ

๓) หลักสูตรการพยาบาลเพื่อการสร้างเสริมสุขภาพ สำหรับนักศึกษาพยาบาลและพยาบาลวิชาชีพ

๔) แนวทางการพยาบาล (Nursing Guidelines) เพื่อการสร้างเสริมสุขภาพสำหรับพยาบาลวิชาชีพในสถานบริการสุขภาพ ๓ ระดับ

๕) ศูนย์การเรียนรู้ฐานนวัตกรรมการสร้างเสริมสุขภาพ จำนวน ๒๕ ศูนย์

๖) สมรรถนะและการเปลี่ยนแปลงหน่วยงาน/องค์กรเพื่อการสร้างเสริมสุขภาพ ในกลุ่มที่มีการดำเนินการใช้แนวทางการพยาบาล (ข้อ ๔) เพื่อการสร้างเสริมสุขภาพ มีการเปลี่ยนแปลงในระดับที่สูงขึ้น

๗) การเชิญคนเก่ง คนดีได้รางวัลการนำเสนอผลงานนวัตกรรมจากพื้นที่ ผลงานเป็นที่น่าพอใจ จำนวน ๒๕ ชิ้นงาน จาก ๔๒ ชิ้นงาน

๘) การขับเคลื่อนนโยบายต่อสภาวิชาชีพ และองค์กรผู้ที่เกี่ยวข้อง

๙) แหล่งเรียนรู้ดิจิทัลเพื่อการพยาบาล เพื่อการสร้างเสริมสุขภาพ



๒.๔ การจัดทำข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย ประกาศเจตนารมณ์สภาการพยาบาล แถลงการณ์ และการบันทึกข้อตกลงความร่วมมือต่าง ๆ

สภาการพยาบาลเป็นองค์กรวิชาชีพตามกฎหมาย ที่กำหนดนโยบาย จุดยืนของสภาการพยาบาล ในประเด็นสำคัญๆ และการบันทึกข้อตกลงความร่วมมือต่าง ๆ เพื่อให้ผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ประพฤติปฏิบัติตนอย่างถูกต้องตามจริยธรรมและมาตรฐานแห่งวิชาชีพ ทั้งนี้สภาการพยาบาลการจัดทำข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย การประกาศเจตนารมณ์สภาการพยาบาล และการบันทึกข้อตกลงความร่วมมือต่างๆ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ดังนี้

๑. นโยบายสภาการพยาบาลเกี่ยวกับกำลังคนในทีมการพยาบาล

วิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์เป็นกระดูกสันหลังของระบบสุขภาพของทุกประเทศทั่วโลกและพยาบาลได้รับการเตรียมมาอย่างดีระดับหนึ่ง จึงถือว่าพยาบาลเป็นกลุ่มบุคลากรด้านสุขภาพที่มีพลังอำนาจมากที่สุดที่จะก่อให้เกิดความเปลี่ยนแปลงในระบบสุขภาพ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในศตวรรษที่ ๒๑ และเป็นผู้ที่จะทำให้เป้าหมายในการพัฒนามนุษย์ ๑๐ ปีข้างหน้าประสบความสำเร็จ ดังนั้นเพื่อให้มีการพัฒนาการพยาบาลและการผดุงครรภ์อย่างจริงจัง สมัชชาองค์การอนามัยโลกได้บรรจุวาระการสร้างเสริมเข้มแข็งให้กับวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ให้พยาบาลมีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายสุขภาพทุกระดับ และให้พัฒนาและใช้ศักยภาพของพยาบาลอย่างเต็มที่เพื่อสุขภาพอนามัยของประชาชน ตั้งแต่ ปี ค.ศ. ๒๐๐๔ เป็นต้นมา ซึ่งการที่จะกระทำดังกล่าวจำเป็นต้องกำหนดขอบเขตของการพยาบาล สภาการพยาบาลได้ออกประกาศเรื่องนโยบายสภาการพยาบาลเกี่ยวกับกำลังคนในทีมพยาบาลไว้ ประกอบด้วยบุคลากรทางการพยาบาล ๗ ประเภท ได้แก่

- ๑) พนักงานให้การดูแล (Nurses'aides / Care givers)
- ๒) ผู้ช่วยพยาบาล (Practical Nurse)
- ๓) พยาบาลวิชาชีพ (Registered Nurse)
- ๔) พยาบาลวิชาชีพเฉพาะทาง (Nurse Specialty)
- ๕) พยาบาลวิชาชีพผู้เชี่ยวชาญเฉพาะสาขา (Advanced Practice Nurse : APN)
 - ๕.๑) พยาบาลวิชาชีพผู้เชี่ยวชาญทางคลินิก (APN/CNS)
 - ๕.๒) พยาบาลวิชาชีพผู้เชี่ยวชาญเวชปฏิบัติชุมชน (APN/NP)
 - ๕.๓) พยาบาลวิชาชีพผู้เชี่ยวชาญการผดุงครรภ์ (APN/CNM)
 - ๕.๔) พยาบาลวิชาชีพผู้เชี่ยวชาญการให้ยาระงับความรู้สึก (APN/CNAn.)
- ๖) ผู้บริหารการพยาบาล (Nurse Administrator)
 - ๖.๑) ผู้บริหารการพยาบาลระดับสูง
 - ๖.๒) ผู้บริหารการพยาบาลระดับกลาง
 - ๖.๓) ผู้บริหารการพยาบาลระดับต้น
- ๗) อาจารย์พยาบาล (Nurse Educator)

๒. นโยบายการใช้บุคลากรช่วยงานการพยาบาลระดับต่ำกว่าผู้ช่วยพยาบาลในระบบบริการสุขภาพ

เพื่อให้พยาบาลวิชาชีพได้ใช้ศักยภาพตามมาตรฐานวิชาชีพได้อย่างเต็มที่ สภาการพยาบาลเห็นควรมีบุคลากรมาช่วยปฏิบัติงานการพยาบาลที่ไม่ยุ่งยากซับซ้อน โดยให้ได้รับการศึกษาที่เพียงพอที่จะมอบหมายงานในส่วนนั้นได้ ทั้งนี้ต้องอยู่ในความควบคุมของผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล/พยาบาลและผดุงครรภ์ ซึ่งสภาการพยาบาลได้รับรอง

ให้มีบุคลากรประเภทผู้ช่วยพยาบาล ซึ่งเป็นผู้สำเร็จการศึกษาจากหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล ระยะเวลาการศึกษา ๑ ปี เป็นผู้ช่วยทำการพยาบาลตามที่พยาบาลวิชาชีพมอบหมายในการดูแลผู้ที่ต้องพึ่งพิงในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับสุขอนามัยและสิ่งแวดล้อม ช่วยเหลือผู้รับบริการตามความต้องการขั้นพื้นฐานในกิจวัตรประจำวัน ป้องกันภาวะแทรกซ้อนและอันตรายต่างๆ สังเกตอาการ วัดสัญญาณชีพ และบันทึกติดตามความเปลี่ยนแปลงของอาการและอาการแสดงของโรค ช่วยเหลือแพทย์ พยาบาลและผู้ป่วยในการตรวจและการรักษาพยาบาลต่างๆ จัดเตรียมอุปกรณ์และสิ่งแวดล้อม ให้การปฐมพยาบาลในภาวะฉุกเฉิน รวมทั้งให้การฟื้นฟูสภาพตามแผนการรักษาพยาบาล

อย่างไรก็ตาม จากการวิเคราะห์งานการดูแลผู้ป่วย พบว่างานบางประเภทสามารถมอบหมายให้บุคลากร ระดับต่ำกว่าวิชาชีพได้ สภาการพยาบาลได้ออกประกาศกำหนดนโยบายการใช้บุคลากรช่วยงานการพยาบาลระดับต่ำกว่าผู้ช่วยพยาบาลในระบบบริการสุขภาพ ซึ่งเรียกว่า “พนักงานให้การดูแล” (Nurses’aides / Care givers) เป็นผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรประกาศนียบัตรพนักงานให้การดูแล หรือหลักสูตรอื่นๆ ที่สภาการพยาบาลให้การรับรอง เป็นผู้ช่วยในการดูแลบุคคลที่ช่วยเหลือตนเองได้บ้างบางส่วนในเรื่องเกี่ยวกับกิจวัตรประจำวันสุขวิทยาส่วนบุคคล การให้อาหาร การเคลื่อนไหวร่างกาย ดูแลความปลอดภัย และความสุขสบาย รวมทั้งการดูแลความสะอาดและปลอดภัยของสิ่งแวดล้อม โดยการดูแลนั้นเป็นการทำงานร่วมกับญาติ พยาบาลวิชาชีพ และเจ้าหน้าที่ทีมสุขภาพที่เกี่ยวข้องสามารถปฏิบัติงาน ทั้งในโรงพยาบาล บ้าน ชุมชน สถานดูแลผู้สูงอายุ (Nursing Home) สถานบริการสุขภาพอื่นๆ โดยอยู่ภายใต้การควบคุมของพยาบาลวิชาชีพ

๓. นโยบายชั่วโมงการทำงานของพยาบาลเพื่อความปลอดภัยของผู้ป่วย

สภาการพยาบาล ตระหนักในหลักฐานเชิงประจักษ์จากผลการศึกษาวิจัย ที่พบว่าการทำงานต่อเนื่องยาวนานเกิน ๑๒ ชั่วโมงต่อวันของพยาบาล ส่งผลให้เกิดความไม่ปลอดภัยกับผู้ป่วย มีความสัมพันธ์กับความผิดพลาดหรือเกือบผิดพลาด รวมทั้งอาจไม่ปลอดภัยต่อสุขภาพของพยาบาลเอง มีความสัมพันธ์กับการเกิดอุบัติเหตุจากการทำงานเพิ่มมากขึ้น ทำให้พยาบาลเกิดความเหนื่อยหน่ายอยากลาออกจากงาน ส่งผลให้ผลลัพธ์ของงานลดลง สภาการพยาบาลได้ออกประกาศนโยบายว่าด้วยความปลอดภัยของผู้ป่วยและชั่วโมงการทำงานของพยาบาล ไว้ดังนี้

ผู้บริหารการพยาบาลและพยาบาลทุกคน ควรร่วมมือและรับผิดชอบร่วมกันในการวางแผน และหาแนวทางปฏิบัติให้พยาบาลมีเวลาการทำงานที่เหมาะสม สามารถปฏิบัติงานได้อย่างเต็มศักยภาพ เพื่อความปลอดภัยทั้งผู้ป่วย ผู้รับบริการ และพยาบาลผู้ปฏิบัติงาน ดังนี้

- ๑) ตระหนักว่าการทำงานสัปดาห์ละ ๔๐ ชั่วโมง เป็นเกณฑ์สากล การทำงานล่วงเวลา หรือมากกว่า ๔๐ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ เป็นสิทธิของบุคคล และควรเป็นไปตามความสมัครใจ
- ๒) การจัดตารางการปฏิบัติงาน ต้องคำนึงถึงชั่วโมงรวมของการทำงานของพยาบาล ไม่ควรเกิน ๑๒ ชั่วโมงใน ๑ วัน หรือไม่ควรเกิน ๔๘ ชั่วโมงใน ๑ สัปดาห์ ทั้งนี้รวมเวลาทำงานแบบ On Call ด้วย
- ๓) ถ้าจำเป็นที่ต้องมีการทำงานเกินกว่าชั่วโมงที่กำหนด จะต้องมีความชัดเจนในการสนับสนุนให้พยาบาลมีเวลาพักผ่อนอย่างเพียงพอ และควรจัดให้มีเวลาพักระหว่างการปฏิบัติงานในแต่ละเวรอย่างเหมาะสม
- ๔) พยาบาลผู้ปฏิบัติงานทุกคนควรตระหนักถึงความพร้อมด้านร่างกายและจิตใจของตนเองในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ ก่อนการตัดสินใจทำงานล่วงเวลา หรือการทำงานต่อเนื่องยาวนานเกิน ๑๒ ชั่วโมงต่อวัน
- ๕) แม้ว่า การทำงานล่วงเวลาเป็นไปตามความสมัครใจของแต่ละบุคคล แต่ผู้บริหารควรตระหนักถึงผลกระทบของชั่วโมงการทำงานต่อเนื่องยาวนานของพยาบาล ที่จะทำให้เกิดความเหนื่อยล้า และความไม่ปลอดภัยต่อผู้ป่วย และพยาบาลผู้ปฏิบัติงานเอง ดังนั้น สถานพยาบาล/หน่วยงานควรจัดให้มีการประเมินความพร้อมทั้งด้านร่างกายและจิตใจ ก่อนอนุญาตให้พยาบาลทำงานล่วงเวลา โดยควรหลีกเลี่ยงการจัดตารางการทำงานที่จะทำให้พยาบาลต้อง

ทำงานเกิน ๑๒ ชั่วโมงต่อวันติดกันเกิน ๓ วัน ใน ๑ สัปดาห์

๖) สถานพยาบาล/หน่วยงาน ต้องจัดระบบสนับสนุนการดูแลสุขภาพของพยาบาล สุขอนามัยการนอนหลับ การจัดการกับความเครียด การจัดการเรื่องอาหารและการออกกำลังกาย รวมทั้งการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีระบบ และทรัพยากรที่เอื้อต่อการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ

๗) สถานพยาบาล/หน่วยงาน ควรสนับสนุน และส่งเสริมให้พยาบาลเข้าใจ และสามารถพัฒนาคุณภาพ การนอนหลับ รวมทั้งสร้างความตระหนักของพยาบาลผู้ปฏิบัติงานต่อความรับผิดชอบ ที่ต้องจัดเวลาให้มีความสมดุล ทั้งการทำงาน ครอบครัว และการพักผ่อนอย่างเพียงพอ

๔. นโยบายสภาการพยาบาลเรื่องการปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวอริยบรมโกศมหาราชาธิราชวชิราลงกรณ

สภาการพยาบาล ตระหนักในความสำคัญของการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปฏิบัติในสังคมไทย โดยเฉพาะอย่างยิ่งการนำไปปฏิบัติในการดำเนินชีวิตและการบริหารงานของหน่วยงานต่างๆ ของวิชาชีพการพยาบาล สภาการพยาบาลได้ออกประกาศกำหนดนโยบายการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปปฏิบัติ ดังนี้

๑) สถาบันการศึกษาพยาบาลและสถานบริการพยาบาล ให้ความสำคัญในการทำความเข้าใจอย่างถ่องแท้ ในหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ในระดับองค์กรและบุคคลในองค์กร รวมทั้งนักศึกษาในทุกระดับการศึกษา

๒) ผู้บริหารสถาบันการศึกษาพยาบาล และสถานบริการพยาบาล นำหลักเศรษฐกิจพอเพียง เป็นแนวทาง ในการดำเนินชีวิต ทั้งในด้านความพอประมาณ ความมีเหตุผล และมีภูมิคุ้มกัน บนพื้นฐานของความรู้และคุณธรรม

๓) สถาบันการศึกษาและสถานบริการพยาบาล ส่งเสริม สนับสนุน ชี้นำ ให้บุคลากร และนักศึกษา ปฏิบัติ ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และมีการประเมินผลลัพธ์ที่เป็นรูปธรรม

๔) สถาบันการศึกษาและสถานบริการพยาบาล ดำเนินการบริหารงานภายใต้ความรับผิดชอบต่อให้เกิดประสิทธิภาพ สูงสุดโดยใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มีแนวทางที่ชัดเจนในการจัดสรรทรัพยากรตามความจำเป็นและเหมาะสม เป็นธรรม คำนึงถึงประโยชน์สูงสุดแก่ส่วนรวม บริหารทรัพยากรให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด คำนึงถึงผลต่อสิ่งแวดล้อม

๕) สถาบันการศึกษาและสถานบริการพยาบาล พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือดำเนินงานด้านเศรษฐกิจพอเพียง กับสถาบันต่างๆ และ/หรือชุมชน

๕. แลกเปลี่ยนสภาการพยาบาลเกี่ยวกับร่าง พ.ร.บ.ควบคุมการส่งเสริมการตลาดอาหารสำหรับเด็ก และการดูแลเด็กเล็ก พ.ศ. ...

สภาการพยาบาล ในฐานะตัวแทนผู้ประกอบการวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ทั้งประเทศมีบทบาทภารกิจ ในการดูแลมารดาและทารกตั้งแต่ระยะก่อนคลอด ขณะคลอด และหลังคลอดอย่างใกล้ชิด เพื่อให้มารดา ทารก และ เด็กเล็ก ได้รับการดูแลที่ดี ปลอดภัย มีการเจริญเติบโต และมีพัฒนาการที่เหมาะสมตามวัย สภาการพยาบาล จึงออก แลกเปลี่ยนสภาการพยาบาลเกี่ยวกับร่าง พ.ร.บ.ควบคุมการส่งเสริมการตลาดอาหารสำหรับเด็กและการดูแลเด็กเล็ก พ.ศ. ... ดังนี้

๑) ยืนยันนมแม่เป็นอาหารที่สำคัญสำหรับทารก และเด็กเล็ก และเป็นสิทธิของเด็กที่จะได้อาหารที่ดีที่สุด จากแม่ เพื่อส่งเสริมการเจริญเติบโตและพัฒนาการ

๒) ในกรณีแม่ หรือเด็กเล็กมีปัญหาสุขภาพ จำเป็นต้องได้รับข้อมูลอย่างถูกต้องและเพียงพอสำหรับการเลือก อาหารและผลิตภัณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเหมาะสม

๓) ข้อมูลที่สอดคล้อง หรือเห็นต่างควรได้มีข้อสรุปโดยมีข้อมูลสนับสนุนทางวิชาการที่ถูกต้อง ชัดเจนเพื่อลด ความสับสนแก่ประชาชนและผู้เกี่ยวข้อง

จ. การกำหนดสมรรถนะหลักของผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี ปริญญาโท ปริญญาเอก สาขาพยาบาลศาสตร์ หลักสูตรฝึกอบรมการพยาบาลขั้นสูงระดับวุฒิบัตรและได้รับวุฒิบัตร/หนังสืออนุมัติแสดง ความรู้ความชำนาญเฉพาะทางการพยาบาลและการผดุงครรภ์ และการพยาบาลเฉพาะทางสาขาพยาบาลศาสตร์

โดยที่หลักสูตรการศึกษาพยาบาลมีตั้งแต่ระดับปริญญาตรี ปริญญาโท ปริญญาเอก รวมทั้งหลักสูตรฝึกอบรมการพยาบาลเฉพาะทาง หลักสูตรพยาบาลขั้นสูงระดับวุฒิบัตร ซึ่งผู้สำเร็จหลักสูตรพยาบาลขั้นสูงระดับวุฒิบัตรสามารถสอบรับวุฒิบัตรผู้มีความรู้ความชำนาญเฉพาะทางการพยาบาลและการผดุงครรภ์ในสาขาต่างๆ ส่วนผู้ที่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโททางคลินิก เมื่อมีประสบการณ์ ๓ ปี และสร้างงานตามที่สภาการพยาบาลกำหนด สามารถสอบรับหนังสืออนุมัติซึ่งเทียบเท่าวุฒิบัตร จากแต่ละระดับของการศึกษาและประสบการณ์ที่แตกต่างกัน สภาการพยาบาลจึงได้ประกาศกำหนดสมรรถนะกลางของแต่ละระดับ เพื่อเป็นประโยชน์ในการจัดหลักสูตรการศึกษาและหลักสูตรฝึกอบรม รวมทั้งการพัฒนาและใช้ศักยภาพของพยาบาลได้อย่างเต็มที่ อีกทั้งเป็นการกำหนดบันไดความก้าวหน้าของวิชาชีพ ซึ่งเป็นทางหนึ่งในการธำรงรักษาพยาบาลที่มีประสบการณ์ไว้ในวิชาชีพ จึงมีผลต่อคุณภาพการบริการพยาบาลและคุณภาพการบริการสุขภาพโดยรวม

สมรรถนะหลัก ตามระดับการศึกษา และความเชี่ยวชาญ ประกอบด้วย

- ๑) สมรรถนะหลักของพยาบาลวิชาชีพทั่วไปที่สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาตรีสาขาพยาบาลศาสตร์
- ๒) สมรรถนะหลักของพยาบาลวิชาชีพที่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท สาขาพยาบาลศาสตร์
- ๓) สมรรถนะหลักของพยาบาลวิชาชีพที่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก สาขาพยาบาลศาสตร์
- ๔) สมรรถนะหลักของของพยาบาลเฉพาะทางสาขาพยาบาลศาสตร์
- ๕) สมรรถนะหลักของผู้เชี่ยวชาญ (APN) ระดับวุฒิบัตรหรือหนังสืออนุมัติแสดงความรู้ความชำนาญเฉพาะทางการพยาบาล และการผดุงครรภ์

สมรรถนะกลางทั้งหมด ๘ ด้าน ประกอบด้วย

- สมรรถนะที่ ๑ ด้านจริยธรรม จรรยาบรรณ และกฎหมาย
- สมรรถนะที่ ๒ ด้านการปฏิบัติการพยาบาลและการผดุงครรภ์
- สมรรถนะที่ ๓ ด้านคุณลักษณะเชิงวิชาชีพ
- สมรรถนะที่ ๔ ด้านภาวะผู้นำ การจัดการ และการพัฒนาคุณภาพ
- สมรรถนะที่ ๕ ด้านวิชาการและการวิจัย
- สมรรถนะที่ ๖ ด้านการสื่อสารและสัมพันธภาพ
- สมรรถนะที่ ๗ ด้านเทคโนโลยี และสารสนเทศ
- สมรรถนะที่ ๘ ด้านสังคม

๗. แนวทางปฏิบัติสำหรับผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล ชั้นหนึ่ง หรือผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง ในสถานพยาบาลระดับปฐมภูมิในการให้ยา หรือสารน้ำทางหลอดเลือดดำ แก่ผู้ป่วย กรณีรับการส่งต่อเพื่อการรักษาต่อเนื่อง

สภาการพยาบาล ตระหนักถึงความสำคัญและความจำเป็นของการขยายบริการสุขภาพให้ประชาชนเข้าถึงได้อย่างสะดวก โดยมุ่งเน้นการให้บริการอย่างต่อเนื่องใกล้บ้าน โดยเฉพาะในกลุ่มผู้ป่วยหลังจำหน่าย หรือผู้ป่วยที่จำเป็นต้องรับการรักษาดำเนินการ/สารน้ำทางหลอดเลือดดำ ต่อเนื่องจากโรงพยาบาล ทั้งนี้ผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลฯ ที่ปฏิบัติงานอยู่ในสถานพยาบาลระดับปฐมภูมิ ซึ่งเป็นหน่วยบริการส่วนปลายที่อยู่ใกล้ชิดประชาชนในพื้นที่ห่างไกลจาก

โรงพยาบาล จึงมีบทบาทสำคัญในการให้การดูแลต่อเนื่องที่บ้านและชุมชน และมีความรับผิดชอบที่ต้องดูแลผู้ป่วยให้ได้รับตามแนวทางการรักษาอย่างปลอดภัย

เพื่ออรรถาธิบายของผู้ประกอบวิชาชีพ และการปฏิบัติตามมาตรฐานวิชาชีพ สภาการพยาบาลจึงออกประกาศ กำหนด“แนวทางปฏิบัติสำหรับผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล ชั้นหนึ่ง หรือผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง ในสถานพยาบาลระดับปฐมภูมิในการให้ยา หรือสารน้ำทางหลอดเลือดดำแก่ผู้ป่วย กรณีรับการส่งต่อ เพื่อการรักษาต่อเนื่อง” เมื่อวันที่ ๑๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐ เพื่อให้ผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลฯใช้เป็นแนวทาง ในการตัดสินใจ ให้ผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลฯใช้เป็นแนวทางในการตัดสินใจ และการพิจารณา เพื่อการให้ยาหรือ สารน้ำทางหลอดเลือดดำแก่ผู้ป่วยที่ได้รับการส่งต่อการรักษาต่อเนื่อง ที่สถานพยาบาลระดับปฐมภูมิทั้งภาครัฐและเอกชน ได้แก่ สถานีอนามัย/โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ศูนย์บริการสุขภาพ หรือคลินิก เป็นต้น

๒.๕ การจัดตั้งกองทุนช่วยเหลือเบื้องต้นแก่สมาชิกสภาการพยาบาล ที่ประสบภัยจากการปฏิบัติงาน

