



# รายงานประจำปี 2567 สภาการพยาบาล



**ANNUAL  
REPORT  
2024**

**Thailand Nursing and  
Midwifery Council**



สภากาการพยาบาล

**ANNUAL 20  
REPORT 24**



# รายงานประจำปี 2567

## สภาการพยาบาล

### บรรณาธิการ จัดทำและเผยแพร่โดย

รองศาสตราจารย์ ดร.สุจิตรา เหลืองอมรเลิศ  
สภาการพยาบาล

- 📍 เลขที่ 88/20 อาคารนครินทร์ศรี กระทรวงสาธารณสุข  
ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี 11000
- ☎ 02-596-7500
- ✉ center@tnmc.or.th
- 🌐 www.tnmc.or.th
- 📘 สภาการพยาบาล
- 📺 สภาการพยาบาล
- 📞 สภาการพยาบาล

### พิมพ์ที่

ห้างหุ้นส่วนจำกัด สินทวิกิจ พรินต์ติ้ง  
เลขที่ 1/21-1/23 หมู่ที่ 7 ตำบลบางกรวย อำเภอบางกรวย จังหวัดนนทบุรี 11130  
☎ 0-2881-9758, 086-490-2261- ✉ sintaweekij@gmail.com
- 🌐 www.sintaweekij.com
- 📘 สินทวิกิจ พรินต์ติ้ง
- 📞 085-145-6546



- 5 สารจากนายกสภาการพยาบาล
- 6 สภานายกพิเศษแห่งสภาการพยาบาล ปี พ.ศ. 2567
- 6 ผู้บริหารสภาการพยาบาล วาระ พ.ศ. 2565 – 2569
- 7 คณะกรรมการสภาการพยาบาล วาระ พ.ศ. 2565 – 2569
- 9 กรรมการที่ปรึกษาของสภาการพยาบาล วาระ พ.ศ. 2565 – 2568
- 10 ผู้บริหารสำนักงานเลขาธิการสภาการพยาบาล และผู้บริหารหน่วยงาน ปี พ.ศ. 2567
- 11 ที่ปรึกษาประจำสภาการพยาบาล ปี พ.ศ. 2567

### สภาการพยาบาล

- 14 วิสัยทัศน์ วัตถุประสงค์ อำนาจหน้าที่ พันธกิจ
- 16 โครงสร้างองค์กรสภาการพยาบาล
- 17 คณะกรรมการสภาการพยาบาล : องค์กรประกอบ และอำนาจหน้าที่
- 19 โครงสร้างการบริหารงานของสำนักงานเลขาธิการสภาการพยาบาล
- 19 เจ้าหน้าที่สภาการพยาบาล ปี พ.ศ. 2567

### ผลการดำเนินงานประจำปี 2567

# 1

#### แผนงานการบริหารจัดการและพัฒนางองค์กรเพื่อความเป็นเลิศ

- 24 การบริหารจัดการองค์กร
- 26 การบริหารจัดการการเงินและสินทรัพย์
- 27 การบริหารจัดการพัสดุ อาคารสถานที่ และยานพาหนะ
- 29 การบริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศสภาการพยาบาล
- 31 การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล

# 2

#### แผนงานใบอนุญาตและการคุ้มครองประชาชน

- 35 การให้ความเห็นชอบหลักสูตรและการรับรองสถาบันการศึกษา
- 43 การสอบความรู้เพื่อขอขึ้นทะเบียนรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ฯ
- 45 การต่อทะเบียนสมาชิกและใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ฯ
- 48 ศูนย์การศึกษาต่อเนื่องสาขาพยาบาลศาสตร์
- 48 • การจัดการศึกษาต่อเนื่องสาขาพยาบาลศาสตร์
- 50 • การฝึกอบรมการพยาบาลเฉพาะทาง
- 52 วิทยาลัยพยาบาลและผดุงครรภ์ชั้นสูงแห่งประเทศไทย

# 3

#### แผนงานพัฒนาวิชาชีพและมาตรฐานบริการการพยาบาลและการผดุงครรภ์

- 54 การพัฒนาวิชาชีพด้านบริการการพยาบาล
- 54 • คณะกรรมการพัฒนาวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์
- 57 • คณะกรรมการพัฒนาคลินิกพยาบาลชุมชนอบอุ่นในระบบสุขภาพปฐมภูมิ
- 59 • คณะกรรมการโครงการพัฒนาสมรรถนะผู้นำเพื่อพัฒนาระบบบริการสุขภาพสำหรับพยาบาลวิชาชีพ
- 61 • คณะกรรมการพัฒนาศักยภาพการบริหารองค์กรพยาบาล

- 63 การพัฒนาวิชาชีพด้านวิจัยทางการแพทย์
- 63 • การจัดทำวารสารเพื่อเผยแพร่องค์ความรู้และงานวิจัย
- 65 การพัฒนาส่งเสริมจริยธรรมทางการแพทย์

#### แผนงานด้านกฎหมาย จริยธรรม และพฤติกรรมเป็นธรรม

4

- 70 งานปรับปรุงแก้ไขข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศสภาการพยาบาล
- 72 งานด้านจริยธรรม
- 74 การให้ความเห็นทางกฎหมายหรือประเด็นเกี่ยวกับมาตรฐานวิชาชีพ
- 75 งานด้านพฤติกรรมเป็นธรรมแก่สมาชิกสภาการพยาบาล

#### แผนงานเครือข่ายผู้แทนสภาการพยาบาลประจำจังหวัด

5

- 76 งานเครือข่ายผู้แทนสภาการพยาบาลประจำจังหวัด

#### แผนงานประชาสัมพันธ์ เสริมสร้างภาพลักษณ์วิชาชีพ

6

- 78 การประชาสัมพันธ์องค์กรและวิชาชีพ
- 84 การศึกษาดูงานและเยี่ยมชมสภาการพยาบาล
- 89 จัดหมายข่าวสภาการพยาบาล
- 90 การประชาสัมพันธ์สภาการพยาบาลผ่านช่องทางออนไลน์

#### แผนงานความร่วมมือกับองค์กรวิชาชีพระหว่างประเทศ

7

- 91 งานวิเทศสัมพันธ์

#### การให้ข้อเสนอแนะต่อรัฐบาลและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

8

- 95 การจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบาย
- 98 คณะทำงานจัดทำรายงานประจำปี 2567 สภาการพยาบาล

## สารจากนายกสภาการพยาบาล



**รองศาสตราจารย์ ดร.สุจิตรา เหลืองอมรเลิศ**  
นายกสภาการพยาบาล วาระ พ.ศ. 2565-2569

รายงานประจำปี พ.ศ. 2567 ฉบับนี้เป็นปีที่ 3 ของคณะกรรมการสภาการพยาบาล ชุดที่ 10 วาระ พ.ศ. 2565 - 2569 ซึ่งได้รวบรวมผลการดำเนินงานตลอดปี พ.ศ. 2567 มานำเสนอ ให้สมาชิกทุกคนได้รับทราบใน 7 แผนงาน ได้แก่ แผนงานการบริหารจัดการและพัฒนาองค์กร เพื่อความเป็นเลิศ แผนงานใบอนุญาตและการคุ้มครองประชาชน แผนงานพัฒนาวิชาชีพ และมาตรฐานบริการการพยาบาลและการผดุงครรภ์ แผนงานด้านกฎหมาย จริยธรรมและ ผดุงความเป็นธรรม แผนงานเครือข่ายผู้แทนสภาการพยาบาลประจำจังหวัด แผนงานประชาสัมพันธ์ และเสริมสร้างภาพลักษณ์วิชาชีพ แผนงานความร่วมมือกับองค์กรวิชาชีพระหว่างประเทศ รวมทั้ง การให้ข้อเสนอแนะต่อรัฐบาลและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

การดำเนินงานของสภาการพยาบาลในปี พ.ศ. 2567 นี้ สำเร็จลุล่วงด้วยความเรียบร้อย จากความร่วมมือ ร่วมใจอย่างดียิ่งจากทุกภาคส่วน ดิฉันในนามของนายกสภาการพยาบาลรู้สึก ยินดีและเป็นเกียรติอย่างยิ่งที่ได้เป็นส่วนหนึ่งของสภาการพยาบาล และขอขอบคุณคณะกรรมการ สภาการพยาบาล คณะกรรมการชุดต่าง ๆ รวมทั้งคณะอนุกรรมการ คณะทำงาน ผู้บริหารสำนักงาน เลขาธิการสภาการพยาบาล เจ้าหน้าที่สภาการพยาบาล และผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการ ผดุงครรภ์ทุกคนที่ได้ร่วมกันปฏิบัติหน้าที่อย่างเข้มแข็ง ทุ่มเททั้งร่างกายแรงใจ และสติปัญญา เพื่อสร้างคุณประโยชน์ และร่วมพัฒนาวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์เพื่อการบรรลุเป้าหมาย สำคัญคือสุขภาวะที่ดีของประชาชนคนไทย

(รองศาสตราจารย์ ดร.สุจิตรา เหลืองอมรเลิศ)  
นายกสภาการพยาบาล

## สภานายกพิเศษแห่งสภาการพยาบาล



**นายแพทย์ชลน่าน ศรีแก้ว**  
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข  
ดำรงตำแหน่ง 1 กันยายน 2566 – 25 เมษายน 2567



**นายสมศักดิ์ เทพสุทิน**  
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข  
ดำรงตำแหน่ง 26 เมษายน 2567 – 19 กันยายน 2568

## ผู้บริหารสภาการพยาบาล วาระ พ.ศ. 2565-2569



**รศ.ดร.สุจิตรา เหลืองอมรเลิศ**  
นายกสภาการพยาบาล



**ดร.กฤษดา แสวงดี**  
อุปนายกสภาการพยาบาล  
คนที่หนึ่ง



**นางศิริมา ลีละวงศ์**  
อุปนายกสภาการพยาบาล  
คนที่สอง



**ดร.ราตรี ลีนะกุล**  
เลขาธิการสภาการพยาบาล



**รศ.ดร.พรชัย จุลเมตต์**  
รองเลขาธิการสภาการพยาบาล



**พลตรีหญิง ศิริจันทร์ งามทอง**  
ประชาสัมพันธ์สภาการพยาบาล



**ดร.ยวดี เกตสัมพันธ์**  
เหรัญญิกสภาการพยาบาล

# คณะกรรมการสภาการพยาบาล วาระ พ.ศ. 2565–2569

## กรรมการที่เป็นผู้แทนหน่วยงาน

### ผู้แทนกระทรวงสาธารณสุข



นางสาวกมลมาศ ไสสะอาด  
รองผู้อำนวยการด้านการพยาบาล  
โรงพยาบาลราชวิถี



ดร.เพ็ญศรี ริกษ์วงศ์  
รองผู้อำนวยการด้านการพยาบาล  
โรงพยาบาลมหาราชนครราชสีมา



ดร.จิราพร วรวงศ์  
ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาล  
บรมราชชนนี อุดรธานี



นางอุไรวรรณ ฐิติวัฒนากุล  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริม  
สุขภาพตำบลโคกเทียม



นางอัมรภัทร์ อรรถชัยวงษ์  
ผู้อำนวยการกองการพยาบาล  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

### ผู้แทนกระทรวงกลาโหม



พลตรีหญิง ศิริจันทร์ จาทอง  
ผู้อำนวยการ  
วิทยาลัยพยาบาลกองทัพบก



พลอากาศตรีหญิง  
ผศ.บังอร ฤทธิอุดม  
ผู้อำนวยการ  
วิทยาลัยพยาบาลทหารอากาศ



นาวาเอกหญิง นวลลักษณ์ บุขง  
ผู้อำนวยการ  
วิทยาลัยพยาบาลกองทัพเรือ



นางทิพวรรณ ติธรรมมา  
พยาบาลวิชาการ 8  
รพ.การไฟฟ้านครหลวง



นางมนภรณ์ วิทยาวงศ์  
ผู้อำนวยการ  
กองการพยาบาลสาธารณสุข  
สำนักอนามัย กรุงเทพมหานคร

### ผู้แทนกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม



รศ.ดร.พรชัย จุลเมตต์  
คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์  
มหาวิทยาลัยบูรพา



ดร.จุรีวรรณ มณีแสง  
คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ วัชรพล  
มหาวิทยาลัยเวสเทิร์น



ผศ.ดร.ธานี แก้วธรรมานุกูล  
คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์  
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่



รศ.ดร.พูลสุข เจนพานิชย์ วิสุทธิพันธ์  
ผู้อำนวยการโรงเรียนพยาบาลรามาธิบดี  
คณะแพทยศาสตร์ โรงพยาบาลรามาธิบดี  
มหาวิทยาลัยมหิดล

### ผู้แทนสภาวิชาชีพ



ผศ.ดร.วรุณยุพา รอยกุลเจริญ  
อาจารย์พยาบาล  
สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย

### นายกสมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทยฯ



ศ.ดร.ศิริอร สินสุ  
นายกสมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทยฯ  
วาระปี 2565-2567

## กรรมการจากการเลือกตั้ง



**ร.ดร.สุจิตรา เหลืองอมรเลิศ**  
ข้าราชการบำนาญ



**ดร.กฤษดา แสงวงดี**  
ข้าราชการบำนาญ



**นางศิริมา ลีละวงศ์**  
ข้าราชการบำนาญ



**ดร.กนกพร แจ่มสมบูรณ์**  
ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านการพยาบาล  
กองการพยาบาล



**ผศ.ดร.กมลรัตน์ เทอร์เนอร์**  
คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์  
สถาบันพระบรมราชชนก



**นางนวลชนิษฐ์ ลิขิตลือชา**  
ข้าราชการบำนาญ



**ผศ.ดร.ปิ่นเรศ กาศอุดม**  
ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่



**นางประภัสสร พงศ์พันธุ์พิศาล**  
ผู้เชี่ยวชาญของศาลยุติธรรม  
ในทางการพยาบาล สาขาการผดุงครรภ์



**ผศ.ดร.พิศิษฐ์ พลธนะ**  
ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาล  
บรมราชชนนี สุพรรณบุรี



**รศ.พ.จันทร์ สุวรรณชาติ**  
ข้าราชการบำนาญ



**ศ.ดร.ภัทรารณณ์ ภัทรสกุล**  
ผู้อำนวยการศูนย์ความรู้เชิงประจักษ์  
คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่



**ดร.ยุวดี เกตสัมพันธ์**  
ข้าราชการบำนาญ



**ดร.วิทย์ มงคลวิสุทธิ**  
หัวหน้าพยาบาล โรงพยาบาลอุ้มผาง



**นายวุฒิชัย สมกิจ**  
อาจารย์พยาบาล  
วิทยาลัยพยาบาลศรีมหาสารคาม



**นายศราวุธ คตวงศ์**  
พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ  
โรงพยาบาลสูงเนิน



**ศ.ดร.อุษาวดี อัครวิเศษ**  
คณะกรรมการคณะพยาบาลศาสตร์  
มหาวิทยาลัยมหิดล

## กรรมการที่ปรึกษาสภาการพยาบาล วาระ พ.ศ. 2565-2568



รศ.ดร.ทัศนာ บุญทอง



ศ.เกียรติคุณ ดร.วิจิตร ศรีสุพรรณ



ศ.เกียรติคุณ ดร.สมจิต หนูเจริญกุล



ดร.ดวงวดี สังข์โบล



รศ.สุปาณี เสนาดิสัย



ผศ.อังคณา สรียากรณ์



ศ.เกียรติคุณ ดร.พิมพ์พรรณ ศิลปสุวรรณ



รศ.ดร.พูลสุข หิงคานนท์

## ผู้บริหารสำนักงานเลขาธิการสภาการพยาบาล และผู้บริหารหน่วยงาน ปี พ.ศ. 2567



ดร.ราศรี ลีนะกุล  
เลขาธิการสภาการพยาบาล



รศ.ดร.พรชัย จุลเมตต์  
รองเลขาธิการสภาการพยาบาล



นางจันทนา จินดalarat  
ผู้ช่วยเลขาธิการสภาการพยาบาล



นางสาวสมพร พฤษพิศักดิ์  
ผู้ช่วยเลขาธิการสภาการพยาบาล



นางณิชกร ศิริณกวิไล  
ผู้ช่วยเลขาธิการสภาการพยาบาล

## ผู้บริหารหน่วยงานของสภาการพยาบาล ปี พ.ศ. 2567



รศ.ดร.เรณู พุกบุญมี  
ประธานผู้บริหาร  
วิทยาลัยพยาบาลและผดุงครรภ์ชั้นสูง  
แห่งประเทศไทย



รศ.ดร.อรัญญา เชาวลิต  
ผู้อำนวยการ  
ศูนย์จริยธรรมทางการพยาบาล  
แห่งประเทศไทย



ผศ.ดร.สุนทราวดี เจียรพิเชฐ  
ผู้อำนวยการ  
ศูนย์การศึกษาต่อเนื่อง  
สาขาพยาบาลศาสตร์



นาวาเอกหญิง ดร.รณพร แยมสุดา  
ผู้ช่วยผู้อำนวยการ  
ศูนย์การศึกษาต่อเนื่อง  
สาขาพยาบาลศาสตร์

## ที่ปรึกษาประจำสภาการพยาบาล ปี พ.ศ. 2567



**รศ.ดร.ทัศนာ บุญทอง**  
ที่ปรึกษาด้านนโยบายและยุทธศาสตร์  
และการบริหาร



**รศ.เพ็ญศรี ระเบียบ**  
ที่ปรึกษาด้านกิจการพิเศษ



**ผศ.อังคมา สรียากรณ์**  
ที่ปรึกษาด้านการบริหาร



**ศ.ดร.ศิริอร สินสุ**  
ที่ปรึกษาด้านมาตรฐานการศึกษา  
การพยาบาลและการผดุงครรภ์



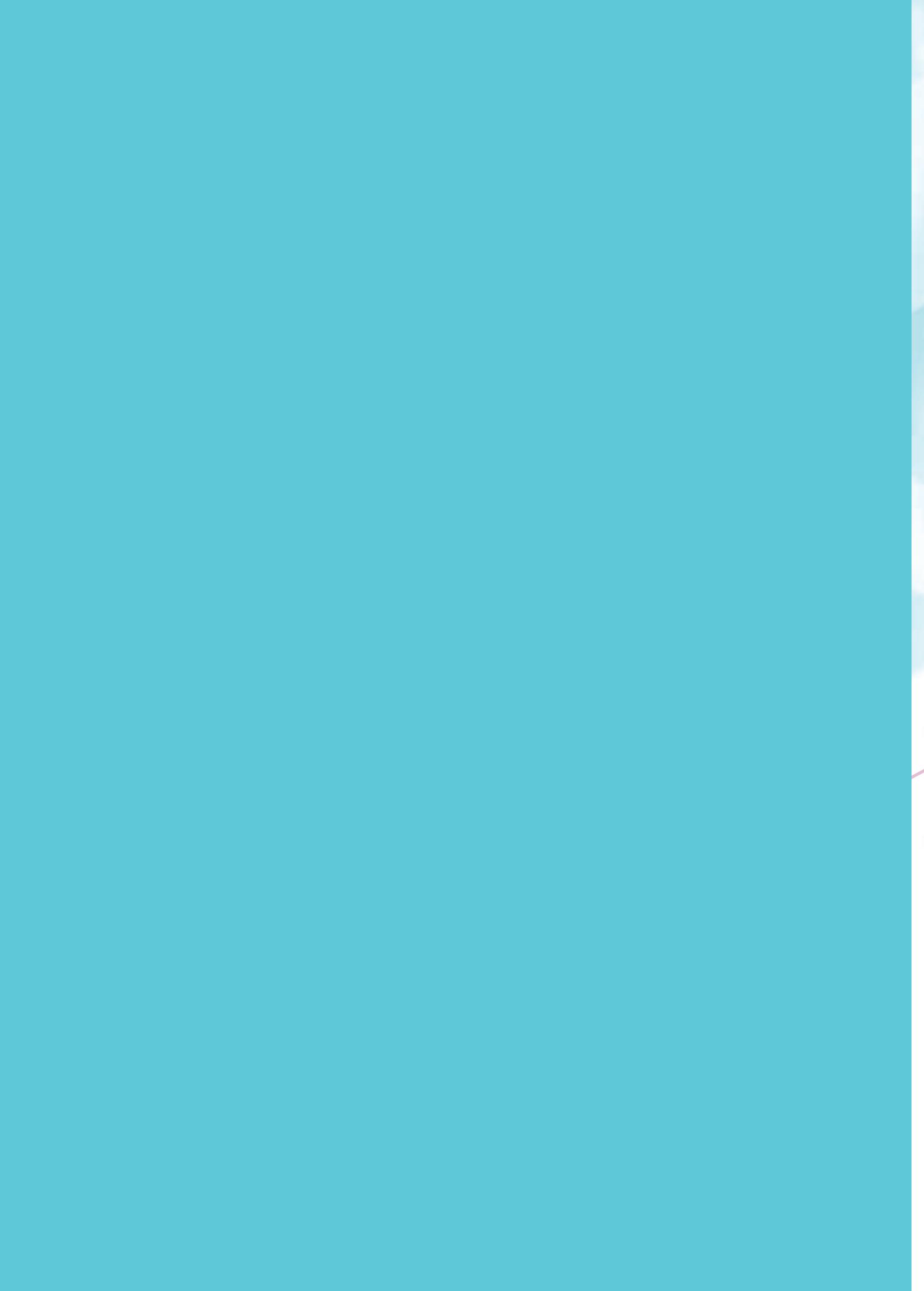
**รศ.ดร.ประคิน สุธงษา**  
ที่ปรึกษาด้านวิเทศสัมพันธ์



**นางประภัสสร พงศ์พันธุ์พิศาล**  
ที่ปรึกษาด้านกฎหมาย



**ผศ.ดร.วัลลา ตันตโยทัย**  
ที่ปรึกษาด้านพัฒนาคลินิก  
การพยาบาลและการผดุงครรภ์



ส่วนที่ **1**

# สภาการพยาบาล

# สภาการพยาบาล

## THAILAND NURSING AND MIDWIFERY COUNCIL

สภาการพยาบาล เป็นองค์กรวิชาชีพที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ พ.ศ. 2528 ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ฉบับพิเศษ เล่ม 102 ตอนที่ 120 วันที่ 5 กันยายน พ.ศ. 2528 มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 6 กันยายน พ.ศ. 2528

### วิสัยทัศน์

องค์กรนำในการพัฒนาวิชาชีพสู่ความเป็นเลิศในระดับสากล ในการคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพ และยกระดับคุณภาพชีวิตของผู้ประกอบวิชาชีพ

### วัตถุประสงค์

ตามพระราชบัญญัติวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ พ.ศ. 2528 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 2 พ.ศ. 2540 มาตรา 7 สภาการพยาบาลมีวัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้

- 1 ควบคุมความประพฤติของผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล การผดุงครรภ์ หรือการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ให้ถูกต้องตามจริยธรรมแห่งวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์
- 2 ส่งเสริมการศึกษา การบริการ การวิจัย และความก้าวหน้าในวิชาชีพการพยาบาล การผดุงครรภ์ หรือการพยาบาลและการผดุงครรภ์
- 3 ส่งเสริมความสามัคคี และผดุงเกียรติของสมาชิก
- 4 ช่วยเหลือ แนะนำ เผยแพร่และให้การศึกษาแก่ประชาชนและองค์กรอื่นในเรื่องที่เกี่ยวกับการพยาบาล การผดุงครรภ์ และการสาธารณสุข
- 5 ให้คำปรึกษา หรือข้อเสนอแนะต่อรัฐบาลเกี่ยวกับปัญหาการพยาบาล การผดุงครรภ์ และการสาธารณสุข
- 6 เป็นตัวแทนของผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล การผดุงครรภ์ หรือการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ในประเทศไทย
- 7 ผดุงความเป็นธรรมและส่งเสริมสวัสดิการให้แก่สมาชิก

## อำนาจหน้าที่

ตามพระราชบัญญัติวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ พ.ศ. 2528 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 2 พ.ศ. 2540 มาตรา 8 สภาการพยาบาลมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- 1 รับขึ้นทะเบียนและออกใบอนุญาตให้แก่ผู้ขอเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล การผดุงครรภ์ หรือ การพยาบาลและการผดุงครรภ์
- 2 สั่งพักใช้ใบอนุญาต หรือเพิกถอนใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล การผดุงครรภ์ หรือ การพยาบาลและการผดุงครรภ์
- 3 ให้ความเห็นชอบหลักสูตรการศึกษาวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ในระดับอุดมศึกษาของสถาบัน การศึกษาที่จะทำการสอนวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ เพื่อเสนอต่อทบวงมหาวิทยาลัย
- 4 รับรองหลักสูตรต่าง ๆ สำหรับการศึกษาในระดับประกาศนียบัตรของสถาบันที่จะทำการสอนวิชาชีพ การพยาบาลและการผดุงครรภ์
- 5 รับรองหลักสูตรต่าง ๆ สำหรับการศึกษาอบรมในวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ของสถาบันการศึกษา ที่จะทำการฝึกอบรมในวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์
- 6 รับรองวิทยฐานะของสถาบันที่ทำการสอนและฝึกอบรมตาม (4) และ (5)
- 7 รับรองปริญญา ประกาศนียบัตรเทียบเท่าปริญญา ประกาศนียบัตร หรือวุฒิปัตร์ในวิชาชีพการพยาบาลและ การผดุงครรภ์ของสถาบันต่าง ๆ
- 8 ออกหนังสืออนุมัติหรือวุฒิปัตร์เกี่ยวกับความรู้หรือความชำนาญเฉพาะทาง และหนังสือแสดงวุฒิอื่นในวิชาชีพ การพยาบาลและการผดุงครรภ์ให้แก่ผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล การผดุงครรภ์ หรือการพยาบาลและ การผดุงครรภ์
- 9 ดำเนินการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของสภาการพยาบาล

## พันธกิจ

แผนกลยุทธ์สภาการพยาบาล พ.ศ. 2566–2569 ได้กำหนดพันธกิจของสภาการพยาบาลไว้ดังนี้

- 1 ค้ำครองผู้บริโภคจากบริการของผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์
- 2 พัฒนาคุณภาพมาตรฐานระบบบริการการพยาบาลและการผดุงครรภ์
- 3 สร้างเสริมให้ผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ มีความรู้และทักษะการพยาบาลตามมาตรฐาน วิชาชีพอย่างต่อเนื่อง และประพฤติปฏิบัติเพื่อธำรงรักษาจริยธรรมและตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- 4 ส่งเสริมความสามัคคีและผดุงความเป็นธรรม ความก้าวหน้า และภาวะผู้นำแก่มวลสมาชิก
- 5 ส่งเสริมการสร้างองค์ความรู้ วิจัย และนวัตกรรม การใช้และการเผยแพร่ รวมทั้งการประยุกต์เทคโนโลยี สารสนเทศ และเทคโนโลยีทางสุขภาพ เพื่อประโยชน์ในการให้บริการการพยาบาล การผดุงครรภ์ และ การศึกษา

# โครงสร้างองค์กรสภาพยาบาล



หมายเหตุ \*คือจำนวนเจ้าหน้าที่สภาพยาบาล ปี พ.ศ. 2567

## คณะกรรมการสภาการพยาบาล

สภาการพยาบาลบริหารและดำเนินกิจการโดย “คณะกรรมการสภาการพยาบาล” ซึ่งประกอบด้วยผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ที่เป็นผู้แทนหน่วยงานจำนวน 16 คน ได้แก่ ผู้แทนกระทรวงสาธารณสุข 5 คน ผู้แทนกระทรวงกลาโหม 3 คน ผู้แทนกระทรวงมหาดไทย 1 คน ผู้แทนทบวงมหาวิทยาลัย 4 คน (ปัจจุบันเป็นกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม) ผู้แทนกรุงเทพมหานคร 1 คน ผู้แทนสภาวิชาชีพ 1 คน นายกสมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทย 1 คน และกรรมการซึ่งได้รับการเลือกตั้งโดยสมาชิกสามัญสภาการพยาบาลอีก 16 คน และเลขาธิการสภาการพยาบาล ซึ่งนายกสภาการพยาบาลเลือกจากสมาชิกสามัญ เป็นกรรมการและเลขานุการ รวมจำนวน 33 คน



## อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการสภาการพยาบาล

ตามพระราชบัญญัติวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ พ.ศ. 2528 และที่แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ 2 พ.ศ. 2540 มาตรา 22 ให้คณะกรรมการสภาการพยาบาลมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

1. บริหารกิจการสภาการพยาบาลให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดตามมาตรา 7
2. แต่งตั้งคณะอนุกรรมการจริยธรรม คณะอนุกรรมการสอบสวน และคณะอนุกรรมการอื่น เพื่อทำการหรือพิจารณาเรื่องต่างๆ อันอยู่ในขอบเขตแห่งวัตถุประสงค์ของสภาการพยาบาล
3. ออกข้อบังคับสภาการพยาบาลว่าด้วย
  - (ก) การเป็นสมาชิก
  - (ข) การกำหนดโรคตามมาตรา 11 (1) (จ)
  - (ค) การกำหนดค่าจดทะเบียนสมาชิกสามัญ ค่าบำรุง และค่าธรรมเนียมอื่นนอกจากที่กำหนดไว้ในอัตราค่าธรรมเนียมท้ายพระราชบัญญัตินี้
  - (ง) การเลือกและการเลือกตั้งกรรมการ และการแต่งตั้งกรรมการที่ปรึกษาตามมาตรา 17
  - (จ) หลักเกณฑ์การขึ้นทะเบียนและการออกใบอนุญาต แบบ และประเภทใบอนุญาต
  - (ฉ) หลักเกณฑ์การออกหนังสืออนุมัติ หรือวุฒิบัตรเกี่ยวกับความรู้หรือความชำนาญเฉพาะทาง และหนังสือแสดงวุฒิอื่นในวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์
  - (ช) ข้อจำกัดและเงื่อนไขในการประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์
  - (ช) การรักษารายชื่อแห่งวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์
  - (ฉ) การประชุมคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการ
  - (ญ) หลักเกณฑ์การรับรองสถาบันการศึกษาวิชาการพยาบาลและการผดุงครรภ์

- (ฎ) หลักเกณฑ์ว่าด้วยการสอบความรู้ตามอำนาจหน้าที่ของสภาการพยาบาล
- (ฏ) หลักเกณฑ์ว่าด้วยการสืบสวนหรือสอบสวนในกรณีมีการกล่าวหาหรือกล่าวโทษว่ามีผู้ประพฤติผิดจรรยาแห่งวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์
- (ฐ) เรื่องอื่นๆ ที่อยู่ภายในวัตถุประสงค์ของสภาการพยาบาลหรืออยู่ในอำนาจหน้าที่ของสภาการพยาบาลตามกฎหมายอื่น

## คณะกรรมการและคณะอนุกรรมการสภาการพยาบาล วาระ พ.ศ. 2565-2569

เพื่อให้การดำเนินงานของสภาการพยาบาลเป็นไปตามอำนาจหน้าที่ และวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพ สภาการพยาบาลได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ เพื่อให้มีหน้าที่รับผิดชอบภารกิจตามที่ได้รับมอบหมาย คณะกรรมการ และคณะอนุกรรมการ วาระ พ.ศ. 2565–2569 ที่สภาการพยาบาลแต่งตั้งมีดังนี้

1. คณะอนุกรรมการจรรยาบรรณ
2. คณะกรรมการอำนวยการสอบความรู้เพื่อขึ้นทะเบียนรับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพ ฯ
3. คณะอนุกรรมการพิจารณาการขอรับรองสถาบันการศึกษาและเห็นชอบหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต
4. คณะอนุกรรมการพิจารณาการให้ความเห็นชอบหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา สาขาพยาบาลศาสตร์
5. คณะกรรมการศูนย์การศึกษาต่อเนื่องสาขาพยาบาลศาสตร์
6. คณะผู้บริหารวิทยาลัยพยาบาลและผดุงครรภ์ชั้นสูงแห่งประเทศไทย วาระ พ.ศ. 2567 - 2569
7. คณะกรรมการบริหารงานสภาการพยาบาล
8. คณะกรรมการบริหารการเงินและทรัพย์สิน สภาการพยาบาล
9. คณะกรรมการดำเนินงานสภาการพยาบาล
10. คณะกรรมการเทคโนโลยีสารสนเทศสภาการพยาบาล
11. คณะกรรมการศูนย์จรรยาบรรณทางการพยาบาลแห่งประเทศไทย
12. คณะกรรมการพัฒนานาวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์
13. คณะกรรมการพัฒนาคลินิกพยาบาลชุมชนอบอุ่นในระบบสุขภาพปฐมภูมิ
14. คณะกรรมการบริหารเครือข่ายผู้แทนสภาการพยาบาล
15. คณะกรรมการประชาสัมพันธ์
16. คณะอนุกรรมการวิเทศสัมพันธ์สภาการพยาบาล
17. คณะอนุกรรมการผดุงความเป็นธรรมแก่สมาชิกสภาการพยาบาล
18. คณะกรรมการวิจัยทางการพยาบาลแห่งชาติ
19. คณะกรรมการดำเนินงานการฝึกอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางรูปแบบ Post Baccalaureate Residency Training
20. คณะกรรมการพัฒนาระบบการพยาบาลเพื่อรองรับการถ่ายโอนภารกิจด้านสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
21. คณะกรรมการโครงการพัฒนาสมรรถนะผู้นำเพื่อพัฒนาระบบบริการสุขภาพสำหรับพยาบาลวิชาชีพ
22. คณะกรรมการพัฒนาศักยภาพการบริหารองค์กรพยาบาล
23. คณะกรรมการพัฒนาการผดุงครรภ์แห่งชาติ

## โครงสร้างการบริหารงานของสำนักงานเลขาธิการสภาการพยาบาล

สำนักงานเลขาธิการสภาการพยาบาล แบ่งการบริหารงาน เป็นดังนี้

1. ฝ่ายบริหารกลาง
2. ฝ่ายกิจการพิเศษ
3. ฝ่ายประชาสัมพันธ์
4. ฝ่ายมาตรฐานการศึกษาการพยาบาลและการผดุงครรภ์
5. ฝ่ายพัฒนาวิชาชีพและมาตรฐานบริการการพยาบาลและการผดุงครรภ์
6. ฝ่ายนิติการและการผดุงความเป็นธรรม
7. ฝ่ายสอบความรู้เพื่อขึ้นทะเบียนและรับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพ
8. ศูนย์การศึกษาต่อเนื่องสาขาพยาบาลศาสตร์
9. ศูนย์จริยธรรมทางการพยาบาลแห่งประเทศไทย
10. ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ
11. วิทยาลัยพยาบาลและผดุงครรภ์ชั้นสูงแห่งประเทศไทย

## เจ้าหน้าที่สภาการพยาบาล ประจำปี พ.ศ. 2567 จำนวน 73 คน

### ■ ฝ่ายบริหารกลาง

นางณเรียงรัชต์	หะสิทธิ์พงษ์
นางสาวศิรินาด	คำเอี่ยม
นางสาวศศิวิมล	วีระสัมฤทธิ์

โทรศัพท์ติดต่อ 02-596-7520

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป อาวุโส  
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป  
เจ้าหน้าที่ธุรการ

### ■ งานสารบรรณ

นางสร้อยสา	แก้วทอง
นางสาวสมร	อมรสันต์
นางจันทร์เพ็ญ	พุดพันธ์
นางสาวณัฐกร	ข้าศรี

โทรศัพท์ติดต่อ 02-596-7529-32

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป  
เจ้าหน้าที่ธุรการ  
เจ้าหน้าที่ธุรการ  
เจ้าหน้าที่ธุรการ

### ■ งานพัสดุ

นางสาวภาอรุจา	จิตตรง
---------------	--------

โทรศัพท์ติดต่อ 02-596-7538

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

### ■ งานอาคาร สถานที่ และยานพาหนะ

นางสาวลักขณา	แก้วธรรม
นางพานทอง	สนเล็ก
นายปลั่งกร	วิจารณ์บุตร
นางสาวรัชณี	บุญน่ม
นายสุชาติ	คำปาน
นายสุเทพ	แสงแก้ว
นายธีรชัย	เสนห์ดี
นายอนิรุทธ์	ต่ายเพชร
นายอนุพันธ์	สิทธิกิตติศรี
นายประวิทย์	เห่งพุ่ม

โทรศัพท์ติดต่อ 02-596-7533

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป  
เจ้าหน้าที่ธุรการ อาวุโส  
เจ้าหน้าที่ช่างไฟฟ้า  
เจ้าหน้าที่ช่างอิเล็กทรอนิกส์  
พนักงานขับรถยนต์  
พนักงานขับรถยนต์  
พนักงานขับรถยนต์  
พนักงานขับรถยนต์  
พนักงานขับรถยนต์



- ฝ่ายพัฒนาวิชาชีพและมาตรฐานการบริการการพยาบาลและการผดุงครรภ์ โทรศัพท์ติดต่อ 02-5967571-72

นางสาวยอดขวัญ	เรืองรัตน์	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาวิชาชีพฯ (นักวิชาการวิชาชีพการพยาบาล)
นางสาวจีพลอย	แซ่วี	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
- ฝ่ายนิติการและการผดุงความเป็นธรรม

นางสาวศศิรินทร์	ชอบทำกิจ	หัวหน้าฝ่ายนิติการฯ (นิติกร)
นางศรinya	นาคเทเวศร์	นิติกร อาวุโส
ว่าที่ ร.ต.เอกพงษ์	ไชยสิทธิ์	นิติกร
นางสาวรชตพร	เสนะวัต	นิติกร
นางสาวชลลชัญ	ทวีผล	นิติกร
นายณัฐวัฒน์	พูนประสิทธิ์	นิติกร
นางสาวธีรนาฏ	ด้วงเกื้อ	นิติกร
นางชลธิชา	วิภาตะพันธุ์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

โทรศัพท์ติดต่อ 02-596-7545-49
- ฝ่ายสอบวัดความรู้เพื่อขึ้นทะเบียนและรับใบอนุญาตฯ

นางนพรัตน์	ราษฎร์นุ้ย	หัวหน้าฝ่ายสอบความรู้ฯ (นักวิชาการวิชาชีพการพยาบาล อาวุโส)
นางสาวกัญฉิณัญญ	คมรัตน์นันท	นักวิชาการวิชาชีพการพยาบาล
นางสาวอารีรัตน์	สมจิตร	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
นางสาววราภรณ์	ศิริผล	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

โทรศัพท์ติดต่อ 02-596-7550-53
- ศูนย์การศึกษาต่อเนื่องสาขาพยาบาลศาสตร์

นางสาวพัชรา	คำดี	หัวหน้างานศูนย์การศึกษาต่อเนื่องฯ (นักวิชาการวิชาชีพการพยาบาล)
นางสาวสุหัชชา	หรั่งเอม	เจ้าหน้าที่เทคโนโลยีสารสนเทศ
นางสาวรพีพรรณ	บัวชุม	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
นางสาวลภัสสรดา	กิตติสกนธ์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
นางเขมิกา	พงษ์ศิริ	เจ้าหน้าที่ธุรการ

โทรศัพท์ติดต่อ 02-596-7562-66
- ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ

นางสาวรัชดาภรณ์	ชำฉา	เจ้าหน้าที่เทคโนโลยีสารสนเทศ
นายอริณุชย์	สุดเอก	เจ้าหน้าที่เทคโนโลยีสารสนเทศ
นายพริมาภรณ์	พลประดม	เจ้าหน้าที่เทคโนโลยีสารสนเทศ

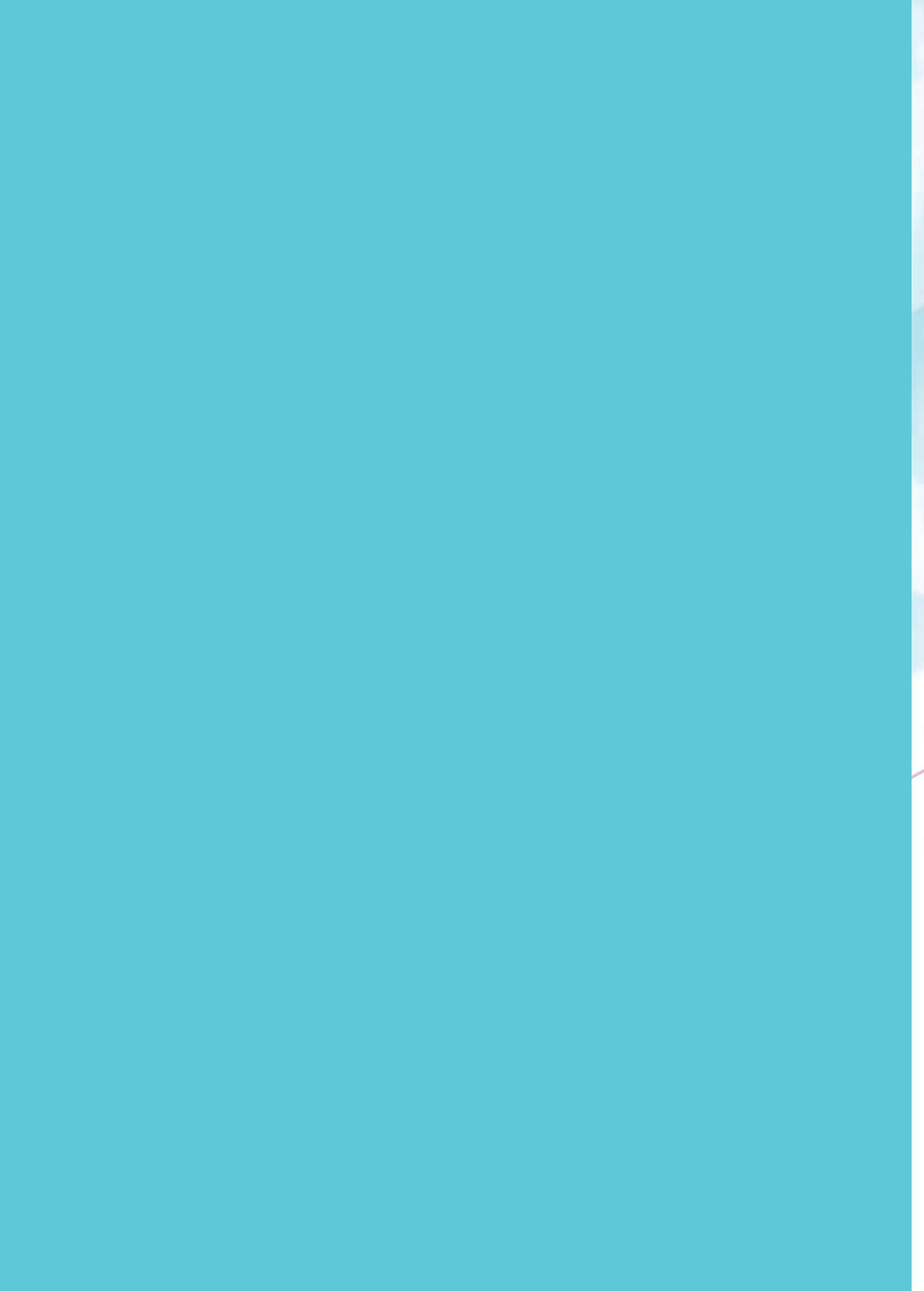
โทรศัพท์ติดต่อ 02-596-7527-28
- ศูนย์จริยธรรมทางการพยาบาลแห่งประเทศไทย

นางสาวอารีรัตน์	สมบูรณ์	หัวหน้างานศูนย์จริยธรรมฯ (นักวิชาการวิชาชีพการพยาบาลชำนาญการ)
นางสาวผกามาศ	กิจโกศลกิจจา	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

โทรศัพท์ติดต่อ 02-596-7516
- วิทยาลัยพยาบาลและผดุงครรภ์ชั้นสูงแห่งประเทศไทย

นางสาวศิริพร	ศรีสมัย	หัวหน้างานวิทยาลัยฯ (นักวิชาการวิชาชีพการพยาบาล)
นางศศิธร	เลิศภิมย์ลักษณ์	นักวิชาการวิชาชีพการพยาบาล
นางสาวอุษาพร	รอดแดง	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

โทรศัพท์ติดต่อ 02-5967573-74



ส่วนที่ **2**

ผลการดำเนินงาน  
ประจำปี 2567

# 1

## แผนงานการบริหารจัดการและ พัฒนาองค์กรเพื่อความเป็นเลิศ

### การบริหารจัดการองค์กร

แผนกลยุทธ์สภาการพยาบาล พ.ศ. 2566 – 2569 จัดทำโดยคณะกรรมการสภาการพยาบาล วาระ พ.ศ. 2565 -2569 กำหนดแผนยุทธศาสตร์เป็น 5 ด้าน เพื่อเป็นเข็มทิศให้สภาการพยาบาลขับเคลื่อนองค์กรให้บรรลุวิสัยทัศน์ พันธกิจ และวัตถุประสงค์ของสภาการพยาบาลตามพระราชบัญญัติวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ พ.ศ. 2528 และที่แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ 2 พ.ศ. 2540 ดังนี้

#### กลยุทธ์ที่ 1 : การเป็นแหล่งอ้างอิงทางการพยาบาล (Nursing Reference Center)

- 1-1: โครงการศึกษาภาพอนาคตของการพยาบาล (Thailand Nurse Strategic Foresight)
- 1-2: โครงการพัฒนาและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การวิจัยทางการพยาบาลและสุขภาพระดับชาติ
- 1-3: โครงการพัฒนาฐานข้อมูลอัจฉริยะทางการพยาบาล (Workforce, nursing cohort, specialist)
- 1-4: โครงการพัฒนามาตรฐานการพยาบาลปฐมภูมิ
- 1-5: โครงการ Tele Nursing

#### กลยุทธ์ที่ 2 : การสร้างความผูกพันของสมาชิกและเครือข่าย (Member & Network Engagement)

- 2-1: โครงการส่งเสริมภาพลักษณ์องค์กรและวิชาชีพ
- 2-2: โครงการพัฒนาระบบ Complaint & Compliment Resolution System
- 2-3: โครงการพัฒนาและยกระดับการทำงานของผู้แทนสภาการพยาบาล
- 2-4: โครงการพัฒนาวิชาชีพและคุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาล

#### กลยุทธ์ที่ 3 : การนำเทคโนโลยีมาใช้ในองค์กร (Digital Transformation)

- 3-1: โครงการพัฒนาระบบเครือข่าย และอุปกรณ์เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร ทั้งแบบมีสายและไร้สายชนิด Green Guard โดยเทคโนโลยี Cloud Computing
- 3-2: โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารมีประสิทธิภาพ
- 3-3: โครงการยกระดับเทคโนโลยีสารสนเทศปัญญาประดิษฐ์เพื่อสนับสนุนการให้บริการสมาชิก
- 3-4: โครงการพัฒนาระบบ Smart Office (E-Office)
- 3-5: โครงการพัฒนา Digital Enterprise โดยใช้ TOGAF framework (The Open Groups Architecture Foundation)

#### กลยุทธ์ที่ 4: องค์กรพยาบาลและพยาบาลไทยได้รับการยอมรับในระดับสากล (Internationalization)

- 4-1: โครงการผู้นำพยาบาลไทยในเวทีนานาชาติ
- 4-2: โครงการพัฒนาพยาบาลไทยเพื่อตอบสนองนโยบายการเป็นศูนย์กลางแพทย์โลก (Medical Hub)

#### กลยุทธ์ที่ 5: องค์กรสมรรถนะสูง (High Performance Organization)

- 5-1: โครงการพัฒนาการจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและการมีส่วนร่วม (ITA)
- 5-2: โครงการพัฒนาระบบงานและปรับปรุงกระบวนการทำงานด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล
- 5-3: โครงการยกระดับสมรรถนะบุคลากรสู่ความเป็นเลิศตอบสนองยุทธศาสตร์ (กรรมการและเจ้าหน้าที่)

## ทฤษฎีสำคัญในการพัฒนาของสภาการพยาบาลปี 2567

- ยกระดับผู้แทนสภาการพยาบาลประจำจังหวัดเพื่อสร้างความเข้มแข็งการควบคุม ดูแล ค้ำครองผู้ประกอบการวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ทั่วประเทศ
- จัด NSO Forum ในเดือนมิถุนายน - กรกฎาคม 2567 เพื่อเตรียมการประเมินองค์กรเข้มแข็ง มอรางวัลในปี 2568 (ธีม Nursing Workforce Transformation)
- โครงการพัฒนาระบบการขึ้นทะเบียนและบริการสมาชิก
- พัฒนาระบบสารสนเทศ Cleansing data เพื่อทำ Thailand Nursing Profile รวบรวมผลงานเด่นของพยาบาล
- Certified พยาบาลเฉพาะทาง
- พัฒนาสมรรถนะผู้บริหารและองค์กรพยาบาล
- ประสานกระทรวงสาธารณสุข เพื่อขอสนับสนุนงบประมาณ พ.ศ. 2568 และขออนุมัติคณะรัฐมนตรี ในการเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเจ้า 125 ปี วันพระราชสมภพ
- ปรับปรุงโครงสร้างกายภาพ ทั้งภายในและภายนอกของอาคารนครินทร์ศรี
- สร้างภาพลักษณ์องค์กร โดยจัดกิจกรรมสร้างภาพลักษณ์อย่างต่อเนื่องในปี พ.ศ. 2567