สภาการพยาบาลมีความห่วงใยและกังวลเกี่ยวกับปัญหาของบุคลากรพยาบาลที่ประสบปัญหาจากการปฏิบัติงาน จึงได้ดำเนินการ “โครงการจัดตั้งกองทุนช่วยเหลือเบื้องต้นแก่สมาชิกสภาการพยาบาลที่ประสบภัยจากการปฏิบัติงาน” ขึ้นเพื่อจัดหาทุนสำหรับการช่วยเหลือเบื้องต้นแก่สมาชิกพยาบาลที่ประสบภัย บาดเจ็บ สูญเสียอวัยวะ ทุพพลภาพ พิกัดตลอดชีวิตหรือเสียชีวิตจากการปฏิบัติงาน ซึ่งกองทุนนี้จะเป็นประโยชน์อย่างยิ่งต่อพยาบาล

๓. การคุ้มครองผู้บริโภค ด้านการพยาบาลและการผดุงครรภ์

วัตถุประสงค์ที่สำคัญอย่างหนึ่งของสภาการพยาบาลคือการคุ้มครองผู้บริโภค โดยสภาการพยาบาลได้มุ่งมั่นในการจัดระบบและส่งเสริมให้การศึกษาการพยาบาลและการผดุงครรภ์มีมาตรฐานในทุกหลักสูตร ทั้งหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาสาขาพยาบาลศาสตร์ หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต และหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล มีการประเมินหลักสูตร และรับรองสถาบันการศึกษาวิชาการพยาบาลและการผดุงครรภ์ รวมถึงการประเมินหลักสูตรการศึกษาพยาบาลที่ขอขึ้นทะเบียนรับใบอนุญาตฯ ของผู้สำเร็จการศึกษาจากสถาบันการศึกษาต่างประเทศ การจัดระบบและส่งเสริมให้การศึกษาการพยาบาลและการผดุงครรภ์มีมาตรฐานนี้ถือเป็นความรับผิดชอบของสภาการพยาบาลตามกฎหมายวิชาชีพที่ต้องคุ้มครองผู้บริโภคด้านการพยาบาลและการผดุงครรภ์

๓.๑ มาตรฐานการศึกษาการพยาบาลและการผดุงครรภ์

ผลการดำเนินงาน

๑. การรับรองสถาบันการศึกษาวิชาการพยาบาลและการผดุงครรภ์

สถาบันการศึกษาวิชาการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ที่ได้รับการรับรองจากสภาการพยาบาล ในปี ๒๕๖๐ รวมจำนวน ๒๘ สถาบัน ดังนี้

- ๑) วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ขอนแก่น
- ๒) วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี
- ๓) วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี เชียงใหม่
- ๔) วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรัง
- ๕) วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครราชสีมา
- ๖) วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุพรรณบุรี
- ๗) วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี อุตรธานี
- ๘) วิทยาลัยพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี
- ๙) วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่
- ๑๐) คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล
- ๑๑) คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
- ๑๒) โรงเรียนพยาบาลรามาธิบดี คณะแพทยศาสตร์ โรงพยาบาลรามาธิบดี มหาวิทยาลัยมหิดล
- ๑๓) คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสวนดุสิต
- ๑๔) คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม
- ๑๕) คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
- ๑๖) คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตปัตตานี



- ๑๓) คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด
- ๑๔) คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี
- ๑๕) คณะพยาบาลศาสตร์แมคคอร์มิค มหาวิทยาลัยพายัพ
- ๒๐) คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยคริสเตียน
- ๒๑) คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชธานี
- ๒๒) คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชธานี วิทยาเขตอุดรธานี
- ๒๓) คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเฉลิมกาญจนา
- ๒๔) คณะพยาบาลศาสตร์ กาญจนบุรี มหาวิทยาลัยเวสเทิร์น
- ๒๕) คณะพยาบาลศาสตร์ บุรีรัมย์ มหาวิทยาลัยเวสเทิร์น
- ๒๖) คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยชินวัตร
- ๒๗) คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิต
- ๒๘) วิทยาลัยพยาบาลตำรวจ

๒. การพิจารณาให้ความเห็นชอบ/รับรองหลักสูตร

หลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาสาขาพยาบาลศาสตร์ หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต และหลักสูตร ประกาศนียบัตร ผู้ช่วยพยาบาล ที่ผ่านความเห็นชอบ/รับรอง จากสภาการพยาบาล ในปี พ.ศ.๒๕๖๐ มีดังนี้

๒.๑ ให้ความเห็นชอบหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาสาขาพยาบาลศาสตร์ รวมจำนวน ๓๔ หลักสูตร

๒.๑.๑ หลักสูตรระดับปริญญาโท จำนวน ๒๙ หลักสูตร ได้แก่

ลำดับ	หลักสูตร	สถาบัน
๑)	พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต (หลักสูตรนานาชาติ) (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๐)	คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
๒)	พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลเวชปฏิบัติชุมชน (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๐)	
๓)	พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลเด็ก (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๐)	
๔)	พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาล จิตเวชและ สุขภาพจิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๐)	
๕)	พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารทางการพยาบาล (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๐)	
๖)	พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และ ผู้สูงอายุ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๐)	
๗)	พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการผดุงครรภ์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๐)	
๘)	พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลผู้ป่วยโรคติดเชื้อ และการควบคุมการติดเชื้อ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๐)	
๙)	พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และ ผู้สูงอายุ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๐)	คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์



ลำดับ	หลักสูตร	สถาบัน
๑๐)	พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลเวชปฏิบัติชุมชน (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๐)	คณะพยาบาลศาสตร์
๑๑)	พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาล จิตเวชและสุขภาพจิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๐)	มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
๑๒)	พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารทางการพยาบาล (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๐)	คณะพยาบาลศาสตร์
๑๓)	พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลเวชปฏิบัติชุมชน (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๐)	มหาวิทยาลัยนเรศวร
๑๔)	พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลเด็ก (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๐)	คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา
๑๕)	พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๐)	
๑๖)	พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลเวชปฏิบัติชุมชน (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๐)	
๑๗)	พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาล จิตเวชและสุขภาพจิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๐)	
๑๘)	พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต หลักสูตรนานาชาติ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๐)	
๑๙)	พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ (หลักสูตรนานาชาติ) หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๙	คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
๒๐)	พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๙)	
๒๑)	พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลเด็ก (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๙)	
๒๒)	พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลจิตเวชและสุขภาพจิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๙)	คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
๒๓)	พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการผดุงครรภ์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๙)	
๒๔)	พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลเวชปฏิบัติชุมชน (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๐)	
๒๕)	พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารทางการพยาบาล (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๐)	
๒๖)	พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาล เวชปฏิบัติชุมชน (หลักสูตรภาคปกติและภาคพิเศษ) หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๐	ภาควิชาการพยาบาลสาธารณสุข คณะสาธารณสุขศาสตร์
๒๗)	พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาล เวชปฏิบัติอาชีวอนามัย (หลักสูตรภาคปกติและภาคพิเศษ) หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๐	มหาวิทยาลัยมหิดล



ลำดับ	หลักสูตร	สถาบัน
๒๘)	พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลเวชปฏิบัติชุมชน (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๐)	คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยหัวเฉียว เฉลิมพระเกียรติ
๒๙)	พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๐)	คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยรังสิต

๒.๑.๒ หลักสูตรระดับปริญญาเอก จำนวน ๕ หลักสูตร ได้แก่

ที่	หลักสูตร	สถาบัน
๑)	หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาพยาบาลศาสตร์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๐)	คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น
๒)	หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ (หลักสูตรนานาชาติ) หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๑	คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา
๓)	หลักสูตรพยาบาลศาสตรดุษฎีบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๐)	คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล
๔)	หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ (หลักสูตรนานาชาติ) หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๙	คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
๕)	หลักสูตร Doctor of Philosophy Program in Nursing Science (International Program) New Program ๒๐๑๗ (หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาพยาบาลศาสตร์ (หลักสูตรนานาชาติ) หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๐)	ภาควิชาการพยาบาลสาธารณสุข คณะสาธารณสุขศาสตร์และ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล

๒.๒ ให้ความเห็นชอบหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต รวมจำนวน ๕๓ หลักสูตร ดังนี้

ลำดับ	หลักสูตร	สถาบัน
๑)	พยาบาลศาสตรบัณฑิต หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๐	วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี กรุงเทพ
๒)	พยาบาลศาสตรบัณฑิต หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๐	วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ขอนแก่น
๓)	พยาบาลศาสตรบัณฑิต หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๐	วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชัยนาท
๔)	พยาบาลศาสตรบัณฑิต หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๐	วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี เชียงใหม่
๕)	พยาบาลศาสตรบัณฑิต หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.๒๕๕๙	วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรัง
๖)	พยาบาลศาสตรบัณฑิต หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๐	วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครราชสีมา
๗)	พยาบาลศาสตรบัณฑิต หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๐	วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง
๘)	พยาบาลศาสตรบัณฑิต หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.๒๕๕๙	วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครศรีธรรมราช
๙)	พยาบาลศาสตรบัณฑิต หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๐	วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นพรัตน์วชิระ
๑๐)	พยาบาลศาสตรบัณฑิต หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๐	วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พะเยา
๑๑)	พยาบาลศาสตรบัณฑิต หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๐	วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช
๑๒)	พยาบาลศาสตรบัณฑิต หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๐	วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พระพุทธบาท
๑๓)	พยาบาลศาสตรบัณฑิต หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.๒๕๕๙	วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ยะลา
๑๔)	พยาบาลศาสตรบัณฑิต หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.๒๕๕๙	วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สงขลา

ลำดับ	หลักสูตร	สถาบัน
๑๕)	พยาบาลศาสตรบัณฑิต หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๐	วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สรรพสิทธิประสงค์
๑๖)	พยาบาลศาสตรบัณฑิต หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๐	วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สระบุรี
๑๗)	พยาบาลศาสตรบัณฑิต หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๐	วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สวรรคประจักษ์ นครสวรรค์
๑๘)	พยาบาลศาสตรบัณฑิต หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.๒๕๕๙	วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุราษฎร์ธานี
๑๙)	พยาบาลศาสตรบัณฑิต หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๐	วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุรินทร์
๒๐)	พยาบาลศาสตรบัณฑิต หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๐	วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี อุตรธานี
๒๑)	พยาบาลศาสตรบัณฑิต หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๐	วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี อุตรดิตถ์
๒๒)	พยาบาลศาสตรบัณฑิต หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๐	วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี จันทบุรี
๒๓)	พยาบาลศาสตรบัณฑิต หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๐	วิทยาลัยพยาบาลศรีมหาสารคาม
๒๔)	พยาบาลศาสตรบัณฑิต หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๐	สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์
๒๕)	พยาบาลศาสตรบัณฑิต หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๐	คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
๒๖)	พยาบาลศาสตรบัณฑิต หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.๒๕๕๙	คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
๒๗)	พยาบาลศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรภาษาอังกฤษ) หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๑	คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา
๒๘)	พยาบาลศาสตรบัณฑิต หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๐	คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล โรงเรียนพยาบาลรามาธิบดี คณะแพทยศาสตร์ โรงพยาบาลรามาธิบดี มหาวิทยาลัยมหิดล
๒๙)	พยาบาลศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรนานาชาติ) หลักสูตรใหม่พ.ศ.๒๕๖๐	คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
๓๐)	พยาบาลศาสตรบัณฑิต หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๐	คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
๓๑)	พยาบาลศาสตรบัณฑิต หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๐	สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย
๓๒)	พยาบาลศาสตรบัณฑิต หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๐	คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา
๓๓)	พยาบาลศาสตรบัณฑิต หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๐	คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสวนดุสิต
๓๔)	พยาบาลศาสตรบัณฑิต หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๐	สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง
๓๕)	พยาบาลศาสตรบัณฑิต หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๐	สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
๓๖)	พยาบาลศาสตรบัณฑิต หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๐	คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี
๓๗)	พยาบาลศาสตรบัณฑิต หลักสูตรใหม่ พ.ศ.๒๕๖๐	คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ

ลำดับ	หลักสูตร	สถาบัน
๓๘)	พยาบาลศาสตรบัณฑิต หลักสูตรใหม่ พ.ศ.๒๕๖๑	คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
๓๙)	พยาบาลศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรนานาชาติ) หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๐	คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ
๔๐)	พยาบาลศาสตรบัณฑิต หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๐	คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยรังสิต
๔๑)	พยาบาลศาสตรบัณฑิต หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๐	คณะพยาบาลศาสตร์แมคคอมิค มหาวิทยาลัยพายัพ
๔๒)	พยาบาลศาสตรบัณฑิต หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๐	คณะพยาบาลศาสตร์ วิทยาลัยเซนต์หลุยส์
๔๓)	พยาบาลศาสตรบัณฑิต หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๐	คณะพยาบาลศาสตร์ วิทยาลัยเชียงใหม่
๔๔)	พยาบาลศาสตรบัณฑิต หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๐	คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเฉลิมกาญจนา
๔๕)	พยาบาลศาสตรบัณฑิต หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๐	คณะพยาบาลศาสตร์ วิทยาลัยบัณฑิตเอเชีย
๔๖)	พยาบาลศาสตรบัณฑิต หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๐	คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยวงษ์ชวลิตกุล
๔๗)	พยาบาลศาสตรบัณฑิต หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๐	คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยปทุมธานี
๔๘)	พยาบาลศาสตรบัณฑิต หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๐	คณะพยาบาลศาสตร์ กาญจนบุรี มหาวิทยาลัยเวสเทิร์น
๔๙)	พยาบาลศาสตรบัณฑิต หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๐	คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี
๕๐)	พยาบาลศาสตรบัณฑิต หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๐	คณะพยาบาลศาสตร์ วัชรพล มหาวิทยาลัยเวสเทิร์น
๕๑)	พยาบาลศาสตรบัณฑิต หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๐	คณะพยาบาลศาสตร์ บุรีรัมย์ มหาวิทยาลัยเวสเทิร์น
๕๒)	พยาบาลศาสตรบัณฑิต หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๐	วิทยาลัยพยาบาลกองทัพบก
๕๓)	พยาบาลศาสตรบัณฑิต หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๐	วิทยาลัยพยาบาลตำรวจ

๒.๓ ให้การรับรองหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล รวมจำนวน ๑๔ หลักสูตร ดังนี้

ลำดับ	หลักสูตร	สถาบัน
๑)	ประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๐	วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี
๒)	ประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล หลักสูตรใหม่ พ.ศ.๒๕๖๐	วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี อุตรดิตถ์
๓)	ประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๐	วิทยาลัยพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี
๔)	ประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล หลักสูตรใหม่ พ.ศ.๒๕๖๐	วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่
๕)	ประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล หลักสูตรใหม่ พ.ศ.๒๕๖๐	สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์
๖)	ประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๐	สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย



ลำดับ	หลักสูตร	สถาบัน
๗)	ประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๐	คณะพยาบาลศาสตร์ แมคคอร์มิค มหาวิทยาลัยพายัพ
๘)	ประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๐	คณะพยาบาลศาสตร์ วิทยาลัยเซนต์หลุยส์
๙)	ประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๐	คณะพยาบาลศาสตร์ วิทยาลัยเซี่ยงราย
๑๐)	ประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๐	คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยวงษ์ชวลิตกุล
๑๑)	ประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๐	คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยปทุมธานี
๑๒)	ประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๐	คณะพยาบาลศาสตร์ กาญจนบุรี มหาวิทยาลัยเวสเทิร์น
๑๓)	ประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๐	คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยชินวัตร
๑๔)	ประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๐	คณะพยาบาลศาสตร์ บุรีรัมย์ มหาวิทยาลัยเวสเทิร์น

๓. การให้ความเห็นชอบการเปลี่ยนอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร/อาจารย์ประจำหลักสูตรในหลักสูตรและ/หรือปรับเนื้อหาหลักสูตร ในหลักสูตรที่ผ่านความเห็นชอบจากสภาการพยาบาลแล้ว

สภาการพยาบาลให้ความเห็นชอบการเปลี่ยนอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร/อาจารย์ประจำหลักสูตรในหลักสูตรและ/หรือปรับเนื้อหาหลักสูตร ในหลักสูตรที่ผ่านความเห็นชอบจากสภาการพยาบาลแล้ว จำนวน ๓๙ หลักสูตร ประกอบด้วย

- ๑) หลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา จำนวน ๑๑ หลักสูตร
- ๒) หลักสูตรระดับพยาบาลศาสตรบัณฑิต จำนวน ๒๘ หลักสูตร

๔. การพิจารณาเปรียบเทียบหลักสูตรการศึกษาของผู้ขอสอบความรู้เพื่อรับใบอนุญาตฯ ที่สำเร็จการศึกษาจากต่างประเทศ

ในปี พ.ศ. ๒๕๖๐ มีผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรการศึกษาพยาบาลจากสถาบันการศึกษาต่างประเทศ ยื่นเรื่องขอมีสิทธิสอบความรู้เพื่อรับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพในประเทศไทย สภาการพยาบาลได้พิจารณาเปรียบเทียบหลักสูตรของผู้ขอสอบความรู้แล้ว เห็นชอบให้ผู้ยื่นคำขอมีสิทธิสอบความรู้ จำนวน ๙ ราย ดังนี้

ลำดับ	วุฒิการศึกษา/สถาบัน/ประเทศ	จำนวน(คน)	มีสิทธิสมัครสอบความรู้เพื่อรับใบอนุญาต
๑)	Bachelor of Science in Nursingจาก The Defiance College ประเทศสหรัฐอเมริกา	๑	การพยาบาล ชั้นหนึ่ง
๒)	Bachelor of Science in Nursingจาก Winston-Salem State University ประเทศสหรัฐอเมริกา	๑	การพยาบาล ชั้นหนึ่ง
๓)	Bachelor of Science in Nursing จาก University Muhammadiyah Surakarta, Republic of Indonesia	๑	การพยาบาล ชั้นหนึ่ง
๔)	Bachelor of Nursing จาก University Muhammadiyah of Purwokerto (UMP), Republic of Indonesia	๒	การพยาบาล ชั้นหนึ่ง

ลำดับ	วุฒิการศึกษา/สถาบัน/ประเทศ	จำนวน(คน)	มีสิทธิสมัครสอบความรู้เพื่อรับใบอนุญาต
๕)	Bachelor of Nursing จาก University Muhammadiyah Palembang, Republic of Indonesia	๓	การพยาบาล ชั้นหนึ่ง
๖)	Bachelor of Science in Nursing จาก University of Central Florida ประเทศสหรัฐอเมริกา	๑.	การพยาบาล ชั้นหนึ่ง

๕. การให้ความเห็นชอบการเปลี่ยนแปลงแผนการรับนักศึกษา

สภาการพยาบาลการให้ความเห็นชอบการเปลี่ยนแปลงแผนการรับนักศึกษา

๕.๑ หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต จำนวน ๔๑ สถาบัน ดังนี้

- ๑) สถาบันสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๓๐ หลักสูตร
- ๒) สถาบันสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ จำนวน ๔ หลักสูตร
- ๓) สถาบันการศึกษาเอกชน จำนวน ๗ หลักสูตร

๕.๒ หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล จำนวน ๓ สถาบัน ดังนี้

- ๑) วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ราชบุรี
- ๒) คณะพยาบาลศาสตร์ วิทยาลัยเซนต์หลุยส์
- ๓) คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสยาม

๖. เรื่องอื่น ๆ

๖.๑ การเสนอขอปรับข้อบังคับสภาการพยาบาลว่าด้วยหลักเกณฑ์การรับรองสถาบันการศึกษาพยาบาลและผดุงครรภ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ ซึ่งประกาศในราชกิจจานุเบกษา ฉบับประกาศและงานทั่วไป เล่ม ๑๓๔ ตอน พิเศษ ๑๙๔ ง วันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เพื่อให้สอดคล้องกับประกาศกระทรวงศึกษาธิการเรื่องมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรีสาขาพยาบาลศาสตร์ พ.ศ.๒๕๖๐

๖.๒ การจัดทำเกณฑ์การประเมินความพร้อมของสถาบันการศึกษาพยาบาลและผดุงครรภ์ที่ขอเปิดดำเนินการใหม่ และคุณสมบัติของสถาบันการศึกษาในการขอรับรองหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล

๖.๓ การพิจารณาหลักเกณฑ์การรับรองสถาบันการศึกษาและหลักสูตรการศึกษาวิชาการพยาบาลและการผดุงครรภ์ของสภาการพยาบาล ให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ AUN-QA โดยมีการดำเนินงานดังนี้

๑) ปรับปรุงเกณฑ์การรับรองสถาบันการศึกษาวิชาการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ AUN-QA จากเดิม กำหนด ๘ มาตรฐาน ๒๙ ตัวบ่งชี้ ปรับเป็น ๘ มาตรฐาน ทั้งหมด ๒๒ ตัวบ่งชี้

๒) จัดประชุมและรับฟังคำชี้แจงเกณฑ์การรับรองสถาบันการศึกษาพยาบาลและผดุงครรภ์ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๑

๗. การดำเนินงานของคณะกรรมการพยาบาลศาสตรศึกษาแห่งชาติ

๗.๑ จัดทำโครงการขยายระยะเวลาการเพิ่มการผลิตและพัฒนาการจัดการศึกษา สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ (ปีการศึกษา ๒๕๖๑-๒๕๗๐) เพื่อพัฒนาสุขภาวะของประชาชนและตอบสนองยุทธศาสตร์ประเทศ เสนอต่อสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ

๗.๒ จัดทำโครงการขยายระยะเวลาการเพิ่มการผลิตและพัฒนาการจัดการศึกษา สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ (ปีการศึกษา ๒๕๖๑-๒๕๖๕) เพื่อพัฒนาสุขภาวะของประชาชนและตอบสนองยุทธศาสตร์ประเทศ เสนอต่อสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ จำนวน ๔ ครั้ง

๗.๓ จัดทำโครงการพัฒนาอาจารย์ สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ ปีการศึกษา ๒๕๖๑-๒๕๗๐ เสนอต่อสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ

๓.๒ การศึกษาต่อเนื่องสาขาพยาบาลศาสตร์

ศูนย์การศึกษาต่อเนื่องสาขาพยาบาลศาสตร์ ของสภาการพยาบาล มีหน้าที่ในการให้การรับรองสถาบันที่จัดการศึกษาต่อเนื่องสาขาพยาบาลศาสตร์ และให้การรับรองหลักสูตรและโครงการอบรมระยะสั้น เพื่อให้ผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ได้เก็บสะสมหน่วยคะแนนในการต่ออายุใบอนุญาตฯ

ผลการดำเนินงาน

๑. การรับรองสถาบันที่จัดการศึกษาต่อเนื่องสาขาพยาบาลศาสตร์

๑.๑ การรับรองสถาบันที่จัดการศึกษาต่อเนื่องสาขาพยาบาลศาสตร์ ในปี พ.ศ.๒๕๖๐

๑) สถาบันหลัก	จำนวน	๒๕	แห่ง
- สมัยใหม่	จำนวน	-	แห่ง
- ต่ออายุ	จำนวน	๒๕	แห่ง
๒) สถาบันสมทบ	จำนวน	๔๔	แห่ง
- สมัยใหม่	จำนวน	๔	แห่ง
- ต่ออายุ	จำนวน	๔๐	แห่ง

๑.๒ จำนวนสถาบันที่ได้รับการรับรองจากสภาการพยาบาลให้จัดการศึกษาต่อเนื่องสาขาพยาบาลศาสตร์

๑) สถาบันหลัก	จำนวน	๗๒	แห่ง
๒) สถาบันสมทบ	จำนวน	๙๕	แห่ง
๓) หน่วยงานอื่นๆ ที่สภาการพยาบาลให้การรับรอง ให้จัดกิจกรรมการศึกษาต่อเนื่อง สาขาพยาบาลศาสตร์ สำหรับบุคลากรภายในหน่วยงาน/สถาบัน	จำนวน	๒๐๕	แห่ง

๒. การรับรองหลักสูตร/โครงการระยะสั้น

หลักสูตร/โครงการระยะสั้นที่ส่งให้สภาการพยาบาลพิจารณา จำนวน ๒,๔๗๗ หลักสูตร/โครงการ ได้ผ่านการพิจารณารับรองจากสภาการพยาบาล จำนวน ๒,๔๖๙ หลักสูตร/โครงการ

๓. การรับรองหลักสูตรฝึกอบรมการพยาบาลเฉพาะทาง และจำนวนผู้ผ่านการอบรมฯ

๓.๑ หลักสูตรฝึกอบรมการพยาบาลเฉพาะทาง

หลักสูตรฝึกอบรมการพยาบาลเฉพาะทางที่สภาการพยาบาลให้การรับรองในปี ๒๕๖๐ รวมจำนวน ๒๖ หลักสูตร ดังนี้

๓.๑.๑ หลักสูตรฝึกอบรมการพยาบาลเฉพาะทางต้นแบบของสภาการพยาบาล จำนวน ๒ หลักสูตร ได้แก่ หลักสูตรฝึกอบรมการพยาบาลเฉพาะทางต้นแบบ สาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติการบำบัดทดแทนไต (การฟอกเลือดด้วยเครื่องไตเทียม) และสาขาการพยาบาลผู้สูงอายุ

๓.๑.๒ หลักสูตรฝึกอบรมการพยาบาลเฉพาะทางของสถาบันต่างๆ จำนวน ๒๔ หลักสูตร ได้แก่

ลำดับ	หลักสูตร	สถาบัน
๑.	หลักสูตรฝึกอบรมการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไป (การรักษารโรคเบื้องต้น)	วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี จักรีรัช
๒.	หลักสูตรฝึกอบรมการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติครอบครัว	



ลำดับ	หลักสูตร	สถาบัน
๓.	หลักสูตรฝึกอบรมการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการจัดการ ทางการพยาบาล	คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยรังสิต ร่วมกับ ศูนย์การแพทย์ปัญญานันทภิกขุ ชลประทาน มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ และโรงพยาบาลบำรุงราษฎร์ อินเตอร์ เนชั่นแนล
๔.	หลักสูตรฝึกอบรมการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไป (การรักษาโรคเบื้องต้น)	วิทยาลัยพยาบาลศรีมหาสารคาม
๕.	หลักสูตรฝึกอบรมการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลผู้ป่วยโรคหัวใจและหลอดเลือด	โรงพยาบาลราชวิถี ร่วมกับ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี กรุงเทพ
๖.	หลักสูตรฝึกอบรมการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาศาสตร์และศิลป์การสอนทางการพยาบาล	คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
๗.	หลักสูตรฝึกอบรมการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติทางตา	คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
๘.	หลักสูตรฝึกอบรมการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม	
๙.	หลักสูตรฝึกอบรมการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤต (ผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ)	
๑๐.	หลักสูตรฝึกอบรมการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลสุขภาพจิตและจิตเวชเด็กและวัยรุ่น	คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์รังสิต
๑๑.	หลักสูตรฝึกอบรมการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไป (การรักษาโรคเบื้องต้น)	สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย
๑๒.	หลักสูตรฝึกอบรมการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลผู้ใหญ่โรคระบบหายใจ	สถาบันโรคทรวงอก ร่วมกับ วิทยาลัย พยาบาลบรมราชชนนี จังหวัดนนทบุรี
๑๓.	หลักสูตรฝึกอบรมการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลการบริจาคอวัยวะและ การปลูกถ่ายอวัยวะ	วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นพรัตน์วชิระ ร่วมกับ ศูนย์รับบริจาคอวัยวะสภากาชาดไทย และโรงพยาบาลอุดรธานี
๑๔.	หลักสูตรฝึกอบรมการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาเวชปฏิบัติทั่วไป (การรักษาโรคเบื้องต้น)	คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล
๑๕.	หลักสูตรฝึกอบรมการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติครอบครัว	วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช
๑๖.	หลักสูตรฝึกอบรมการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติฉุกเฉิน	โรงพยาบาลพุทธชินราช พิษณุโลก ร่วมกับ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช
๑๗.	หลักสูตรฝึกอบรมการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการ พยาบาลผู้ป่วยโรคติดเชื้อและการควบคุมการติดเชื้อ	คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ร่วมกับ โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่
๑๘.	หลักสูตรฝึกอบรมการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติครอบครัว	วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สรรพสิทธิประสงค์

ลำดับ	หลักสูตร	สถาบัน
๑๙.	หลักสูตรฝึกอบรมการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติการบำบัดทดแทนไต (การฟอกเลือดด้วยเครื่องไตเทียม)	ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลศิริราช ร่วมกับ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล
๒๐.	หลักสูตรฝึกอบรมการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลปรีศัลยกรรม	โรงพยาบาลรามารามิบัติ คณะแพทยศาสตร์ โรงพยาบาลรามารามิบัติ มหาวิทยาลัยมหิดล
๒๑.	หลักสูตรฝึกอบรมการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลสุขภาพจิตและจิตเวช	ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลสวนสราญรมย์ ร่วมกับ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัย สงขลานครินทร์
๒๒.	หลักสูตรฝึกอบรมการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลสุขภาพจิตและจิตเวช	กลุ่มการพยาบาล สถาบันจิตเวชศาสตร์ สมเด็จพระเจ้าพระยา ร่วมกับ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล
๒๓.	หลักสูตรฝึกอบรมการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง	วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีสระบุรี ร่วมกับ โรงพยาบาลสระบุรี
๒๔.	หลักสูตรฝึกอบรมการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลผู้ป่วยแบบประคับประคอง	วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สรรพสิทธิประสงค์ ร่วมกับ โรงพยาบาล สรรพสิทธิประสงค์ และโรงพยาบาลมะเร็ง อุบลราชธานี

๓.๒ ผู้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง

ในปี พ.ศ.๒๕๖๐ มีผู้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง จำนวน ๔,๘๙๓ คน จาก ๓๔ สาขา รวมจำนวนพยาบาลผู้ผ่านการอบรม ตั้งแต่ พ.ศ. ๒๕๔๖ ถึง ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๐ มีจำนวนรวม ๕๕,๙๒๒ คน แยกเป็นสาขาการพยาบาลเฉพาะทาง ได้ดังนี้

ลำดับ	หลักสูตรฝึกอบรมการพยาบาลเฉพาะทาง	จำนวนผู้ผ่านการฝึกอบรม (คน)		
		พ.ศ. ๒๕๔๖-๒๕๕๙	พ.ศ. ๒๕๖๐	รวม
การพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ				
๑	สาขาผู้สูงอายุ	๕๘๖	๑๐๐	๖๘๖
๒	สาขาการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤต (ผู้ใหญ่)	๓,๕๗๙	๖๓๕	๔,๒๑๔
๓	สาขาการพยาบาลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง	๒๒๒	-	๒๒๒
๔	สาขาการพยาบาลหัวใจและหลอดเลือด	๘๓๗	๑๑๕	๙๕๒
๕	สาขาการพยาบาลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง	๒๓๐	๑๕๔	๓๘๔
๖	สาขาการพยาบาลผู้ป่วยโรคติดเชื้อและการควบคุมการติดเชื้อ	๑๒๘๓	๑๘๑	๑,๔๖๔
๗	สาขาการพยาบาลผู้ป่วยโรคติดเชื้อ HIV	๗๕	-	๗๕
๘	สาขาการพยาบาลผู้ป่วยมะเร็ง	๘๓๒	๑๐๖	๙๓๘
๙	สาขาการพยาบาลผู้ใหญ่โรคระบบหายใจ	๑๑๗	-	๑๑๗
๑๐	สาขาการพยาบาลผู้ป่วยศัลยศาสตร์	๖๑	-	๖๑



ลำดับ	หลักสูตรฝึกอบรมการพยาบาลเฉพาะทาง	จำนวนผู้ผ่านการฝึกอบรม (คน)		
		พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๕๙	พ.ศ. ๒๕๖๐	รวม
๑๑	สาขาการพยาบาลผู้ป่วยประสาทวิทยาและประสาทศัลยศาสตร์	๕๖๘	๖๐	๖๒๘
๑๒	สาขาการพยาบาลรังสีวิทยา	๑๑๘	๔๐	๑๕๘
๑๓	สาขาการพยาบาลผู้ป่วยที่มีปัญหากระดูกและกล้ามเนื้อ (ออโรปิติกส์)	๑๔๕	๗๘	๒๒๓
๑๔	สาขาการพยาบาลผู้ป่วยปริศัลยกรรม	๔๙๖	๙๘	๕๙๔
๑๕	สาขาการพยาบาลศัลยกรรมอุบัติเหตุ	๒๓๘	-	๒๓๘
๑๖	สาขาอุบัติเหตุและฉุกเฉิน	๓๒๕	-	๓๒๕
๑๗	สาขาการพยาบาลฉุกเฉิน	๓๔๕	๖๐	๔๐๕
๑๘	สาขาการพยาบาลผู้ป่วยบาดแผลออสโตมีและควบคุมการขับถ่ายไม่ได้	๕๔	-	๕๔
๑๙	สาขาการผดุงครรภ์	๑๒๔	๓๖	๑๖๐
๒๐	สาขาการผดุงครรภ์ที่มีภาวะเสี่ยงสูง	-	๙๕	๙๕
๒๑	สาขาการพยาบาลผู้ป่วยแบบประคับประคอง	๘๖	๙๓	๑๗๙
๒๒	สาขาการพยาบาลเพื่อจัดการระบบการดูแลผู้ป่วยบาดเจ็บ	๑๐๑	๓๘	๑๓๙
๒๓	สาขาการพยาบาลศัลยกรรมและการบาดเจ็บ	๓๑	-	๓๑
การพยาบาลชุมชนอาชีวอนามัยและการส่งเสริมสุขภาพ				
๒๔	สาขาการพยาบาลผู้ป่วยและครอบครัวที่บ้าน	๒๕	-	๒๕
๒๕	สาขาการพยาบาลฟื้นฟูสภาพ	๑๓๑	๒๙	๑๖๐
๒๖	สาขาการพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ	๘๐	-	๘๐
๒๗	สาขาอาชีวอนามัย	๓๘๕	๗๔	๔๕๙
การพยาบาลเด็ก				
๒๘	สาขาทารกแรกเกิด	๗๐	๓๓	๑๐๓
๒๙	สาขาการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤตทารกและเด็ก	๖๖๐	๑๑๓	๗๗๓
๓๐	สาขาการพยาบาลเด็กโรคเรื้อรัง	๑๐๐	-	๑๐๐
๓๑	สาขาผู้ป่วยเด็กที่มีปัญหาาระบบหายใจ	๒๒๓	-	๒๒๓
๓๒	สาขาการพยาบาลเด็กที่มีปัญหาพัฒนาการและพฤติกรรม	๘๐	๓๔	๑๑๔
การพยาบาลสุขภาพจิตและจิตเวช				
๓๓	สาขาการพยาบาลสุขภาพจิตและจิตเวชผู้ใหญ่	๒,๕๑๘	๑๓๘	๒,๖๕๖
๓๔	สาขาการพยาบาลสุขภาพจิตและจิตเวชเด็กและวัยรุ่น	๓๑๘	๑๔๓	๔๖๑
๓๕	สาขาการพยาบาลผู้สูงอายุและสารเสพติด	๓๕๒	๑๑๐	๔๖๒
การบริหารการพยาบาล				
๓๖	สาขาการบริหารทางการพยาบาล	๑,๕๐๗	๖๗	๑,๕๗๔
๓๗	สาขาการจัดการทางการพยาบาล	๕๓๒	๑๘๘	๗๒๐
๓๘	สาขาการพยาบาลผู้จัดการรายกรณีโรคเรื้อรัง (เบาหวานและความดันโลหิตสูง)	๑,๒๙๑	๔๓	๑,๓๓๔



ลำดับ	หลักสูตรฝึกอบรมการพยาบาลเฉพาะทาง	จำนวนผู้ผ่านการฝึกอบรม (คน)		
		พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๕๙	พ.ศ. ๒๕๖๐	รวม
การศึกษาทางการพยาบาล				
๓๙	สาขาศาสตร์และศิลป์การสอนทางการพยาบาล	๘๓๔	๖๑	๘๙๕
การพยาบาลเวชปฏิบัติ				
๔๐	สาขาเวชปฏิบัติทั่วไป (การรักษาโรคเบื้องต้น)	๒๕,๖๗๘	๗๘๖	๒๖,๔๖๔
๔๑	สาขาเวชปฏิบัติการบำบัดทดแทนไต (การฟอกเลือดด้วยเครื่องไตเทียม)	๒,๖๒๒	๓๙๗	๓,๐๑๙
๔๒	สาขาการพยาบาลการบำบัดทดแทนไต (การล้างไตทางช่องท้อง)	๕๖๓	๘๖	๖๔๙
๔๓	สาขาเวชปฏิบัติทางตา	๘๕๐	๑๘๔	๑,๐๓๔
๔๔	สาขาเวชปฏิบัติหูคอจมูก	๔๓๑	๓๑๔	๗๔๕
๔๕	สาขาเวชปฏิบัติทารกแรกเกิด	๔๐๔	-	๔๐๔
๔๖	สาขาเวชปฏิบัติวิกฤตทารกแรกเกิด	-	๑๔๕	๑๔๕
๔๗	สาขาเวชปฏิบัติการพยาบาลผู้สูงอายุ	๒๔	-	๒๔
๔๘	สาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติครอบครัว	-	๕๙	๕๙
หลักสูตรนานาชาติ				
๔๙	International Short Course Training for Midwifery	๗๙	-	๗๙
๕๐	International Short Course Training for Orthopedic Nursing	๓๙	-	๓๙
๕๑	International Short Course Training for Critical Care Nursing (Adult)	๑๔๑	-	๑๔๑
๕๒	International Short Course Training for Critical Care Nursing (Pediatric)	๘๐	-	๘๐
๕๓	International Short Course Training for Oncology Nursing	๑	-	๑
๕๔	International Short Course Training program in HIV/AIDS Prevention and Holistic Nursing	๒๖	-	๒๖
๕๕	International Short Course Training program in Psychiatric Nursing	๓๑	-	๓๑
อนุสาขา				
๕๖	สาขาการพยาบาลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดหัวใจ	๑๘๔	-	๑๘๔
๕๗	สาขาการพยาบาลผู้ป่วยโรคเบาหวาน	๑๘๘	-	๑๘๘
๕๘	สาขาการจัดการความปวด	๑๙	-	๑๙
๕๙	สาขาการพยาบาลผู้ป่วยระยะสุดท้าย	๑๗	-	๑๗
๖๐	สาขาการพยาบาลผู้ป่วยแบบประคับประคอง	๙๓	-	๙๓
รวมจำนวนทั้งสิ้น		๕๑,๐๒๙	๔,๘๙๓	๕๕,๙๒๒

หมายเหตุ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ไม่มีการจัดฝึกอบรมหลักสูตรนานาชาติและหลักสูตรอนุสาขา

๔. การจัดการศึกษาด้วยตนเองสำหรับสมาชิก

๔.๑ ชุดบทความวิชาการ

สภาการพยาบาล จัดทำชุดบทความวิชาการให้สมาชิกศึกษาด้วยตนเอง ในปี พ.ศ.๒๕๖๐ จำนวน ๒ เล่ม ดังนี้

๑) เรื่องการพยาบาลเพื่อป้องกันการติดเชื้อในโรงพยาบาล เป็นเล่มที่ ๑๖ ของสภาการพยาบาล โดยมี รศ.ดร.วิลาวัลย์ พิเชียรเสถียร เป็นบรรณาธิการ จำนวน ผู้ลงทะเบียน ๑๙,๐๖๒ คน (เริ่มให้บริการสมาชิก ๑ สิงหาคม ๒๕๕๙ – ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๐)

๒) เรื่องการพยาบาลผู้ป่วยสมองเสื่อม โดยมี รศ.สุภาณี เสนาดีสัย เป็นบรรณาธิการ จำนวนผู้ลงทะเบียน ๗,๘๓๖ คน (เริ่มให้บริการสมาชิก ๑ กันยายน– ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๐)

๔.๒ บทความวิชาการ Online

บทความวิชาการ Online สภาการพยาบาลจัดทำเพื่อให้สมาชิกศึกษาและเก็บหน่วยคะแนน ในปี พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยไม่ต้องเสียค่าธรรมเนียม จำนวน ๓ เรื่อง ได้แก่

๑) การให้ยาลดอาการชักในเด็ก : การนำไปใช้ในคลินิก โดย พว.ธิดิตา ชัยสุขมงคลสาม ช่วงเวลาที่ online วันที่ ๕ เมษายน - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๐ จำนวนผู้ตอบแบบทดสอบ ๔๒,๙๒๙ คน

๒) การดูแลผู้ป่วยใส่สายสวนหลอดเลือดดำส่วนกลางชนิด PICC line โดย พว.รสริน ทวนชีพ ช่วงเวลาที่ online ๑ กันยายน– ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ จำนวนผู้ตอบแบบทดสอบ ๔๒,๖๗๖ คน

๓) Therapeutic Hypothermia in the Newborn โดย พว.น้ำทิพย์ ทองสว่าง ช่วงเวลาที่ online ๑๕ - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๐ จำนวนผู้ตอบแบบทดสอบ ๑๗,๕๘๔ คน

๕. การบันทึกคะแนนและออกหนังสือรับรองการขึ้นทะเบียน

๕.๑ การบันทึกหน่วยคะแนน

สภาการพยาบาล ได้ดำเนินการบันทึกหน่วยคะแนนโครงการ ดังนี้

ลำดับ	รายการ	จำนวน
๑.	สถาบันหลัก/สถาบันสมทบบันทึกข้อมูลและคะแนนผู้เข้าร่วมประชุม/อบรม ส่ง ให้ ศ.น.พย.ตรวจสอบยืนยันข้อมูล	๑,๙๑๑ โครงการ/หลักสูตร
๒.	สถาบันอื่นๆ ส่งรายชื่อผู้อบรมมาให้ ศ.น.พย. บันทึกหน่วยคะแนน	๕๖๖ โครงการ/หลักสูตร/รุ่น

๕.๒ การออกหนังสือรับรองการขึ้นทะเบียน

สภาการพยาบาล ได้ดำเนินการขึ้นทะเบียนสำหรับผู้ผ่านการฝึกอบรมพยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไป (การรักษาโรคเบื้องต้น) พยาบาลเวชปฏิบัติทางตา การให้ยาเคมีบำบัด การใส่และถอดห่วง การฝังและถอดยาคุมกำเนิด และการตรวจคัดกรองมะเร็งปากมดลูกด้วยวิธีจีเอ็น ดังนี้

ลำดับ	ออกหนังสือรับรองการขึ้นทะเบียน	ปี พ.ศ.๒๕๖๐ (คน)	ปี พ.ศ.๒๕๕๖-๒๕๖๐ (คน)
๑	เป็นผู้ผ่านการอบรมพยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไป (การรักษาโรคเบื้องต้น)	๖๘๒	๒๕,๗๗๓
๒	เป็นผู้ผ่านการอบรมพยาบาลเวชปฏิบัติทางตา	๙๑	๙๑
๓	เป็นผู้ผ่านการอบรมหลักสูตรการให้ยาเคมีบำบัด	๖๐๔	๖,๕๘๕
๔	เป็นผู้ผ่านการอบรมหลักสูตรการใส่และถอดห่วง การฝังและถอดยาคุมกำเนิด และการตรวจคัดกรองมะเร็งปากมดลูกด้วยวิธีจีเอ็น	-	๙๒๖



๓.๓ การสอบความรู้เพื่อขึ้นทะเบียนรับใบอนุญาตฯ

สภาการพยาบาลได้จัดให้มีการสอบความรู้เพื่อขึ้นทะเบียนรับใบอนุญาตฯ โดยได้ดำเนินงานตามพันธกิจของสภาการพยาบาลในการคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพ เพื่อให้ได้รับบริการการพยาบาลและการผดุงครรภ์ที่มีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ

ผลการดำเนินงาน

๑) การจัดสอบความรู้เพื่อขึ้นทะเบียนและรับใบอนุญาตฯ

ตามที่พระราชบัญญัติวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ พ.ศ.๒๕๒๘ และพระราชบัญญัติวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๔๐ ในมาตรา ๓๐ กำหนดให้ผู้มีสิทธิขึ้นทะเบียน และรับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ต้องสำเร็จการศึกษาจากสถาบันการศึกษาที่สภาการพยาบาลให้การรับรองและผ่านการสอบความรู้เพื่อขอขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล การผดุงครรภ์ หรือการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ซึ่งเป็นไปตามพระราชบัญญัติวิชาชีพฯ เพื่อให้ผู้บริโภคด้านสุขภาพมั่นใจว่าจะได้รับบริการการพยาบาลและการผดุงครรภ์ที่มีคุณภาพและมีมาตรฐานวิชาชีพ สภาการพยาบาลได้จัดให้มีการสอบความรู้ประจำปี ๒๕๖๐ จำนวน ๓ ครั้ง ดังนี้

รายการ	ผู้ประกอบวิชาชีพ ชั้นหนึ่ง			จำนวนรวม
	ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ วันที่ ๑๘-๑๙ มี.ค. ๖๐ (คน)	ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ วันที่ ๒๔-๒๕ มิ.ย. ๖๐ (คน)	ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ วันที่ ๔ - ๕ พ.ย. ๖๐ (คน)	
จำนวนผู้สมัครสอบ	๒,๒๔๑	๘,๘๗๘	๔,๔๐๕	๑๕,๕๒๔
สอบผ่าน ๘ วิชา	๘๙๓	๕,๐๕๘	๒,๕๗๑	๘,๕๒๒
สอบผ่าน ๗ วิชา (ยกเว้นผดุงครรภ์)	๙๓	๖๑๔	๓๒๑	๑,๐๒๘

๒) การประเมินความรู้กรณีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพฯ เดิมหมดอายุ

สภาการพยาบาลจัดให้มีการประเมินความรู้ ผู้ขอรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพฯ ใหม่ เนื่องจากใบอนุญาตประกอบวิชาชีพฯ เดิมหมดอายุ โดยจัดให้มีการประเมินความรู้ จำนวน ๓ ครั้ง สรุปรวมจำนวนผู้ประเมินความรู้ในปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้ดังนี้

รายการ	ผู้ประกอบวิชาชีพฯ		
	ชั้นหนึ่ง (คน)	ชั้นสอง (คน)	จำนวนรวม (คน)
จำนวนผู้สมัครสอบ	๔๗๒	๓๔	๕๐๖
จำนวนผู้สอบผ่าน	๔๓๗	๒๓	๔๖๐

๓. การขึ้นทะเบียนสมาชิกสามัญสภาการพยาบาล

ในปี พ.ศ. ๒๕๖๐ สภาการพยาบาลได้ดำเนินการขึ้นทะเบียนสมาชิกสามัญสภาการพยาบาล ให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษาจากสถาบันการศึกษาที่สภาการพยาบาลให้การรับรองและมีคุณสมบัติครบถ้วนตามพระราชบัญญัติวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ พ.ศ. ๒๕๒๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๔๐ มีจำนวน ๙,๕๕๐ คน



๔. การขึ้นทะเบียนและออกใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพฯ

สภาการพยาบาลได้ดำเนินการขึ้นทะเบียนและออกใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล การพยาบาล และการผดุงครรภ์ ให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษาจากสถาบันการศึกษาที่สภาการพยาบาลให้การรับรองและสอบความรู้ฯ ผ่านตามเกณฑ์ที่สภาการพยาบาลกำหนดในปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ดังนี้

ผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง	จำนวน ๘,๕๒๒ คน
ผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล ชั้นหนึ่ง	จำนวน ๑,๐๒๘ คน

๕. การออกข้อสอบในการสอบความรู้เพื่อขึ้นทะเบียนและรับใบอนุญาตฯ

สภาการพยาบาลได้จัดให้มีการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพิจารณาปรับปรุง Blueprint และออกข้อสอบวัดความรู้ เมื่อวันที่ ๓-๕ สิงหาคม ๒๕๖๐ ณ โรงแรมชูชัยบุรีศรีธรมพวา จังหวัดสมุทรสงคราม เพื่อให้ข้อสอบในทุกสาขาวิชาที่จัดสอบ มีความเหมาะสมและทันสมัย โดยได้ดำเนินการออกข้อสอบตาม Blueprint ที่ได้ปรับปรุงแล้ว มีจำนวนชุดข้อสอบ ๘ รายวิชา วิชาละ ๑- ๒ ชุด เพื่อนำมาใช้ในการสอบต่อไป