## การบริหารจัดการการเงินและสินทรัพย์

### ผลการดำเนินงาน

#### นโยบายการบริหารการเงินและทรัพย์สิน

- สภากาชาดมีนโยบายการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ
- ยึดหลักความโปร่งใสและลดความเสี่ยงด้านการเงิน
- การบริหารจัดการการเงินและทรัพย์สินของสภากาชาดเป็นไปตามระเบียบสภากาชาดว่าด้วยการบริหารการเงินและทรัพย์สิน พ.ศ. 2566

#### คณะกรรมการบริหารการเงินและทรัพย์สิน สภากาชาด (ก.บ.ง.) มีหน้าที่

- ให้ความเห็นเกี่ยวกับนโยบายด้านการเงิน การงบประมาณ และการหารายได้
- อนุมัติหลักเกณฑ์และอัตราดอกเบี้ยเงิน
- วางระบบและกำหนดแนวทางการปฏิบัติ

#### ผลการดำเนินงานทางการเงิน

- งบการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 ผ่านการตรวจสอบจากผู้สอบบัญชีรับอนุญาต ทั้งหุ้นส่วนสามัญสำนักงานสุพัฒน์และสหยา
- ผู้สอบบัญชีเห็นว่างบการเงินแสดงฐานะทางการเงินได้ถูกต้องตามที่ควร
- คณะกรรมการสภากาชาดรับรองรายงานการตรวจสอบบัญชีในการประชุมเมื่อวันที่ 16 มิถุนายน 2568

#### สรุปรายรับ- รายจ่ายประจำปี 2567

• <b>รายรับรวมทั้งสิ้น</b>	<b>171,113,112.36 บาท</b>
o งานสอบความรู้และขึ้นทะเบียน	53,402,600.00 บาท
o งานทะเบียนสมาชิกและใบอนุญาต	50,736,400.00 บาท
o ฝ่ายมาตรฐานการศึกษาการพยาบาลและผดุงครรภ์	8,970,000.00 บาท
o ศูนย์การศึกษาต่อเนื่องสาขาพยาบาลศาสตร์	11,064,500.00 บาท
o วิทยาลัยพยาบาลและผดุงครรภ์ชั้นสูงแห่งประเทศไทย	184,000.00 บาท
o งานฝึกอบรมและประชุมวิชาการ	11,638,700.00 บาท
o งานหนังสือและวารสาร	7,614,053.05 บาท
o เงินดอกผลจากการลงทุน	24,547,185.04 บาท
o เงินสนับสนุนโครงการ/กิจกรรม	235,363.00 บาท
o เบ็ดเตล็ด	2,720,311.27 บาท
• <b>รายจ่ายรวมทั้งสิ้น</b>	<b>89,877,699.26 บาท</b>
o ค่าใช้จ่ายในการบริหารงานทั่วไป	63,085,319.80 บาท
o ค่าใช้จ่ายโครงการตามแผนงาน	26,792,379.46 บาท

#### บทสรุป

- สภากาชาดมีการบริหารจัดการการเงินอย่างมีประสิทธิภาพ
- รายรับและรายจ่ายเป็นไปตามแผนงานที่กำหนด

## การบริหารจัดการพัสดุ อาคารสถานที่ และยานพาหนะ

### ผลการดำเนินงาน

งานพัสดุ อาคารสถานที่ และยานพาหนะ มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการจัดหา ว่าจ้าง ตรวจสอบ เก็บรักษา การบำรุงรักษา จัดทำสัญญาซื้อ สัญญาจ้าง และกำหนดมาตรฐานและคุณภาพของพัสดุ อาคารสถานที่ ยานพาหนะ และระบบ สาธารณูปโภคของสภาการพยาบาล ปี พ.ศ. 2567 สรุปผลการดำเนินงาน ดังนี้

#### ■ งานจัดซื้อวัสดุสิ้นเปลือง

○ วัสดุสำนักงาน	131 รายการ	เป็นเงิน	1,485,767.54 บาท
○ วัสดุงานบ้านงานครัว	103 รายการ	เป็นเงิน	153,972.58 บาท
○ วัสดุเบ็ดเตล็ด	26 รายการ	เป็นเงิน	103,532.30 บาท

#### ■ งานจัดซื้อจัดหาครุภัณฑ์

9 รายการ	เป็นเงิน	227,499.80 บาท
----------	----------	----------------

#### ■ งานทำสัญญาจ้างต่าง ๆ

○ บริการทำความสะอาดอาคาร	เป็นเงิน	700,000.00 บาท
○ บริการบำรุงรักษาลิฟต์โดยสาร	เป็นเงิน	54,000.00 บาท
○ บริการกำจัดปลวกอาคารนครินทร์ศรี	เป็นเงิน	95,000.00 บาท
○ บริการป้องกันและกำจัดหนู หรือสัตว์นำเชื้อโรค	เป็นเงิน	61,525.00 บาท
○ บริการดูแลบำรุงรักษาเครื่องกำเนิดไฟฟ้าสำรองอัตโนมัติ	เป็นเงิน	89,880.00 บาท
○ บริการรักษาความปลอดภัย อาคารและทรัพย์สิน	เป็นเงิน	629,416.80 บาท
○ บริการบำรุงรักษาตู้สาขาโทรศัพท์	เป็นเงิน	42,800.00 บาท
○ บริการบำรุงรักษาระบบปรับอากาศ แบบ Chiller	เป็นเงิน	245,565.00 บาท
○ ประกันอัคคีภัยอาคารและทรัพย์สิน	เป็นเงิน	35,000.00 บาท
○ ปรับปรุงและทาสีภายนอกอาคารนครินทร์ศรี	เป็นเงิน	1,283,134.37 บาท
○ ปรับปรุงห้องน้ำ ชั้น 2 ถึง ชั้น 6	เป็นเงิน	1,707,850.01 บาท
○ ระบบงาน - พิธีเปิดการประชุมวิชาการ “ก้าวสู่ทศวรรษที่ 4 สภาการพยาบาล และทำสื่ออิเล็กทรอนิกส์	เป็นเงิน	649,989.60 บาท
○ ทำเข็มกลัดที่ระลึก 40 ปี สภาการพยาบาล	เป็นเงิน	540,000.00 บาท

#### ■ ค่าสาธารณูปโภค

○ ค่าไฟฟ้า	เป็นเงิน	3,025,209.67 บาท
○ ค่าน้ำประปา	เป็นเงิน	48,114.35 บาท
○ ค่าโทรศัพท์	เป็นเงิน	229,712.94 บาท

### ■ การติดตั้งและซ่อมแซมอาคาร

○ ติดตั้งม่านกันแสงห้องประชุม (3 ห้อง)	เป็นเงิน	60,750.00 บาท
○ ติดตั้งระบบตอบรับอัตโนมัติ	เป็นเงิน	32,100.00 บาท
○ เปลี่ยนถ่ายน้ำมันเครื่องและแบตเตอรี่เครื่องกำหนดไฟฟ้า	เป็นเงิน	73,830.00 บาท
○ ซ่อมระบบภาพ/เสียง ห้องประชุม ดร.ทัศนาศู บุญทอง	เป็นเงิน	8,000.00 บาท
○ เปลี่ยนสาย HDMI และอุปกรณ์	เป็นเงิน	47,326.10 บาท
○ เติมน้ำยาดับเพลิง	เป็นเงิน	19,260.00 บาท

### ■ งานซ่อมแซมครุภัณฑ์

○ Printer และเครื่องถ่ายเอกสาร	เป็นเงิน	80,902.70 บาท
○ เครื่องตัดหญ้า	เป็นเงิน	3,560.00 บาท
○ เครื่องปรับอากาศ (ซ่อมและล้าง 44 เครื่อง)	เป็นเงิน	56,952.00 บาท
○ เครื่องเรียงเอกสาร	เป็นเงิน	2,749.90 บาท
○ เครื่องซิลเลอร์ (3 เครื่อง)	เป็นเงิน	356,740.00 บาท
○ เครื่องกรองน้ำ (4 เครื่อง)	เป็นเงิน	9,800.00 บาท
○ แบตเตอรี่ตู้สาขา และ UPS	เป็นเงิน	36,915.00 บาท
○ การดูแลและซ่อมแซมยานพาหนะ ( 6 คัน)	เป็นเงิน	487,859.78 บาท

### สรุปภาพรวม

ในปีงบประมาณ 2567 งานพัสดุ อาคารสถานที่และยานพาหนะได้ดำเนินการตามแผนงานอย่างครบถ้วน โดยเน้นการสนับสนุนการดำเนินงานของสภากาชาดให้มีความพร้อมด้านสถานที่และยานพาหนะ รวมถึงการบำรุงรักษาครุภัณฑ์ต่าง ๆ เพื่อให้เกิดความต่อเนื่องและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของทุกฝ่าย

# การบริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศ สภาการพยาบาล

## ผลการดำเนินงาน

### นโยบายการบริหารจัดการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT)

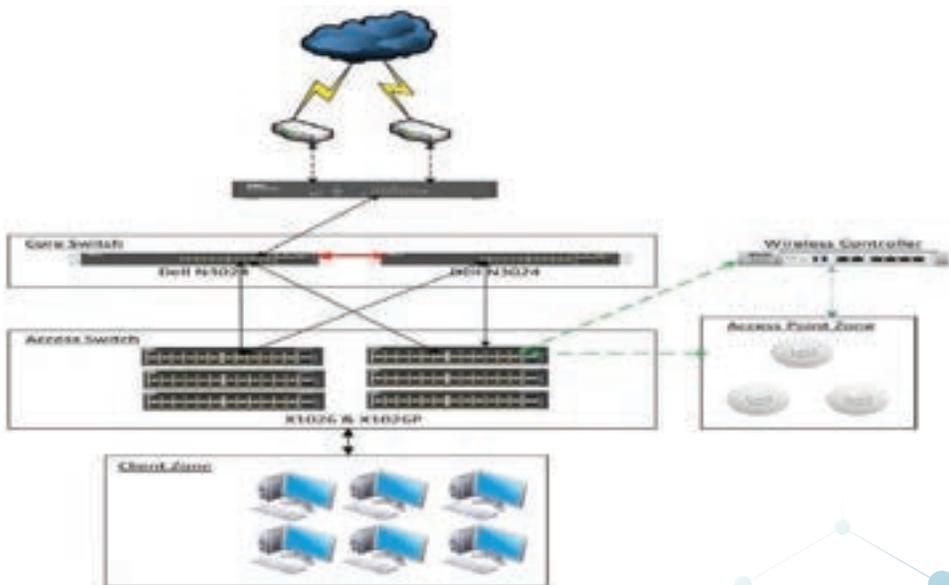
- กำกับดูแลและพัฒนาระบบข้อมูลให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด

### คณะกรรมการเทคโนโลยีสารสนเทศ มีหน้าที่

- กำกับนโยบายด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ
- กำกับ ดูแล และพัฒนาระบบข้อมูลและสารสนเทศของสภาการพยาบาล ให้มีประสิทธิภาพ
- กำหนดมาตรฐานในการจัดระดับความสำคัญ ชั้นความลับของข้อมูล ในการดำเนินงานข้อมูล และสารสนเทศของสภาการพยาบาล
- วิเคราะห์ข้อมูลและสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจทางการบริหารงานของสภาการพยาบาลอย่างต่อเนื่อง
- กำหนดแนวทางการปฏิบัติงานและการเข้าถึงข้อมูลตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล
- พิจารณา วินิจฉัย การจัดหาครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสภาการพยาบาล
- เสนอแนะโครงการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศใหม่ๆ เช่น ระบบสำนักงานอิเล็กทรอนิกส์ (e-office) ระบบส่งข้อความตอบกลับอัตโนมัติด้วยปัญญาประดิษฐ์ (AI) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานของสภาการพยาบาลปี พ.ศ. 2567 มีผลการดำเนินงานดังนี้

### การดูแลและบำรุงรักษาระบบ

- บำรุงรักษาอุปกรณ์คอมพิวเตอร์และระบบเครือข่ายภายในอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้สามารถใช้งานได้อย่างราบรื่นและมีเสถียรภาพ
- จัดหาโปรแกรมลิขสิทธิ์สำหรับปฏิบัติงาน เช่น Canva Pro และ Zoom



## โครงการเช่าเครื่องคอมพิวเตอร์

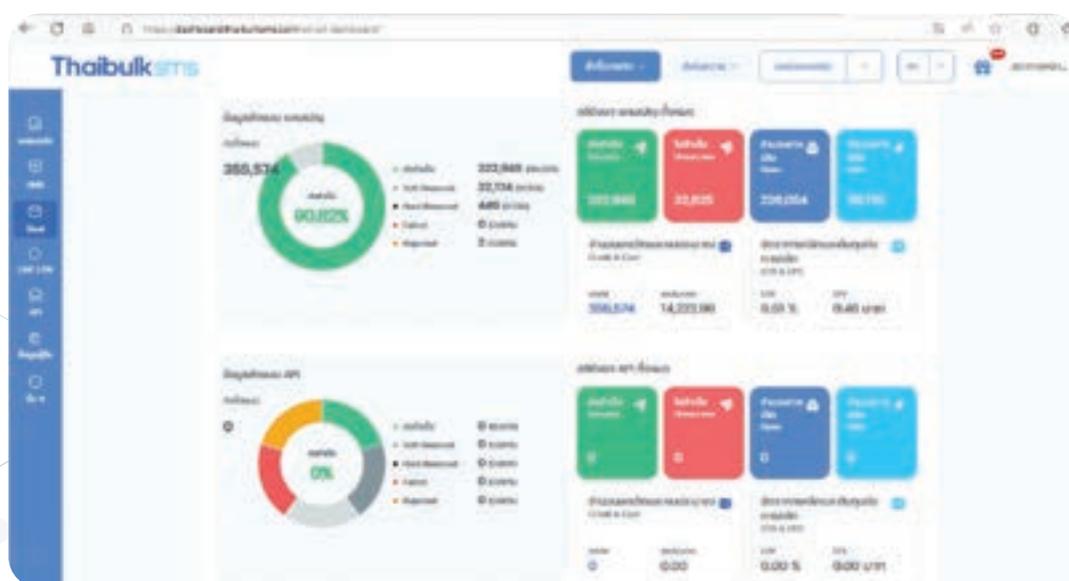
- สภาการพยาบาลได้ดำเนินการเช่าเครื่องคอมพิวเตอร์ จำนวน 40 เครื่อง เพื่อทดแทนเครื่องที่มีอายุการใช้งานเกิน 10 ปี
- **ประโยชน์ที่ได้รับ** ทำให้เครื่องคอมพิวเตอร์มีความทันสมัย และเจ้าหน้าที่มีอุปกรณ์ที่สามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและรวดเร็ว

## การจัดหาซอฟต์แวร์ MS Office 365

- จัดซื้อซอฟต์แวร์ **MS Office 365** จำนวน 60 License เพื่อสนับสนุนการทำงานและป้องกันความเสี่ยงจากการใช้โปรแกรมที่ไม่มีลิขสิทธิ์
- ซอฟต์แวร์นี้ยังรองรับการประชุมออนไลน์ผ่าน **Microsoft Teams Meeting** และมีพื้นที่เก็บข้อมูลบนคลาวด์ผ่าน **Microsoft One Drive**
- **ประโยชน์ที่ได้รับ** เจ้าหน้าที่มีโปรแกรมสำนักงานที่มีประสิทธิภาพ และสามารถจัดประชุมออนไลน์ได้สะดวก (รองรับผู้เข้าร่วมได้ถึง 300 คน)

## การพัฒนาระบบต่างๆ

- **ระบบการจัดส่งจดหมายข่าว** พัฒนาระบบจัดส่งจดหมายข่าวในรูปแบบ e-book ทางอีเมลให้กับสมาชิก ซึ่งเป็นระบบที่รวดเร็วและสามารถตรวจสอบสถานะการส่งอีเมลได้
- **ระบบ API Gateway** พัฒนาระบบ API Gateway เพื่อการเชื่อมต่อและแลกเปลี่ยนข้อมูล
  - o ระบบบริการข้อมูล API Services เชื่อมต่อข้อมูลสถานะการมีชีวิตกับกรมการปกครอง
  - o ระบบแลกเปลี่ยนข้อมูลกับกระทรวงสาธารณสุข
  - o ระบบสารสนเทศเพื่อตรวจสอบสถานะผู้ประกอบการวิชาชีพฯ
- **ประโยชน์ที่ได้รับ** ทำให้ข้อมูลผู้ประกอบการวิชาชีพเป็นปัจจุบัน และประชาชนสามารถตรวจสอบสถานะผู้ประกอบการวิชาชีพได้

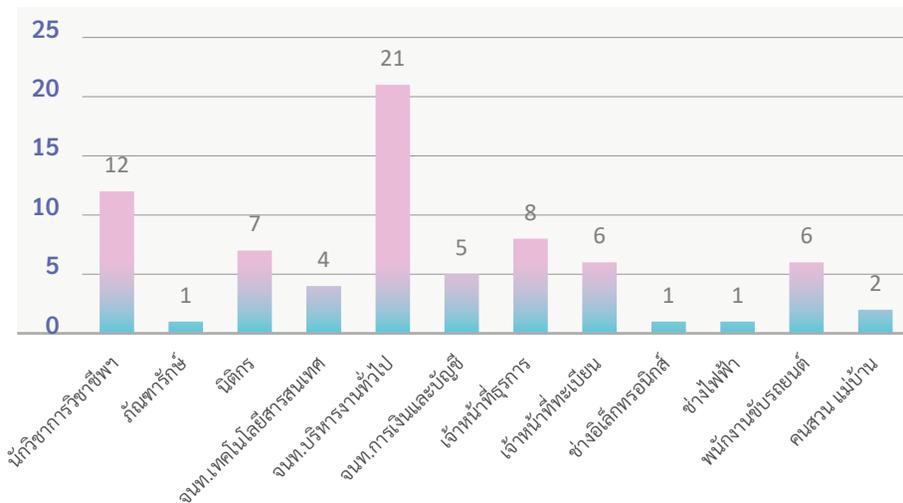


## การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล

ปี พ.ศ. 2567 สภากาพยาบาลมีเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานจำนวนทั้งสิ้น 73 คน โดยจำแนกตามตำแหน่ง และวุฒิการศึกษา ได้ดังนี้

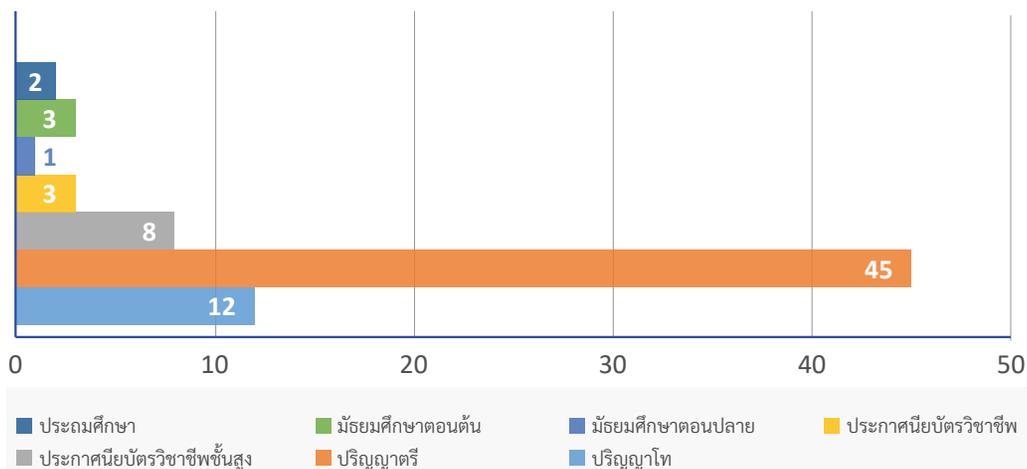
### ก. จำแนกตามตำแหน่ง

• นักวิชาการวิชาชีพการพยาบาล	12 คน	• เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	21 คน
• ภัณฑารักษ์	1 คน	• เจ้าหน้าที่ธุรการ	8 คน
• นิติกร	7 คน	• ช่างอิเล็กทรอนิกส์	1 คน
• เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี	5 คน	• ช่างไฟฟ้า	1 คน
• เจ้าหน้าที่เทคโนโลยีสารสนเทศ	4 คน	• พนักงานขับรถยนต์	6 คน
• เจ้าหน้าที่ทะเบียน	6 คน	• คนสวน/แม่บ้าน	2 คน



### ข. จำแนกตามคุณวุฒิ

ระดับปริญญาโท 12 คน ปริญญาตรี 45 คน ปวส. 8 คน ปวช. 3 คน มัธยมศึกษาตอนปลาย 1 คน มัธยมศึกษาตอนต้น 3 คน ประถมศึกษา 2 คน



## การรับสมัคร ลาออก และเกษียณอายุของเจ้าหน้าที่สภาการพยาบาล

### • การรับเจ้าหน้าที่เพิ่ม

- เจ้าหน้าที่ประจำ 1 ตำแหน่ง (หัวหน้าสำนักงานฯ 1 อัตรา)
- พนักงานจ้างเหมาบริการ 3 ตำแหน่ง (เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 1 อัตรา เจ้าหน้าที่ธุรการ 1 อัตรา และพนักงานขับรถยนต์ 1 อัตรา)
- นักเรียนทุนสภาการพยาบาล จบการศึกษาและมาปฏิบัติงานชดใช้ทุน ตำแหน่งนักวิชาการวิชาชีพการพยาบาล จำนวน 3 อัตรา

### • การลาออก

- เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป จำนวน 1 คน
- นักวิชาการวิชาชีพการพยาบาล จำนวน 3 คน

### • การเกษียณอายุงาน

- เจ้าหน้าที่เกษียณอายุครบ 55 ปีบริบูรณ์ จำนวน 3 คน
- คณะกรรมการสภาการพยาบาลอนุมัติให้เจ้าหน้าที่ที่มีอายุ 55 ปีขึ้นไป ปฏิบัติงานต่อเป็นระยะเวลา 1 ปี ( 1 มกราคม – 31 ธันวาคม 2567) จำนวน 12 คน

## ผลการดำเนินงาน

### โครงการส่งเสริมคุณภาพชีวิต สิ่งแวดล้อมและภาพลักษณ์ขององค์กร

#### • กิจกรรม Happy Work Place in my office : Big Cleaning Day

วันที่ 30 สิงหาคม 2567 พื้นที่ 5 ภายในและรอบอาคารนครินทร์ศรี แบ่งออกเป็น 6 พื้นที่ มีเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 56 คน และมีการประกวดคำขวัญ 5 ส โดยมีผู้ส่งคำขวัญเข้าประกวด 27 คำขวัญ ผลการตัดสิน มีผู้ได้รับรางวัล จำนวน 3 รางวัล

#### • การสัมมนาเพื่อนำพองค์กรสู่ความเป็นเลิศ

วันที่ 16 - 17 พฤศจิกายน 2567 ณ โรงแรมอีโคโคซี่บีชพรอนท์ รีสอร์ท อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี มีผู้บริหารและเจ้าหน้าที่สภาการพยาบาลเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 69 คน กิจกรรมประกอบด้วย การบรรยายในหัวข้อ Culture of Organization (วัฒนธรรมขององค์กร) โดย รองศาสตราจารย์ ดร.พรชัย จุลเมตต์ รองเลขาธิการสภาการพยาบาล และ กิจกรรมแข่งกีฬา

#### • กิจกรรมคุณทำดีเราชื่นชม

เจ้าหน้าที่สภาการพยาบาลร่วมกันบริจาคสิ่งของ เสื้อผ้า รวบรวมจัดส่งโดยขอความอนุเคราะห์ทางโรงพยาบาล พระนั่งเกล้า อาคารภูมิจิต ช่วยดำเนินการจัดส่งไปพร้อมกันให้กับผู้ประสบอุทกภัยทางภาคเหนือ

#### • กิจกรรมสายใยสัมพันธ์ฉันพี่น้อง

สภาการพยาบาลจัดงานเลี้ยงสังสรรค์ปีใหม่ พ.ศ. 2567 เมื่อวันที่ 15 มกราคม 2567 เวลา 17.30 - 21.00 น. ณ บริเวณด้านหน้าอาคารนครินทร์ศรี สภาการพยาบาล โดยมีผู้บริหาร กรรมการสภาการพยาบาล และเจ้าหน้าที่ สภาการพยาบาล เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 100 คน



## โครงการพัฒนา อบรม บุคลากรของสภาการพยาบาล

สภาการพยาบาลได้ตระหนักและเล็งเห็นถึงความสำคัญในการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่สภาการพยาบาลบุคลากรขององค์กร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพด้านทักษะ ความชำนาญในการทำงาน โดยให้เข้ารับการฝึกอบรม ศึกษา ดูงาน ทั้งภายในและภายนอก ดังนี้