๓.๔ งานทะเบียนสมาชิกและใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ

สภาการพยาบาล มีหน้าที่ต่ออายุใบอนุญาตประกอบวิชาชีพให้กับสมาชิกสภาการพยาบาล ทุก ๕ ปี เพื่อเป็นการคุ้มครองผู้บริโภคว่าได้รับการบริการการพยาบาลและการผดุงครรภ์จากผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน

ผลการดำเนินงาน

ในปี พ.ศ. ๒๕๖๐ สภาการพยาบาลได้ดำเนินการต่ออายุใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล การผดุงครรภ์ และการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ให้แก่ผู้ประกอบวิชาชีพที่ใบอนุญาตฯหมดอายุ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ดังนี้

๑. การต่ออายุใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพฯ

ประเภทและชั้น ของใบอนุญาตฯ	จำนวนผู้ที่ต่อใบอนุญาตหมดอายุ (คน)	จำนวนผู้ที่ต่ออายุใบอนุญาต (คน)	คิดเป็นร้อยละของผู้ที่ต่อใบอนุญาต
การพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง	๗๕,๗๙๔	๖๒,๙๖๔	๘๓.๐๗
การพยาบาล ชั้นหนึ่ง	๘๖๘	๖๔๖	๗๔.๔๒
การผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง	๑๘๒	๑๓๖	๗๔.๗๓
รวมใบอนุญาต ชั้นหนึ่ง	๗๖,๘๔๔	๖๓,๗๔๖	๘๒.๙๕
การพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นสอง	๓,๔๐๓	๑,๒๖๘	๓๗.๒๖
การพยาบาล ชั้นสอง	๖๔	๒๕	๓๙.๐๖
การผดุงครรภ์ ชั้นสอง	๗๓๑	๒๙๖	๔๐.๔๙
รวมใบอนุญาต ชั้นสอง	๔,๑๙๘	๑,๕๘๙	๓๗.๘๕

๒. การดำเนินการอื่นๆ ที่เกี่ยวกับสมาชิกและใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ

รายการ	จำนวน (คน)
การต่ออายุบัตรประจำตัวสมาชิกสภาการพยาบาล	๖๕,๓๓๘
การออกใบแทนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพฯ กรณีสูญหายหรือชำรุด	๒๔๔
การแก้ไขชื่อ - นามสกุลในใบอนุญาตฯ	๓๐๙
การออกหนังสือรับรองเป็นผู้ประกอบวิชาชีพฯ	๒,๐๙๑
การเปลี่ยนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพฯ เป็นภาษาอังกฤษ	๔๔๙
การตรวจสอบสถานภาพใบอนุญาตฯ	๘,๐๔๙

๓. สถานภาพการขึ้นทะเบียนและรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์

ประเภทใบอนุญาตฯ	ชาย		หญิง		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
การพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง	๙,๑๗๗	๙๒.๓๔	๑๗๘,๒๙๘	๙๖.๑๖	๑๘๗,๔๗๕	๙๗.๘๖
การพยาบาล ชั้นหนึ่ง	๓๘๘	๓.๙๐	๑,๐๐๗	๐.๕๕	๑,๓๙๕	๐.๗๓
การผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง	-	-	๑๖๖	๐.๐๙	๑๖๖	๐.๐๙
รวมใบอนุญาตฯ ชั้นหนึ่ง	๙,๕๖๕		๑๗๙,๔๗๑		๑๘๙,๐๓๖	
การพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นสอง	๓๖๒	๓.๖๔	๑,๗๖๑	๐.๙๗	๒,๑๒๓	๑.๑๑
การพยาบาล ชั้นสอง	๘	๐.๐๘	๓๘	๐.๐๒	๔๖	๐.๐๒
การผดุงครรภ์ ชั้นสอง	๓	๐.๐๓	๓๖๗	๐.๒๐	๓๗๐	๐.๑๙
รวมใบอนุญาตฯ ชั้นสอง	๓๗๓		๒,๑๖๖		๒,๕๔๑	
จำนวนรวมทั้งหมด	๙,๙๓๘	๕.๑๙	๑๘๑,๖๓๗	๙๔.๘๑	๑๙๑,๕๗๕	๑๐๐.๐๐

๔. จำนวนผู้ขึ้นทะเบียนและต่ออายุใบอนุญาตฯ แยกประเภทตามกลุ่มอายุ

กลุ่มอายุ	ชั้นหนึ่ง		ชั้นสอง		รวม	
	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
< ๒๕	๙,๔๖๓	๕.๐๑	๕๘	๒.๒๘	๙,๕๒๑	๔.๙๗
๒๕ - ๒๙	๓๗,๙๒๔	๒๐.๐๖	๙๕	๓.๗๔	๓๘,๐๑๙	๑๙.๘๕
๓๐ - ๓๔	๒๗,๘๐๐	๑๔.๗๑	๓๔	๑.๓๔	๒๗,๘๓๔	๑๔.๕๓
๓๕ - ๓๙	๒๗,๓๒๒	๑๔.๔๕	๙๑	๓.๕๘	๒๗,๔๑๓	๑๔.๓๑
๔๐ - ๔๔	๓๐,๙๙๒	๑๖.๓๙	๑๘๔	๗.๒๕	๓๑,๑๗๖	๑๖.๒๗
๔๕ - ๔๙	๑๙,๔๑๖	๑๐.๒๗	๒๒๐	๘.๖๖	๑๙,๖๓๖	๑๐.๒๕
๕๐ - ๕๔	๒๐,๐๙๙	๑๐.๖๓	๕๕๑	๒๑.๗๐	๒๐,๖๕๐	๑๐.๗๘
๕๕ - ๕๙	๑๐,๘๙๓	๕.๗๖	๖๒๐	๒๔.๔๒	๑๑,๕๑๓	๖.๐๑
๖๐ +	๕,๑๒๗	๒.๗๑	๖๘๖	๒๗.๐๒	๕,๘๑๓	๓.๐๓
รวม	๑๘๙,๐๓๖	๙๘.๖๗	๒,๕๓๙	๑.๓๓	๑๙๑,๕๗๕	๑๐๐.๐๐



๓.๕ การสอบความรู้เพื่อรับหนังสืออนุมัติ / วุฒิบัตร แสดงความรู้ความชำนาญเฉพาะทางการพยาบาลและการผดุงครรภ์

ตามข้อบังคับสภาการพยาบาล ว่าด้วยวิทยาลัยพยาบาลและผดุงครรภ์ชั้นสูงแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ ให้วิทยาลัยมีหน้าที่ ดำเนินการฝึกอบรมและสอบความรู้เพื่อเป็นผู้มีความรู้ความชำนาญเฉพาะทางในวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ใน ๑๑ สาขา ดังนี้ ๑) สาขาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ ๒) สาขาการพยาบาลเด็ก ๓) สาขาการพยาบาลจิตเวชและสุขภาพจิต ๔) สาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติผู้สูงอายุ ๕) สาขาการผดุงครรภ์ ๖) สาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติชุมชน ๗) สาขาการพยาบาลผู้ป่วยโรคติดเชื้อและการควบคุมการติดเชื้อ ๘) สาขาการพยาบาลด้านการให้ยาเร่งคลอด ๙) สาขาการพยาบาลผู้สูงอายุ ๑๐) สาขาการพยาบาลมารดา-ทารก และ ๑๑) สาขาการพยาบาลชุมชน

ผลการดำเนินงาน

๑. การสอบความรู้เพื่อรับวุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญเฉพาะทางการพยาบาลและการผดุงครรภ์

วุฒิบัตร หมายความว่า วุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญเฉพาะทางในวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ซึ่งสภาการพยาบาลออกให้แก่ผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล ชั้นหนึ่ง หรือผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง ที่ผ่านการฝึกอบรมในหลักสูตรฝึกอบรมพยาบาลชั้นสูงระดับวุฒิบัตร โดยผู้สมัครเข้ารับการฝึกอบรมต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑) มีใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลชั้นหนึ่ง หรือผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง ที่ยังไม่หมดอายุ

๒) สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาโทสาขาศาสตร์ หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้องกับสุขภาพ และได้ปฏิบัติงานตรงสาขาที่ขอสมัครเข้ารับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๓ ปี ตามหลักเกณฑ์ที่วิทยาลัยประกาศกำหนด

๓) มีหนังสือจากหน่วยงานต้นสังกัดที่อนุมัติให้เข้าฝึกอบรมเต็มเวลาได้

๑.๑ ผู้สำเร็จการฝึกอบรมหลักสูตรพยาบาลชั้นสูงระดับวุฒิบัตร รุ่นที่ ๑

วิทยาลัยพยาบาลและผดุงครรภ์ชั้นสูงแห่งประเทศไทย ได้เริ่มเปิดหลักสูตรฝึกอบรมพยาบาลชั้นสูงระดับวุฒิบัตร รุ่นที่ ๑ ในปีการศึกษา ๒๕๕๗ และในปี พ.ศ. ๒๕๖๐ มีผู้ที่เข้าฝึกอบรมพยาบาลชั้นสูงระดับวุฒิบัตร สาขาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ ของโรงเรียนพยาบาลรามาธิบดี คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี มหาวิทยาลัยมหิดล รุ่นที่ ๑ ได้สำเร็จการศึกษาและสอบความรู้เพื่อรับวุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญเฉพาะทางการพยาบาลและการผดุงครรภ์ เรียบร้อยแล้ว จำนวน ๗ คน ดังนี้

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	สังกัดหน่วยงาน
๑.	นางสาวกรกฎ สุวรรณอัครเดช	สถาบันประสาทวิทยา
๒.	นางสาวทิพนันท์ งามกาละ	โรงพยาบาลรามาธิบดี
๓.	นางสาวธมลวรรณ ยอดกลกิจ	คณะแพทยศาสตร์วชิรพยาบาล มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช
๔.	นางสาวอากาศตรีหญิง รัตตินันท์ สิงห์ประเสริฐ	โรงพยาบาลภูมิพลอดุลยเดช
๕.	นางสาวรัตนภรณ์ จิระวัฒน์	โรงพยาบาลรามาธิบดี
๖.	นางศิริพร เสมสาร	โรงพยาบาลรามาธิบดี
๗.	นางสาวอัญชลี ยศกรณ	สถาบันประสาทวิทยา

๑.๒ ผู้สอบผ่านการคัดเลือกเข้าศึกษาหลักสูตรฝึกอบรมพยาบาลชั้นสูงระดับวุฒิปัตร์ ประจำปีการศึกษา

๒๕๖๐

วิทยาลัยพยาบาลและผดุงครรภ์ชั้นสูงแห่งประเทศไทย ได้เปิดรับสมัครผู้เข้าหลักสูตรฝึกอบรม รุ่นที่ ๔ ปีการศึกษา ๒๕๖๐ โดยร่วมกับสถาบันหลักที่เปิดหลักสูตรฝึกอบรมพยาบาลชั้นสูงระดับวุฒิปัตร์ คือ โรงเรียนพยาบาลรามาธิบดี คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี มหาวิทยาลัยมหิดล รายละเอียดดังนี้

สถาบันหลัก	สาขาที่เปิดสอน	ผู้สมัคร (คน)	ผู้มาสอบ (คน)	ผู้สอบผ่าน (คน)
โรงเรียนพยาบาลรามาธิบดี	๑. สาขาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ	๒	๒	๒
คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี มหาวิทยาลัยมหิดล	๒. สาขาการพยาบาลเด็ก	๓	๓	๓
	๓. สาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติชุมชน	๑	๑	-
รวม		๖	๖	๕

๒. การสอบความรู้เพื่อรับหนังสืออนุมัติแสดงความรู้ความชำนาญเฉพาะทางการพยาบาลและการผดุงครรภ์

หนังสืออนุมัติ หมายความว่า หนังสืออนุมัติแสดงความรู้ความชำนาญเฉพาะทางการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ซึ่งสภาการพยาบาลออกให้แก่ผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล ชั้นหนึ่ง หรือผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง ที่สอบผ่านความรู้เพื่อขอรับหนังสืออนุมัติ โดยผู้ยื่นคำขอสอบต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑) มีใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลชั้นหนึ่ง หรือผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง ที่ยังไม่หมดอายุ

๒) สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาโทพยาบาลศาสตร์และได้ปฏิบัติงานตรงสาขาที่ขอสอบหนังสืออนุมัติติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๖ ปี หลังสำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาโท หรือสำเร็จการศึกษาในระดับประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูงตรงสาขาที่ขอสอบหนังสืออนุมัติและได้ปฏิบัติงานตรงสาขาติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี หลังสำเร็จการศึกษาในระดับประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง หรือสำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาเอกทางการปฏิบัติการพยาบาลจากหลักสูตรที่วิทยาลัยรับรองโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการสภาการพยาบาล หรือเป็นผู้ได้รับวุฒิปัตร์จากสถาบันต่างประเทศที่วิทยาลัยรับรองโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการสภาการพยาบาล ทั้งนี้ผู้ยื่นคำขอสอบต้องมีลักษณะและปริมาณงานที่ปฏิบัติเป็นไปตามเกณฑ์ที่วิทยาลัยประกาศกำหนด

ในปี พ.ศ. ๒๕๖๐ วิทยาลัยพยาบาลและผดุงครรภ์ชั้นสูงแห่งประเทศไทย ได้จัดให้มีการสอบความรู้เพื่อรับหนังสืออนุมัติแสดงความรู้ความชำนาญเฉพาะทางการพยาบาลและการผดุงครรภ์ โดยมีผู้สมัครสอบทั้งหมด ๑๙ คน จาก ๗ สาขา และมีผู้สอบผ่านทั้งหมด ๑๑ คน จาก ๔ สาขา ดังนี้

สาขา	ผู้สมัครสอบ (คน)	ผู้มีสิทธิ์สอบ (คน)	ผู้สอบผ่าน (คน)
๑. การพยาบาลเด็กและผู้สูงอายุ	๗	๗	๖
๒. การพยาบาลเด็ก	๒	๑	๑
๓. การพยาบาลจิตเวชและสุขภาพจิต	๒	๑	-
๔. การพยาบาลผู้ใหญ่	๒	๑	-
๕. การผดุงครรภ์	-	-	-



สาขา	ผู้สมัครสอบ (คน)	ผู้มีสิทธิ์สอบ (คน)	ผู้สอบผ่าน (คน)
๖. การพยาบาลเวชปฏิบัติชุมชน	๔	๓	๓
๗. การพยาบาลผู้ป่วยโรคติดเชื้อ	๑	๑	๑
๘. การพยาบาลด้านการให้ยาระงับความรู้สึก	-	-	-
๙. การพยาบาลมารดา-ทารก	-	-	-
๑๐. การพยาบาลชุมชน	๑	๑	-
รวม	๑๙	๑๕	๑๑

๔. การเสริมสร้างภาพลักษณ์วิชาชีพ

ภาพลักษณ์วิชาชีพมีผลต่อการรับรู้ของสังคม มีส่วนสำคัญต่อการเลือกเข้าศึกษาในวิชาชีพการพยาบาล และต่อการคงอยู่ในระบบสุขภาพของพยาบาล สภาการพยาบาลได้ดำเนินการเสริมสร้างภาพลักษณ์วิชาชีพด้วยการจัดกิจกรรมต่างๆ ของวิชาชีพ การประชาสัมพันธ์ และการเผยแพร่ผลงานของวิชาชีพการพยาบาลและของสภาการพยาบาล รวมถึงการร่วมกิจกรรมพิเศษต่างๆ เพื่อให้สังคมและผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์มีการรับรู้ เข้าใจ สะท้อนความเป็นพยาบาลและวิชาชีพการพยาบาลให้มากขึ้น

๔.๑ ประชาสัมพันธ์องค์กรและวิชาชีพ

ผลการดำเนินงาน

๑. งานวันพยาบาลแห่งชาติ ประจำปีพุทธศักราช ๒๕๖๐



ในวันที่ ๒๑ ตุลาคม ของทุกปีนับเป็นวันที่มีความสำคัญยิ่งสำหรับผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ในประเทศไทย เนื่องจากเป็นวันคล้ายวันพระราชสมภพของสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี พระชายาในสมเด็จพระมหิตลาธิเบศรอดุลยเดชวิกรม พระบรมราชชนก พระราชมารดาของสมเด็จพระเจ้าพี่นางเธอเจ้าฟ้ากัลยาณิวัฒนา กรมหลวงนราธิวาสราชนครินทร์ พระบาทสมเด็จพระปรเมนทรมหาอานันทมหิดล พระอัฐมรามาธิบดินทร และ

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช สมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี ทรงสำเร็จการศึกษาด้านวิชาการพยาบาลจากโรงเรียนหญิงแพทยผดุงครรภ์และการพยาบาลไข้ (ปัจจุบันคือ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล) จากนั้นทรงรับการศึกษาเพิ่มเติมที่วิทยาลัยซิมมอนส์ และสถาบันเทคโนโลยีแมสซาชูเซตส์ ณ เมืองบอสตัน ประเทศสหรัฐอเมริกา ตลอดพระชนม์ชีพพระองค์ทรงมีส่วนสำคัญต่อการเสริมสร้างและพัฒนางานด้านสุขอนามัยแก่ประชาชนในประเทศไทย ด้วยทรงตระหนักในปัญหาความทุกข์ยากเดือนร้อนด้านสุขอนามัยโรคร้ายต่างๆ ของประชาชนในชนบทที่ห่างไกล คณะรัฐมนตรีมีมติกำหนดให้วันที่ ๒๑ ตุลาคม ของทุกปี เป็นวันพยาบาลแห่งชาติ สภาการพยาบาลและสมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทยในพระราชูปถัมภ์สมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี ในนามของผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ทั่วประเทศ ได้ร่วมกันจัดงาน “วันพยาบาลแห่งชาติ” เพื่อให้ผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ทั่วประเทศพร้อมใจกันน้อมรำลึกถึงพระมหากรุณาธิคุณของสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี ที่ทรงบำเพ็ญพระราชกรณียกิจ เพื่อประโยชน์สุขของพสกนิกรชาวไทย และต่อวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ตลอดจนพร้อมใจกันประกอบกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี ให้แผ่ไพศาลต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี นับแต่ปี พ.ศ. ๒๕๓๓ เป็นต้นมา

ในปี พ.ศ. ๒๕๖๐ สภาการพยาบาลและสมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทย ฯ พร้อมทั้งกองการพยาบาลสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ร่วมกันจัดพิธีวางพานพุ่มถวายราชสักการะสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี ในวันเสาร์ที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ ณ พระราชานุสาวรีย์สมเด็จพระมหิตลาธิเบศร อดุลยเดชวิกรม พระบรมราชชนกประทับคู่สมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี ภายในบริเวณ กระทรวงสาธารณสุข อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี โดยมี ศ.คลินิกเกียรติคุณ นพ.ปิยะสกล สกลสัตยาทร รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข และสภานายกพิเศษแห่งสภาการพยาบาล ประธานในพิธี และ รศ.ดร.ทัศนีย์ บุญทอง นายกสภาการพยาบาล ประธานอำนวยการจัดงานวันพยาบาลแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๐ มีผู้บริหารกระทรวงสาธารณสุข ผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน ตลอดจนนักศึกษาพยาบาลจากสถาบันการศึกษาต่างๆ เข้าร่วมถวายราชสักการะ น้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณที่ทรงมีพระเมตตาต่อวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์และต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนโดยเฉพาะในพื้นที่ชนบทที่ห่างไกล นอกจากนี้สถาบันการศึกษาและโรงพยาบาลต่างๆ ยังร่วมกันจัดพิธีถวายราชสักการะ และให้บริการด้านสุขภาพแก่ประชาชนทุกจังหวัดทั่วประเทศ

๒. งานรางวัลสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี ประจำปีพุทธศักราช ๒๕๖๐

๒.๑ การประชุมคณะกรรมการมูลนิธิรางวัลสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี

สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เสด็จเป็นองค์ประธานการประชุมคณะกรรมการมูลนิธิรางวัลสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี ในพระบรมราชูปถัมภ์ เพื่อพิจารณาตัดสินผู้สมควรได้รับพระราชทานรางวัลสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ในวันที่ ๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐ ณ ห้องเจ้าพระยา-ท่าจีน โรงแรมแมนดาริน โอเรียนเต็ล กรุงเทพฯ



รางวัลสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี เป็นรางวัลที่จัดตั้งขึ้นเพื่อเป็นพระราชานุสรณ์แห่งสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี เนื่องในโอกาส ๑๐๐ ปี คล้ายวันพระราชสมภพ ในปีพุทธศักราช ๒๕๔๓ โดยสภาการพยาบาล ด้วยสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณที่ทรงมีต่อวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ และต่อพสกนิกร

ชาวไทยทั่วประเทศ คณะกรรมการสภาการพยาบาลได้พิจารณาเห็นว่าเพื่อเป็นการถวายพระเกียรติยศสูงสุด และเพื่อเป็นพระราชานุสรณ์ให้พระเกียรติยศยืนยง และขจรขยายไปยัณยานาชาติ จึงเสนอจัดตั้งรางวัลสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี และมูลนิธิรางวัลสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนีฯ ขึ้น

รางวัลสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี เป็นรางวัลที่พิจารณาให้แก่ผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล และ/หรือการผดุงครรภ์ จากประเทศต่างๆ ในทุกภูมิภาคทั่วโลก ที่มีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ทั้งในระดับชาติ และนานาชาติ ที่ก่อให้เกิดการพัฒนาด้านสาธารณสุข และคุณภาพชีวิตของประชาชน โดยกำหนดพิจารณาคัดเลือกบุคคล เพื่อรับรางวัลฯ และจัดพิธีพระราชทานรางวัลเป็นประจำทุกปี ปีละ ๑ รางวัล

สำหรับในปี พ.ศ. ๒๕๖๐ การพิจารณามอบรางวัลสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี มีหน่วยงาน ด้านวิชาชีพการพยาบาล ได้แก่ สมาคมพยาบาล สภาการพยาบาล และกระทรวงสาธารณสุขของประเทศต่างๆ ทั่วโลก ได้เสนอประวัติและผลงานของผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ที่มีคุณสมบัติเพื่อเข้ารับการพิจารณา จำนวนทั้งสิ้น ๒๘ ราย จากทวีปแอฟริกา ๘ ประเทศ เอเชีย ๑๑ ประเทศ ยุโรป ๒ ประเทศ อเมริกาเหนือ ๒ ประเทศ และอเมริกาใต้ ๓ ประเทศ รวม ๒๖ ประเทศ ซึ่งมูลนิธิรางวัลฯ ได้พิจารณากลับกรองผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสม ตามขั้นตอนโดยคณะกรรมการฝ่ายต่างๆ ทั้งคณะกรรมการวิชาการ และคณะกรรมการนานาชาติพิจารณารางวัลสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี เพื่อนำเสนอคณะกรรมการมูลนิธิรางวัลสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนีฯ พิจารณาตัดสินผู้สมควรได้รับพระราชทานรางวัลในครั้งนี้

๒.๒ งานแถลงข่าวพิธีพระราชทานรางวัลสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี

รศ.ดร.ทัศนาศุภชานนท์ เลขาธิการมูลนิธิรางวัลสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนีฯ ได้จัดแถลงข่าวพิธีพระราชทานรางวัลสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี ประจำปี ๒๕๖๐ ในวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐ ณ ห้องแถลงข่าว กรมประชาสัมพันธ์ กรุงเทพฯ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี องค์ประธานมูลนิธิฯ ทรงกำหนดพิธีพระราชทานรางวัลแก่พยาบาลผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจากทุกประเทศทั่วโลกที่มีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ อันก่อให้เกิดประโยชน์แก่มวลมนุษยชาติ ด้านสุขภาพอนามัยและคุณภาพชีวิต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙ และ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยพิธีพระราชทานรางวัลจะจัดให้มีขึ้นในวันจันทร์ที่ ๑๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ ณ พระที่นั่งมูลสถานบรมอาสน์ ในพระบรมมหาราชวัง



๒.๓ พิธีพระราชทานรางวัลสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี

สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี องค์ประธานมูลนิธิรางวัลสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี ในพระบรมราชูปถัมภ์ ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ เสด็จพระราชดำเนินพระราชทานรางวัลสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙ และ พ.ศ. ๒๕๖๐ ในวันจันทร์ที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๐ เวลา ๑๖.๐๐ น. ณ พระที่นั่งมูลสถานบรมอาสน์ ในพระที่นั่งจักรีมหาปราสาท พระบรมมหาราชวัง และทรงพระราชทานเลี้ยงน้ำชาเพื่อเป็นเกียรติแก่ผู้ที่ได้รับรางวัล ในบ่ายวันเดียวกันต่อจากพิธีพระราชทานรางวัล ณ พระที่นั่งบรมราชสถิตยมโหฬาร โดยมีองคมนตรี นายกรัฐมนตรี



คณะรัฐมนตรี และทูตานุทูตจากประเทศต่าง ๆ และผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ เข้าร่วมพิธี
นับเป็นพระมหากรุณาธิคุณเป็นล้นพ้นสำหรับผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์



นางสาวอู๋ ซินเจียน
(Miss Xinjuan WU)

พยาบาลจากสาธารณรัฐประชาชนจีน
ผู้ได้รับพระราชทานรางวัลประจำปี พ.ศ.2559



ศ.เกียรติคุณ ดร.อวยซุก คิม
(Professor Emeritus Dr. Euisook KIM)

พยาบาลจากสาธารณรัฐเกาหลี
ผู้ได้รับพระราชทานรางวัล ประจำปี พ.ศ.2560

๓. รางวัลศรีสังวาลย์

รางวัลศรีสังวาลย์ เป็นรางวัลที่จัดตั้งขึ้นโดยกระทรวงสาธารณสุข และสภาการพยาบาล เพื่อเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี โดยได้รับพระราชทานพระบรมราชานุญาตให้อัญเชิญพระนามาภิไธย “ศรีสังวาลย์” เป็นชื่อรางวัลโดยการยุบรวมรางวัล “เพชรกาสะลอง” ของกระทรวงสาธารณสุข และ “รางวัลพยาบาลดีเด่น” ของสภาการพยาบาล ให้เป็นรางวัลระดับประเทศเพียงหนึ่งเดียว มอบให้ผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ที่มีผลงานดีเด่นระดับชาติ มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ทั้งในด้านการบริการ บริหาร และวิชาการ จากทุกสังกัดทั้งภาครัฐและเอกชน ปีละ ๓ รางวัล โดยได้ดำเนินการตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๘

สำหรับปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ผู้ได้รับการพิจารณาให้ได้รับรางวัลศรีสังวาลย์ มีดังนี้

- สาขาการพยาบาลในสถานบริการ ได้แก่ นางสาวปิยนุช ประทีปทัศน์ หัวหน้าพยาบาล โรงพยาบาลชุมพร เขตอุดมศักดิ์ จังหวัดชุมพร
- สาขาการพยาบาลในชุมชน ได้แก่ นางจรรยาวัฒน์ ทับจันทร์ หัวหน้ากลุ่มงานบริการปฐมภูมิและองค์รวม โรงพยาบาลสูงเนิน จังหวัดนครราชสีมา

๔. วันพยาบาลสากล



พระเจ้าวรวงศ์เธอ พระองค์เจ้าโสมสวลี พระวรราชาทินัดดามาตุ เสด็จเป็นองค์ประธานเปิดประชุมวิชาการและทรงเปิดนิทรรศการ เนื่องในวันพยาบาลสากล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยความร่วมมือระหว่างสภาการพยาบาลและสมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทยในพระราชูปถัมภ์สมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี โดยมี รศ.ดร.ทัศนากุญทอง นายกสภาการพยาบาล และ รศ.สุภาณี เสนาดีสัย นายกสมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทยฯ ถวายการต้อนรับภายในงานมีการจัดนิทรรศการพลังพยาบาลในการบำเพ็ญประโยชน์แก่สาธารณะ ภายใต้หัวข้อ “หลักการของการช่วยเหลือแก้ไขปัญหาสุขภาพและระบบสุขภาพในแต่ละปี” รวมถึงการมีประกาศเชิดชูเกียรติพยาบาลดีเด่นทั่วประเทศในสาขาต่าง ๆ ร่วมด้วย ในปี พ.ศ. ๒๕๖๐ นี้ สภาการพยาบาลระหว่างประเทศ ได้กำหนดหัวข้อสำหรับวันพยาบาลสากลไว้ว่า “Nurses : A Voice to Lead Achieving the Sustainable Development Goals หรือ “พยาบาล : เสียงแห่งพลังนำความสำเร็จสู่เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน” เพื่อให้ผู้บริหารองค์กรพยาบาล ผู้บริหารสถาบันทางการพยาบาล และพยาบาลระดับปฏิบัติการในทุกภาคส่วนได้ร่วมกันรวมพลัง ร่วมรณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหาที่ส่งผลต่อสุขภาพ และความเป็นอยู่ของประชาชนโดยรวม รวมถึงการสร้างคุณค่าในงานการพยาบาล และการสร้างเครือข่ายกับสาขาวิชาชีพอื่นๆ จนเกิดความสำเร็จในความเข้มแข็งของระบบสุขภาพที่ยั่งยืน โดยมีพยาบาล

วิชาชีพ ผู้บริหารการพยาบาล อาจารย์พยาบาล ผู้ปฏิบัติการพยาบาลและผู้สนใจ เข้าร่วมงานกว่า ๓๐๐ คน ในวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ณ โรงแรมปรีณิพาเลซ

๕. งานคล้ายวันสถาปนาสภาการพยาบาลครบรอบ ๓๒ ปี



สภาการพยาบาลจัดกิจกรรมเนื่องในโอกาสวันสถาปนาสภาการพยาบาล ครบรอบ ๓๒ ปี โดยจัดพิธีสงฆ์ เจริญพระพุทธมนต์ ทำบุญอุทิศกุศลให้แก่พยาบาลอาวุโสผู้ล่วงลับ และถวายภัตตาหารเพลพระสงฆ์ ๙ รูป ในวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๐ และจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่อง “จริยธรรม คุณค่าแห่งวิชาชีพการพยาบาล” ระหว่าง วันที่ ๖-๘ กันยายน ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุมราชนครินทร์ อาคารนครินทร์ศรี สภาการพยาบาล กิจกรรมประกอบด้วย การปาฐกถา พิเศษเรื่อง “แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติและบทบาทสภาการพยาบาล” โดย รศ. ดร.ทัศนีย์ บุญทอง นายก สภาการพยาบาล และพิธีมอบรางวัลให้กับองค์กรพยาบาลที่ร่วมประกวดผลงาน “แนวปฏิบัติที่ดีเกี่ยวกับระบบและ กลไกจริยธรรมทางการพยาบาล (good practice)” แบ่งเป็น รางวัลชนะเลิศ ๓ รางวัล รางวัลรองชนะเลิศ ๑๓ รางวัล รางวัล พยาบาลผู้บำเพ็ญความดี โครงการธนาการความดี : สร้างสม คุณค่าพยาบาล ซึ่งสภาการพยาบาลได้มอบให้แก่พยาบาลผู้ที่ ปฏิบัติหน้าที่และทำคุณประโยชน์ต่อวิชาชีพ เพื่อเป็นขวัญและ กำลังใจให้กับพยาบาลที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยหัวใจที่เสียสละ จำนวน ๔๔ คน มีพยาบาลวิชาชีพเข้าร่วมประชุมรวม ๒๑๙ คน



๖. งานกตเวทิตาการระด่ำพยายาลอาวุโสผู้ทำคุณประโยชน์ต่อวิชาชีพ เนื่องในวัน สงกรานต์ ประจำปี ๒๕๖๐

สภาการพยาบาล ร่วมกับสมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทยในพระราชูปถัมภ์สมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี จัดพิธีรดน้ำขอพรเพื่อแสดงกตเวทิตาการระด่ำพยายาลอาวุโสผู้ทำคุณประโยชน์ต่อวิชาชีพ เนื่องในวันสงกรานต์ ประจำปี ๒๕๖๐ นำโดย รศ.ดร.ทัศนีย์ บุญทอง นายกสภาการพยาบาล เป็นประธานกล่าวเปิดงานพร้อมด้วยพยาบาลอาวุโส และ พยาบาลจากหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน ร่วมรดน้ำขอพร เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๐ ณ สภาการพยาบาล



๗. โครงการผลิตพยาบาลเพื่อพัฒนาสุขภาพประชาชนในจังหวัดชายแดนตามรอยสมเด็จพระเจ้า

คณะกรรมการมูลนิธิรางวัลสมเด็จเจ้าพระศรีนครินทรบรมราชชนนี ในพระบรมราชูปถัมภ์ โดยสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เสด็จเป็นประธานในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๔ ได้มีมติให้ความเห็นชอบในหลักการโครงการผลิตพยาบาลเพื่อพัฒนาสุขภาพประชาชนในจังหวัดชายแดนตามรอยสมเด็จพระเจ้า ที่เปิดโอกาสให้นักเรียนที่มีศักยภาพและมีภูมิลำเนาอยู่ในพื้นที่ชายแดนได้มีโอกาสศึกษาต่อเป็นพยาบาลวิชาชีพ หรือผู้ช่วยพยาบาล และกลับไปปฏิบัติงานที่บ้านเกิดเพื่อเป็นการสร้างโอกาสทางการศึกษาแก่เยาวชนเหล่านี้ โดยโครงการได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากสถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข มูลนิธิโตโยต้าประเทศไทย มูลนิธิยาหังโรงปูนคู่หนึ่ง และสถาบันการศึกษาพยาบาลที่เข้าร่วมโครงการ มีคณะกรรมการอำนวยการโครงการผลิตพยาบาลเพื่อพัฒนาสุขภาพประชาชนในจังหวัดชายแดนตามรอยสมเด็จพระเจ้า เป็นผู้รับผิดชอบโครงการ ประกอบด้วย ผู้แทนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ ได้แก่ ผู้แทนคณะกรรมการมูลนิธิรางวัลสมเด็จเจ้าพระศรีนครินทรบรมราชชนนี ผู้แทนสภาการพยาบาล ผู้แทนกระทรวงสาธารณสุข ผู้แทนสถาบันการศึกษา ผู้แทนจากกองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน ผู้แทนจากสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ผู้แทนจากกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๕ จนถึง พ.ศ. ๒๕๖๐ จำนวน ๖ รุ่น ในปีการศึกษา ๒๕๖๐ มีสถาบันการศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑๖ สถาบัน มีผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ๔๑ คน หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล จำนวน ๔๕ คน โดยสภาการพยาบาล กระทรวงสาธารณสุข สถาบันการศึกษาพยาบาล และสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้จัดให้มีการปฐมนิเทศนักศึกษาในโครงการทุกรุ่น

๗.๑ การปฐมนิเทศนักศึกษาสร้างจิตสำนึกบริการด้วยใจรัก ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐

การปฐมนิเทศนักศึกษาในโครงการผลิตพยาบาลเพื่อพัฒนาสุขภาพประชาชนในจังหวัดชายแดนตามรอยสมเด็จพระเจ้า เรื่องสร้างจิตสำนึกบริการด้วยใจรัก มีวัตถุประสงค์ ๓ ประการคือ ๑) เพื่อเป็นการปลูกจิตสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณของสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ๒) เพื่อสร้างจิตบริการด้วยหัวใจ ความรัก และความผูกพันกับชุมชนท้องถิ่นที่จะพัฒนาชุมชนถิ่นกำเนิด และ ๓) สร้างสัมพันธ์ภาพระหว่างนักศึกษาในโครงการฯ โดยการจัดกิจกรรมเข้าค่ายสำหรับนักศึกษาในโครงการ ฯ ด้วยการจัดการเรียนรู้แบบบูรณาการผ่านหลักสูตรฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการสะท้อนคิดเชิงจริยธรรม ใช้สุนทรียสนทนากับกระบวนการคิดอย่างเป็นระบบเชิงสร้างสรรค์ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ เพื่อปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ เพิ่มมุมมองที่หลากหลาย ยอมรับความแตกต่างของความคิด พิจารณาความเป็นเหตุเป็นผล สร้างความเข้าใจทั้งตนเองและผู้อื่น กิจกรรมในโครงการเป็นกิจกรรมที่ต้องลงมือปฏิบัติ และเกิดการเรียนรู้จากการกระทำด้วยตนเอง การมีส่วนร่วมในกระบวนการ ซึ่งจะนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงเพื่อพัฒนาตนเอง ท้องถิ่น ชุมชน และสังคมต่อไป

ปีการศึกษา ๒๕๖๐ เป็นนักศึกษาในโครงการฯ รุ่นที่ ๖ ชั้นปีที่ ๑ ที่เข้าร่วมปฐมนิเทศประกอบด้วย นักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ๔๐ คน และหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล ๑๐ คน รวมทั้งสิ้น ๕๐ คน วิทยากร ๓ คน คณะทำงานโครงการฯ ๖ คน โดยจัดกิจกรรม ณ กองพันทหารราบ โรงเรียนนายร้อยพระจุลจอมเกล้า อำเภอเมือง จังหวัดนครนายก ระหว่างวันที่ ๑๗ - ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๐



๗.๒ การปัจฉิมนิเทศ นักศึกษาผู้สำเร็จการศึกษา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐

มูลนิธิรางวัลสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี ในพระบรมราชูปถัมภ์ โดย สภาการพยาบาล ได้จัดปัจฉิมนิเทศบัณฑิตพยาบาลโครงการผลิตพยาบาลเพื่อพัฒนาสุขภาพประชาชนในจังหวัดชายแดนตามรอยสมเด็จพระย่า รุ่งที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๕๖ นำโดย รศ.ดร.ทัศนาศู บุญทอง นายกสภาการพยาบาล เป็นประธานกล่าวเปิดงาน ซึ่งปีนี้มีบัณฑิตจบหลักสูตรทั้งสิ้น ๕๖ คน โดยมีพลตำรวจตรี สมิตี มุกดาสนิท รองผู้บัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน ผู้แทนมูลนิธิโตโยต้าประเทศไทย ผู้แทนกระทรวงสาธารณสุข และวิทยากร ช่วยให้คำแนะนำแลกเปลี่ยนประสบการณ์ทางวิชาชีพ เมื่อวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ณ อาคารนครินทร์ศรี สภาการพยาบาล



๘. การเข้าร่วมและจัดกิจกรรมพิเศษต่าง ๆ

๘.๑ งานบำเพ็ญพระราชกุศลถวายแด่สมเด็จพระเจ้าพี่นางเธอ เจ้าฟ้ากัลยาณิวัฒนา กรมหลวงนราธิวาสราชนครินทร์

มูลนิธิ พอ.สว. จัดพิธีทำบุญเลี้ยงพระอุทิศถวายสมเด็จพระเจ้าพี่นางเธอ เจ้าฟ้ากัลยาณิวัฒนา กรมหลวงนราธิวาสราชนครินทร์ เพื่อน้อมรำลึกในพระกรุณาธิคุณ เนื่องในวันคล้ายวันสิ้นพระชนม์ โดยมี ศ.เกียรติคุณ นพ.เกษม วัฒนชัย ประธานกรรมการมูลนิธิ พอ.สว. เป็นประธานในพิธี มี รศ.เพ็ญศรี ระเบียบ ที่ปรึกษาฝ่ายกิจการพิเศษสภาการพยาบาล เข้าร่วมงาน เมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุมใหญ่ สำนักงานมูลนิธิ พอ.สว.



๘.๒ การร่วมเป็นเจ้าภาพบำเพ็ญกุศลสวดพระอภิธรรมพระบรมศพ และร่วมพิธีถวายพระเพลิงพระบรมศพ พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช บรมนาถบพิตร

สภาการพยาบาล และมูลนิธิราชวัลลภสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนีในพระบรมราชูปถัมภ์ ได้รับพระราชทานโอกาสให้ร่วมเป็นเจ้าภาพบำเพ็ญกุศลสวดพระอภิธรรมพระบรมศพพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช บรมนาถบพิตร ในวันศุกร์ที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๐ เวลา ๑๐.๐๐ น. และเข้าร่วมพิธีถวายดอกไม้จันทน์ ในวันที่ ๒๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ ณ สวนเฉลิมพระเกียรติ ๗๒ พรรษา ข้างพลับพลาสยามินตรา ศิริราชานุสรณ์ โรงพยาบาลศิริราช นอกจากนี้สภาการพยาบาลได้ปลูกต้นดาวเรืองโดยรอบอาคารนครินทร์ศรี ตลอดช่วงเดือนตุลาคม เพื่อแสดงความจงรักภักดี และถวายความอาลัยต่อพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช บรมนาถบพิตร



๘.๓ งานบำเพ็ญกุศลเนื่องในวันคล้ายวันสวรรคตสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี

มูลนิธิ พอ.สว. จัดพิธีทำบุญเลี้ยงพระอุทิศถวายสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี และเพื่อน้อมรำลึกในพระกรุณาธิคุณเนื่องในวันคล้ายวันสวรรคต เมื่อวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุมใหญ่ สำนักงานมูลนิธิ พอ.สว. โดยมี รศ.เพ็ญศรี ระเบียบ ที่ปรึกษาฝ่ายกิจการพิเศษสภาการพยาบาล เข้าร่วมงาน และในโอกาสนี้ รศ.ดร. ศิริอร สิ้นธุ กรรมการสภาการพยาบาล ได้มอบเงินจำนวน ๑๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน) ซึ่งได้จากการได้รับรางวัลศรีสังวาลย์ พยาบาลดีเด่นสาขาการพยาบาลในสถานบริการ ประจำปี ๒๕๕๙ ให้กับ มูลนิธิ พอ.สว. ด้วย





๙. การจัดทำวารสาร และจดหมายข่าว

๙.๑ วารสารสภาการพยาบาล (Thai Journal of Nursing Council)

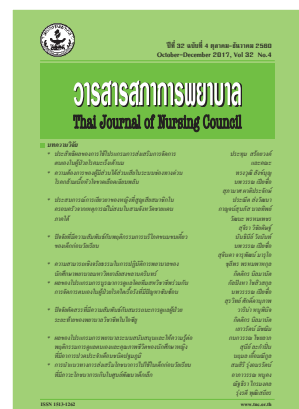
วารสารสภาการพยาบาล มี รศ.ดร.สายพิน เกษมกิจวัฒนา เป็นบรรณาธิการ วารสารสภาการพยาบาลนี้ ได้พัฒนาคุณภาพของวารสารให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานของวารสารกลุ่มวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ได้ผ่านการประเมินคุณภาพวารสารวิชาการจากศูนย์ดัชนีการอ้างอิงวารสารไทย (Thai Journal Citation Index Centre : TCI) และจัดอยู่ในกลุ่มที่ ๑ ของศูนย์ฯ เมื่อเดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๕ และได้รับการยอมรับให้รวมอยู่ในฐานข้อมูลของ ASEAN Citation Index (ACI) เมื่อเดือนพฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๙ วารสารปี ๒๕๖๐ เป็นปีที่ ๓๒ จัดทำ ๔ ฉบับ คือ

ปีที่ ๓๒ ฉบับที่ ๑ ประจำเดือน มกราคม – มีนาคม ๒๕๖๐

ปีที่ ๓๒ ฉบับที่ ๒ ประจำเดือน เมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๐

ปีที่ ๓๒ ฉบับที่ ๓ ประจำเดือน กรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๐

ปีที่ ๓๒ ฉบับที่ ๔ ประจำเดือน ตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๐



๙.๒ วารสาร Pacific Rim International Journal of Nursing Research

วารสาร Pacific Rim International Journal of Nursing Research มี ศ.เกียรติคุณ ดร.สมจิต หนูเจริญกุล เป็นบรรณาธิการ วารสารนี้พัฒนามาจากวารสารวิจัยทางการแพทย์ การพยาบาล เริ่มตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๔๐ เปลี่ยนเป็น The Thai Journal of Nursing Research ใน Vol.๕ No.๒ และเปลี่ยนชื่ออีกครั้งเป็น Pacific Rim International Journal of Nursing Research ตั้งแต่ Vol.๑๔ No.๑ ๒๐๑๐ มาตรฐานของวารสารนี้เป็นที่ยอมรับเพิ่มมากขึ้น โดยเข้าสู่ฐานข้อมูลวารสารวิชาการในระดับชาติและนานาชาติ ดังนี้

๑) ศูนย์ดัชนีการอ้างอิงวารสารไทย (TCI) ตั้งแต่ พ.ศ. ๒๕๔๗ ปัจจุบันได้รับการรับรองคุณภาพจาก ศูนย์ฯ เป็นวารสาร กลุ่มที่ ๑ จนถึง ๓๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

๒) CINAHL ของ EBSCO Publishing เมื่อ พ.ศ. ๒๕๕๓

๓) ASEAN Citation Index (ACI) เมื่อวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๕๘

๔) Emerging Sources Citation Index ของ Web of Science เมื่อ พ.ศ. ๒๕๕๙

วารสาร Pacific Rim International Journal of Nursing Research ปี พ.ศ.๒๕๖๐ เป็นปีที่ ๒๑ จัดทำ ๔ ฉบับ คือ Vol.๒๑ No.๑ January – March ๒๐๑๗

Vol.๒๑ No.๒ April – June ๒๐๑๗

Vol.๒๑ No.๓ July – September ๒๐๑๗

Vol.๒๑ No.๔ October – December ๒๐๑๗



๙.๓ จดหมายข่าวสภาการพยาบาล (Thailand Nursing and Midwifery Council Newsletter)

จดหมายข่าวสภาการพยาบาล มี รศ.ดร.ทัศนีย์ บุญทอง นายกสภาการพยาบาล เป็นบรรณาธิการ และมี รศ.เพ็ญศรี ระเบียบ เป็นผู้จัดการ วัตถุประสงค์เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของสภาการพยาบาลสู่สมาชิก ออกเป็นประจำ ทุก ๒ เดือน ปีละ ๖ ฉบับ จดหมายข่าวปี ๒๕๖๐ เป็นปีที่ ๑๙ จัดทำ ๖ ฉบับ และฉบับพิเศษฉบับเลือกตั้งกรรมการสภาการพยาบาล รวม ๗ ฉบับ ดังนี้

ปีที่ ๑๙ ฉบับที่ ๑ ประจำเดือน มกราคม – กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ปีที่ ๑๙ ฉบับที่ ๒ ประจำเดือน มีนาคม – เมษายน ๒๕๖๐

ปีที่ ๑๙ ฉบับที่ ๓ ประจำเดือน พฤษภาคม – มิถุนายน ๒๕๖๐

ปีที่ ๑๙ ฉบับที่ ๔ ประจำเดือน กรกฎาคม – สิงหาคม ๒๕๖๐

ปีที่ ๑๙ ฉบับที่ ๕ ประจำเดือน กันยายน – ตุลาคม ๒๕๖๐

ปีที่ ๑๙ ฉบับที่ ๖ ประจำเดือน พฤศจิกายน – ธันวาคม ๒๕๖๐

ปีที่ ๑๙ ฉบับเลือกตั้งกรรมการสภาการพยาบาล ประจำเดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๐

หมายเหตุ * จดหมายข่าวฉบับที่ ๔ ฉบับที่ ๕ และ ฉบับที่ ๖ ได้มีการเผยแพร่ทาง www.tnmc.or.th



๙.๔ จดหมายข่าวจากวิทยาลัยพยาบาลและผดุงครรภ์ชั้นสูงแห่งประเทศไทย (APN Newsletter)

จดหมายข่าววิทยาลัยพยาบาลและผดุงครรภ์ชั้นสูงแห่งประเทศไทย มี รศ.ดร.ภัทราภรณ์ พุ่งปันคำ เป็นบรรณาธิการ ออกปีละ ๓ ฉบับ ราย ๔ เดือน เพื่อประชาสัมพันธ์และสื่อสารกับสมาชิก โดยเผยแพร่ใน www.apnThai.org

ฉบับที่ ๑ ประจำเดือน มกราคม – เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐

ฉบับที่ ๒ ประจำเดือน พฤษภาคม – สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

ฉบับที่ ๓ ประจำเดือน กันยายน – ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