ลำดับ	เรื่อง หลักสูตร/การประชุม/สัมมนา/อบรม	รายชื่อผู้เข้าประชุม /อบรม
1.	โครงการอบรมการพัฒนาสู่ความเป็นเลิศ (Excellent Service) วันที่ 20 - 22 มีนาคม 2567 ณ โรงพยาบาลพระนั่งเกล้า	ว่าที่ ร.ต.เอกพงษ์ ไชยสิทธิ์ นางสาวชลธิ์ ทวีผล
2.	โครงการโปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐ (Cost) ใหม่ ผ่านระบบ Microsoft Teams วันที่ 5 เมษายน 2567 ณ สภาการพยาบาล	เจ้าหน้าที่สภาการพยาบาล จำนวน 6 คน
3.	การประชุม PDPA คืออะไรมีสาระสำคัญอย่างไร วันที่ 18 เมษายน 2567 ณ สภาการพยาบาล	ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ สภาการพยาบาล จำนวน 30 คน
4.	หลักสูตรกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลในการปฏิบัติงาน วันที่ 15 สิงหาคม 2567 ณ โรงแรมเซ็นทาราไลฟ์ แจ้งวัฒนะ กรุงเทพฯ	นางสาวรัชดาภรณ์ ขำฉา นางสาวธีรนาฏ ดั่งเงือก
5.	การเสวนาออนไลน์หัวข้อการมีองค์ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายทางการแพทย์และการเรียนรู้ปัญหาจากการปฏิบัติและจากคดีทางการแพทย์จะช่วยให้สามารถดำเนินคดีได้อย่างมีประสิทธิภาพ วันที่ 23 สิงหาคม 2567	เจ้าหน้าที่ฝ่ายนิติการฯ จำนวน 7 คน
6.	การพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพวารสารไทยในฐานข้อมูลฯ ระยะที่ 2 ครั้งที่ 3 วันที่ 26 สิงหาคม 2568 ณ โรงแรมอีสตินแกรนด์สาทร กรุงเทพฯ	นางสาวจัญญา นฤตย์ศาสตร์
7.	ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อแนะนำแนวทางการขออนุญาตและเชื่อมต่อระบบการพิสูจน์และยืนยันตัวตนทางดิจิทัล ครั้งที่ 2 โดย สนง.พัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ วันที่ 4 กันยายน 2567 ณ FYL Center กรุงเทพฯ	นายอริญชัย สุดเอก
8.	โครงการอบรมหลักสูตรกฎหมายปกครองและวิธีพัฒนาคดีปกครอง วันที่ 16 - 20 กันยายน 2567 ณ ทีเค พาเลซ แจ้งวัฒนะ กรุงเทพฯ	ว่าที่ ร.ต.เอกพงษ์ ไชยสิทธิ์
9.	อบรมการใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์เพื่อการทำงานที่มีประสิทธิภาพ โปรแกรม Excel วันที่ 29 - 30 ตุลาคม 2567 ณ สภาการพยาบาล	บุคลากรสภาการพยาบาล จำนวน 44 คน
10.	การประชุม TFAC's Accounting Profession Summit 2024: Accounting Profession in Disruptiv World วันที่ 6 พฤศจิกายน 2567 ณ โรงแรมเซ็นทาราแกรนด์ กรุงเทพฯ	นางสาวฐิติมา ลี้มประยูร นางกัญญา ไข่มณีชัย

## โครงการตรวจสุขภาพเจ้าหน้าที่

- ฉีดวัคซีนป้องกันไข้หวัดใหญ่ สภากาการพยาบาลได้รับการอนุเคราะห์วัคซีนป้องกันไข้หวัดใหญ่จากกรมควบคุมโรค และบุคลากรจากโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า (อาคารภูมิจิต) เป็นผู้เก็บรักษาวัคซีน และฉีดวัคซีนให้กับผู้บริหารเจ้าหน้าที่ และญาติเจ้าหน้าที่ จำนวน 80 ราย เมื่อวันที่ 15-16 สิงหาคม 2567 ณ อาคารภูมิจิต ภายในกระทรวงสาธารณสุข
- การตรวจสุขภาพเจ้าหน้าที่ที่สภากาการพยาบาลประจำปีกับโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า โดยกำหนดโปรแกรมการตรวจสุขภาพให้กับเจ้าหน้าที่ตามความจำเป็น ได้แก่ การวัดดัชนีมวลกาย เจาะเลือดหาน้ำตาล และไขมันในเลือด ตรวจวัดสายตา เพื่อคัดกรองความเสี่ยงของโรคต่าง ๆ ที่สภากาการพยาบาล เมื่อวันที่ 25 กันยายน 2567 และเอกซเรย์ปอด ตรวจคลื่นหัวใจ ตรวจจรรยาเวช ที่อาคารภูมิจิต ภายในกระทรวงสาธารณสุข ช่วงระหว่างวันที่ 25 - 26 กันยายน 2567 และวันที่ 3 ตุลาคม 2567 มีเจ้าหน้าที่เข้าร่วมโครงการจำนวน 64 คน คิดเป็นร้อยละ 86.49 ภาวะผิดปกติที่พบคือ ค่าดัชนีมวลกาย (BMI) มากกว่าปกติ คิดเป็นร้อยละ 43.75 ระดับไขมันในเลือดสูง ร้อยละ 41.51 กรดยูริกสูง ร้อยละ 32 และภาวะซีด ร้อยละ 31.15



# 2

## แผนงานใบอนุญาตและการคุ้มครองประชาชน

### การให้ความเห็นชอบหลักสูตรและการรับรองสถาบันการศึกษา

#### ผลการดำเนินงาน

ตามพระราชบัญญัติวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ พ.ศ. 2528 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 2 พ.ศ. 2540 มาตรา 30 กำหนดให้ผู้มีสิทธิขึ้นทะเบียนและรับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ต้องสำเร็จการศึกษาจากสถาบันการศึกษาที่สภาการพยาบาลให้การรับรอง

#### การให้ความเห็นชอบหลักสูตรการศึกษาวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์

ข้อบังคับสภาการพยาบาลว่าด้วยการให้ความเห็นชอบหลักสูตรการศึกษาระดับปริญญาตรี ปริญญาโท และปริญญาเอก กำหนดให้สถาบันการศึกษาจะต้องมีการปรับปรุงหลักสูตรทุก 5 ปี เพื่อให้หลักสูตรมีความทันสมัย ปี พ.ศ. 2567 มีสถาบันการศึกษาได้รับความเห็นชอบหลักสูตรจากสภาการพยาบาล จำนวน 26 หลักสูตร ดังนี้

#### หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต

หลักสูตรมี 2 ประเภท คือหลักสูตรที่ใช้ระยะเวลาศึกษา 4 ปี รับผู้สำเร็จการศึกษามัธยมศึกษาตอนปลาย และหลักสูตรที่ใช้ระยะเวลาศึกษา 2 ปีครึ่งขึ้นไป รับผู้สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้นเข้าศึกษา คณะกรรมการสภาการพยาบาลให้ความเห็นชอบหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต จำนวน 17 หลักสูตร เป็นหลักสูตร 4 ปี ทั้งหมด แยกตามสังกัดดังนี้

สังกัด	จำนวน (หลักสูตร)
สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา ฯ	13
สถาบันการศึกษาเอกชน	4
<b>รวม</b>	<b>17</b>



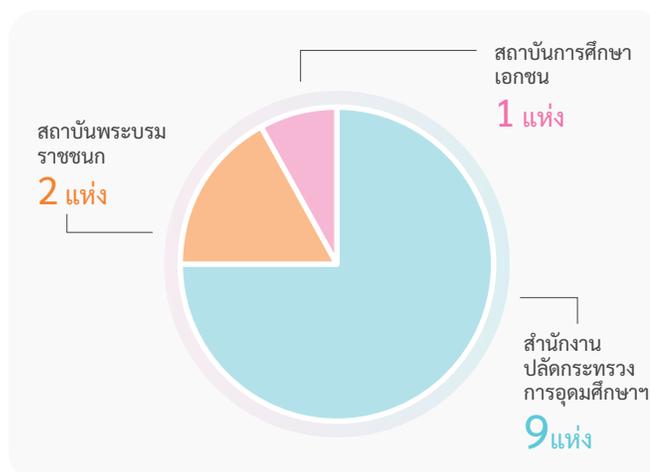
#### หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต

ข้อบังคับสภาการพยาบาลว่าด้วยการให้ความเห็นชอบหลักสูตรการศึกษาระดับปริญญาโทวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต พ.ศ. 2560 กำหนดให้หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิตมี 10 สาขาวิชา คือ 1) การพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ/การพยาบาลผู้ใหญ่/การพยาบาลผู้สูงอายุ 2) การพยาบาลเวชปฏิบัติผู้สูงอายุ 3) การพยาบาลเด็ก 4) การพยาบาลจิตเวชและสุขภาพจิต 5) การพยาบาลเวชปฏิบัติชุมชน 6) การพยาบาลเวชปฏิบัติอาชีวอนามัย 7) การผดุงครรภ์ 8) การพยาบาลผู้ป่วยโรคติดเชื้อและการควบคุมการติดเชื้อ 9) การพยาบาลด้านการให้ยาระงับความรู้สึก 10) การบริหารทางการพยาบาล/การจัดการทางการพยาบาล

ปัจจุบันมีสถาบันการศึกษาที่เปิดสอนหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต ที่ได้รับความเห็นชอบหลักสูตรจากสภาการพยาบาล จำนวนทั้งสิ้น 24 แห่ง

ปี พ.ศ. 2567 คณะกรรมการสภาการพยาบาลให้ความเห็นชอบหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต จำนวน 12 หลักสูตร จากสถาบันการศึกษาแยกตามสังกัด ดังนี้

สังกัด	จำนวน (หลักสูตร)
สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา ฯ	9
สถาบันพระบรมราชชนก	2
สถาบันการศึกษาเอกชน	1
<b>รวม</b>	<b>12</b>



### หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์

คณะกรรมการสภาการพยาบาลให้ความเห็นชอบหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ ตามข้อบังคับสภาการพยาบาลว่าด้วยการให้ความเห็นชอบหลักสูตรการศึกษาระดับปริญญาตรีและการผดุงครรภ์ หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ หรือหลักสูตรพยาบาลศาสตรดุษฎีบัณฑิต พ.ศ. 2560

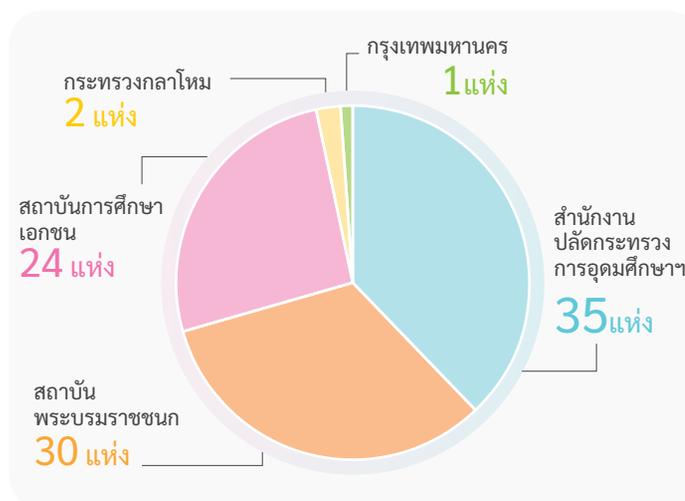
ปัจจุบันมีสถาบันการศึกษาที่เปิดสอนหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ ที่สภาการพยาบาลให้ความเห็นชอบ จำนวน 10 แห่ง ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา ฯ

ในปี พ.ศ. 2567 คณะกรรมการสภาการพยาบาลให้ความเห็นชอบหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ จำนวน 3 หลักสูตร

### หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล

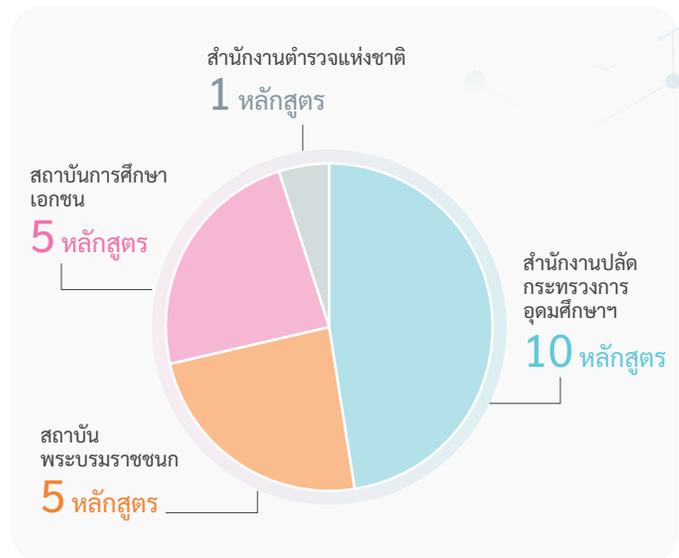
หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล มีระยะเวลาศึกษา 1 ปี สภาการพยาบาลได้ประกาศให้ผู้ช่วยพยาบาลเป็นบุคลากรในทีมการพยาบาล (Skill Mixed Team) ปัจจุบันมีสถาบันการศึกษาที่เปิดสอนหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล จำนวนทั้งสิ้น 92 แห่ง แยกตามสังกัด ดังนี้

สังกัด	จำนวน (หลักสูตร)
สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา ฯ	35
สถาบันพระบรมราชชนก	30
สถาบันการศึกษาเอกชน	24
กระทรวงกลาโหม	2
กรุงเทพมหานคร	1
<b>รวม</b>	<b>92</b>



ปี พ.ศ. 2567 คณะกรรมการสภาการพยาบาลให้การรับรองหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล จำนวน 21 หลักสูตร แยกตามสังกัด ดังนี้

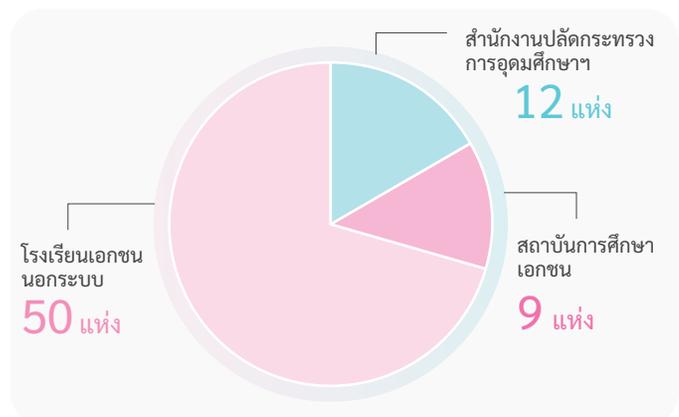
สังกัด	จำนวน (หลักสูตร)
สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา ฯ	10
สถาบันพระบรมราชชนก	5
สถาบันการศึกษาเอกชน	5
สำนักงานตำรวจแห่งชาติ	1
<b>รวม</b>	<b>21</b>



### หลักสูตรประกาศนียบัตรพนักงานให้การดูแล

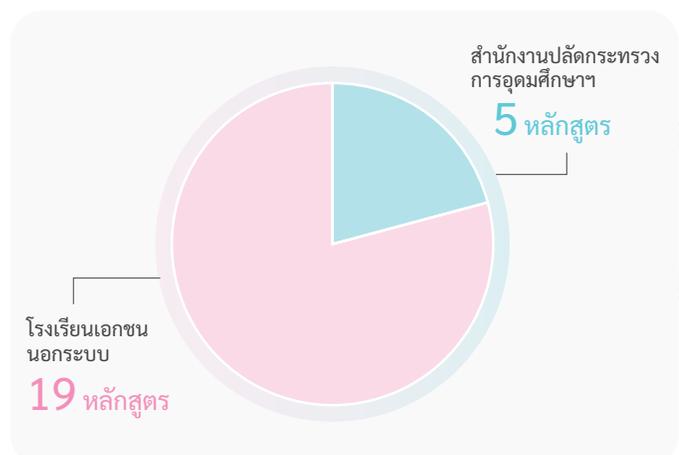
หลักสูตรประกาศนียบัตรพนักงานให้การดูแล มีระยะเวลาเรียน 510 ชั่วโมง ปัจจุบันมีสถาบันการศึกษาเปิดสอนหลักสูตรประกาศนียบัตรพนักงานให้การดูแล จำนวนทั้งสิ้น 71 แห่ง แยกตามสังกัด ดังนี้

สังกัด	จำนวน (หลักสูตร)
สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา ฯ	12
สถาบันการศึกษาเอกชน	9
โรงเรียนเอกชนนอกระบบ	50
<b>รวม</b>	<b>71</b>



ปี พ.ศ. 2567 คณะกรรมการสภาการพยาบาลให้ความเห็นชอบหลักสูตรประกาศนียบัตรพนักงานให้การดูแล จำนวน 24 หลักสูตร แยกตามสังกัด ดังนี้

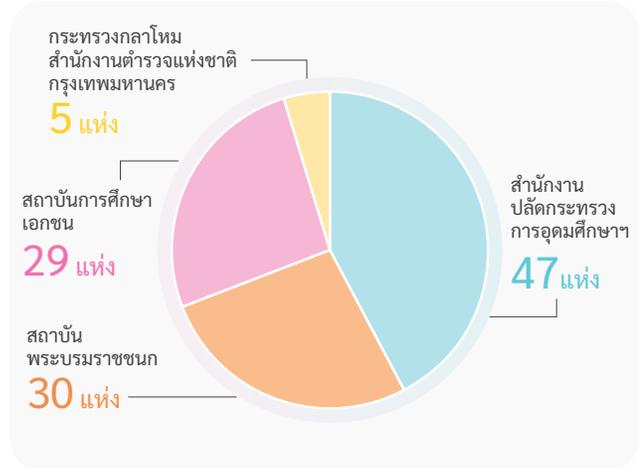
สังกัด	จำนวน (หลักสูตร)
สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา ฯ	5
โรงเรียนเอกชนนอกระบบ	19
<b>รวม</b>	<b>24</b>



## การรับรองสถาบันการศึกษาวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์

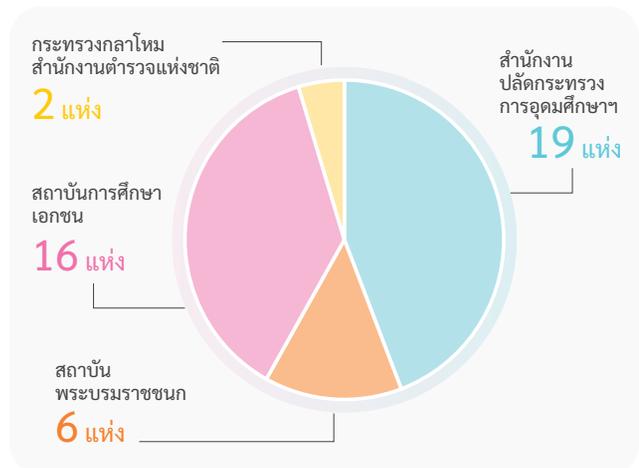
ข้อบังคับสภาการพยาบาลว่าด้วยการรับรองสถาบันการศึกษาวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ กำหนดให้สถาบันการศึกษาที่เปิดสอนหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต จะต้องได้รับการรับรองสถาบันจากสภาการพยาบาล ปัจจุบันมีสถาบันที่ได้รับการรับรองจำนวนทั้งสิ้น 111 แห่ง แยกตามสังกัด ดังนี้

สังกัด	จำนวน (แห่ง)
สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา ฯ	47
สถาบันพระบรมราชชนก	30
สถาบันการศึกษาเอกชน	29
กระทรวงกลาโหม / สำนักงานตำรวจแห่งชาติ / กรุงเทพมหานคร	5
<b>รวม</b>	<b>111</b>



ปี พ.ศ. 2567 มีสถาบันการศึกษาที่เสนอขอการรับรอง/ประเมินสถาบัน จำนวน 46 แห่ง ได้รับการตรวจเยี่ยมเพื่อการรับรองจากสภาการพยาบาล จำนวน 43 แห่ง แยกตามสังกัด ดังนี้

สังกัด	จำนวน (แห่ง)
สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา ฯ	19
<ul style="list-style-type: none"> <li>• สถาบันที่มีผู้สำเร็จการศึกษาแล้ว จำนวน 6 แห่ง</li> <li>• สถาบันที่ยังไม่มีผู้สำเร็จการศึกษา จำนวน 9 แห่ง</li> <li>• สถาบันที่ขอเปิดดำเนินการใหม่ จำนวน 4 แห่ง</li> </ul>	
สถาบันพระบรมราชชนก	6
<ul style="list-style-type: none"> <li>• สถาบันที่มีผู้สำเร็จการศึกษาแล้ว</li> </ul>	
สถาบันการศึกษาเอกชน	16
<ul style="list-style-type: none"> <li>• สถาบันที่มีผู้สำเร็จการศึกษาแล้ว จำนวน 12 แห่ง</li> <li>• สถาบันที่ยังไม่มีผู้สำเร็จการศึกษา จำนวน 3 แห่ง</li> <li>• สถาบันที่ขอเปิดดำเนินการใหม่ จำนวน 1 แห่ง</li> </ul>	
กระทรวงกลาโหม	1
<ul style="list-style-type: none"> <li>• สถาบันที่มีผู้สำเร็จการศึกษาแล้ว</li> </ul>	
สำนักงานตำรวจแห่งชาติ	1
<ul style="list-style-type: none"> <li>• สถาบันที่มีผู้สำเร็จการศึกษาแล้ว</li> </ul>	
<b>รวม</b>	<b>43</b>



## ระยะเวลาการรับรองสถาบันการศึกษา

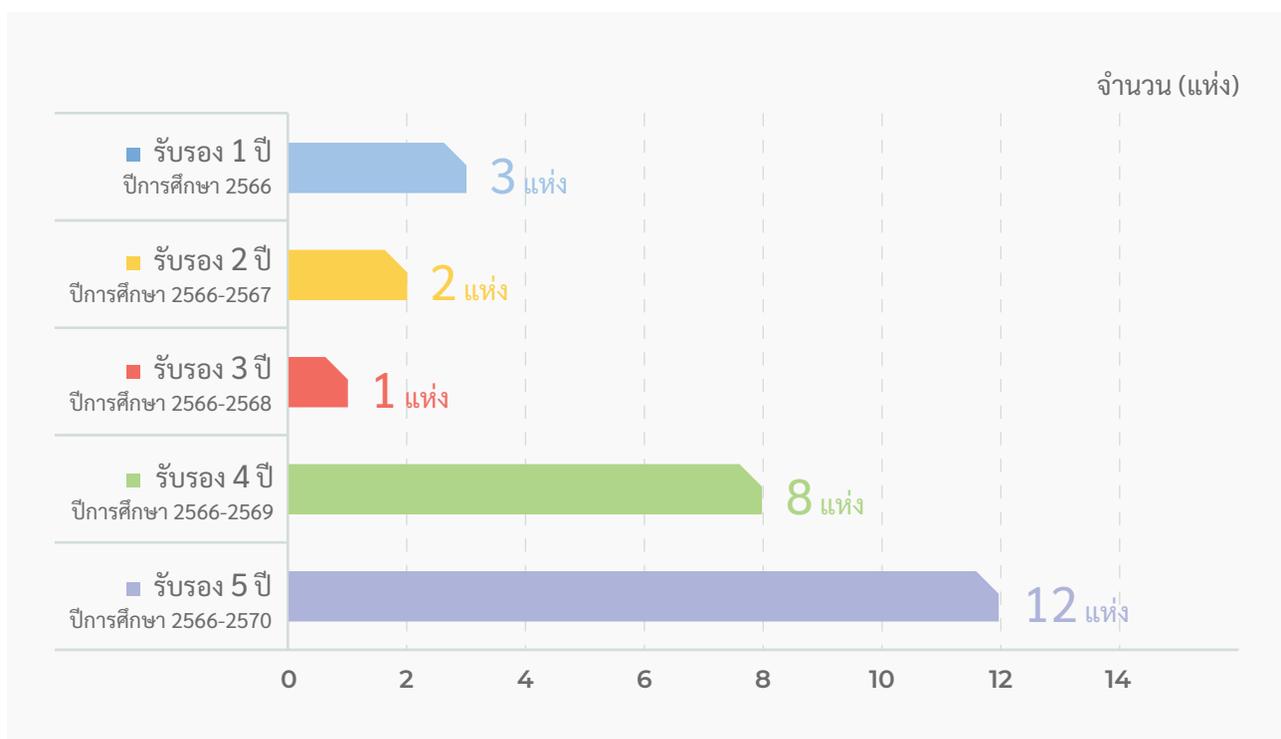
การรับรองสถาบันการศึกษาของสถาบันที่มีผู้สำเร็จการศึกษาแล้ว ระยะเวลาการรับรองจะขึ้นกับคะแนนรวมของผลประเมินตามเกณฑ์การรับรองสถาบันการศึกษาวิชาการพยาบาลและการผดุงครรภ์สำหรับสถาบันที่มีผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ซึ่งประกอบด้วย 8 มาตรฐาน 24 ตัวบ่งชี้ โดยสถาบันจะได้รับการรับรองเมื่อได้คะแนนรวมตั้งแต่ร้อยละ 51 ขึ้นไป ระยะเวลาการรับรองตั้งแต่ 1-5 ปี

คะแนนรวม	ระยะเวลาการรับรอง	คะแนนรวม	ระยะเวลาการรับรอง
91% - 100%	5 ปีการศึกษา	81% - 90%	4 ปีการศึกษา
71% - 80%	3 ปีการศึกษา	61% - 70%	2 ปีการศึกษา
51% - 60%	1 ปีการศึกษา	น้อยกว่า 51 %	ไม่รับรอง

สถาบันการศึกษาที่เปิดดำเนินการใหม่ยังไม่มีผู้สำเร็จการศึกษา การประเมินสถาบันการศึกษาประกอบด้วย 8 มาตรฐาน จะได้รับการรับรองเป็นระยะเวลา 1 ปี จนมีผู้สำเร็จการศึกษาแล้ว

ปี พ.ศ. 2567 คณะกรรมการสภาการพยาบาลให้การรับรองสถาบันการศึกษาที่มีผู้สำเร็จการศึกษาแล้ว จำนวน 26 แห่ง มีผลการรับรองดังนี้

ระยะเวลาการรับรอง	จำนวน (แห่ง)
■ รับรอง 5 ปี (ปีการศึกษา 2566-2570)	12
■ รับรอง 4 ปี (ปีการศึกษา 2566-2569)	8
■ รับรอง 3 ปี (ปีการศึกษา 2566-2568)	1
■ รับรอง 2 ปี (ปีการศึกษา 2566-2567)	2
■ รับรอง 1 ปี (ปีการศึกษา 2566)	3
รวม	26

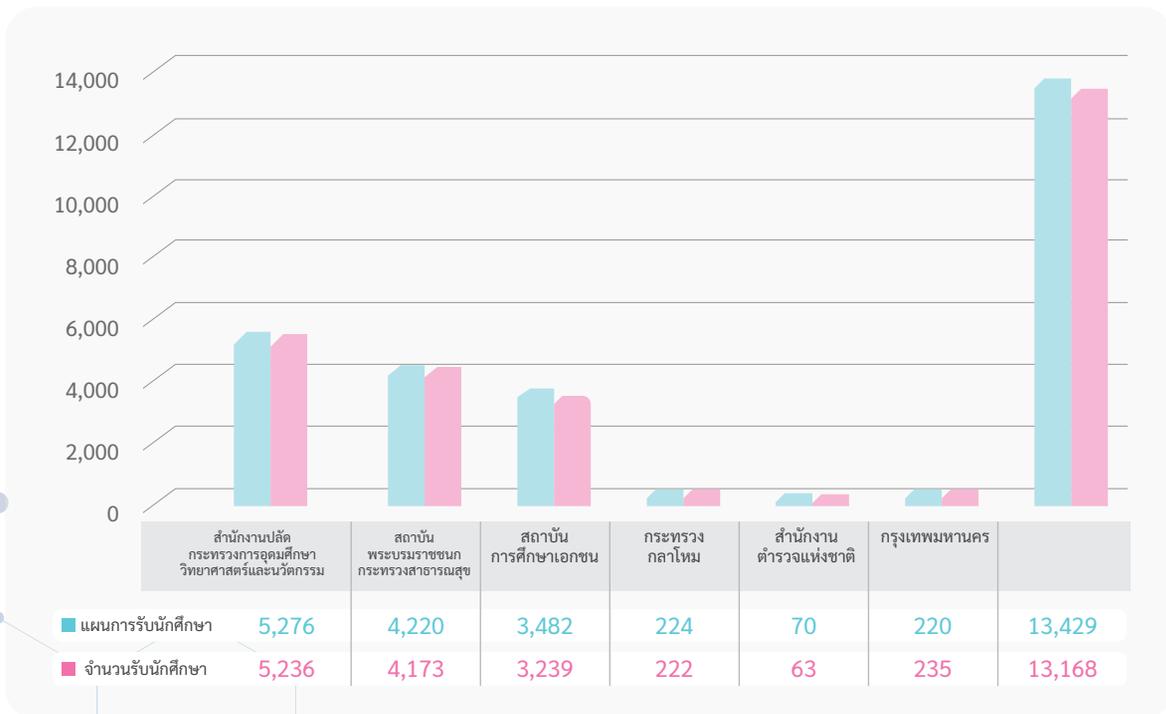


## จำนวนนักศึกษาและอาจารย์พยาบาลที่สภาการพยาบาลให้การรับรองในปีการศึกษา 2567

### จำนวนนักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต

ปีการศึกษา 2567 มีสถาบันการศึกษาพยาบาลที่ได้รับการรับรองจากสภาการพยาบาล จำนวนทั้งสิ้น 111 แห่ง มีแผนการรับนักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต รวมจำนวน 13,492 คน และมีการรับนักศึกษาเข้าศึกษาจริง จำนวน 13,168 คน ดังแสดงในแผนภูมิ แยกตามสังกัด

สถาบันสังกัด	สถาบันการศึกษา (แห่ง)	จำนวนนักศึกษาตามแผนต่อปี (คน)	จำนวนรับนักศึกษาเข้าศึกษาต่อปี (คน)
สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ และนวัตกรรม (สป.อว.)	47	5,276	5,236
สถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข (สบช.)	30	4,220	4,173
สถาบันการศึกษาเอกชน	29	3,482	3,239
กระทรวงกลาโหม	3	224	222
สำนักงานตำรวจแห่งชาติ	1	70	63
กรุงเทพมหานคร	1	220	235
<b>รวม</b>	<b>111</b>	<b>13,492</b>	<b>13,168</b>

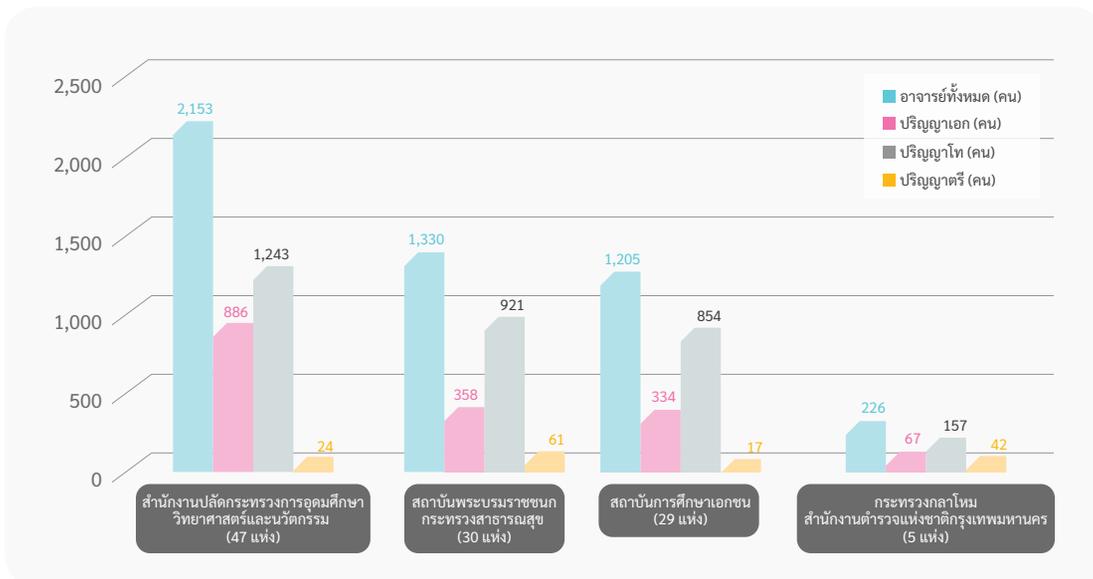


**แผนภูมิ** แสดงแผนการรับนักศึกษาและจำนวนรับเข้าศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ปีการศึกษา 2567 จากสถาบันการศึกษา จำนวน 111 แห่ง แยกตามสังกัด

## จำนวนอาจารย์ประจำ และคุณวุฒิอาจารย์ในสถาบันการศึกษาพยาบาล ปีการศึกษา 2567

ปีการศึกษา 2567 มีจำนวนอาจารย์ประจำรวม 4,954 คน โดยมีอาจารย์คุณวุฒิระดับปริญญาเอก 1,645 คน คุณวุฒิระดับปริญญาโท 3,175 คน ปริญญาตรี 144 คน (อยู่ระหว่างศึกษาต่อ) ดังแสดงในแผนภูมิ แยกตามสังกัด

สถาบันสังกัด	อาจารย์ทั้งหมด (คน)	ปริญญาเอก (คน)	ปริญญาโท (คน)	ปริญญาตรี (คน)
สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ และนวัตกรรม ( 47 แห่ง)	2,153	886	1,243	24
สถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข ( 30 แห่ง)	1,330	358	921	61
สถาบันการศึกษาเอกชน ( 29 แห่ง)	1,205	334	854	17
กระทรวงกลาโหม / สำนักงานตำรวจแห่งชาติ กรุงเทพมหานคร ( 5 แห่ง)	266	67	157	42
รวม	4,954	1,645	3,175	144



**แผนภูมิ** จำนวนอาจารย์ประจำและคุณวุฒิรับเข้าศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ปีการศึกษา 2567 จากสถาบันการศึกษา จำนวน 111 แห่ง แยกตามสังกัด

## ผู้สำเร็จการศึกษาจากสถาบันการศึกษาในต่างประเทศขอสอบขึ้นทะเบียนรับใบอนุญาตฯ

ปี พ.ศ. 2567 คณะกรรมการสภาการพยาบาลให้ความเห็นชอบผู้สำเร็จการศึกษาจากสถาบันการศึกษาในต่างประเทศ เพื่อขอสอบขึ้นทะเบียนรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาล ชั้นหนึ่ง จำนวน 8 คน การพยาบาล ชั้นสอง จำนวน 2 คน

## โครงการเพิ่มการผลิตบุคลากรสาขาพยาบาลศาสตร์ ปีการศึกษา 2566 – 2570

โครงการเพิ่มการผลิตบุคลากรสาขาพยาบาลศาสตร์ ปีการศึกษา 2566 – 2570 มีวัตถุประสงค์เพื่อผลิตพยาบาลเพิ่มในระดับปริญญาตรี ให้สามารถรองรับการขยายศักยภาพการให้บริการด้านสาธารณสุขของประเทศในทุกภาคส่วน มีเป้าหมายเพื่อผลิตพยาบาลจำนวน 43,890 คน โดยมีแผนรับปกติจำนวน 27,905 คน และแผนการผลิตเพิ่มจำนวน 15,985 คน หรือเพิ่มร้อยละ 36.42 ของจำนวนรับทั้งหมด เมื่อสิ้นสุดโครงการในปีการศึกษา 2573 อัตราส่วนพยาบาลต่อประชากรในภาพรวมของประเทศจะปรับตัวดีขึ้นจาก พ.ศ. 2565 อัตราส่วน 1 : 371 เป็น 1 : 326 มีสถาบันการศึกษาพยาบาลร่วมโครงการ จำนวน 62 สถาบัน เป็นสถาบันสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา 31 สถาบัน สังกัดสถาบันพระบรมราชชนก 30 สถาบัน และสังกัดกรุงเทพมหานคร 1 สถาบัน

งบประมาณที่เสนอขอรับการสนับสนุนเป็นงบประมาณของสถาบันที่อยู่ในสังกัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.) ในหมวดเงินอุดหนุนทั่วไป จำนวนเงิน 110,000 บาท/คน/ปี โดยรวมทั้งหลักสูตรเป็นเงิน 440,000 บาท/คน เท่ากับจำนวนที่ได้รับการจัดสรรเป็นงบดำเนินการในโครงการผลิตเพิ่มฯ ที่ผ่านมา

คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ 30 กรกฎาคม 2567 มีมติเห็นชอบโครงการเพิ่มการผลิตบุคลากรสาขาพยาบาลศาสตร์ ปีการศึกษา 2566 – 2570 ตามความเห็นของสำนักงานประมาณ และให้กระทรวงกลาโหม กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม กระทรวงสาธารณสุข สำนักงานตำรวจแห่งชาติ กรุงเทพมหานคร รับความเห็นของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ข้อเสนอแนะของสำนักงาน ก.พ.ร. และข้อสังเกตของสำนักงาน ก.พ. ไปพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

## การสัมมนาผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา สาขาพยาบาลศาสตร์

สภาการพยาบาลจัดสัมมนาผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาสาขาพยาบาลศาสตร์ เมื่อวันศุกร์ที่ 5 เมษายน 2567 ณ ห้องประชุมราชนครินทร์ สภาการพยาบาล ผู้เข้าสัมมนาประกอบด้วย ผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาหลักสูตรระดับปริญญาเอก จำนวน 19 คน ผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาหลักสูตรระดับปริญญาโท จำนวน 68 คน การจัดสัมมนาครั้งนี้เพื่อให้ผู้ทรงคุณวุฒิมีความเข้าใจเกณฑ์การพิจารณาหลักสูตรและแบบประเมินการพิจารณาให้ความเห็นชอบหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาสาขาพยาบาลศาสตร์ ตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษา เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. 2565 และมีแนวทางเดียวกันในการพิจารณาหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา สาขาพยาบาลศาสตร์ ทั้งระดับปริญญาเอกและปริญญาโท

## การสอบความรู้เพื่อขอขึ้นทะเบียนรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ฯ

### ผลการดำเนินงาน

พระราชบัญญัติวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ พ.ศ. 2528 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 2 พ.ศ. 2540 มาตรา 30 กำหนดให้ผู้มีสิทธิขึ้นทะเบียนและรับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพต้องสำเร็จการศึกษาจากสถาบันการศึกษาที่สภาการพยาบาลให้การรับรอง และผ่านการสอบความรู้เพื่อขอขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล การผดุงครรภ์ หรือการพยาบาลและการผดุงครรภ์ เพื่อให้ประชาชนมั่นใจว่าจะได้รับบริการการพยาบาลและการผดุงครรภ์ที่มีคุณภาพและมีมาตรฐานวิชาชีพ และข้อบังคับสภาการพยาบาลว่าด้วยการสอบความรู้เพื่อขึ้นทะเบียนและรับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล การผดุงครรภ์ หรือการพยาบาลและการผดุงครรภ์ พ.ศ. 2543 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2551 กำหนดให้การจัดสอบความรู้เป็นไปตามประกาศของสภาการพยาบาล โดยสภาการพยาบาลกำหนดให้มีการสอบความรู้ฯ ปีละ 3 ครั้ง ผู้ประสงค์จะสมัครสอบความรู้เพื่อขึ้นทะเบียนและรับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพ ฯ ให้ยื่นคำขอสมัครสอบความรู้พร้อมด้วยหลักฐานตามที่ประกาศกำหนด ในปี พ.ศ. 2567 มีผลการดำเนินงาน ดังนี้

### การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อออกข้อสอบวัดความรู้เพื่อขึ้นทะเบียนและรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ฯ

สภาการพยาบาล โดยคณะกรรมการอำนวยการสอบความรู้ฯ ได้แต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิและอาจารย์ผู้เชี่ยวชาญจากตัวแทนของสถาบันการศึกษาที่มีศักยภาพสูงใน 8 สาขาวิชา ซึ่งสภาการพยาบาลกำหนดให้เป็นสมรรถนะของวิชาชีพที่ควรมีความรู้และนำสู่การปฏิบัติต่อผู้รับบริการได้อย่างปลอดภัย ให้ทำการออกข้อสอบตาม Test Blueprint ที่ได้รับการพิจารณาความถูกต้องตามสาระวิชาในหลักสูตรพยาบาลศาสตร์ที่สภาการพยาบาลเห็นชอบ เมื่อได้ข้อสอบทุกชุดวิชาแล้ว จะนำมาใช้ในการจัดสอบ สภาการพยาบาลจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อออกข้อสอบวัดความรู้ฯ เมื่อวันที่ 2 - 4 ธันวาคม 2567 ณ โรงแรมเบสท์เวสเทิร์น นาดา ดอนเมือง กรุงเทพฯ

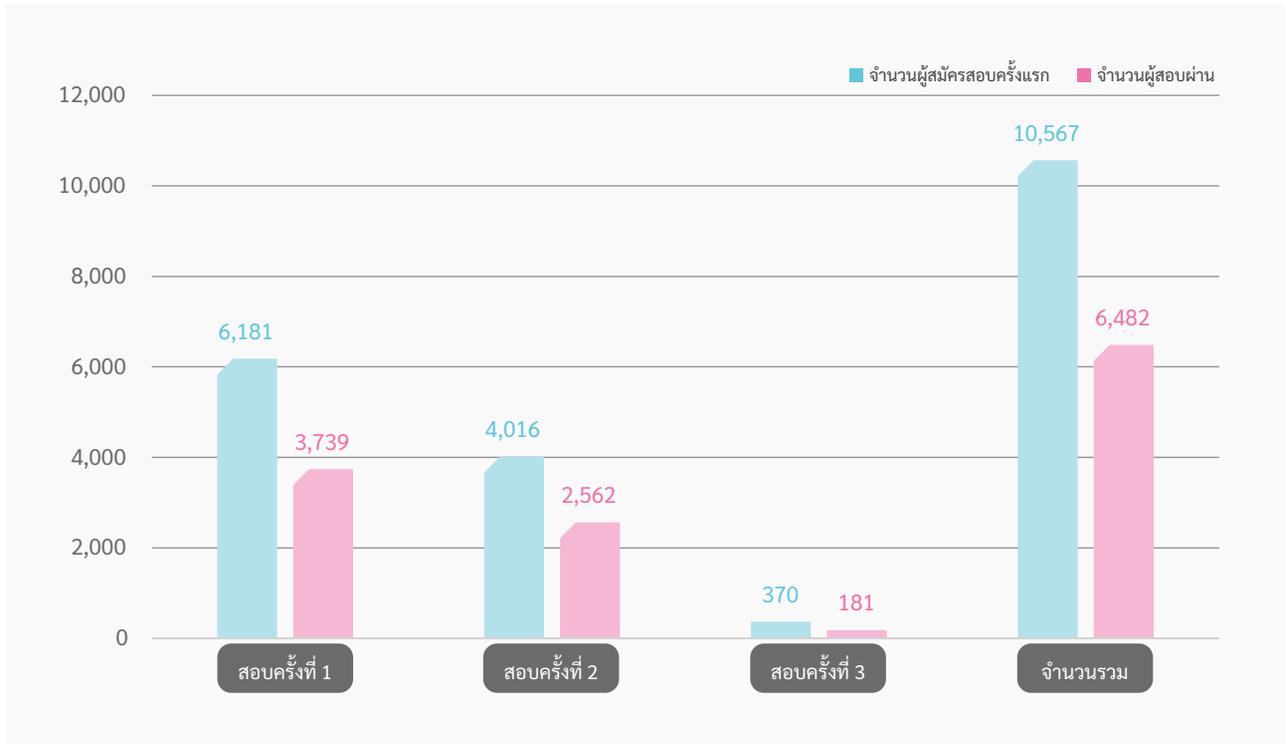
### การขึ้นทะเบียนสมาชิกสามัญสภาการพยาบาล

สภาการพยาบาลดำเนินการขึ้นทะเบียนสมาชิกสามัญสภาการพยาบาลให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษาจากสถาบันการศึกษาที่สภาการพยาบาลให้การรับรองที่มีคุณสมบัติตามข้อบังคับสภาการพยาบาลว่าด้วยสมาชิกสามัญ สภาการพยาบาล พ.ศ. 2542 ในปี พ.ศ. 2567 สภาการพยาบาลขึ้นทะเบียนสมาชิกสามัญที่เป็นผู้ประกอบวิชาชีพ ฯ ชั้นหนึ่ง จำนวน 10,567 คน

### การจัดสอบความรู้เพื่อขึ้นทะเบียนและรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ฯ

สภาการพยาบาลดำเนินการจัดสอบความรู้ฯ จำนวน 3 ครั้ง โดยกำหนดให้ผู้สอบความรู้ฯ 8 รายวิชาใน 1 วัน มีผู้สำเร็จการศึกษาสมัครสอบความรู้เพื่อขึ้นทะเบียนและรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ฯ ครั้งแรก ดังนี้

รายการ	ครั้งที่ 1/2567 23 -24 มี.ค.67	ครั้งที่ 2/2567 29-30 มิ.ย.67	ครั้งที่ 3/2567 วันที่ 9 พ.ย.67	จำนวนรวม
ผู้สมัครสอบครั้งแรก (คน)	6,181	4,016	370	10,567
สอบผ่านขึ้นทะเบียนการพยาบาลและการผดุงครรภ์ (คน)	3,739	2,562	181	6,482
สอบผ่าน (ร้อยละ)	60.49	63.79	48.92	61.34



**แผนภูมิ** จำนวนผู้สมัครสอบครั้งแรกและผู้สอบผ่านขึ้นทะเบียนการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ปีการศึกษา 2567

## การต่อทะเบียนสมาชิกและใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ฯ

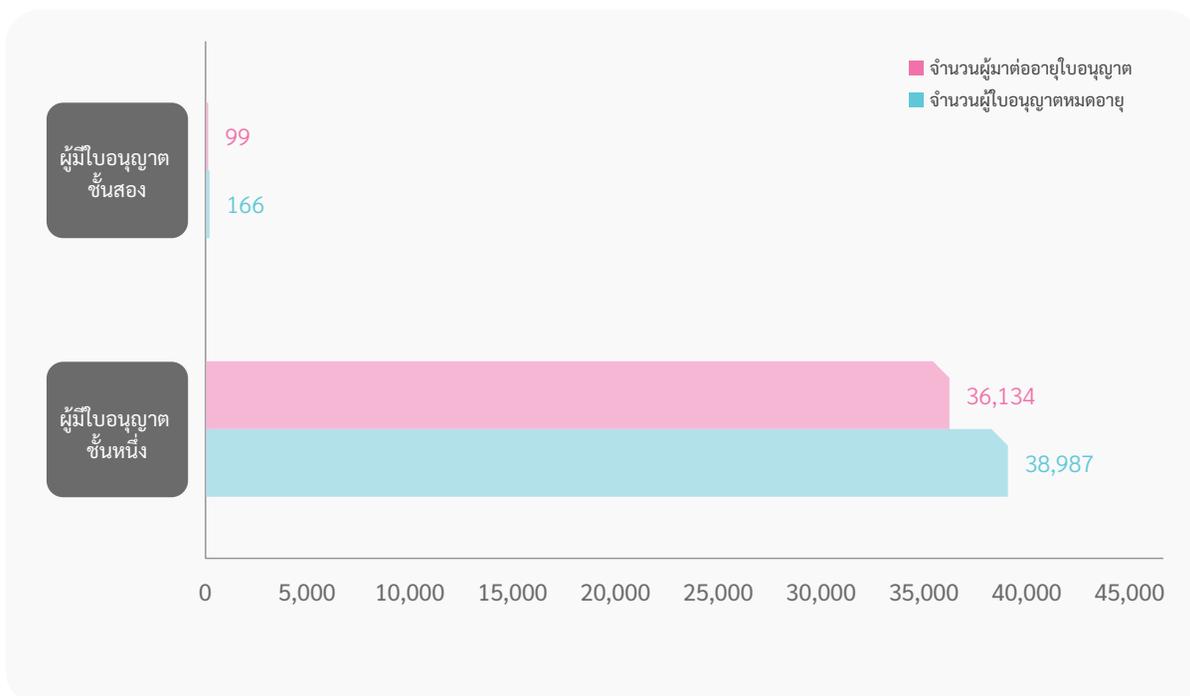
### ผลการดำเนินงาน

สภาการพยาบาลมีหน้าที่ต่ออายุใบอนุญาตประกอบวิชาชีพฯ ให้กับสมาชิกของสภาการพยาบาลโดยใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาล การผดุงครรภ์ หรือการพยาบาลและการผดุงครรภ์ทุกประเภท จะหมดอายุทุก 5 ปี เพื่อเป็นการคุ้มครองผู้บริโภคที่ได้รับการบริการการพยาบาลและการผดุงครรภ์จากผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนและมีความรู้ที่เป็นปัจจุบัน จำนวนผู้ประกอบวิชาชีพที่มีสถานภาพการขึ้นทะเบียนและใบอนุญาตยังไม่หมดอายุมีจำนวนทั้งสิ้น 261,380 คน (ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567) ในปี พ.ศ. 2567 มีผลการดำเนินงาน ดังนี้

### การต่ออายุใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพ

มีจำนวนผู้ประกอบวิชาชีพที่ใบอนุญาตฯ หมดอายุทั้งหมด จำนวน 39,153 คน งานทะเบียนสมาชิกและใบอนุญาตฯ ได้ดำเนินการต่ออายุใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล การผดุงครรภ์ การพยาบาลและการผดุงครรภ์ ให้แก่ผู้ยื่นคำขอต่ออายุใบอนุญาตฯ ผ่านระบบ Web Application ดังนี้