๑๐. การประชาสัมพันธ์สภาการพยาบาล ผ่าน Line official Account ของสภาการพยาบาล

สภาการพยาบาลจัดทำโครงการประชาสัมพันธ์ผ่าน application เพื่อเป็นช่องทางในการส่งข่าวประชาสัมพันธ์และกิจกรรมต่าง ๆ ของสภาการพยาบาลให้สมาชิกทราบข่าวสารและกิจกรรมรวมทั้งความเคลื่อนไหวต่าง ๆ ของสภาการพยาบาลได้อย่างแม่นยำและรวดเร็วมากขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์ ๑) เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและประชาสัมพันธ์สภาการพยาบาล ๒) เพื่ออำนวยความสะดวกในการติดต่อของสมาชิก



๑๑. การศึกษาดูงานสภาการพยาบาล

ในปี พ.ศ. ๒๕๖๐ มีผู้มาศึกษาดูงานสภาการพยาบาล จากหน่วยงาน/สถาบัน ทั้งภายในและต่างประเทศ จำนวน ๓๖ หน่วยงาน จำนวน ๑,๙๐๐ คน โดยการศึกษาดูงานในเรื่องเกี่ยวกับวิชาชีพ เช่น นโยบาย บทบาทหน้าที่ แผนยุทธศาสตร์ การดำเนินงาน การบริหารงานของสภาการพยาบาล บทบาทหน้าที่ของพยาบาลวิชาชีพ พิพธิภัณฑ์ และหอจดหมายเหตุ เป็นต้น

หน่วยงาน	วันที่ศึกษาดูงาน	จำนวน(คน)
๑. คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเวสเทิร์น และ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครทุ่งทอง	๑๐ มกราคม ๒๕๖๐	๒๐๐
๒. วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครทุ่งทอง	๒๐ มกราคม ๒๕๖๐	๖๔
๓. คณะนักศึกษาต่างชาติ จาก PAPRSB Institute of Health Sciences, University of Brunei Darussalam ประเทศบรูไน และ จาก Tzu Chi University ประเทศไต้หวัน	๒๔ มกราคม ๒๕๖๐	๑๑



หน่วยงาน	วันที่ศึกษาดูงาน	จำนวน(คน)
๔. คณะพยาบาลวิชาชีพจากประเทศภูฏาน	๒๕ มกราคม ๒๕๖๐	๒๘
๕. คณะพยาบาลศาสตร์ วิทยาลัยเซนต์หลุยส์	๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐	๑๑๔
๖. คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี	๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐	๖๗
๗. คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ	๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐	๔๖
๘. พยาบาลวิชาชีพ ผู้เข้าศึกษาหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง จากคณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	๗ มีนาคม ๒๕๖๐	๓๐
๙. นักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต สำหรับพยาบาล ชาวเวียดนาม จากคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล	๑๗ มีนาคม ๒๕๖๐	๒๑
๑๐. คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยรังสิต	๓๐ มีนาคม ๒๕๖๐	๑๕
๑๑. คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยอีสเทิร์นเอเซีย	๓๐ มีนาคม ๒๕๖๐	๑๐๒
๑๒. School of Nursing, University of Pennsylvania ประเทศสหรัฐอเมริกา และคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล	๙ พฤษภาคม ๒๕๖๐	๑๙
๑๓. คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์	๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๐	๙๖
๑๔. คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครสวรรค์	๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๐	๑๑๘
๑๕. คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น	๑ มิถุนายน ๒๕๖๐	๗๐
๑๖. อาจารย์พยาบาลจากสาธารณสุขแห่งสหภาพเมียนมาร์ ศูนย์ความร่วมมือ องค์การอนามัยโลกในกลุ่มประเทศ SEARO	๕ มิถุนายน ๒๕๖๐	๖
๑๗. Faculty of Health, Deakin University ประเทศออสเตรเลีย	๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๐	๒๕
๑๘. วิทยาลัยนานาชาติเซนต์เทเรซา	๓ กรกฎาคม ๒๕๖๐	๙๔
๑๙. คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยรังสิต	๖ กรกฎาคม ๒๕๖๐	๑๙
๒๐. คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐	๒๔
๒๑. คณะอาจารย์และนักศึกษาจาก Universitas Indonesia ประเทศอินโดนีเซีย	๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐	๑๘
๒๒. คณาจารย์-นิสิตหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต (หลักสูตรนานาชาติ) และผู้บริหารหลักสูตร-นิสิตหลักสูตรดุซมิบัณฑิต สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ (นานาชาติ) มหาวิทยาลัยบูรพา	๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๐	๒๐
๒๓. วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นพรัตน์วชิระ	๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๐	๖๔
๒๔. คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยรังสิต	๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๐	๙๙
๒๕. คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๐	๓๐
๒๖. คณะนักศึกษาจาก PAPRSB Institute of Health Sciences, Universiti of Brunei Darussalam	๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๐	๕
๒๗. นักศึกษาระดับปริญญาโท จาก Osaka Prefecture University ประเทศญี่ปุ่น	๓ กันยายน ๒๕๖๐	๔
๒๘. วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุพรรณบุรี	๗ กันยายน ๒๕๖๐	๘๖
๒๙. สภาเทคนิคการแพทย์	๑๔ กันยายน ๒๕๖๐	๑๐



หน่วยงาน	วันที่ศึกษาดูงาน	จำนวน(คน)
๓๐. คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี	๒๙ กันยายน ๒๕๖๐	๖๗
๓๑. School of Nursing Peking Union Medical College สาธารณรัฐประชาชนจีน	๒ ตุลาคม ๒๕๖๐	๑๒
๓๒. คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยปทุมธานี	๖ ตุลาคม ๒๕๖๐	๘๕
๓๓. คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ (หลักสูตรนานาชาติ)	๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๐	๘
๓๔. คณะพยาบาลศาสตร์ วิทยาลัยวิทยาศาสตร์การแพทย์เจ้าฟ้าจุฬาภรณ	๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๐	๔๖
๓๕. พยาบาลวิชาชีพ ผู้เข้าศึกษาหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการจัดการทางการพยาบาล จากคณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	๗ ธันวาคม ๒๕๖๐	๒๓
๓๖. คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสยาม	๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๐	๑๕๔



๔.๒ วิเทศสัมพันธ์และความร่วมมือกับองค์กรระหว่างประเทศ

สภาการพยาบาลเป็นองค์กรวิชาชีพตามกฎหมาย มีวัตถุประสงค์ในการส่งเสริมการศึกษา การบริการ การวิจัย ในวิชาชีพและเป็นตัวแทนของผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล การผดุงครรภ์ การพยาบาลและการผดุงครรภ์ของ ประเทศ ในการดำเนินการต่างๆ และการเสนอข้อคิดเห็นในที่ประชุมต่างๆ ทั้งในและต่างประเทศ สภาการพยาบาลได้ให้ความร่วมมือกับองค์กรต่างๆทั้งในและระหว่างประเทศ สำหรับความร่วมมือระหว่างประเทศนั้น สภาการพยาบาลได้เป็น คณะกรรมการและผู้แทนพยาบาลไทยในการประชุมที่สำคัญในปี ๒๕๖๐ ดังนี้

๑. การประชุมคณะกรรมการประสานงานด้านบริการอาเซียน (Coordinating Committee on Services: CCS) และการประชุมที่เกี่ยวข้อง เพื่อพิจารณาเรื่องการจัดทำข้อผูกพันเปิดตลาดบริการชุดที่ ๑๐ ของประเทศสมาชิก อาเซียน และการประชุมคณะทำงานด้าน MRAs และคณะทำงานรายสาขาบริการต่างๆ มีผู้เข้าร่วมการประชุมในนาม สภาการพยาบาล ๒ ท่าน คือ รศ.ดร.ทัศนาศรี บุญทอง นายกสภาการพยาบาล และรศ. ดร.ศิริอร สิ้นธุ โดยร่วมประชุม ๒ ครั้ง คือ

(๑) การประชุมครั้งที่ ๘๖ ประเทศอินโดนีเซียเป็นเจ้าภาพการจัดประชุม ในระหว่างวันที่ ๓๐ มกราคม ถึงวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ณ เมืองเซมารัง ประเทศอินโดนีเซีย

(๒) การประชุมครั้งที่ ๘๘ ประเทศกัมพูชาเป็นเจ้าภาพการจัดประชุม ในระหว่างวันที่ ๙ - ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๐ ณ เมืองเสียมราฐ ประเทศกัมพูชา

๒. การประชุมสมัชชาอนามัยโลก (WHA) สมัยที่ ๗๐

องค์การอนามัยโลก (World Health Organization: WHO) จัดให้มีการประชุมสมัชชาอนามัยโลก (World Health Assembly: WHA) วัตถุประสงค์เพื่อกำหนดนโยบายด้านสุขภาพโลก (Global Health Policy) จัดเป็นประจำทุกปี ละ ๑ ครั้ง ในปีพ.ศ. ๒๕๖๐ นี้เป็นปีที่ ๗๐ หรือสมัยที่ ๗๐ ซึ่งจัดระหว่างวันที่ ๒๒ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ณ Palais des Nations นครเจนีวา สมาพันธรัฐสวิส ผู้เข้าร่วมประชุมเป็นตัวแทนจากประเทศสมาชิก ๑๙๔ ประเทศ สำหรับประเทศไทยมีรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข (ศาสตราจารย์คลินิก เกียรติคุณ นายแพทย์ปิยะสกล สกลสัตยาทร) เป็นผู้นำทีมคณะผู้แทนไทยเข้าร่วมการประชุมสมัชชาอนามัยโลก ทั้งนี้กระทรวงสาธารณสุขได้แต่งตั้ง นายกสภาการพยาบาล และนายกสมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทยฯ หรือผู้แทนร่วมเป็นคณะผู้แทนไทยเข้าร่วม ประชุมด้วยเป็นประจำทุกปี สำหรับในปี ๒๕๖๐ นี้ รศ.ดร.อรพรรณ โตสิงห์ เป็นผู้แทนสภาพยาบาลเข้าร่วมประชุม ดังกล่าว

๓. การประชุม Council of National Nursing Association Representatives (CNR) เป็นการประชุมที่ จัดโดยสภาการพยาบาลระหว่างประเทศ เพื่อให้ประเทศสมาชิกร่วมกันกำหนดนโยบายด้านการพยาบาลระดับโลก กำหนด ให้มีการประชุม CNR ทุก ๒ ปี สำหรับในปี ๒๕๖๐ นี้ รศ.ดร.ทัศนาศรี บุญทอง นายกสภาการพยาบาล และ รศ.ดร.นงนุช บุญยัง เป็นผู้แทนสภาพยาบาลเข้าร่วมประชุมดังกล่าว

๔. การประชุม International Council of Nurses Congress (ICN Congress ๒๐๑๗) จัดโดยสภาพยาบาล ระหว่างประเทศ (ICN) ระหว่างวันที่ ๒๗ พฤษภาคม - ๑ มิถุนายน ๒๕๖๐ ณ CCIB Convention and Exhibition Center เมืองบาร์เซโลนา ราชอาณาจักรสเปน ซึ่งการประชุมดังกล่าวจะเป็นการกำหนดเป้าหมาย นโยบายหลักทาง การพยาบาล และแลกเปลี่ยนความรู้ด้านการพยาบาลในระดับเวทีโลก สภาการพยาบาลส่งผู้แทนเข้าร่วมการประชุม รศ.ดร.ทัศนาศรี บุญทอง รศ.ดร.สุจิตรา เหลืองอมรเลิศ ดร.กฤษดา แสงวงศ์ และรศ.ดร.นงนุช บุญยัง

๔.๓ ความร่วมมือกับองค์กรในประเทศ

๑. สมาพันธ์สภาวิชาชีพ

สมาพันธ์สภาวิชาชีพ เป็นกลุ่มเครือข่ายของสภาวิชาชีพ ประกอบด้วย ๑๑ สภาวิชาชีพ ดังนี้ แพทยสภา สภาการพยาบาล สภานายความ สภาเภสัชกรรม ทันตแพทยสภา สภาวิศวกร สภาสถาปนิก สัตวแพทยสภา สภาเทคนิคการแพทย์ สภากายภาพบำบัด และสภาวิชาชีพบัญชี มีวัตถุประสงค์เพื่อมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศ โดยการให้ข้อเสนอแนะแก่องค์กรรัฐ เอกชน ในด้านการประกอบวิชาชีพ เพื่อสาธารณประโยชน์ ส่งเสริมจริยธรรม คุณธรรม ผู้ประกอบวิชาชีพในสายงานวิชาชีพ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๐ สมาพันธ์สภาวิชาชีพมีการประชุมรวมกัน จำนวน ๘ ครั้ง มีผลการดำเนินงานร่วมกันดังนี้

๑.๑ การเสนอความเห็นต่อร่างพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ.

สืบเนื่องจากสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาได้มีการประชาสัมพันธ์การรับฟังความคิดเห็นต่อร่างพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ร่างพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. และร่างพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงการอุดมศึกษา พ.ศ. ผ่านระบบสารสนเทศอิเล็กทรอนิกส์ และจัดให้มีการประชุมสัมมนาเพื่อรับฟังความคิดเห็นต่อร่างพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าวจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ที่ประชุมสมาพันธ์สภาวิชาชีพ ได้พิจารณาร่างพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ... ที่กำหนดบทบาทหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติตามวัตถุประสงค์ อำนาจ และหน้าที่ของสภาวิชาชีพ แล้วพบว่าบางประเด็นที่สมาพันธ์สภาวิชาชีพเห็นว่าจำเป็นต้องแก้ไขเพื่อให้รัดกุมและสอดคล้องกับพระราชบัญญัติของสภาวิชาชีพต่าง ๆ สมาพันธ์สภาวิชาชีพได้ดำเนินการเพื่อการนำเสนอความเห็นต่อร่างพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ตามลำดับดังนี้

๑) ผู้แทนจาก ๑๑ สภาวิชาชีพ เข้าพบ ดร.สุภัทร จำปาทอง เลขาธิการ สกอ. เพื่อหารือเกี่ยวกับแนวทางดำเนินการร่วมกันระหว่าง สกอ. กับสภาวิชาชีพในการจัดการศึกษาของสถาบันอุดมศึกษาให้มีคุณภาพและการประกอบวิชาชีพที่ได้มาตรฐาน ในวันพุธที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๐ ที่สำนักงานเลขาธิการ สกอ. ถนนศรีอยุธยา

๒) เข้าร่วมสัมมนาเพื่อรับฟังความคิดเห็นต่อร่างพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าว ในวันศุกร์ที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๐ ณ อาคารมหิตลาธิเบศร จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย และยื่นหนังสือเสนอความเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับร่างพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ถึงประธานคณะกรรมการการอุดมศึกษา พ.ศ.

๓) ยื่นหนังสือเสนอความเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับร่างพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ถึงรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ และส่งมอบหนังสือให้ รมว. ในการประชุมหารือเกี่ยวกับร่างพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ในวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุม ๕ สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ

๔) เข้าร่วมประชุมกับคณะกรรมการการสาธารณสุข สถาบันนิติบัญญัติ เพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับหลักการและเหตุผล รวมทั้งสาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. โดยเฉพาะในประเด็นเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมของสภาวิชาชีพในการกำกับดูแลมาตรฐานวิชาชีพ และประเด็นอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ในวันพุธที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมคณะกรรมการการสาธารณสุข หมายเลข ๓๑๐ ชั้น ๓ อาคารรัฐสภา ๒



๑.๒ ร่างบันทึกข้อตกลงความร่วมมือสมาพันธ์สภาวิชาชีพแห่งประเทศไทย

ที่ประชุมสมาพันธ์สภาวิชาชีพได้ตกลงร่วมกันเพื่อการจัดทำร่างบันทึกข้อตกลงความร่วมมือสมาพันธ์สภาวิชาชีพแห่งประเทศไทย เพื่อตกลงความร่วมมือระหว่างสภาวิชาชีพที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติ ของ ๑๑ สภาวิชาชีพ ประกอบด้วย แพทยสภา สภาการพยาบาล สภานายความ สภาเภสัชกรรม ทันตแพทยสภา สภาวิศวกร สภาสถาปนิก สัตวแพทยสภา สภาเทคนิคการแพทย์ สภากายภาพบำบัด และสภาวิชาชีพบัญชี เพื่อเป็นกลไกกลาง ในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และถ่ายทอดบทเรียนจากประสบการณ์ของการดำเนินงานของแต่ละองค์กร อันจะนำไปสู่ การพัฒนาสภาวิชาชีพให้มีความเข้มแข็ง และเป็นรูปธรรม ทั้งนี้เพื่อประโยชน์ของสังคมและประเทศชาติโดยรวม จึงเห็น สมควรให้มีการจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือระหว่างองค์กรสมาชิกในสมาพันธ์สภาวิชาชีพแห่งประเทศไทย เพื่อใช้เป็นกรอบในการปฏิบัติการกิจต่างๆ ในนามสมาพันธ์สภาวิชาชีพแห่งประเทศไทย ให้มีประสิทธิภาพและ สามารถขับเคลื่อนการดำเนินงานไปด้วยความต่อเนื่องอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์ร่วมกัน ของสมาชิกในสมาพันธ์สภาวิชาชีพแห่งประเทศไทยภายใต้บันทึกข้อตกลงความร่วมมือดังกล่าว ซึ่งขณะนี้อยู่ระหว่าง การพิจารณาฉบับร่างบันทึกข้อตกลงความร่วมมือดังกล่าว

๒. ภาควิชาวิชาชีพด้านสุขภาพ

ภาควิชาวิชาชีพด้านสุขภาพ ประกอบด้วย ๗ วิชาชีพด้านสุขภาพ คือ แพทยสภา สภาการพยาบาล สภาเภสัชกรรม ทันตแพทยสภา สภาเทคนิคการแพทย์ สภากายภาพบำบัด และสัตวแพทยสภา มีวัตถุประสงค์ของการรวมตัวเป็นภาควิชาวิชาชีพด้านสุขภาพ เพื่อประชุมปรึกษาหารือในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับสภาวิชาชีพด้านสุขภาพ โดยเฉพาะ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ภาควิชาวิชาชีพด้านสุขภาพ มีการประชุมร่วมกัน จำนวน ๗ ครั้ง มีผลการดำเนินงาน ดังนี้

๒.๑ การเสนอความเห็นต่อเรื่องแนวทางการตรวจคัดกรองตรวจหาการติดเชื้อเอชไอวีโดยการเจาะ เลือดปลายนิ้ว

สืบเนื่องจากกรมควบคุมโรคได้อนุมัติให้สำนักโรคเอดส์ วัณโรค และโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ ดำเนิน โครงการยุติปัญหาวัณโรคและเอดส์ด้วยชุดบริการ RRTTR รอบ NFM ในช่วง Non Costed Extension ภายใต้การ สนับสนุนงบประมาณจากกองทุนโลก และมีการจัดทำแนวทางการตรวจคัดกรองการติดเชื้อเอชไอวีโดยการเจาะ เลือด ปลายนิ้ว และได้กำหนดให้พยาบาลวิชาชีพซึ่งปฏิบัติงานในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลนำร่อง รวม ๒๙ จังหวัด เป็นผู้ให้บริการการตรวจคัดกรองการติดเชื้อแล้วนั้น สภาวิชาชีพด้านสุขภาพได้มีการประชุมแล้วมีความเห็นร่วมกัน ว่าเพื่อเป็นการคุ้มครองประชาชนให้ได้รับบริการที่มีคุณภาพ มาตรฐาน ปลอดภัย เกิดประโยชน์สูงสุด และเป็นการ ปฏิบัติตามที่พระราชบัญญัติวิชาชีพเทคนิคการแพทย์ พ.ศ. ๒๕๔๗ กำหนด จึงเห็นควรสนับสนุนให้เทคนิคการแพทย์ เป็นผู้เจาะเลือดปลายนิ้ว โดยสภาเทคนิคการแพทย์ยินดีให้ความร่วมมือกับกรมควบคุมโรคในการร่วมวางแผนเพื่อ ดำเนินการในโครงการดังกล่าว และได้ส่งความเห็นภาควิชาวิชาชีพด้านสุขภาพเรื่อง แนวทางการตรวจคัดกรองตรวจหา การติดเชื้อเอชไอวีโดยการเจาะเลือดปลายนิ้ว ต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข และอธิบดีกรมควบคุมโรค เพื่อรับทราบ

๒.๒ ความเห็นต่อร่างกฎกระทรวงเรื่องกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจัดการศึกษา การ ฝึกอบรม หรือการวิจัยทางการแพทย์และสาธารณสุขที่เกี่ยวข้องกับการประกอบโรคศิลปะ หรือประกอบวิชาชีพ ทางทางการแพทย์และสาธารณสุขในสถานพยาบาล พ.ศ.

สืบเนื่องจากมาตรา ๑๔/๑ แห่งพระราชบัญญัติสถานพยาบาล พ.ศ. ๒๕๔๑ ที่แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราช บัญญัติสถานพยาบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๙ บัญญัติให้ “สถานพยาบาลอาจจัดให้มีการศึกษา ฝึกอบรม การวิจัย ทางทางการแพทย์และสาธารณสุขหรือการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือองค์กรเอกชน ใน การถ่ายทอดเทคโนโลยีที่เหมาะสมที่เกี่ยวข้องกับการประกอบโรคศิลปะหรือการประกอบวิชาชีพทางการแพทย์ และสาธารณสุข เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพของสถานพยาบาล ทั้งนี้ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการนั้น

และหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไขที่กำหนดในกฎกระทรวง” ซึ่งภาคีสภาวิชาชีพด้านสุขภาพ มีความเชื่อร่วมกันว่ารัฐ ย่อมออกกฎหมายเพื่อประชาชนส่วนใหญ่และปกป้องคุ้มครองประชาชน แม้ว่าจะอนุญาตให้ “สถานพยาบาลสามารถ จัดการศึกษาอบรม และวิจัยทางการแพทย์และสาธารณสุข หรือประสานความร่วมมือกับหน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือองค์กรเอกชน ในการถ่ายทอดเทคโนโลยีที่เหมาะสมที่เกี่ยวกับการประกอบโรคศิลปะ หรือการประกอบวิชาชีพ ทางทางการแพทย์และสาธารณสุข” ได้ ยิ่งไปกว่านั้น “เพื่อประโยชน์ต่อการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพของสถานพยาบาล และต้องเป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง” ด้วย แสดงว่าการออกกฎหมายฉบับนี้ รัฐยังสงวนสิทธิ์ในการปกป้องคุ้มครอง ประชาชนให้มีการกำกับดูแลให้ผลผลิตของการศึกษาการอบรมจากสถานพยาบาลเกิดขึ้นอย่างมีคุณภาพและได้มาตรฐาน

ภาคีสภาวิชาชีพด้านสุขภาพจึงมีความเห็นร่วมกันว่าการร่างกฎกระทรวงฉบับนี้ ควรจะมีการทบทวนและ พิจารณาถึงประเด็นต่างๆ อย่างรอบคอบ และหาทางออกที่เหมาะสมซึ่งจะเป็นประโยชน์แก่ประชาชนผู้ใช้ผลผลิตให้ มากที่สุด จึงได้ส่งความเห็นของภาคีสภาวิชาชีพด้านสุขภาพต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข โดยมีประเด็น สำคัญที่ภาคีสภาวิชาชีพด้านสุขภาพเสนอให้ทบทวน ประกอบด้วย

๑) การทำความเข้าใจความหมายที่แตกต่างกันของ “การศึกษา” และ “การฝึกอบรม” รวมทั้งกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องที่มีอยู่เดิมโดยเฉพาะ พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติการประกอบวิชาชีพ สาขากายภาพ และพระราชบัญญัติการประกอบโรคศิลปะ

๒) การนำข้อสังเกตของคณะกรรมการวิชาการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติสถานพยาบาล (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ซึ่งสภานิติบัญญัติให้ความเห็นชอบแล้ว โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ในมาตรา ๑๐ เพิ่มมาตรา ๑๔/๑ ซึ่งมีข้อสังเกตว่า การศึกษา และการฝึกอบรมของสถานพยาบาลควรต้องเป็นหลังปริญญาเป็นสำคัญ เช่น การฝึกอบรมเฉพาะทาง เพื่อรับวุฒิปริญญา จากสภาวิชาชีพต่างๆ และควรต้องกำหนดเงื่อนไข และความพร้อมไว้ในกฎกระทรวงฉบับนี้ ให้ชัดเจน เพื่อให้การอนุญาตให้ดำเนินการได้เฉพาะสถานพยาบาลที่มีศักยภาพเท่านั้น