ประเภทใบอนุญาตฯ	จำนวนผู้ที่ใบอนุญาต/บัตรสมาชิกหมดอายุ (คน)	จำนวนผู้ต่ออายุใบอนุญาต/บัตรสมาชิก (คน)	คิดเป็นร้อยละ
ผู้มีใบอนุญาตฯ ชั้นหนึ่ง	38,987	36,134	92.29
ผู้มีใบอนุญาตฯ ชั้นสอง	166	99	0.25
จำนวนรวมทั้งหมด	39,153	36,233	92.54



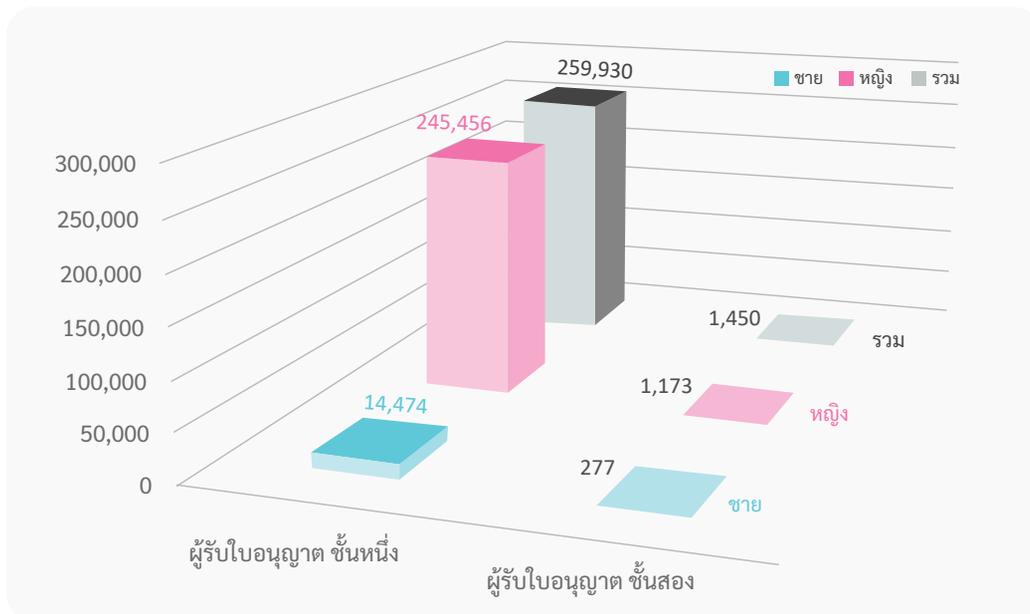
**แผนภูมิ** แสดงจำนวนผู้ประกอบวิชาชีพที่มาต่ออายุใบอนุญาตแยกประเภทชั้นหนึ่ง และชั้นสอง ปี พ.ศ. 2567

## การแปลใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ฯ เป็นภาษาอังกฤษ

ผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล การผดุงครรภ์ หรือการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ที่มีความประสงค์จะติดต่อกับหน่วยงานต่างประเทศ ส่วนใหญ่มีวัตถุประสงค์เพื่อไปทำงาน หรือไปศึกษาต่อในต่างประเทศ สภากาการพยาบาลได้มีการดำเนินการแปลใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ฯ เป็นภาษาอังกฤษให้กับสมาชิกที่ยื่นคำขอแปลใบอนุญาตฯ/กรอกข้อความ/Good Standing ผ่านระบบ Web Application บริการสมาชิกของสภากาการพยาบาล ในปี พ.ศ. 2567 มีการดำเนินการแปลใบอนุญาต 1,231 ฉบับ กรอกข้อความเอกสารต่างประเทศ 237 ฉบับ หนังสือรับรอง (Good Standing) 273 ฉบับ รับรองสำเนาเอกสาร 240 ฉบับ รวมดำเนินการทั้งหมดจำนวน 1,981 ฉบับ ในจำนวนนี้มีเอกสารที่ส่งออกไปยังหน่วยงานต่างประเทศ จำนวน 153 ฉบับ ซึ่งส่งไปยังประเทศ สหรัฐอเมริกา แคนาดา เดนมาร์ก ออสเตรเลีย และ สิงคโปร์ เป็นต้น

## สถานการณ์การขึ้นทะเบียนและรับและรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ฯ สิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

ผู้รับใบอนุญาตฯ	ชาย		หญิง		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ผู้รับใบอนุญาตฯ ชั้นหนึ่ง	14,474	5.54	245,456	93.91	259,930	99.45
ผู้รับใบอนุญาตฯ ชั้นสอง	277	0.11	1,173	0.45	1,450	0.55
จำนวนผู้รับใบอนุญาตฯ รวมทั้งหมด	14,751	5.64	246,629	94.36	261,380	100.00



**แผนภูมิ** แสดงจำนวนผู้ขึ้นทะเบียนและรับและรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ฯ สิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

## การดำเนินการอื่น ๆ ที่เกี่ยวกับสมาชิกและใบอนุญาต

การต่ออายุบัตรประจำตัวสมาชิก	36,005 บัตร
การต่ออายุใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ฯ กรณีหมดอายุ	521 ฉบับ
ออกใบแทนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ฯ กรณีสูญหาย - ชำรุด	361 ฉบับ
แก้ไขชื่อ - สกุลในใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ฯ	771 ฉบับ
ออกหนังสือรับรองเป็นผู้ประกอบวิชาชีพ ฯ	1,200 ฉบับ
แปลใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ฯ เป็นภาษาอังกฤษ	1,981 ฉบับ
ตรวจสอบสถานภาพใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ฯ	9,891 ฉบับ
แก้ไขอีเมลสมาชิกในการใช้งานระบบ Web Application	3,500 อีเมล
สแกนใบอนุญาตฯ และเอกสารอื่น ๆ	40,036 แผ่น

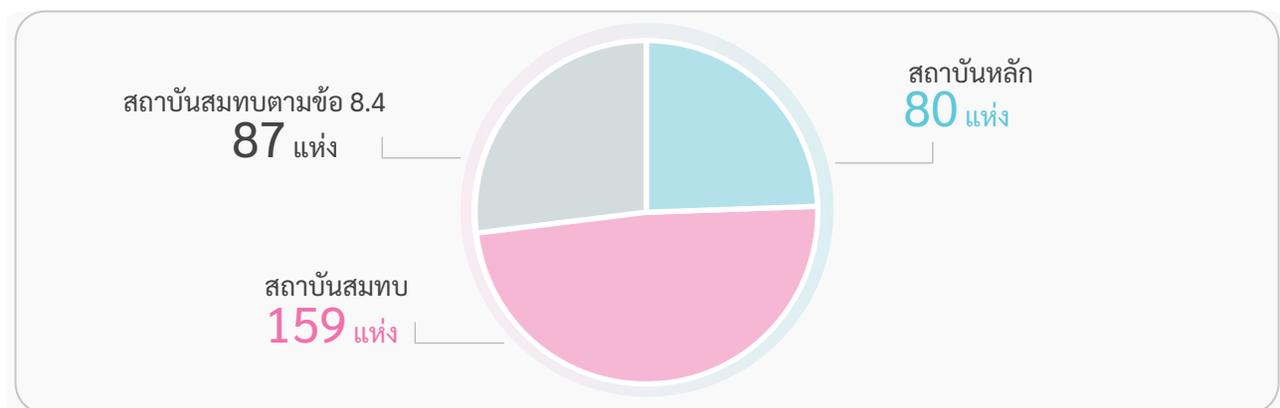
## ศูนย์การศึกษาต่อเนื่องสาขาพยาบาลศาสตร์

### การจัดการศึกษาต่อเนื่องสาขาพยาบาลศาสตร์

#### ผลการดำเนินงาน

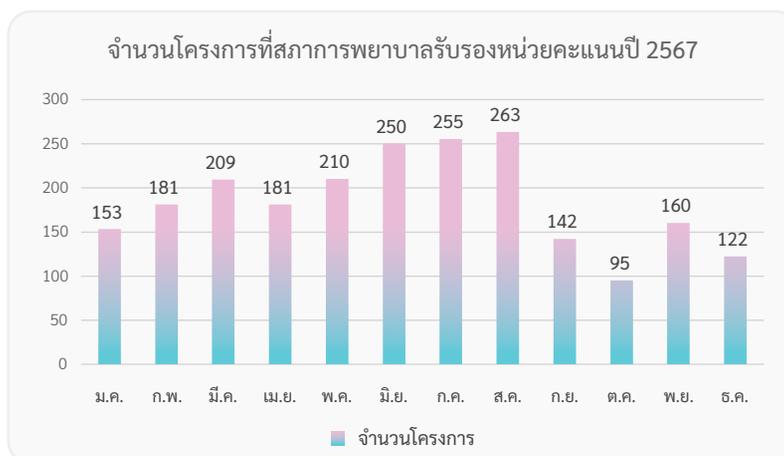
ศูนย์การศึกษาต่อเนื่องสาขาพยาบาลศาสตร์ จัดตั้งขึ้นตามข้อบังคับสภาการพยาบาลว่าด้วยการศึกษาต่อเนื่อง เพื่อการต่ออายุใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล การผดุงครรภ์ หรือการพยาบาลและการผดุงครรภ์ พ.ศ. 2547 มีชื่อย่อว่า “ศ.น.พย.” ใช้ชื่อภาษาอังกฤษว่า “Center For Continuing Nursing Education ชื่อย่อว่า CCNE มีวัตถุประสงค์เพื่อบริหารจัดการเกี่ยวกับการจัดการศึกษาต่อเนื่องในลักษณะต่าง ๆ เพื่อเพิ่มศักยภาพให้ผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล การผดุงครรภ์ หรือการพยาบาลและการผดุงครรภ์ มีความรู้ ทักษะ และเจตคติ ที่สามารถให้บริการตามมาตรฐานของวิชาชีพได้อย่างมีประสิทธิภาพ ปี พ.ศ. 2567 สภาการพยาบาล โดย ศ.น.พย. ได้ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดการศึกษาต่อเนื่อง ผ่านระบบ Web Application มีรายละเอียดดังนี้

### จำนวนสถาบันที่ได้รับการรับรองจากสภาการพยาบาลในการจัดการศึกษาต่อเนื่องสาขาพยาบาลศาสตร์



### การรับรองหน่วยคะแนนโครงการการศึกษาต่อเนื่อง

ปี พ.ศ. 2567 ศ.น.พย.ให้การรับรองหลักสูตร/โครงการระยะสั้นรวม 2,221 โครงการ เฉลี่ยเดือนละ 185.08 โครงการ



## การรับรองหน่วยคะแนนรายบุคคล

ปี พ.ศ. 2567 มีสมาชิกที่ยื่นขอรับรองหน่วยคะแนนรายบุคคล จำนวน 2,159 ราย เฉลี่ยเดือนละ 179.92 ราย



## การจัดการศึกษาด้วยตนเองสำหรับสมาชิกจากหนังสือวิชาการ/บทความวิชาการ

ปี พ.ศ. 2567 ศ.น.พย. ได้จัดทำหนังสือวิชาการ/บทความวิชาการ เพื่อเพิ่มทางเลือกให้แก่สมาชิกในการสะสมหน่วยคะแนนการศึกษาต่อเนื่อง ด้วยการเรียนรู้ด้วยตนเองเป็นการเพิ่มพูนความรู้และความสามารถทางวิชาชีพหรือวิชาการ นอกเหนือจากการเข้าร่วมประชุมวิชาการหรือการเข้าร่วมกิจกรรมเพิ่มพูนความรู้อื่น ๆ ดังนี้

เล่มที่	หนังสือวิชาการเรื่อง	จำนวนหน่วยคะแนน	ระยะเวลาเผยแพร่	จำนวนผู้ลงทะเบียน
เล่ม 33	การพยาบาลผู้สูงอายุ : ข้อเข้าเสื่อม ทุพโภชนาการและระยะประคับประคอง	30 หน่วย	ไตรมาสที่ 1	4,936 คน
เล่ม 34	สาระหลักการพยาบาลฉุกเฉิน	30 หน่วย	ไตรมาสที่ 2	4,955 คน
เล่ม 35	ช่องทางด่วนการพยาบาลผู้ป่วยฉุกเฉิน	40 หน่วย	ไตรมาสที่ 3	4,945 คน
เล่ม 36	การพยาบาลการส่งต่อระหว่างสถานพยาบาลในผู้ป่วยภาวะฉุกเฉินวิกฤต	30 หน่วย	ไตรมาสที่ 4	4,950 คน

## การบันทึกหน่วยคะแนนการศึกษาต่อเนื่อง

ปี พ.ศ. 2567 ศ.น.พย. ดำเนินการบันทึกหน่วยคะแนนผู้เข้าร่วมประชุม/อบรมตามที่สถาบันหลัก/สถาบันสมทบ ส่งให้ ศ.น.พย. ตรวจสอบ จำนวน 3,049 โครงการ

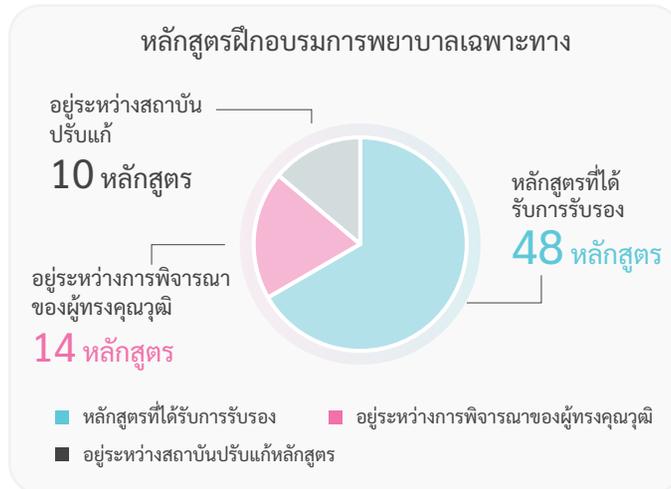


## การฝึกอบรมการพยาบาลเฉพาะทาง

### ผลการดำเนินงาน

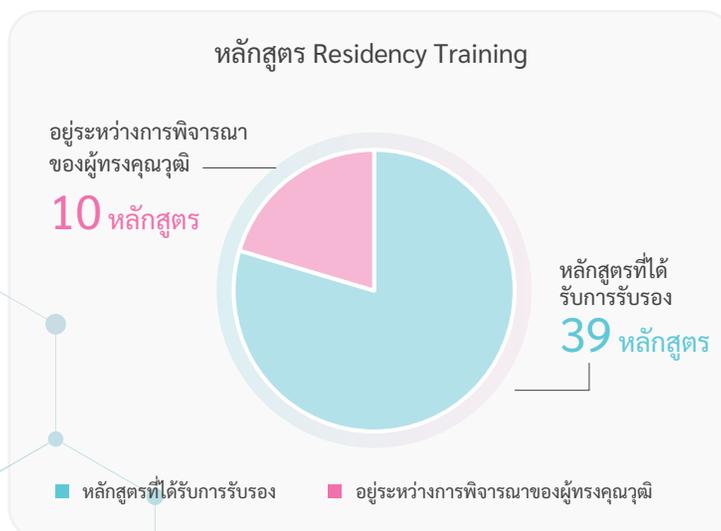
#### การรับรองหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง

ปี พ.ศ. 2567 มีหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางที่สถาบันจัดฝึกอบรมยื่นขอรับรองทั้งสิ้น จำนวน 72 หลักสูตร คณะกรรมการสภาการพยาบาลพิจารณาให้การรับรองแล้ว จำนวน 48 หลักสูตร อยู่ระหว่างการพิจารณาของผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 14 หลักสูตร และอยู่ระหว่างสถาบันปรับแก้หลักสูตรตามข้อเสนอแนะของผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 10 หลักสูตร



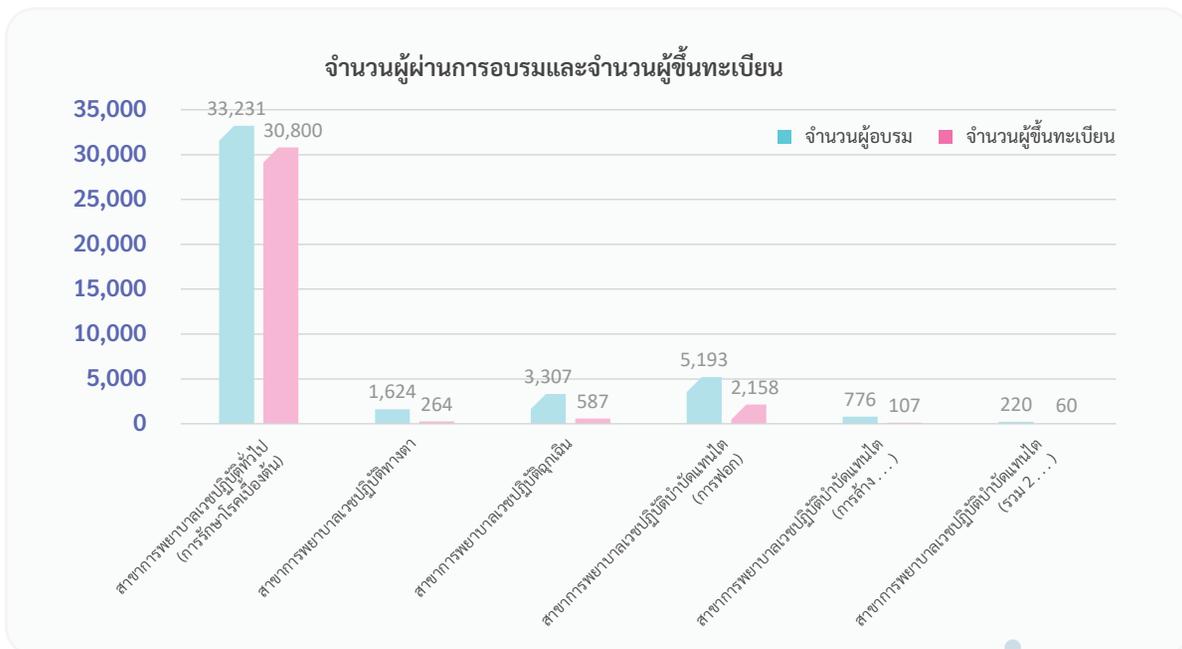
#### การรับรองหลักสูตรฝึกอบรมการพยาบาลเฉพาะทางรูปแบบ Post Baccalaureate Residency Training

ปี พ.ศ. 2567 มีหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางรูปแบบ Post Baccalaureate Residency Training ที่สถาบันจัดฝึกอบรมยื่นขอรับรองทั้งสิ้นจำนวน 49 หลักสูตร คณะกรรมการสภาการพยาบาลพิจารณาให้การรับรองแล้ว จำนวน 39 หลักสูตร อยู่ระหว่างการพิจารณาของผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 10 หลักสูตร



## การออกหนังสือรับรองการขึ้นทะเบียนเป็นผู้ผ่านการอบรมพยาบาลเวชปฏิบัติ

หลักสูตร	ผู้ผ่านการอบรม(คน)	ผู้ขึ้นทะเบียนปี 2567 (คน)	ผู้ขึ้นทะเบียนรวมทั้งสิ้น (คน)
1. หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไป (การรักษาโรคเบื้องต้น)	33,231	1,088	30,800
2. หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติทางตา	1,624	40	264
3. หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติฉุกเฉิน	3,307	316	587
4. หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติ การบำบัดทดแทนไต (การฟอกเลือดด้วยเครื่องไตเทียม)	5,193	1,961	2,158
5. หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติ การบำบัดทดแทนไต (การล้างไตทางช่องท้อง)	776	87	107
6.หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติ การบำบัดทดแทนไต ( การฟอกเลือดด้วยเครื่องไตเทียม และการล้างไตทางช่องท้อง)	220	60	60



# วิทยาลัยพยาบาลและผดุงครรภ์ชั้นสูงแห่งประเทศไทย

## ผลการดำเนินงาน

วิทยาลัยพยาบาลและผดุงครรภ์ชั้นสูงแห่งประเทศไทย (ว.พย.ท.) ก่อตั้งตามข้อบังคับสภาการพยาบาลว่าด้วยวิทยาลัยพยาบาลและผดุงครรภ์ชั้นสูงแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2553 โดย ว.พย.ท.ดำเนินการให้บรรลุวัตถุประสงค์ของ สภาการพยาบาล ตามที่บัญญัติไว้ในมาตรา 7 และมาตรา 8 (8) แห่ง พ.ร.บ.วิชาชีพ พ.ศ.2528 และที่แก้ไขเพิ่มเติมโดย พ.ร.บ. (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2540

ว.พย.ท. มีหน้าที่หลักในการดำเนินการฝึกอบรมและสอบเพื่อเป็นผู้มีความรู้หรือความชำนาญเฉพาะทางในวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์สาขาต่าง ๆ ตามข้อบังคับสภาการพยาบาลว่าด้วยหลักเกณฑ์การออกหนังสืออนุมัติหรือวุฒิบัตรแสดงความรู้ ความชำนาญเฉพาะทางการพยาบาลและการผดุงครรภ์ พ.ศ. 2560 ปี พ.ศ. 2567 มีผลการดำเนินงานดังนี้

## หลักสูตรฝึกอบรมพยาบาลชั้นสูงระดับวุฒิบัตร

จำนวนผู้เข้าหลักสูตรฝึกอบรมพยาบาลชั้นสูงระดับวุฒิบัตร รุ่นที่ 11 ประจำปีการศึกษา 2567 ของโรงเรียนพยาบาลรามาธิบดี คณะแพทยศาสตร์ โรงพยาบาลรามาธิบดี มหาวิทยาลัยมหิดล สาขาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ จำนวน 3 คน และสาขาการพยาบาลเด็ก จำนวน 2 คน

## การสอบเพื่อรับวุฒิบัตรฯ

จำนวนผู้สำเร็จจากหลักสูตรฝึกอบรมพยาบาลชั้นสูงระดับวุฒิบัตร ปี 2567 จำนวน 3 คน ยื่นสอบความรู้เพื่อรับวุฒิบัตร และสอบผ่านจำนวน 3 คน ใน 2 สาขา

- (1) สาขาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ จำนวน 1 คน
- (2) สาขาการพยาบาลเด็ก จำนวน 2 คน

## การสอบเพื่อรับหนังสืออนุมัติฯ

จำนวนผู้สมัครสอบเพื่อรับหนังสืออนุมัติฯ จำนวน 12 คน จาก 5 สาขา มีผู้สอบผ่านทั้งหมด จำนวน 9 คน จาก 5 สาขา ดังนี้

- (1) สาขาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ จำนวน 5 คน
- (2) สาขาการพยาบาลเด็ก จำนวน 1 คน
- (3) สาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติชุมชน จำนวน 1 คน
- (4) สาขาการพยาบาลจิตเวชและสุขภาพจิต จำนวน 1 คน
- (5) สาขาการพยาบาลผู้ป่วยโรคติดเชื้อและการควบคุมการติดเชื้อ จำนวน 1 คน

## การรับรองวุฒิบัตรหรือหนังสืออนุมัติให้เทียบเท่าคุณวุฒิปริญญาเอก

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้รับรองรายชื่อตามที่สภาการพยาบาลเสนอ ในครั้งที่ 1 จำนวน 37 คน ครั้งที่ 2 จำนวน 5 คน และครั้งที่ 3 จำนวน 11 คน รวมทั้งหมด 53 คน ว่าเป็นผู้ที่ได้รับการรับรองว่ามีคุณวุฒิเทียบได้เท่ากับคุณวุฒิปริญญาเอก ตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. 2558 และประกาศใน เว็บไซต์ [www.bhes.mua.go.th](http://www.bhes.mua.go.th)

รายชื่อตามที่สภาการพยาบาลเสนอครั้งที่ 4 จำนวน 12 คน ครั้งที่ 5 จำนวน 22 คน และครั้งที่ 6 จำนวน 14 คน อยู่ระหว่างการพิจารณา (ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567)

## การประชุมวิชาการประจำปี 2567

ว.พ.ท. จัดประชุมวิชาการเรื่อง “นวัตกรรมทางการแพทย์และเทคโนโลยีแห่งอนาคตเพื่อสุขภาพของประชาชนที่ยั่งยืน”(Nursing Innovations and Future Technologies for Sustainable People Health) วันที่ 14 – 15 พฤศจิกายน 2567 และการมอบโล่รางวัลพยาบาลผู้ปฏิบัติการพยาบาลขั้นสูง (APN) ดีเด่น ณ ห้องประชุมราชนครินทร์ ชั้น 4 สภาการพยาบาล และในระบบออนไลน์ (Zoom)

## จดหมายข่าววิทยาลัยพยาบาลและผดุงครรภ์ขั้นสูงแห่งประเทศไทย

ปี พ.ศ. 2567 ว.พ.ท. จัดทำจดหมายข่าววิทยาลัยพยาบาลและผดุงครรภ์ขั้นสูงแห่งประเทศไทย (APN Newsletter) จำนวน 3 ฉบับ