๓) เพื่อเป็นการป้องกันการก้าวล่วงการประกอบวิชาชีพ หรือการประกอบโรคศิลปะ การพิจารณา ความพร้อมด้านการเรียนการสอน และหลักสูตรจะต้องผ่านความเห็นชอบของสภาวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือคณะกรรมการ การประกอบโรคศิลปะ

๒.๓ การเสนอขอแก้ไขพระราชบัญญัติพลังงานนิวเคลียร์เพื่อสันติ พ.ศ. ๒๕๕๙

สืบเนื่องจากพระราชบัญญัติพลังงานนิวเคลียร์เพื่อสันติ พ.ศ. ๒๕๕๙ ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ และมีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ พระราชบัญญัตินี้ส่งผลกระทบต่อผู้ประกอบวิชาชีพด้านสุขภาพจำนวนมาก และจะส่งผลกระทบต่อประชาชน ผู้มารับบริการด้านสุขภาพโดยเฉพาะ ในสถานบริการสุขภาพขนาดเล็ก ภาคีสภาวิชาชีพด้านสุขภาพได้มีการประชุมร่วมกันแล้วมีมติให้เสนอรัฐมนตรีว่าการ กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ซึ่งเป็นผู้รักษาการตามพระราชบัญญัตินี้ออกกฎกระทรวงยกเว้นให้เครื่องเอกซเรย์ ทางทางการแพทย์ที่ใช้ในการวินิจฉัยโรคไม่อยู่ภายใต้การบังคับตามพระราชบัญญัตินี้ แต่กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ไม่รับฟังและไม่ดำเนินการตามที่เสนอ อีกทั้งไม่เคยแจ้งผลการพิจารณาให้ภาคีสภาวิชาชีพด้านสุขภาพได้รับทราบ

ด้วยเหตุนี้ภาคีสภาวิชาชีพด้านสุขภาพจึงได้มีหนังสือถึงประธานสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เพื่อขอให้ สภานิติบัญญัติแห่งชาติ ได้พิจารณาแก้ไขพระราชบัญญัติพลังงานนิวเคลียร์เพื่อสันติ พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยขอให้ยกเว้น เครื่องเอกซเรย์ทางการแพทย์ที่ใช้สำหรับการวินิจฉัยโรคไม่อยู่ภายใต้การควบคุมตามพระราชบัญญัติพลังงาน นิวเคลียร์เพื่อสันติ ตามหนังสือภาคีสภาวิชาชีพ ๐๒/๐๖/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

๓. สมาชิกสภาวิชาชีพแห่งชาติ

สภาการพยาบาลเป็นองค์กรวิชาชีพที่ได้รับเชิญจากคณะกรรมการจัดสมัชชาสุขภาพแห่งชาติ ให้เข้าร่วมประชุม สมัชชาสุขภาพแห่งชาติทุกปี เพื่อให้ข้อคิดเห็น และให้ข้อเสนอแนะในการกำหนดนโยบายสาธารณะเพื่อสุขภาพ นโยบาย

ดังกล่าวต้องการการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ เอกชน และภาคประชาชน ทั้งนี้สภาการพยาบาลมีหน้าที่ให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการพยาบาลต่อรัฐบาลและองค์กรต่างๆ ได้เห็นความสำคัญของการเข้าสู่สังคมสูงอายุของประเทศไทย และการดูแลผู้สูงอายุ ผู้ป่วยเรื้อรัง คนพิการ และเด็กเล็กกลุ่มวัย ที่ดำเนินการโดยทีมการพยาบาล จึงได้นำเสนอประเด็นนโยบายสาธารณะเพื่อสุขภาพ และการจัดเสวนานโยบายสุขภาพในสมัชชาสุขภาพแห่งชาติ ดังนี้

๓.๑ การนำเสนอประเด็นนโยบายสาธารณะเพื่อสุขภาพ เพื่อพิจารณากลับกรองเป็นระเบียบวาระการประชุมสมัชชาสุขภาพแห่งชาติ ครั้งที่ ๑๐

สภาการพยาบาล นำเสนอประเด็นนโยบายสาธารณะเพื่อสุขภาพ เพื่อการพิจารณากลับกรองเป็นระเบียบวาระการประชุมสมัชชาสุขภาพแห่งชาติ ครั้งที่ ๑๐ ในหัวเรื่อง “พัฒนาระบบการดูแลผู้สูงอายุที่ทุพพลภาพจากความเจ็บป่วยเรื้อรัง และภาวะสมองเสื่อมแบบบูรณาการ (ครบวงจร)”

๓.๒ การจัดเสวนานโยบายสุขภาพในสมัชชาสุขภาพแห่งชาติ ครั้งที่ ๑๐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ห้องเสวนา “บริการถึงบ้านด้วยใจโดยทีมพยาบาลชุมชน”

คณะกรรมการจัดสมัชชาสุขภาพแห่งชาติ (คจ.สช.) กำหนดจัดสมัชชาแห่งชาติ ครั้งที่ ๑๐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระหว่างวันที่ ๒๐-๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๐ ณ อาคารอิมแพ็ค ฟอรั่ม เมืองทองธานี ซึ่งการจัดงานสมัชชาสุขภาพแห่งชาติ ในปีนี้จะมุ่งพัฒนารูปแบบ วิธีการ และกระบวนการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนให้ดีขึ้นในทุกๆ ด้าน โดยคณะกรรมการประสานงานการจัดสมัชชาสุขภาพแห่งชาติฯ เห็นชอบให้ประเด็นการขับเคลื่อนพยาบาลในการดูแลสุขภาพชุมชน (การดูแลผู้สูงอายุ ผู้ป่วยเรื้อรัง คนพิการ และเด็กเล็กกลุ่มวัย) เข้าสู่ห้องเสวนานโยบายสมัชชาสุขภาพ ในห้องเสวนา “บริการถึงบ้านด้วยใจโดยทีมพยาบาลชุมชน” ในวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๐ เวลา ๑๒.๓๐-๑๔.๐๐ น. ห้องประชุม ๔ (ห้องแชนเฟียร์ ๑๐๔) โดยได้รับเกียรติจากภาคีเครือข่าย นพ.กฤษ ลิ้มทองอิน ที่ปรึกษาสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ นายยอดยิ่ง ตวงศิริธัญนันต์ ผู้อำนวยการกลุ่มระบบการดูแลและเฝ้าระวังทางสังคมผู้สูงอายุ กรมกิจการผู้สูงอายุ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ นางสุรวิรัตน์ ดาวเรือง พยาบาลวิชาชีพระดับชำนาญการพยาบาลดีเด่นในระดับปฐมภูมิของสภาการพยาบาล และเป็น Advance Practice Nurse สาขาชุมชน..... ผศ.ดร. หม่อมหลวง สมจินดา ชมพูนุท อาจารย์พยาบาล ผู้แทนสภาการพยาบาล รวมไปถึงภาคประชาชน ร่วมอภิปรายเพื่อร่วมกันขับเคลื่อนนโยบายในการจัดระบบบริการสุขภาพให้เป็นรูปธรรม มากยิ่งขึ้น โดยมี พันเอก(พิเศษ) หลุยส์ ดร.กฤษณา บุญชุม เป็นผู้ดำเนินการอภิปราย ทั้งนี้ได้รับความสนใจจากผู้เข้าร่วมประชุมสมัชชาสุขภาพแห่งชาติเป็นจำนวนมากถึง ๑๕๐ คน



๕. การบริหารจัดการและพัฒนาองค์กร เพื่อความเป็นเลิศ

สภาการพยาบาลให้ความสำคัญกับการพัฒนาองค์กรภายในสภาการพยาบาลให้มีระบบบริหารจัดการที่เป็นเลิศ ทั้งด้านการบริหารการเงินและทรัพย์สิน การบริหารงานพัสดุ และบริหารจัดการต่างๆ ที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส มีการดำเนินการตามโครงการที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของสภาการพยาบาล มีการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ สภาการพยาบาลเพื่อมุ่งสู่ยุคดิจิทัล ที่มีสารสนเทศถูกต้อง เชื่อถือได้ ตอบสนองวัตถุประสงค์ของสภาการพยาบาล

๕.๑ การพัฒนาระบบบริหารจัดการการเงินและสินทรัพย์

สภาการพยาบาลมีนโยบายการดำเนินงานด้านงบประมาณให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งในด้านความโปร่งใส การลดภาวะเสี่ยงด้านการเงินของสภาการพยาบาล และให้มีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์สภาการพยาบาล พ.ศ.๒๕๕๗-๒๕๖๑ ทั้งนี้เพื่อให้เป็นไปตามนโยบาย วัตถุประสงค์ และอำนาจหน้าที่ของสภาการพยาบาลในการดำเนินงานด้านการเงินและงบประมาณ จึงได้มีการจัดทำแผนงบประมาณของสภาการพยาบาลเพื่อใช้กำกับการบริหารงบประมาณประจำปี ๒๕๖๐ โดยยึดหลักการดังนี้

๑. เป็นการประมาณการวงเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ในลักษณะที่ประหยัดและเพิ่มความมั่นคงทางการเงินของสภาการพยาบาล โดยไม่เป็นอุปสรรคต่อสภาพคล่องของเงินหมุนเวียนในการบริหารงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๒. ใช้เป็นทรัพยากรสนับสนุนการบริหารและการเสริมสร้างคุณภาพ ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามพันธกิจของสภาการพยาบาลที่กำหนดไว้ในแผนยุทธศาสตร์สภาการพยาบาล พ.ศ.๒๕๕๗-๒๕๖๑

๓. เพื่อรักษาข้อผูกพันและพันธกรณีที่สืบเนื่องจากการดำเนินงานในปีงบประมาณ ๒๕๕๙ การบริหารงบประมาณของสภาการพยาบาลใช้ระบบปีปฏิทิน คือเริ่มจากวันที่ ๑ มกราคม และสิ้นสุดวันที่ ๓๑ ธันวาคม ของปีงบประมาณนั้น งบการเงินดังกล่าวของสภาการพยาบาลได้ผ่านการตรวจสอบของผู้ตรวจสอบบัญชีรับอนุญาต ตามที่สภาการพยาบาลอนุมัติจ้าง สามารถรายงานผลการดำเนินงานด้านการเงินและงบประมาณได้ดังนี้

๑) รายได้ของสภาการพยาบาลเกิดขึ้นจากการดำเนินงานของสภาการพยาบาล ตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ และตามพันธกิจที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาสภาการพยาบาล พ.ศ. ๒๕๕๗-๒๕๖๑ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ สภาการพยาบาลมีรายได้จากค่าธรรมเนียมประเภทต่างๆ ค่าลงทะเบียน และจากการบริหารสินทรัพย์หมุนเวียน รวมทั้งสิ้นจำนวน ๑๕๗,๗๗๒,๗๐๘.๕๘ บาท (หนึ่งร้อยห้าสิบล้านเจ็ดแสนเจ็ดหมื่นสองพันเจ็ดร้อยแปดบาทห้าสิบบาทสตางค์) เป็นรายได้ที่มาจากการดำเนินงานดังต่อไปนี้

๑.๑) งานสอบวัดความรู้และขึ้นทะเบียน	๒๙,๙๘๗,๘๐๐.๐๐ บาท
๑.๒) งานต่อใบอนุญาตและค่าสมาชิก	๘๖,๒๑๖,๑๐๐.๐๐ บาท
๑.๓) งานรับรองสถาบันและรับรองหลักสูตร	๕,๗๗๙,๐๐๐.๐๐ บาท
๑.๔) งานศูนย์การศึกษาต่อเนื่อง	๑๑,๕๔๘,๖๐๐.๐๐ บาท
๑.๕) งานวุฒิบัตร	๑๒๗,๘๐๐.๐๐ บาท



๑.๖) งานฝึกอบรมและประชุมวิชาการ	๑๐,๓๙๓,๒๔๔.๓๑ บาท
๑.๗) งานหนังสือและวารสาร	๑,๑๗๖,๒๒๗.๐๐ บาท
๑.๘) เงินดอกผลจากการลงทุน	๑๒,๐๔๕,๘๐๓.๕๑ บาท
๑.๙) เบ็ดเตล็ด	๔๙๘,๑๒๓.๗๖ บาท

๒) รายจ่ายของสภาการพยาบาล เป็นค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นจากการบริหารงานและพัฒนาสำนักงานเลขาธิการ สภาการพยาบาล การดำเนินงานในโครงการต่างๆ ตามแผนงานคุ้มครองผู้บริโภค แผนงานส่งเสริมจริยธรรมและ มาตรฐานการประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ แผนงานเสริมสร้างภาพลักษณ์วิชาชีพและแผนงาน ส่งเสริมและพัฒนาผู้ประกอบการวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ จ่ายจากเงินงบประมาณประจำปี และเงินกองทุน ต่างๆ ของสภาการพยาบาล รวมทั้งสิ้นจำนวน ๘๗,๔๒๔,๒๘๙.๗๕ บาท (แปดสิบล้านสี่แสนสองหมื่นสี่พันสอง ร้อยแปดสิบเก้าบาทเจ็ดสิบห้าสตางค์) แยกเป็นรายจ่ายดังต่อไปนี้

๒.๑) ค่าใช้จ่ายในการบริหารงาน	๕๒,๙๑๒,๖๕๙.๖๗ บาท
๒.๒) ค่าใช้จ่ายโครงการตามแผนงาน	๓๔,๕๑๑,๖๓๐.๐๘ บาท

๕.๒ การพัฒนาศักยภาพบุคคล

เจ้าหน้าที่สภาการพยาบาล ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ มีจำนวนทั้งสิ้น ๖๑ คน แบ่งตามงานออกเป็น ๓ กลุ่มดังนี้

๑) กลุ่มนักวิชาการวิชาชีพ	จำนวน ๑๔ คน
๒) กลุ่มสนับสนุนวิชาการ	จำนวน ๔๐ คน
๓) กลุ่มสนับสนุนบริการ	จำนวน ๗ คน

ผลการดำเนินงาน

๑. การพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่สภาการพยาบาล

สภาการพยาบาลสนับสนุน ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่สภาการพยาบาลมีการพัฒนาศักยภาพ เพิ่มพูนความรู้ และ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ในงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรและต่อ สมาชิกผู้ประกอบการพยาบาลและการผดุงครรภ์ โดยสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่สภาการพยาบาลเข้ารับการอบรม ประชุมต่างๆ ดังนี้

หลักสูตรการประชุม อบรม สัมมนา	จำนวนเจ้าหน้าที่ ผู้เข้าอบรม
๑. การพัฒนาคุณภาพวารสารวิชาการไทยเข้าสู่ฐาน Scopus โดยวิธีพิเศษ	๑ คน ๒ ครั้ง
๒. การใช้งานระบบการจัดการวารสารออนไลน์ Thai Journals Online (ThaiJo)	๑ คน ๒ ครั้ง
๓. การประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่อง ระบบ ThaiJo ๐๒ กับการบริหารจัดการวารสารวิชาการไทย	๒ คน ๑ ครั้ง
๔. การประชุม the 3 rd the 4 th Editor Workshop	๑ คน ๒ ครั้ง
๕. การประชุมวิชาการประจำปี ๒๕๖๐ เรื่องศาสตร์พระราชาในการบริหารจัดการโรงพยาบาล การแพทย์และสาธารณสุขไทย	๑ คน ๑ ครั้ง
๖. การบริหารจัดการคลังข้อสอบที่มีคุณภาพและการพัฒนาคลังข้อสอบที่มีประสิทธิภาพสูง	๒ คน ๑ ครั้ง
๗. การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำข้อมูลประกันสังคมเป็นสื่ออิเล็กทรอนิกส์ และการส่งข้อมูลทาง Internet ประจำปี ๒๕๖๐	๑ คน ๑ ครั้ง

หลักสูตรการประชุม อบรม สัมมนา	จำนวนเจ้าหน้าที่ ผู้เข้าอบรม
๘. หลักสูตรผู้บริหารการสื่อสารมวลชน ด้านกิจการกระจายเสียงและกิจการโทรทัศน์ ระดับกลาง (บสก.) รุ่นที่ ๗	๑ คน ๑ ครั้ง
๙. การประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพของคณะกรรมการพัฒนากฎหมาย และคณะทำงานขับเคลื่อนแผนงานการพัฒนากฎหมาย และบังคับใช้กฎหมายรวมทั้งนิติกร และผู้ปฏิบัติงานด้านกฎหมายในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จัดโดย กลุ่มกฎหมาย สำนักบริหารกลาง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๒ คน ๑ ครั้ง
๑๐. การใช้ระบบอนุญาตในการตรวจกฎหมาย	๑ คน ๑ ครั้ง
๑๑. การอบรมนิติกรหรือผู้ปฏิบัติหน้าที่นิติกรที่บรรจุหรือปฏิบัติหน้าที่ใหม่ จัดโดยกลุ่มเสริมสร้าง วินัยและระบบคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๒ คน ๑ ครั้ง
๑๒. เทคนิคจัดซื้อผิดพลาดในการเงินพร้อมการนำส่งการเงินทางอิเล็กทรอนิกส์ ๓	๓ คน ๑ ครั้ง
๑๓. การประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ MCH Board ระดับประเทศ เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ ในการหาแนวทางป้องกันและลดการตายมารดาในระดับประเทศ จัดโดยกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข	๑ คน ๑ ครั้ง

๒. โครงการตรวจสอบสุขภาพเจ้าหน้าที่สภากาชาด ประจำปี ๒๕๖๐

สภากาชาดส่งเสริมการดูแลสุขภาพ และการเฝ้าระวังภาวะสุขภาพของเจ้าหน้าที่สภากาชาด โดย
จัดโครงการการตรวจสอบสุขภาพเจ้าหน้าที่สภากาชาดเป็นประจำทุกปี ในปี พ.ศ.๒๕๖๐ มีเจ้าหน้าที่สภากาชาด
รวมลูกจ้างชั่วคราวเข้าร่วมโครงการตรวจสอบสุขภาพ จำนวน ๖๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๘๕ เป็นเพศหญิง จำนวน ๕๔ คน
และเพศชาย จำนวน ๗ คน รายการตรวจสอบสุขภาพ ประกอบด้วยตรวจร่างกายทั่วไป โดยแพทย์ตรวจทางห้องปฏิบัติการ
ตรวจเอกซเรย์ เพื่อดูสภาพปอด (CHEST X-RAY) ตรวจมะเร็งปากมดลูก (เฉพาะสตรี) และเจ้าหน้าที่สภากาชาด
ทุกคนได้รับการแนะนำในการปฏิบัติตนเพื่อการมีสุขภาพที่ดีทั้งก่อนการตรวจสอบสุขภาพและภายหลังทราบผลการ
ตรวจสุขภาพแล้ว ผลการตรวจพบว่า เจ้าหน้าที่สภากาชาดมีภาวะสุขภาพปกติ จำนวน ๒๙ คน และมีผลการตรวจ
ผิดปกติ เช่น ระดับน้ำตาลในเลือดสูง ระดับไขมันในเลือดสูง BMI เกินค่ามาตรฐาน จำนวน ๓๒ คน ทั้งนี้สภากาชาด
ได้สนับสนุนให้เจ้าหน้าที่สภากาชาดทุกคนมีสุขภาพที่ดี สามารถดูแลสุขภาพตนเองได้ทั้ง

๓. การคัดเลือกบุคคล เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ของสภากาชาด

สภากาชาดดำเนินการคัดเลือก ทดลองปฏิบัติงาน บรรจุและแต่งตั้ง รวมถึงการจ้างเจ้าหน้าที่สภากาชาด
ครบเกษียณอายุ โดยใช้ระเบียบสภากาชาดว่าด้วยเจ้าหน้าที่สภากาชาด พ.ศ.๒๕๕๑ ในปี ๒๕๖๐ มีการ
คัดเลือกเจ้าหน้าที่สภากาชาด ด้วยการประกาศรับสมัครเผยแพร่ทาง website ของสภากาชาดและ website
การจัดหางาน หลังจากนั้นมีการสอบข้อเขียน และหรือภาคปฏิบัติ การสัมภาษณ์ และประกาศผู้ได้รับการคัดเลือกทาง
website ของสภากาชาด และให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นเป็นเวลาหกเดือน โดยในปี ๒๕๖๐ นี้ มีผู้ได้รับ
บรรจุและแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ของสภากาชาด จำนวน ๑๒ คน ในตำแหน่งต่างๆ ได้แก่ นักวิชาการวิชาชีพ
การพยาบาล จำนวน ๕ อัตรา เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ จำนวน ๑ อัตรา เจ้าหน้าที่เทคโนโลยีสารสนเทศ จำนวน ๓ อัตรา
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป จำนวน ๓ อัตรา และคัดเลือกบุคคลเพื่อปฏิบัติงานเป็นเจ้าหน้าที่ชั่วคราวของสภากาชาด
ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ธุรการ ในโครงการต่ออายุใบอนุญาตฯ จำนวน ๑๕ อัตรา (รอบที่ ๑ จำนวน ๘ อัตรา (มีนาคม ๒๕๖๐)
รอบ ๒ จำนวน ๗ อัตรา (กรกฎาคม ๒๕๖๐) และได้การปรับอัตราตำแหน่งเจ้าหน้าที่ชั่วคราวเป็นเจ้าหน้าที่ประจำ

สภาการพยาบาล จำนวน ๑ อัตรา รวมทั้งได้จ้างเจ้าหน้าที่สภาการพยาบาลที่ครบเกษียณอายุปฏิบัติงานต่อเป็นระยะเวลา ๑ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๑ ถึง วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๕ อัตรา

๕.๓ การบริหารจัดการพัสดุ ครุภัณฑ์ อาคารสถานที่ และภูมิทัศน์

งานพัสดุ เป็นงานที่อยู่ภายใต้การบริหารงานของสำนักงานเลขาธิการสภาการพยาบาล มีการกิจด้านการสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมของสภาการพยาบาล เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ และมีประสิทธิภาพ โปร่งใส การปฏิบัติงานด้านงานพัสดุในปี พ.ศ. ๒๕๖๐ มีผลการปฏิบัติงานได้ ดังนี้

๑. การจัดซื้อจัดหาวัสดุสำนักงาน

ในปี พ.ศ. ๒๕๖๐ สภาการพยาบาลดำเนินการจัดซื้อวัสดุสำนักงาน จำนวน ๓๑๔ รายการ ทั้งนี้ยังได้รับมอบหมายให้ดำเนินการจัดซื้อ จัดหาวัสดุสิ้นเปลืองกรณีเร่งด่วนของโครงการต่างๆ อาทิ จัดจ้างทำกล่องใส่วัสดุมงคล จัดจ้างทำกระเป๋าส่งสำหรับใส่เอกสาร จัดซื้อวัสดุอุปกรณ์การประชุมสภาการพยาบาลสัญจร รวมถึงจัดซื้อจัดจ้างของงานมูลนิธิรางวัลสมเด็จเจ้าฟ้ามหาวชิราวุธราชบัณฑิต

๒. การจัดซื้อจัดหาครุภัณฑ์พร้อมจัดทำทะเบียนครุภัณฑ์

ในปี พ.ศ. ๒๕๖๐ สภาการพยาบาลดำเนินการการจัดซื้อจัดหาครุภัณฑ์พร้อมจัดทำทะเบียนครุภัณฑ์ จำนวน ๑๗๒ รายการ แยกตามประเภทสินทรัพย์ รวม ๑๕๘ รายการ

๓. การจ้างบริการบำรุงรักษาครุภัณฑ์และ/ทัศนียภาพและสิ่งแวดล้อม

ในปี พ.ศ. ๒๕๖๐ สำนักงานสภาการพยาบาลดำเนินการทำสัญญาจ้างบริการ ๘ รายการ ได้แก่ ๑) การรักษาความปลอดภัย ๒) การบำรุงรักษาลิฟต์โดยสาร ๓) การบริการอินเทอร์เน็ต ๔) การบริการกำจัดปลวก ๕) การบริการบำรุงรักษาตู้สาขาโทรศัพท์ ๖) การบริการบำรุงรักษาเครื่องปรับอากาศ ๗) การทำประกันอัคคีภัยและทรัพย์สิน และ ๘) การบริการทำความสะอาด และสัญญาจ้างอื่น ๆ ได้แก่ จัดจ้างเช่าใช้สิทธิ์การใช้งานโปรแกรมตัดต่อภาพและวิดีโอ