# 3

## แผนงานพัฒนาวิชาชีพและมาตรฐาน บริการการพยาบาลและการผดุงครรภ์ การพัฒนางานด้านบริการการพยาบาล

### คณะกรรมการพัฒนาวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์

#### ผลการดำเนินงาน

คณะกรรมการพัฒนาวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ จัดตั้งขึ้นตามวัตถุประสงค์ในการส่งเสริมบริการและความก้าวหน้าในวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ตามมาตรา 7 (2) แห่งพระราชบัญญัติวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ พ.ศ. 2528 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2540 เพื่อทำหน้าที่ส่งเสริมการนำมาตรฐานวิชาชีพ/ระเบียบ/ข้อบังคับ/ประกาศของสภาการพยาบาลที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการวิชาชีพไปสู่การปฏิบัติ ส่งเสริมการขยายบทบาทของผู้ประกอบวิชาชีพ ฯ ให้สอดคล้องกับความต้องการด้านสุขภาพของประชาชน และการเปลี่ยนแปลงของระบบสุขภาพ รวมทั้งการสร้างเสริมความเข้มแข็งของการบริหารองค์กรพยาบาล ปี พ.ศ. 2567 มีผลการดำเนินงานดังนี้

#### โครงการประชุมวิชาการออนไลน์ แลกเปลี่ยนเรียนรู้กับ สภาการพยาบาล

#### โครงการประชุมวิชาการออนไลน์

มุ่งเน้นการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามข้อกำหนดของสภาการพยาบาล และการส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในประเด็นสำคัญต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับวิชาชีพ สรุปลงสาระสำคัญได้ดังนี้

การจัดประชุม	จำนวน 6 ครั้ง เพื่อให้สมาชิกได้เข้าถึงข้อมูลและแลกเปลี่ยนประสบการณ์อย่างต่อเนื่อง
ผู้เข้าร่วมประชุม	จำนวน 7,623 ราย แสดงให้เห็นถึงความต้องการในการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง
ผลตอบรับ	ผู้เข้าประชุมส่วนใหญ่มีความพึงพอใจในระดับมาก-มากที่สุด และให้ข้อเสนอแนะว่าโครงการมีประโยชน์ ควรดำเนินการต่อเนื่องในปีถัดไป
หัวข้อการประชุม	ครอบคลุมหลายประเด็นสำคัญที่ทันสมัยและเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานจริง ได้แก่ <ol style="list-style-type: none"> <li>1) ประกาศแนบท้ายข้อบังคับสภาการพยาบาล</li> <li>2) บริหารอัตรากำลังและผลผลิตทางการพยาบาล</li> <li>3) Telehealth and Telemedicine in Nursing</li> <li>4) บันทึกการพยาบาล: สะท้อนคุณภาพอย่างไร</li> <li>5) ประเด็นและโอกาสพัฒนาคุณภาพการพยาบาล</li> <li>6) นโยบายกองทุนสุขภาพที่มีผลกับการทำงานของโรงพยาบาล : การพยาบาล Future Concern</li> </ol>



## โครงการประชุมวิชาการก้าวสู่ศวรรษที่ 4 สภาการพยาบาล : บริการพยาบาลนิยามใหม่เพื่อคนไทย สุขภาพดี (Re-imagining Nursing Service for Healthy Thai People)

การประชุมวิชาการก้าวสู่ศวรรษที่ 4 สภาการพยาบาล : บริการพยาบาลนิยามใหม่เพื่อคนไทยสุขภาพดี เป็นการประชุมใหญ่ด้านวิชาการของภาคบริการการพยาบาล (Nursing Service Forum) ครั้งแรกที่สภาการพยาบาลจัดขึ้น เพื่อฉลองการก้าวสู่ศวรรษที่ 4 ของสภาการพยาบาล ระหว่างวันที่ 29 - 31 พฤษภาคม 2567 ณ ศูนย์ประชุมวายุภักษ์ โรงแรมเซ็นทารา ไทพี ศูนย์ราชการและคอนเวนชันเซ็นเตอร์ แจ้งวัฒนะ กรุงเทพฯ

<b>วัตถุประสงค์:</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมประชุมมีความรู้ความเข้าใจในบทบาทของพยาบาลยุคใหม่ที่เปลี่ยนแปลงไป</li> <li>2. มีแนวคิดในการออกแบบและพัฒนาระบบบริการพยาบาลให้มีประสิทธิภาพ</li> <li>3. ได้เรียนรู้และแบ่งปันประสบการณ์เฉพาะทางจากผู้เชี่ยวชาญ</li> <li>4. สร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างพยาบาลวิชาชีพทั่วประเทศ</li> <li>5. สร้างแรงบันดาลใจในการพัฒนาตนเองและวิชาชีพอย่างต่อเนื่อง</li> </ol>
<b>ผู้เข้าร่วมประชุม</b>	มีผู้บริหารการพยาบาลและพยาบาลวิชาชีพทั้งภาครัฐและเอกชน เข้าร่วมประชุม 1,062 คน ซึ่งเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ สะท้อนถึงความสนใจและความสำคัญของหัวข้อการประชุม
<b>กิจกรรม</b>	<p>ภายในงานมีการจัดกิจกรรมที่หลากหลายและครอบคลุม</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ นิทรรศการนำเสนอผลงานวิชาการ/วิจัย จำนวน 165 ผลงาน เปิดโอกาสให้นักวิจัยและนักวิชาการได้เผยแพร่ผลงาน</li> <li>■ การประชุมใหญ่โดยวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิระดับประเทศ และผู้กำหนดนโยบายในลักษณะ Plenary Session รวม 5 session</li> <li>■ การอภิปรายหมู่แบบ Symposium รวม 2 session เพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในประเด็นสำคัญ</li> <li>■ การประชุมกลุ่มย่อยแบบ Concurrent Session จัดโดยสมาคม/ชมรมพยาบาลเฉพาะทางรวม 16 sessions เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมเลือกเรียนรู้ตามความสนใจเฉพาะทาง</li> </ul>
<b>ผลตอบรับ</b>	ผู้เข้าร่วมการประชุมกว่า 80% แสดงความพึงพอใจและเห็นว่าการประชุมมีเนื้อหาที่เป็นประโยชน์ สร้างแรงบันดาลใจและนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้จริง



## ข้อสรุปบริการพยาบาลนิยามใหม่ ทั้งโครงสร้าง ระบบ และกำลังคน (Structure, System and Staff)

- 1 การจัดโครงสร้างองค์กรการบริหารการพยาบาลที่จำเป็นต้องลดชั้นการบังคับบัญชา กระจายความรับผิดชอบและอำนาจการตัดสินใจให้แก่ผู้บริหารระดับต้น ผ่านการใช้ข้อมูลและหลักฐานเชิงประจักษ์ในการตัดสินใจและการออกแบบบริการที่สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนโดยคำนึงถึงคุณภาพและความปลอดภัยของผู้ป่วย/ผู้ใช้บริการพร้อม ๆ กับความคุ้มค่าเพื่อความยั่งยืนของระบบสุขภาพ รวมทั้งการกำหนดยุทธศาสตร์ที่จะสร้างระบบนิเวศเพื่อให้พยาบาลวิชาชีพ มีความพร้อมและสามารถทำงานได้อย่างเต็มศักยภาพ
- 2 ออกแบบและจัดระบบบริการพยาบาลที่เน้นผู้ป่วยเป็นศูนย์กลาง ตลอดสายธารแห่งคุณค่า (Value chain) ทั้งการดูแลก่อนการเจ็บป่วย ระหว่างเจ็บป่วย และการส่งเสริมการฟื้นฟูภายหลังการเจ็บป่วย มุ่งเน้นการผสมผสานศิลปะการพยาบาล (High Tough & Compassionate care) เข้ากับการใช้ความรู้และหลักฐานเชิงประจักษ์ที่ก้าวหน้าตลอดเวลา ร่วมกับการใช้เทคโนโลยี เสมือนเป็นหนึ่งในทีมการพยาบาล ที่จะช่วยให้การแก้ไขปัญหาผู้ป่วยถูกต้อง แม่นยำ ทัวถึง ลดการใช้เวลาที่ไม่จำเป็น รวมถึงการออกแบบบริการที่จะขยายโอกาสการประกอบวิชาชีพอิสระของพยาบาลวิชาชีพที่จะส่งเสริมการเข้าถึงบริการสุขภาพของประชาชน
- 3 การพัฒนากำลังคนทางการพยาบาลให้เป็นผู้มีทักษะสูง โดยเฉพาะการทำให้ระยะเวลาการพัฒนา Novice to Expert ให้สั้นลงผ่านกระบวนการโค้ชอย่างเป็นระบบ ร่วมกับการส่งเสริมให้มีการทำงานด้วยทักษะและความสามารถที่หลากหลาย เช่น นอกจากการให้ Direct care แล้วยังสามารถให้บริการพยาบาลทางไกลผ่าน IT ได้ หรือนอกจากเป็นพยาบาลในโรงพยาบาลแล้ว ยังสามารถดูแลผู้ป่วยที่บ้านได้ เป็นต้น นอกจากนี้ยังรวมถึงการอำรรักษากำลังคนไว้ในวิชาชีพผ่านมาตรการที่ผสมผสานทั้ง Financial & Non- financial incentive และปิดช่องว่าง Generation gaps ผ่านการสร้างวัฒนธรรมองค์กร



สรุปสาระสำคัญการประชุม

## โครงการพัฒนาเกณฑ์ประเมินสมรรถนะและขึ้นทะเบียนพยาบาลเฉพาะทาง

สภาการพยาบาลแต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาเกณฑ์ประเมินสมรรถนะและระบบการขึ้นทะเบียนพยาบาลเฉพาะทาง เพื่อจัดทำเกณฑ์การประเมินรับรองสมรรถนะและเงื่อนไขการรับรองสมรรถนะวิชาชีพของพยาบาลเฉพาะทาง จำนวน 10 สาขา ได้แก่

1. ผู้บริหารทางการพยาบาล : Certified Nurse Administrator (CNA)
2. พยาบาลวิจัยทางคลินิก : Certified Clinical Research Nurse (CCRNT) / (CCRNT)
3. พยาบาลการให้สารน้ำและยาทางหลอดเลือด : Certified Infusion Nurse : CIN
4. พยาบาลปริศัลยกรรม : Certified Perioperative Nurse (CORN)
5. พยาบาลแผล : Certified Wound Nurse (CWN) / พยาบาลแผลและออสโตมี : Certified Wound and Ostomy Nurse (CWON)
6. พยาบาลโรคมะเร็ง : Certified Oncology Nurse (CON) พยาบาลเคมีบำบัด : Certified Chemotherapy Nurse (CCN)
7. พยาบาลพัฒนาวิชาชีพการพยาบาล : Nursing Professional Development (NPD)
8. พยาบาลโรคหัวใจและหลอดเลือด : Certified Cardiovascular Nurse (CCVN)
9. พยาบาลป้องกันและควบคุมการติดเชื้อ : Certified Infection Prevention and Control Nurse (CIPCN)
10. พยาบาลบำบัดทดแทนไต (การฟอกเลือดด้วยเครื่องไตเทียม) : Certified Specialized in Hemodialysis Nurse (CSDN) และ พยาบาลบำบัดทดแทนไต (การล้างไตทางช่องท้อง) : Certified Specialized in Peritoneal Dialysis Nurse (CSPDN)

## คณะกรรมการพัฒนาศูนย์คลินิกพยาบาลชุมชนอบอุ่นในระบบสุขภาพปฐมภูมิ

### ผลการดำเนินงาน

สภาการพยาบาลร่วมกับสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (สปสช.) ได้ดำเนินการให้คลินิกการพยาบาลและการผดุงครรภ์ขึ้นทะเบียนเป็น “คลินิกพยาบาลชุมชน” ในระบบหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เพื่อเป็นเครือข่ายหน่วยบริการในระดับปฐมภูมิ ที่ประชาชนสามารถเข้าถึงการบริการได้สะดวก ทั้งการสร้างเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค การบริการพยาบาลพื้นฐาน การรักษาโรคเบื้องต้น และการดูแลสุขภาพผู้ป่วยที่บ้าน โดยทำงานต่อเนื่องมาตั้งแต่ปี พ.ศ. 2562 (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ของ สปสช.) ปัจจุบัน ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 มีคลินิกพยาบาลชุมชนอบอุ่นทั่วประเทศ จำนวน 4,055 คลินิก ปี พ.ศ. 2567 มีผลการดำเนินงาน ดังนี้

### การประชุมคณะกรรมการพัฒนาศูนย์คลินิกพยาบาลชุมชนอบอุ่นในระบบสุขภาพปฐมภูมิ

การประชุมประจำทุกเดือนเพื่อวางแผน ติดตาม พิจารณาการดำเนินงาน ให้การสนับสนุนการดำเนินงานของคลินิกพยาบาลชุมชนอบอุ่นตามภารกิจที่ได้รับมอบหมายจากสภาการพยาบาลตามหน้าที่ของคณะกรรมการฯ จำนวน 11 ครั้ง และมีการประชุมกลุ่มย่อยเฉพาะกิจ เพื่อหารือและวางแผนการดำเนินงานในโครงการต่าง ๆ อีก 4 ครั้ง

### โครงการติดตามเยี่ยมคลินิกพยาบาลชุมชนอบอุ่นและประชาสัมพันธ์การดำเนินงาน

การลงพื้นที่เยี่ยมคลินิกพยาบาลชุมชนอบอุ่น เพื่อติดตาม กำกับ และสนับสนุนการดำเนินงานของคลินิกพยาบาลชุมชนอบอุ่น รวมทั้งประชาสัมพันธ์และเชิญชวนให้คลินิกการพยาบาลและการผดุงครรภ์ขึ้นทะเบียนเข้าร่วมเป็นคลินิกพยาบาลชุมชนอบอุ่นเพิ่มมากขึ้น จำนวนทั้งสิ้น 8 ครั้ง 9 จังหวัด ดังนี้

วัน เดือน ปี	เขต	จังหวัด	กิจกรรม
8 - 11 พฤษภาคม 2567	12	ตรัง สุราษฎร์ธานี	ร่วมจัดประชุมชี้แจงร่วมกับ สปสช. เขต 12 และ ลงพื้นที่เยี่ยมติดตามการดำเนินงานของคลินิก จังหวัดละ 1 แห่ง
25 - 26 กรกฎาคม 2567	9	ชัยภูมิ	ลงพื้นที่ตรวจสอบข้อมูลและข้อเท็จจริง ณ หน่วยบริการ 4 แห่ง
17 - 19 สิงหาคม 2567	2	เพชรบูรณ์	ลงพื้นที่ติดตามและตรวจสอบข้อเท็จจริงในการจัดบริการของคลินิกพยาบาลชุมชนอบอุ่น 10 แห่ง
7 - 8 กันยายน 2567	5	สมุทรสงคราม	จัดประชุมชี้แจงการดำเนินงานและเชิญชวนขึ้นทะเบียนเป็นคลินิกพยาบาลชุมชนอบอุ่น ณ โรงพยาบาลสมเด็จพระพุทธเลิศหล้า จังหวัดสมุทรสงคราม มีผู้เข้าร่วมประชุม 82 คน
14 - 15 กันยายน 2567	9	ชัยภูมิ นครราชสีมา	ลงพื้นที่ติดตามการดำเนินงานและการปรับปรุงแก้ไขคลินิกพยาบาลชุมชนอบอุ่น จังหวัดชัยภูมิ 4 แห่ง จังหวัดนครราชสีมา 2 แห่ง
27 - 29 กันยายน 2567	2	เพชรบูรณ์	ลงพื้นที่ติดตามการปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงานของคลินิกพยาบาลชุมชนอบอุ่น 6 แห่ง
24 พฤศจิกายน 2567	6	สระแก้ว	ลงพื้นที่ตรวจสอบข้อเท็จจริงการดำเนินงานคลินิกพยาบาลชุมชนอบอุ่น 4 แห่ง
19 - 20 ธันวาคม 2567	8	หนองบัวลำภู สกลนคร	ร่วมตรวจประเมินคุณภาพและมาตรฐานบริการ และตรวจสอบเวชระเบียนการดำเนินงานของคลินิกพยาบาลชุมชนอบอุ่น จังหวัดหนองบัวลำภู 2 แห่ง จังหวัดสกลนคร 1 แห่ง

## โครงการประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างสภาการพยาบาล คลินิกการพยาบาลและการผดุงครรภ์ และสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (สปสช.) ผ่านระบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์

การประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างสภาการพยาบาล คลินิกพยาบาลชุมชนอบอุ่น และ สปสช. ผ่านระบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เพื่อทำความเข้าใจและให้ความรู้กับผู้ดำเนินการคลินิกเพิ่มเติมในเรื่องที่มีความสำคัญ เช่น ปัญหาที่พบจากการที่คณะกรรมการฯ และ สปสช. ลงพื้นที่รายงานผลการตรวจสอบข้อมูลการเบิกจ่ายของคลินิกของ สปสช. โดยเฉพาะประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการบริการของคลินิกที่มีจำนวนมากในลำดับต้น ๆ คือ การรักษาโรคเบื้องต้น การดูแลสุขภาพผู้ป่วยที่บ้าน นอกจากนี้ยังได้จัดประชุมปฐมนิเทศคลินิกพยาบาลชุมชนอบอุ่นที่ขึ้นทะเบียนใหม่ โดยได้จัดการประชุมทั้งหมด 5 ครั้ง มีผู้เข้าประชุมครั้งละ 200 – 1,000 คน

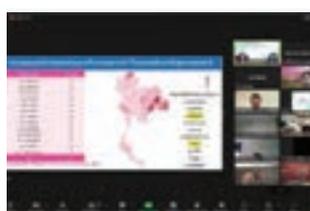
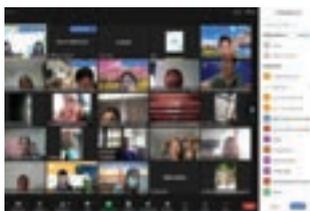
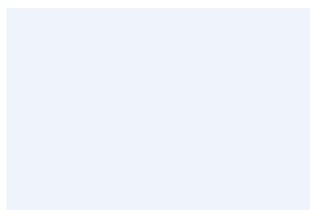
วัน เดือน ปี	หัวข้อการประชุม	จำนวน(คน) ผู้เข้าประชุม
20 มกราคม 2567	ทบทวนปัญหาในปีที่ผ่านมาและการปรับปรุง/พัฒนาเพื่อคุณภาพการบริการ	442
18 กุมภาพันธ์ 2567	การดำเนินงานคลินิกพยาบาลชุมชนอบอุ่นในระบบสุขภาพปฐมภูมิสำหรับคลินิกการพยาบาลและการผดุงครรภ์ใน 8 จังหวัดนำร่อง บัตรประชาชนใบเดียวไปได้ทุกที่ ระยะที่ 2	202
24 มีนาคม 2567	แนวทางและมาตรฐานการให้บริการการดูแลสุขภาพต่อเนืองที่บ้าน การรักษาโรคเบื้องต้น การดูแลแผล เพื่อคุณภาพและผลลัพธ์ที่ดี	826
25 พฤษภาคม 2567	การประชุมนิเทศคลินิกพยาบาลชุมชนอบอุ่นที่ขึ้นทะเบียนใหม่ตั้งแต่ ม.ค. ถึง เม.ย. 2567	935
31 สิงหาคม 2567	การประชุมนิเทศคลินิกพยาบาลชุมชนอบอุ่นที่ขึ้นทะเบียนใหม่ตั้งแต่ พ.ค. ถึง ส.ค. 2567	945

## โครงการจัดทำเวชระเบียนอิเล็กทรอนิกส์สำหรับคลินิกการพยาบาลและการผดุงครรภ์

มีการประชุมหารือกับผู้เชี่ยวชาญจากสำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (สวทช.) จำนวน 5 ครั้ง พร้อมกับมอบไฟล์เอกสารเวชระเบียนและแบบฟอร์มการบันทึกกิจกรรมการให้บริการต่าง ๆ ไปพัฒนาเป็นเวชระเบียนอิเล็กทรอนิกส์ โดยจะมีการใช้งานผ่านแพลตฟอร์มระบบบริการคลินิกพยาบาล (A-Med Care for Nurse Clinic) ซึ่งเมื่อบันทึกข้อมูลการให้บริการต่าง ๆ ในแพลตฟอร์มแล้วจะสามารถออกรายงานตามแบบฟอร์มเวชระเบียนที่คณะกรรมการพัฒนาคลินิกพยาบาลชุมชนอบอุ่นในระบบสุขภาพปฐมภูมิออกแบบไว้

## โครงการปรับปรุงคู่มือข้อกำหนดการักษาโรคเบื้องต้นและการให้ภูมิคุ้มกันโรค

สภาการพยาบาลแต่งตั้งคณะทำงานปรับปรุงคู่มือข้อกำหนดการักษาโรคเบื้องต้นและการให้ภูมิคุ้มกันโรค คณะทำงานฯ ดำเนินการจัดทำเนื้อหา “ร่าง” คู่มือเสร็จเรียบร้อยแล้วอยู่ในขั้นตอนการส่งเนื้อหาให้ผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาความถูกต้องของเนื้อหา และเสนอต่อคณะกรรมการสภาการพยาบาลพิจารณาจัดพิมพ์ได้ในปี พ.ศ. 2568



# คณะกรรมการโครงการพัฒนาสมรรถนะผู้นำ เพื่อพัฒนาระบบบริการสุขภาพสำหรับพยาบาลวิชาชีพ

## ผลการดำเนินงาน

สภาการพยาบาลมีภารกิจในการควบคุมกำกับประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ให้มีคุณภาพ เป้าหมายหลักเพื่อคุ้มครองประชาชนให้ได้รับบริการที่มีคุณภาพ มีมาตรฐานและปลอดภัย จากสถานการณ์ปัจจุบันที่ระบบสุขภาพมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วส่งผลกระทบต่อความต้องการด้านสุขภาพของประชาชน ประชาชนมีความคาดหวังต่อการได้รับบริการสุขภาพที่มีคุณภาพ มาตรฐาน มั่นคง และความปลอดภัย ซึ่งพยาบาลวิชาชีพที่เป็นบุคลากรหลักในระบบสุขภาพรับผิดชอบการดูแลผู้ใกล้ชิดผู้ป่วยตลอด 24 ชั่วโมง จึงต้องเป็นผู้มีความรู้ทางวิชาการพยาบาล และด้านสุขภาพอย่างแม่นยำ มีภาวะผู้นำที่มีการตัดสินใจอย่างเหมาะสมในการตัดสินใจ แก้ปัญหาอย่างถูกต้อง รวดเร็วทันที่ในสถานการณ์ต่าง ๆ ได้อย่างเหมาะสมทั้งในภาวะปกติ และภาวะฉุกเฉินวิกฤติ ซึ่งเป็นสมรรถนะสำคัญที่ผู้นำและพยาบาลวิชาชีพทุกคนจะต้องมีจึงจะทำงานบริการพยาบาลมีคุณภาพ มาตรฐาน และปลอดภัย ตามความคาดหวังของสังคม

รองศาสตราจารย์ ดร.ทัศนีย์ บุญทอง ในขณะที่ดำรงตำแหน่งนายกสภาการพยาบาล เห็นความสำคัญในการพัฒนาภาวะผู้นำของพยาบาล จึงได้ริเริ่มจัดทำโครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาระบบบริการสุขภาพสำหรับพยาบาลวิชาชีพขึ้นเป็นครั้งแรก เมื่อปี พ.ศ. 2563 โดยมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อพัฒนาศักยภาพของพยาบาลวิชาชีพให้มีความรู้ ความสามารถทั้งด้านวิชาการ และภาวะผู้นำด้านวิชาการทางการพยาบาลในระบบบริการสุขภาพและการพยาบาล และมีความสามารถในการสร้างผลงานวิชาการที่สะท้อนความเชี่ยวชาญทางการพยาบาล เพื่อพัฒนาระบบบริการสุขภาพและการพยาบาล ซึ่งสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาวิทยาศาสตร์โลกด้านการพยาบาลและการผดุงครรภ์ พ.ศ. 2564 - 2568 และแผนกลยุทธ์การพยาบาลและการผดุงครรภ์ พ.ศ. 2565 - 2569

ปี พ.ศ. 2567 คณะกรรมการฯ ได้ดำเนินโครงการพัฒนาสมรรถนะผู้นำเพื่อพัฒนาระบบบริการสุขภาพสำหรับพยาบาลวิชาชีพ จบในรุ่นที่ 2 และกำลังดำเนินการในรุ่นที่ 3 ผลการดำเนินงานเป็นดังนี้