๔. สัญญาจ้างอื่นๆ

- ซ่อมบำรุงเครื่องตรวจกระดาษคำตอบ
- ซื่อโปรแกรมสำเร็จรูปบัญชีบ้านเชียง
- สัญญาจ้างที่ปรึกษากฎหมาย (สำนักงานกฎหมายไชยรพี) สัญญา ๑ ปี
- สัญญาเปลี่ยนอะไหล่ลิฟต์โดยสารยี่ห้อ ฮิตาชิ ทั้ง ๒ เครื่อง
- สัญญาซื้อขายโปรแกรม Microsoft Office

๕.๔ การจัดประชุม

การจัดการประชุมเป็นภารกิจหนึ่งของ สำนักงานสภาการพยาบาล เพื่อระดมความคิดในการวางแผน วางนโยบาย ตลอดจนแนวปฏิบัติ เพื่อให้การปฏิบัติงานของสภาการพยาบาลสำเร็จผลตามเป้าหมาย อำนาจหน้าที่ และวัตถุประสงค์ของสภาการพยาบาล โดยมีหน่วยงานต่างๆภายในสำนักงานสภาการพยาบาลเป็นฝ่ายเลขานุการจัดการประชุม

ผลการดำเนินงาน

๑. จัดประชุมคณะกรรมการสภาการพยาบาล จำนวน ๑๒ ครั้ง

คณะกรรมการสภาการพยาบาล ประชุมเพื่อพิจารณาดำเนินการตามอำนาจหน้าที่และวัตถุประสงค์ของสภาการพยาบาลตามพระราชบัญญัติวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ พ.ศ.๒๕๒๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๒ พ.ศ.๒๕๔๐ ผลการประชุมสรุปได้ดังนี้

- | | | |
|---|-------|-------------|
| (๑) รับรองผลการสอบและการประเมินความรู้เพื่อขึ้นทะเบียนรับใบอนุญาต | จำนวน | ๓ ครั้ง |
| (๒) อนุมัติการขึ้นทะเบียนและออกใบอนุญาต | | |
| - การพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง | จำนวน | ๘,๕๒๒ คน |
| - การพยาบาล ชั้นหนึ่ง | จำนวน | ๑,๐๒๘ คน |
| (๓) อนุมัติออกใบอนุญาตให้ผู้ผ่านการประเมินความรู้สำหรับผู้ขอต่ออายุใบอนุญาตที่ใบอนุญาตหมดอายุ | จำนวน | ๔๖๐ คน |
| (๔) ให้การรับรองสถาบันการศึกษาวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ | จำนวน | ๒๘ สถาบัน |
| (๕) ให้ความเห็นชอบหลักสูตรการศึกษาวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ | | |
| - หลักสูตรระดับปริญญาตรี | จำนวน | ๕๓ หลักสูตร |
| - หลักสูตรระดับปริญญาโท | จำนวน | ๒๙ หลักสูตร |
| - หลักสูตรระดับปริญญาเอก | จำนวน | ๕ หลักสูตร |
| (๖) ให้การรับรองหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล | จำนวน | ๑๔ หลักสูตร |
| (๗) ให้ความเห็นชอบการเปลี่ยนแปลงข้อมูลของสถาบันและอื่นๆ | จำนวน | ๓๙ หลักสูตร |
| (๘) ให้ความเห็นชอบการขอสอบความรู้เพื่อรับใบอนุญาตของผู้สำเร็จการศึกษาจากต่างประเทศ | จำนวน | ๙ คน |
| (๙) ให้การรับรองหลักสูตรฝึกอบรมการพยาบาลเฉพาะทาง | | |
| - หลักสูตรต้นแบบของสภาการพยาบาล | จำนวน | ๒ หลักสูตร |
| - หลักสูตรของสถาบันต่างๆ | จำนวน | ๒๔ หลักสูตร |
| (๑๐) อนุมัติการออกวุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญเฉพาะทาง | จำนวน | ๗ คน |
| การพยาบาลฯ | | |
| (๑๑) อนุมัติออกหนังสืออนุมัติแสดงความรู้ความชำนาญเฉพาะทาง | จำนวน | ๑๑ คน |
| การพยาบาลฯ | | |
| (๑๒) พิจารณาเรื่องร้องเรียนความประพฤติผิดด้านจริยธรรมของ | จำนวน | ๒๗ เรื่อง |
| ผู้ประกอบการวิชาชีพฯ | | |
| (๑๓) ให้การรับรองความเห็นการประกอบวิชาชีพตามมาตรฐานวิชาชีพ | จำนวน | ๔ คน |
| (๑๔) มอบหมายบุคคลมีอำนาจทำการแทนในคดีปกครองและคดีความของ | จำนวน | ๓ เรื่อง |
| สภาการพยาบาล | | |
| (๑๕) ให้ความเห็นชอบข้อบังคับสภาการพยาบาล | จำนวน | ๗ ฉบับ |
| (๑๖) ให้ความเห็นชอบการกำหนดนโยบายต่างๆ ของสภาการพยาบาล | จำนวน | ๑๓ เรื่อง |
| (๑๗) รับรองรายงานการรับ-จ่ายเงินของสภาการพยาบาล | จำนวน | ๑๒ ครั้ง |
| (๑๘) อนุมัติค่าใช้จ่าย | จำนวน | ๑๓ รายการ |
| (๑๙) อนุมัติโครงการดำเนินงานต่างๆ ของสภาการพยาบาล | จำนวน | ๑๘ โครงการ |



๒. จัดประชุมคณะกรรมการ อนุกรรมการ คณะทำงานของสภาการพยาบาล

(๑.) คณะกรรมการกำกับนโยบายและบริหารสภาการพยาบาล	จำนวน	๑๒ ครั้ง
(๒.) คณะดำเนินงานของสภาการพยาบาล	จำนวน	๑๒ ครั้ง
(๓.) คณะทำงานจัดทำแผนพัฒนาการพยาบาลและการผดุงครรภ์แห่งชาติ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔	จำนวน	๒ ครั้ง
(๔.) คณะกรรมการด้านนโยบายเกี่ยวกับการดูแลผู้สูงอายุของสภาการพยาบาล	จำนวน	๓ ครั้ง
(๕.) คณะกรรมการโครงการพัฒนาพยาบาลผู้จัดการระบบสุขภาพ กรณีการดูแลระยะยาวในผู้สูงอายุ	จำนวน	๔ ครั้ง
(๖.) คณะกรรมการร่างหลักสูตรฝึกอบรมพยาบาลผู้จัดการระบบ Long term care ในชุมชน	จำนวน	๔ ครั้ง
(๗.) คณะทำงานมาตรฐานการผดุงครรภ์	จำนวน	๒ ครั้ง
(๘.) คณะทำงานพัฒนามาตรฐานบริการพยาบาล	จำนวน	๒ ครั้ง
(๙.) คณะทำงานติดตามการแต่งตั้งการบรรจุพยาบาลวิชาชีพ	จำนวน	๒ ครั้ง
(๑๐.) คณะกรรมการที่ปรึกษา และคณะกรรมการดำเนินงานพัฒนากองทุน ช่วยเหลือเบื้องต้นแก่สมาชิกสภาการพยาบาลที่ประสบภัยจากการ ปฏิบัติงาน	จำนวน	๒ ครั้ง
(๑๑.) คณะอนุกรรมการพิจารณาการขอรับรองสถาบันการศึกษาและ หลักสูตรพยาบาลศาสตร์	จำนวน	๑๒ ครั้ง
(๑๒.) คณะอนุกรรมการพิจารณาการให้ความเห็นชอบหลักสูตร ระดับบัณฑิตศึกษา	จำนวน	๗ ครั้ง
(๑๓.) คณะทำงานจัดเกณฑ์การประเมินความพร้อมของสถาบันการศึกษา วิชาการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ที่ขอเปิดดำเนินการใหม่ และ คุณสมบัติของสถาบันการศึกษาในการเสนอขอรับรองหลักสูตร ประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล	จำนวน	๒ ครั้ง
(๑๔.) คณะทำงานพิจารณาหลักเกณฑ์การรับรองสถาบันการศึกษาและ หลักสูตรการศึกษาระดับปริญญาพยาบาลและการผดุงครรภ์ของ สภาการพยาบาลให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ AUN-QA	จำนวน	๙ ครั้ง
(๑๕.) คณะกรรมการจัดทำเกณฑ์การประเมินความพร้อมในการเปิดสอน สาขาพยาบาลศาสตร์	จำนวน	๓ ครั้ง
(๑๖.) คณะกรรมการพยาบาลศาสตร์ศึกษาแห่งชาติ	จำนวน	๖ ครั้ง
(๑๗.) คณะทำงานเฉพาะกิจจัดทำโครงการขยายระยะเวลาการเพิ่มการผลิต และพัฒนาระบบจัดการศึกษาสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ (ปีการศึกษา ๒๕๖๑-๒๕๗๐)	จำนวน	๒ ครั้ง
(๑๘.) คณะกรรมการอำนวยการจัดการประชุมวิจัยทางการพยาบาลแห่งชาติ ครั้งที่ ๖ และประชุมวิจัยนานาชาติ ครั้งที่ ๕ และคณะอนุกรรมการที่ เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๐ คณะ	จำนวน	๔๖ ครั้ง



(๑๙.) คณะกรรมการศูนย์การศึกษาต่อเนื่องสาขาศาสาตร์	จำนวน	๖ ครั้ง
(๒๐.) คณะทำงานจัดทำหลักสูตรฝึกอบรมการพยาบาลเฉพาะทางต้นแบบ ของสภาการพยาบาลและสมรรถนะพยาบาลเฉพาะทาง จำนวน ๗ คณะ	จำนวน	๓๖ ครั้ง
(๒๑.) คณะทำงานพิจารณาหลักสูตรฝึกอบรมการพยาบาลเฉพาะทาง จำนวน ๓ คณะ	จำนวน	๔ ครั้ง
(๒๒.) คณะทำงานจัดทำรูปแบบการบรรจุหลักสูตรการใช้ยาสมเหตุผล ในหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต	จำนวน	๑๐ ครั้ง
(๒๓.) คณะกรรมการอำนวยการสอบความรู้เพื่อขึ้นทะเบียนและรับใบอนุญาตฯ	จำนวน	๔ ครั้ง
(๒๔.) คณะกรรมการบริหารวิทยาลัยพยาบาลและผดุงครรภ์ชั้นสูงแห่ง ประเทศไทย	จำนวน	๘ ครั้ง
(๒๕.) คณะกรรมการกำหนดนโยบายและวางแผนการฝึกอบรมการพยาบาล ทางคลินิกเฉพาะสาขา	จำนวน	๓ ครั้ง
(๒๖.) คณะทำงานพัฒนาหลักสูตรและจัดทำรูปแบบการฝึกอบรมการพยาบาล ทางคลินิกเฉพาะสาขา และแขนงย่อย จำนวน ๑๓. คณะ	จำนวน	๔๖ ครั้ง
(๒๗.) คณะกรรมการส่งเสริมจริยธรรมการปฏิบัติวิชาชีพและการคุ้มครอง ผู้บริโภค	จำนวน	๑๒ ครั้ง
(๒๘.) คณะอนุกรรมการพิจารณาข้อกฎหมาย	จำนวน	๑๐ ครั้ง
(๒๙.) คณะอนุกรรมการจริยธรรม จำนวน ๕ คณะ	จำนวน	๒๑ ครั้ง
(๓๐.) คณะอนุกรรมการสอบสวน จำนวน ๙ คณะ	จำนวน	๕ ครั้ง
(๓๑.) คณะทำงานพิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานการพยาบาล(สปสช) จำนวน ๔ คณะ	จำนวน	๑๓ ครั้ง
(๓๒.) คณะกรรมการอำนวยการเลือกตั้งกรรมการสภาการพยาบาล วาระ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕	จำนวน	๕ ครั้ง
(๓๓.) คณะทำงานพิจารณาและตรวจสอบข้อมูลมาตรฐานการประกอบ วิชาชีพของผู้ถูกกล่าวหา	จำนวน	๔ ครั้ง
(๓๔.) คณะทำงานพิจารณากำหนดวิชาชีพและจำนวนผู้ประกอบวิชาชีพใน โรงพยาบาลเฉพาะผู้ป่วยตามขนาดของโรงพยาบาล	จำนวน	๒ ครั้ง
(๓๕.) คณะทำงานที่กำหนดงานที่ห้ามคนต่างด้าวทำ	จำนวน	๒ ครั้ง
(๓๖.) คณะทำงานพิจารณาการจำแนกประเภทเหตุการณ์	จำนวน	๔ ครั้ง
(๓๗.) คณะกรรมการร่างมาตรฐานคลินิกเฉพาะทางด้านการพยาบาลด้านการ ผดุงครรภ์ ตามกฎกระทรวงเกี่ยวกับสถานบริการที่ไม่มีผู้ป่วยไว้ค้างคืน	จำนวน	๒ ครั้ง
(๓๘.) คณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการของสภาการพยาบาล	จำนวน	๓ ครั้ง
(๓๙.) คณะทำงานปรับปรุงเว็บไซต์ของสภาการพยาบาล	จำนวน	๓ ครั้ง
(๔๐.) คณะทำงานทบทวนนโยบายการใช้งานระบบเครือข่ายและคอมพิวเตอร์ ของสภาการพยาบาล	จำนวน	๓ ครั้ง
รวม	จำนวน	๑๓๕ ครั้ง

๓. จัดประชุมภาคีเครือข่ายของสภาการพยาบาล

๓.๑ สมาพันธ์สภาวิชาชีพ

จำนวน ๘ ครั้ง

๓.๒ ภาคีสภาวิชาชีพด้านสุขภาพ

จำนวน ๗ ครั้ง

๕.๕ การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศสภาการพยาบาล

สำนักงานเลขาธิการสภาการพยาบาล โดยศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ มีหน้าที่หลักของหน่วยงานในการออกแบบ และพัฒนาระบบสารสนเทศและคอมพิวเตอร์เครือข่าย ดูแลบำรุงรักษาระบบคอมพิวเตอร์เครือข่ายให้มีความเสถียร มั่นคง และปลอดภัย สนับสนุนเครื่องมืองานสารสนเทศเพื่อการบริหารและการตัดสินใจ

ผลการดำเนินงาน

สภาการพยาบาลได้เริ่มดำเนินโครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศช่วงที่หนึ่งของสภาการพยาบาล เมื่อปี พ.ศ.๒๕๕๘ โดยทำสัญญาจ้างที่ปรึกษาพัฒนาระบบ ICT ช่วงที่หนึ่งของสภาการพยาบาลกับมหาวิทยาลัยมหิดล เมื่อวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๕๘ โดยคณะเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร มหาวิทยาลัยมหิดล จะดูแลครอบคลุม ระบบงานของ Front Office และระบบโครงสร้างพื้นฐานทั้ง ๗ ระบบ สำนักงานเลขาธิการสภาการพยาบาลได้ดำเนิน กิจกรรมต่าง ๆ ในปี ๒๕๖๐ ต่อเนื่องจากปีที่ผ่านมาที่ได้มีการปรับปรุงระบบ Server, Network and System ใหม่ทั้งระบบ รวมไปถึงพัฒนาระบบ Web Application และออกแบบพัฒนาระบบ Software and Database ใหม่ ตามนโยบาย การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศช่วงที่หนึ่ง สภาการพยาบาล ดังนี้

๑. S:UU Server, Network and System, Client Computer

สภาการพยาบาลเช่าใช้สัญญาณให้บริการอินเทอร์เน็ต MPLs at ๓๐ Mbps ADSL Hi Speed Internet (Back up) กับบริษัท สามารถอินโฟเนท จำกัด มีระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ (Network) โดยบริษัท บริลเลียนท์ เซอร์วิส แอนด์ แอคเซสเซอร์ จำกัด เป็นผู้ดูแลปรับปรุงระบบ มีคอมพิวเตอร์แม่ข่าย (Server) ที่ใช้งานในปัจจุบัน จำนวน ๕ ชุด ระบบสำรองข้อมูล NAS จำนวน ๒ ชุด คอมพิวเตอร์ตั้งโต๊ะ (Client Computer) จำนวน ๘๒ เครื่อง และได้ขอคืน อุปกรณ์ในการใช้งานสาย Lead Line ร่วมกับกระทรวงสาธารณสุขที่ใช้เชื่อมโยงไปยังฐานข้อมูลทะเบียนกลาง กรมการปกครอง เป็นคอมพิวเตอร์แม่ข่าย (Server) ยี่ห้อ Dell รุ่น PowerEdge R๓๑๐ (Config Raid๕) ที่ติดตั้ง ณ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร อาคารสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เมื่อปี ๒๕๕๔ เพื่อเตรียมรองรับการขึ้นระบบการจัดประชุมด้านวิชาการนานาชาติ INRC๒๐๑๗ ของสภาการพยาบาล

๒. S:UU Software, Database and Web Application

พัฒนาระบบงานคอมพิวเตอร์และฐานข้อมูล และพัฒนาระบบ Web Application ของสภาการพยาบาล โดยบริษัท ธิงค์ ซอฟท์ จำกัด เป็นผู้รับจ้าง ภายใต้การดูแลของที่ปรึกษาพัฒนาระบบสารสนเทศช่วงที่หนึ่ง สภาการพยาบาล เปิดระบบการสอบความรู้เพื่อขึ้นทะเบียนผ่าน Web Application ในเดือนเมษายน ๒๕๖๐ และเปิดระบบ Front Office ได้แก่ ระบบสอบความรู้ ระบบสารบรรณ ระบบงานการเงินฯ และพัฒนาระบบอื่น ๆ ต่อตาม งบประมาณที่กำหนดในสัญญา

๓. S:UU Security และ Physical

สำนักงานเลขาธิการสภาการพยาบาลได้จ้างให้ หจก.ชัชวาล แอร์ คอนดิชั่น กั้นห้องและปรับสภาพทางกายภาพ ติดตั้งเครื่องปรับอากาศ และติดตั้งตู้ควบคุมไฟฟ้าและวงจรต่อเชื่อม ในห้องสำรองระบบชั้น ๖ และให้บริษัท บริลเลียนท์ เซอร์วิส แอนด์ แอคเซสเซอร์ จำกัด ติดตั้ง Open Rack สายสัญญาณ LAN ๒ ชุด และจัดหาอุปกรณ์ UPS สำหรับ ห้องสำรองระบบ



๔. การพัฒนาเว็บไซต์ของศูนย์การศึกษาต่อเนื่องฯ

ปัจจุบันศูนย์การศึกษาต่อเนื่องฯ มี ๒ เว็บไซต์ ได้แก่ www.ccne.or.th (ให้ข้อมูลเกี่ยวกับกิจกรรมการศึกษาต่อเนื่องฯ) และ: www.cnethai.org (ตรวจสอบหน่วยคะแนนรายบุคคลของสมาชิก และการทำแบบทดสอบบทความวิชาการ) และอยู่ระหว่างการพัฒนาเว็บไซต์ไปพร้อมๆ กับการพัฒนาระบบของสภาการพยาบาล ซึ่งคาดว่าจะแล้วเสร็จในปี พ.ศ. ๒๕๖๑



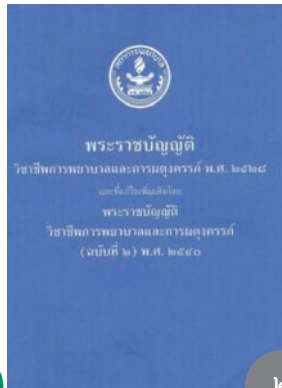
ກາດຟນວກ

รายการหนังสือของสภาการพยาบาล



A๔

๑.



A๕

๒.

๑. พระราชบัญญัติวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์พร้อมด้วยกฎกระทรวงระเบียบและประกาศฯ

ราคาจำหน่าย ๒๕๐ บาท

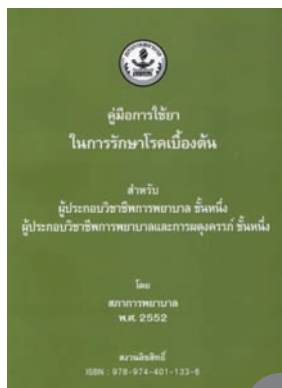
๒. พระราชบัญญัติวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ พ.ศ. ๒๕๒๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๔๐ (ฉบับภาษาไทยและอังกฤษ)

ราคาจำหน่าย ๓๐ บาท



A๔

๓.



A๕

๔.

๓. ข้อกำหนดการรักษาโรคเบื้องต้นและการให้ภูมิคุ้มกันโรคสำหรับผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล ชั้นหนึ่ง ผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง

ราคาจำหน่าย ๓๐๐ บาท

๔. คู่มือการให้ยาในการรักษาโรคเบื้องต้นและการให้ภูมิคุ้มกันโรคสำหรับผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล ชั้นหนึ่ง ผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง

ราคาจำหน่าย ๑๕๐ บาท



A๔

๕.



A๕

๖.

๕. สมรรถนะผู้บริหารการพยาบาล

ราคาจำหน่าย ๓๐ บาท

๖. สมรรถนะและการออกวุฒิบัตรรับรองความรู้และความชำนาญเฉพาะทางของผู้ปฏิบัติการพยาบาลชั้นสูง

ราคาจำหน่าย ๑๕๐ บาท



A๕

๗.

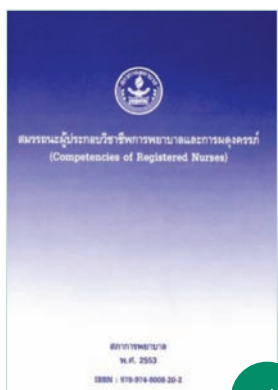


A๕

๘.

๗. บทเรียนจากกรณีศึกษาเส้นทางสู่ความสำเร็จของพยาบาลเวชปฏิบัติ
ราคาจำหน่าย ๑๓๐ บาท

๘. ปฏิรูประบบบริการพยาบาลที่สอดคล้องกับระบบบริการสุขภาพไทยที่พึงประสงค์ในอนาคต
ราคาจำหน่าย ๕๐ บาท



A๕

๙.



A๕

๑๐.

๙. สมรรถนะผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์
ราคาจำหน่าย ๖๐ บาท

๑๐. การปฏิบัติการพยาบาลขั้นสูง: บุคลากรสู่การปฏิบัติ
ราคาจำหน่าย ๓๕๐ บาท



A๕

๑๑.

๑๑. คู่มือส่งเสริมจริยธรรมสำหรับองค์การพยาบาล : กลไกและการปฏิบัติ
ราคาจำหน่าย ๑๕๐ บาท



รายงานประจำปี ๒๕๖๐

จัดพิมพ์โดย : สภาการพยาบาล อาคารนครินทร์ศรี
ภายในบริเวณกระทรวงสาธารณสุข
ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ
อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐
โทร ๐๒-๕๕๖-๗๕๐๐

คณะกรรมการจัดทำรายงานประจำปี ๒๕๖๐

๑. รองศาสตราจารย์เพ็ญศรี ระเบียบ	ที่ปรึกษา
๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อังคณา สิริยาภรณ์	ที่ปรึกษา
๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชูลีพร เขาวนเมธากิจ	ที่ปรึกษา
๔. ดร.ธีรพร สิริอังกูร	ประธานคณะกรรมการ
๕. นางสาวยอดขวัญ เรืองรัตน์	ผู้ทำงาน
๖. นางนฤมล พิมพ์ลิขัย	ผู้ทำงาน
๗. นางสาวจัญญญา นฤตยศาสตร์	ผู้ทำงาน
๘. นางสาวจันทร์ทิมา กาญจนะวีระ	ผู้ทำงาน
๙. นางณเรียงรัชต์ หะสิทธิ์พงษ์	ผู้ทำงาน
๑๐. นางพรทิพย์ ชื่นวัฒนานนท์	ผู้ทำงานและเลขานุการ
๑๑. นางอภิญญา วัฒนธงชัย	ผู้ทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

จำนวนพิมพ์ ๑,๐๐๐ เล่ม

เดือนปีที่พิมพ์ พ.ศ. ๒๕๖๐

พิมพ์ที่ บริษัท จุฑทอง จำกัด
๑๙๑/๘๒-๘๓ หมู่ที่ ๑๔ ถนนลาดพร้าว แขวงลาดพร้าว กรุงเทพฯ ๑๐๒๓๐
โทร ๐๒-๙๓๑๓๗๐๙๕-๖ โทรสาร ๐๒-๕๓๘๙๙๐๙



สภาการพยาบาล

อาคารนครินทร์ศรี ในบริเวณกระทรวงสาธารณสุข อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐
โทรศัพท์ ๐-๒๕๙๖-๙๕๐๐ โทรสาร ๐-๒๕๙๙-๙๑๒๑ <http://www.tnmc.or.th>