## โครงการอบรมรุ่นที่ 2

โครงการอบรมรุ่นที่ 2 ดำเนินการต่อเนื่องตั้งแต่ปี พ.ศ. 2566 ถึง พ.ศ. 2567 โดยจัดการอบรมภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ รวมถึงการประชุมออนไลน์ 6 ครั้ง เพื่อติดตามความก้าวหน้าโครงการของผู้เข้าอบรม

## ผลลัพธ์การเรียนรู้

**ผลงานวิชาการ** มีผลงานรวม 31 โครงการจากผู้เข้าอบรม 31 คน โดยมีโครงการครอบคลุมหลากหลายด้าน

- |                               |            |
|-------------------------------|------------|
| ○ การพยาบาลจิตเวช/ยาเสพติด    | 4 โครงการ  |
| ○ การพยาบาลอุบัติเหตุ/ฉุกเฉิน | 1 โครงการ  |
| ○ การพยาบาลมารดา              | 2 โครงการ  |
| ○ การพยาบาลเด็กและทารกแรกเกิด | 4 โครงการ  |
| ○ การพยาบาลภาวะวิกฤติ         | 3 โครงการ  |
| ○ การพยาบาลอายุรกรรม          | 11 โครงการ |
| ○ การพยาบาลศัลยกรรม           | 6 โครงการ  |

**ความก้าวหน้าของผู้เข้าอบรม:**

- 6 คน ผ่านการประเมินเข้าสู่ตำแหน่งเชี่ยวชาญ
- 3 คน ตีพิมพ์ผลงานเสร็จสมบูรณ์
- 7 คน ส่งผลงานเพื่อตีพิมพ์แล้ว
- 13 คน อยู่ระหว่างดำเนินการ
- 2 คน ขอยุติโครงการเนื่องจากเกษียณอายุราชการและปัญหาสุขภาพ

### โครงการอบรมรุ่นที่ 3

คณะกรรมการฯ กำหนดแผนงานและปรับปรุงหลักสูตร แนวทางการบริหารจัดการหลักสูตร จัดทำตารางการอบรม รับสมัคร คัดเลือกผู้เข้าร่วมโครงการ และคัดสรรและแต่งตั้งที่ปรึกษา (Mentors) ตั้งแต่เดือนมีนาคม – มิถุนายน 2567 มีพยาบาลวิชาชีพได้รับการคัดเลือกเข้าร่วมอบรมจำนวน 24 คน ประกอบด้วย หัวหน้าพยาบาล รอง/ผู้ช่วยหัวหน้าพยาบาล และหัวหน้าหน่วยงานเฉพาะสาขาต่าง ๆ

#### รายละเอียดการอบรม:

- การอบรมภาคทฤษฎี จำนวน 6 ครั้ง (ครั้งละ 1 สัปดาห์) ระหว่างกรกฎาคม – ธันวาคม 2567 กิจกรรมการเรียนรู้ ครอบคลุมสาระ 4 โมดูล



- เนื้อหาเพิ่มเติม หลักสูตรมีการเพิ่มความรู้อีกเกี่ยวกับกฎหมายปกครองและการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะผู้บริหาร รวมถึงทักษะด้านบุคลิกภาพและการแสดงออกในวันฉัตรมงคล โดยวิทยากรผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน

### ทีมวิทยากรโครงการ



# คณะกรรมการพัฒนาศักยภาพการบริหารองค์กรพยาบาล

## ผลการดำเนินงาน

สภาการพยาบาล โดยคณะกรรมการพัฒนาศักยภาพการบริหารองค์กรพยาบาล มี รองศาสตราจารย์ ดร.สุจิตรา เหลืองอมรเลิศ นายกสภาการพยาบาล เป็นประธานคณะกรรมการ ภารกิจของคณะกรรมการชุดนี้ คือ 1) การจัดทำสมรรถนะผู้บริหารการพยาบาล และนำไปสู่การพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมการพยาบาลเฉพาะทางผู้บริหารการพยาบาล และ 2) การพัฒนาแนวทางการบริหารจัดการที่ดีขององค์กรพยาบาล เพื่อดำเนินการพัฒนาองค์กรพยาบาลให้มีสมรรถนะสูงตามเกณฑ์มาตรฐานในระดับชาติและนานาชาติ โดยดำเนินการต่อเนื่องมาตั้งแต่ปี พ.ศ. 2566 ในปี พ.ศ. 2567 มีผลการดำเนินงาน ดังนี้

## สมรรถนะผู้บริหารการพยาบาล

การจัดทำสมรรถนะผู้บริหารการพยาบาล นำไปสู่การพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมการพยาบาลเฉพาะทางผู้บริหารการพยาบาล โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้บริหารการพยาบาลมีสมรรถนะที่เหมาะสมกับบทบาทหน้าที่ มีความเป็นสากล และสอดคล้องกับระบบบริการสุขภาพและการบริการพยาบาลในยุคดิจิทัล

## ข้อตกลงเบื้องต้น

- 1 **สมรรถนะผู้บริหารการพยาบาล** แบ่งตามบทบาทหน้าที่ตามสากลเป็น 2 ระดับ คือ ผู้จัดการพยาบาล และผู้อำนวยการพยาบาล
- 2 **สมรรถนะผู้บริหารการพยาบาล ทั้ง 2 ระดับ** สามารถนำไปใช้ในการประเมินและพัฒนาตนเอง
- 3 **ผู้บริหารองค์กรระดับสูงและผู้บริหารการพยาบาล** สามารถใช้สมรรถนะผู้บริหารการพยาบาล ในการประเมินและพัฒนาผู้บังคับบัญชาเพื่อเตรียมความพร้อมด้านการบริหารการพยาบาลเข้าสู่ระบบ
- 4 **สมรรถนะผู้บริหารการพยาบาลที่พัฒนาขึ้น** สามารถนำไปใช้กับบุคลากรทางการพยาบาลทั้งภาครัฐและเอกชน โดยพิจารณาเพื่อประกันตำแหน่งตามความเหมาะสม

**ผู้จัดการพยาบาล** หมายถึง ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งจากผู้บริหารสูงสุดของโรงพยาบาล ในการกำกับและบริหารงานในสาขาการพยาบาล มีเสาหลักสำคัญ 3 ประการ คือ การดูแลผู้ป่วย (Patient Care Management) การบริหารทรัพยากรมนุษย์ (Human Resource Management) และการบริหารคุณภาพและความปลอดภัย (Quality and Safety Management) โดยดำรงตำแหน่งที่มีชื่อแตกต่างกันทั้งภาครัฐและเอกชน ได้แก่ หัวหน้าแผนก หัวหน้าหอผู้ป่วย หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้างานการพยาบาล หรือตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่า

**สมรรถนะหลักของผู้จัดการพยาบาล** ที่ส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายขององค์กรอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการจัดการด้านการดูแลสุขภาพ จำนวน 9 สมรรถนะ ได้แก่ ความเป็นผู้นำในการจัดการ การสร้างกลยุทธ์ที่มีความสอดคล้องในองค์กร การปรับปรุงคุณภาพอย่างต่อเนื่อง การพยาบาลที่แม่นยำและมีความเชี่ยวชาญ การปฏิบัติทางการพยาบาลโดยใช้นวัตกรรม การจัดการวางแผนกำลังคน การจัดการทรัพยากร เทคโนโลยีดิจิทัลและความรอบรู้ด้านสุขภาพ และการพัฒนาตนเอง

**ผู้อำนวยการพยาบาล** หมายถึง ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งจากผู้บริหารสูงสุดของโรงพยาบาล เป็นผู้กำหนดนโยบาย ทิศทาง และเป้าหมาย รวมถึงการกำกับควบคุมระบบบริการพยาบาลของสถานบริการสุขภาพ ให้บรรลุเป้าหมายและวัตถุประสงค์ขององค์กร โดยดำรงตำแหน่งที่มีชื่อแตกต่างกันทั้งภาครัฐและเอกชน ได้แก่ หัวหน้าพยาบาล หัวหน้าฝ่ายการพยาบาล ผู้อำนวยการพยาบาล รองหัวหน้าพยาบาล รองหัวหน้าฝ่ายการพยาบาล รองผู้อำนวยการฝ่ายการพยาบาล รองผู้บังคับการโรงพยาบาลฝ่ายการพยาบาล รองผู้อำนวยการโรงพยาบาลฝ่ายการพยาบาล ผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงพยาบาลฝ่ายการพยาบาล ผู้อำนวยการกองการพยาบาล หัวหน้ากองการพยาบาล หรือตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่า

**สมรรถนะหลักของผู้บริหารพยาบาล** ที่นำไปสู่การเป็นผู้นำที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล จำนวน 9 สมรรถนะ ได้แก่ ความเป็นผู้นำแบบหลากหลายมิติ การวางแผนนโยบายและสนับสนุนนโยบายองค์กร การจัดการเชิงกลยุทธ์ การจัดการและการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ การสร้างนวัตกรรมบริการ การจัดการข้อมูล การประกันคุณภาพและความปลอดภัยของผู้ป่วย กลยุทธ์การจัดการทางการเงิน การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย

### การพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมการพยาบาลเฉพาะทาง

เป้าหมายของหลักสูตรฝึกอบรมการพยาบาลเฉพาะทาง ผู้จัดการพยาบาล และผู้อำนวยการพยาบาล มี 2 ลักษณะ ดังนี้

- 1 สำหรับเทียบสมรรถนะของผู้ที่ดำรงตำแหน่งผู้บริหารการพยาบาล** ในระดับผู้จัดการพยาบาลหรือตำแหน่งเทียบเท่า หรือระดับผู้อำนวยการพยาบาลหรือตำแหน่งเทียบเท่า สามารถเข้ารับการประเมินสมรรถนะและพัฒนาสมรรถนะผู้บริหารการพยาบาล ในแต่ละระดับได้ ดังนี้
  - ผู้บริหารที่ผ่านผลการประเมินทั้งหลักสูตร คือ ได้รับคะแนนผ่านเกณฑ์ทั้งภาคทฤษฎีและปฏิบัติในทุกหน่วยการเรียนรู้ จะได้รับประกาศนียบัตรการพยาบาลเฉพาะทางผู้จัดการพยาบาล หรือ ผู้อำนวยการพยาบาล
  - ผู้บริหารที่ผ่านผลการประเมินเพียงบางหน่วยการเรียนรู้ จะได้รับการยกเว้นการเรียนในหน่วยการเรียนรู้ที่ผ่าน และสามารถสะสมหน่วยกิตที่ผ่านเกณฑ์เข้าสู่การอบรมหน่วยการเรียนรู้ในหลักสูตรระดับผู้จัดการพยาบาล หรือ ผู้อำนวยการพยาบาล จนสำเร็จหลักสูตร
- 2 สำหรับเตรียมความพร้อมด้านสมรรถนะในการเข้าสู่ตำแหน่งผู้บริหารการพยาบาล** ระดับผู้จัดการพยาบาล หรือ ผู้อำนวยการพยาบาล โดยการเข้ารับการฝึกอบรมในรูปแบบการเรียนรู้แบบผสมทั้งออนไลน์และออนไซต์ (blended learning) ที่เรียนรู้ควบคู่กับการทำงาน จำนวน 16 หน่วยกิต

### การพัฒนาแนวทางการบริหารจัดการที่ดีขององค์กรพยาบาล

การพัฒนาแนวทางการบริหารจัดการที่ดีขององค์กรพยาบาล ซึ่งคณะกรรมการได้ทำการทบทวนวรรณกรรมเกี่ยวกับองค์กรพยาบาลที่มีสมรรถนะสูง (High Performance Nursing Organization: HPNO) จากเอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง จากนั้นได้ทำการถอดบทเรียนการดำเนินงาน คุณลักษณะ ตัวชี้วัด และข้อคิดเห็นของโรงพยาบาลที่ได้ดำเนินการพัฒนาองค์กรพยาบาลให้มีสมรรถนะสูงตามเกณฑ์มาตรฐานในระดับชาติและนานาชาติ เพื่อนำข้อมูลที่ได้มาจัดทำแบบประเมินคุณลักษณะของการบริหารองค์กรพยาบาลที่มีสมรรถนะสูงของประเทศไทย และได้ตรวจสอบความตรงตามเนื้อหาโดยผู้ทรงคุณวุฒิที่ประกอบด้วยผู้แทนสภาการพยาบาล ผู้เชี่ยวชาญจากสถาบันพัฒนาและรับรองคุณภาพโรงพยาบาล ที่ปรึกษาของกรมการพยาบาล ผู้บริหารทางการพยาบาลจากโรงพยาบาลมหาวิทยาลัย โรงพยาบาลเอกชน โรงพยาบาลรัฐบาล โดยมีค่าความสอดคล้องของผู้ทรงคุณวุฒิเท่ากับ .86 หลังจากนั้นคณะกรรมการได้ทำการปรับแบบประเมินคุณลักษณะของการบริหารองค์กรพยาบาลที่มีสมรรถนะสูงของประเทศไทย ตามความคิดเห็นของผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อนำคุณลักษณะขององค์กรพยาบาลที่มีสมรรถนะสูงไปศึกษาความเป็นไปได้ของการดำเนินการ โดยจะจัดประชุมประชาพิจารณ์ในเดือนมีนาคม 2568 ก่อนที่จะสรุปการดำเนินการของการบริหารองค์กรพยาบาลที่มีสมรรถนะสูง และนำเสนอในการประชุมวิชาการผู้บริหารการพยาบาลแห่งชาติที่สภาการพยาบาลกำหนดจัดในปี พ.ศ. 2568

# การพัฒนาวิชาชีพด้านวิจัยทางการแพทย์

## การจัดทำวารสารเพื่อเผยแพร่องค์ความรู้และงานวิจัย

### ผลการดำเนินงาน

การวิจัยเป็นส่วนหนึ่งของการพัฒนาวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ให้เป็นที่ยอมรับของสังคมว่า การพยาบาลและการผดุงครรภ์สนองตอบความต้องการด้านสุขภาพของสังคมไทย สภาการพยาบาลจัดทำวารสารวิชาการเพื่อเป็นแหล่งเผยแพร่บทความวิชาการและผลงานวิจัยทางการแพทย์และการผดุงครรภ์ และเป็นแหล่งเสนอผลงานสำหรับสมาชิกสภาการพยาบาล รวมถึงเป็นสื่อกลางในการแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ทางวิชาการ โดยสภาการพยาบาลได้จัดทำวารสาร 2 ฉบับ คือ วารสารสภาการพยาบาล (Journal of Thailand Nursing and Midwifery Council) เป็นวารสารวิชาการระดับชาติ และวารสาร Pacific Rim International Journal of Nursing Research ซึ่งเป็นวารสารวิชาการในระดับนานาชาติ เผยแพร่เป็นภาษาอังกฤษ (พร้อมบทคัดย่อภาษาไทย)

### วารสารสภาการพยาบาล (Journal of Thailand Nursing and Midwifery Council)

ปัจจุบันวารสารสภาการพยาบาลจัดเป็นวารสารกลุ่มที่ 1 ผ่านการรับรองคุณภาพจากศูนย์ดัชนีการอ้างอิงวารสารไทย (Thai-Journal Citation Index Centre, TCI) ตามประกาศผลการประเมินคุณภาพวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูล TCI รอบที่ 5 พ.ศ. 2568 - 2572

จากการประชุมการพัฒนาคุณภาพวารสารไทยเพื่อบรรจุในฐานข้อมูล Scopus ปี ค.ศ.2023 - 2025 เมื่อวันที่ 8 ธันวาคม 2565 วารสารสภาการพยาบาลได้รับเชิญเข้าร่วมโครงการ “การพัฒนาคุณภาพวารสารไทย เพื่อบรรจุในฐานข้อมูล Scopus ระยะที่ 3 ปี ค.ศ.2023-2025 (The TCI-TSRI-Scopus Collaboration project, Phase 3 (2023-2025) โดย ศาสตราจารย์ ดร.นพวรรณ เปียชื่อ บรรณาธิการวารสารสภาการพยาบาล ได้เข้ารับหน้าที่ในการดำเนินการกิจสำคัญนี้ให้บรรลุผลสำเร็จ ซึ่งกองบรรณาธิการได้รับข้อเสนอแนะจากศูนย์ TCI และ ศ.เกียรติคุณ ดร.สมจิต หนูเจริญกุล ในฐานะ Local Board for Thailand สาขา Nursing Health Professions ดังนี้

- 1 แนวทางการปรับปรุงเว็บไซต์วารสารให้ทันสมัย มีความเป็นสากล และสอดคล้องกับจริยธรรมการตีพิมพ์ระดับสากล
- 2 แนวทางการปรับปรุงคุณภาพบทความ ทั้งนี้วารสารสภาการพยาบาลได้เริ่มจัดทำเป็นวารสารอิเล็กทรอนิกส์ (Online Based Electronic Journal) ที่เผยแพร่ตรงเวลา และสามารถค้นคืนผ่านอินเทอร์เน็ต ได้จากเลข Digital Object Identifier

การเข้าร่วมโครงการ “การพัฒนาคุณภาพวารสารไทย เพื่อบรรจุในฐานข้อมูล Scopus” ระยะที่ 3 ปี ค.ศ.2023 – 2025 นี้เป็นการเตรียมพร้อมการเป็นวารสารในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ ได้มีการดำเนินการในปี พ.ศ. 2567 ดังนี้

1. เข้าร่วมประชุม เรื่อง “การพัฒนาคุณภาพและเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมินคุณภาพของวารสารไทยเข้าสู่ฐานข้อมูล Scopus” วันที่ 22 พฤศจิกายน 2567 หัวข้อ “การพัฒนาคุณภาพและเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมินคุณภาพของวารสารไทยเข้าสู่ฐานข้อมูล Scopus” ณ โรงแรมอีสตินแกรนด์สาทร
2. เชิญ Professor 3 ท่าน เข้าร่วมเป็น International Editorial Board: 1) Prof. Dr. Gwen Sherwood, University of North Carolina at Chapel Hill School of Nursing, 2) Prof. Dr. Patricia Davidson, University of Wollongong School of Nursing, 3) Prof. Dr. Basia Belza, University of Washington School of Nursing.

ปี พ.ศ. 2567 วารสารสภาการพยาบาลตีพิมพ์เป็นปีที่ 39 จัดทำราย 3 เดือน จำนวน 4 ฉบับ รวม 40 บทความ หากผ่านการรับรองและสามารถบรรจุในฐานข้อมูล Scopus จะทำให้บทความที่วารสารสภาการพยาบาลตีพิมพ์เผยแพร่จากผลงานวิจัยในประเทศไทยถูกนำไปใช้ประโยชน์ในระดับสากลต่อไป



### วารสาร Pacific Rim International Journal of Nursing Research

วารสาร Pacific Rim International Journal of Nursing Research เป็นวารสารวิชาการสาขาพยาบาลศาสตร์ของสภาการพยาบาล มี ศาสตราจารย์ เกียรติคุณ ดร.สมจิต หนูเจริญกุล เป็นหัวหน้ากองบรรณาธิการร่วมกับ Professor Dr. Sue Turale และ ศาสตราจารย์ ดร. ศิริพร จิรววัฒน์กุล ในปี พ.ศ. 2564 ได้รับเชิญเข้าร่วมโครงการ “การพัฒนาระบบและปรับปรุงคุณภาพวารสารไทยในฐานข้อมูล Scopus (TCI-TRF-Scopus Collaboration)” ซึ่งมีวัตถุประสงค์ในการผลักดันวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูล TCI เข้าสู่ฐานข้อมูล Scopus โดยมีสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สกสว.) สนับสนุนงบประมาณบางส่วนในการปรับปรุงคุณภาพ ผ่านศูนย์ดัชนีการอ้างอิงวารสารไทย (ศูนย์ TCI) แห่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี วารสาร Pacific Rim International Journal of Nursing Research ได้ผ่านเกณฑ์การพิจารณาและได้รับการบรรจุอยู่ในฐานข้อมูล Scopus เมื่อวันที่ 17 กันยายน 2561 และอยู่ในฐานข้อมูล Thai-Journal Citation Index Centre (TCI) ฐานข้อมูล ASEAN Citation Index (ACI) และฐานข้อมูล CINAHL

ในปี พ.ศ.2567 วารสาร Pacific Rim International Journal of Nursing Research ตีพิมพ์เป็นปีที่ 28 จัดทำราย 3 เดือน จำนวน 4 ฉบับ Vol.28 No.1 January-March 2024 , Vol.28 No.2 April-June 2024 , Vol.28 No.3 July-September 2024 , Vol.28 No.4 October-December 2024



# การพัฒนาส่งเสริมจริยธรรมทางการแพทย์

## ศูนย์จริยธรรมทางการแพทย์แห่งประเทศไทย

### ผลการดำเนินงาน

สภาการพยาบาลได้มุ่งเน้นการส่งเสริมพฤติกรรมจริยธรรม และพัฒนาสมรรถนะทางจริยธรรมของผู้ประกอบวิชาชีพ การพยาบาลและการผดุงครรภ์ ทั้งในผู้บริหาร อาจารย์พยาบาล นักวิจัยทางการแพทย์ และนักศึกษาพยาบาล ส่งเสริมการสร้าง องค์ความรู้ด้านจริยธรรมทางการแพทย์ แนวปฏิบัติทางจริยธรรม รวมถึงสนับสนุนการดำเนินงานด้านจริยธรรมขององค์กร พยาบาลและสถาบันการศึกษาพยาบาล เพื่อให้การพัฒนาจริยธรรมผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลเป็นไปอย่างเป็นระบบและมี ประสิทธิภาพ สภาการพยาบาลจึงได้จัดตั้งศูนย์จริยธรรมทางการแพทย์แห่งประเทศไทย ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2557 ซึ่งดำเนินการ โดยคณะกรรมการศูนย์จริยธรรมทางการแพทย์แห่งประเทศไทย เพื่อสนับสนุนการพัฒนาและกลไกจริยธรรมของกลุ่ม การพยาบาลและสถาบันการศึกษาพยาบาล พัฒนาสมรรถนะทางจริยธรรมและพฤติกรรมจริยธรรมของผู้ปฏิบัติการพยาบาล อาจารย์พยาบาล นักศึกษาพยาบาล และผู้บริหารการพยาบาลของสถานบริการสุขภาพและสถาบันการศึกษาพยาบาล ปี พ.ศ. 2567 มีผลการดำเนินงานดังนี้

### องค์กรพยาบาลและสถาบันการศึกษาพยาบาลรับรู้และและการดำเนินการตามนโยบายจริยธรรมทางการแพทย์ของสภาการพยาบาล

กิจกรรมสำรวจการรับรู้และการดำเนินการตามนโยบายจริยธรรมทางการแพทย์ของสภาการพยาบาล ประกอบด้วย นโยบายในการส่งเสริมจริยธรรมของผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล และนโยบายในการปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร รวมทั้งติดตามผลการดำเนินงานของ องค์กรพยาบาลและสถาบันการศึกษาพยาบาลที่สอดคล้องกับนโยบายจริยธรรมของสภาการพยาบาลผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้

- 1 การประชุมวิชาการประจำปีด้านจริยธรรมวิชาชีพการพยาบาล ครั้งที่ 10 เนื่องในโอกาสครบรอบ 39 ปี สภาการพยาบาล ในวันที่ 18-20 ธันวาคม 2567 ณ ห้องประชุมโดมอนต์ฮอลล์ โรงแรมเอเชีย แอร์พอร์ต จังหวัดปทุมธานี จำนวน 335 คน มาจากฝ่ายการพยาบาล 239 คน สถาบันการศึกษา 35 คน และ อื่น ๆ 7 คน

### ผลลัพธ์

<b>ผู้เข้าร่วมประชุม ร้อยละ 90-98</b>	รับรู้นโยบายจริยธรรมทางการแพทย์ของสภาการพยาบาลในการส่งเสริมจริยธรรมของผู้ประกอบ วิชาชีพการพยาบาล โดยมีคณะกรรมการรับผิดชอบในการส่งเสริมจริยธรรมในองค์กรและจริยธรรม ของผู้ประกอบวิชาชีพ การส่งเสริมให้มีระบบและกลไกในการบริหารองค์กรโดยใช้หลักจริยธรรม มีการพัฒนาสมรรถนะจริยธรรมของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง มีการส่งเสริม กำกับ ดูแล ให้ ผู้ประกอบวิชาชีพใช้แนวปฏิบัติทางจริยธรรมในการปฏิบัติการพยาบาลและปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตาม จริยธรรมแห่งวิชาชีพ มีระบบและกลไกที่มีประสิทธิภาพในการจัดการความเสี่ยงทางจริยธรรม และมีการสนับสนุนการพัฒนาการเรียนการสอนจริยธรรมในหลักสูตรพยาบาลศาสตร์ทุกระดับ
<b>ผู้เข้าร่วมประชุม มากกว่า ร้อยละ 80</b>	มีการนำนโยบายจริยธรรมทางการแพทย์ของสภาการพยาบาลไปปฏิบัติ โดยแต่งตั้งคณะกรรมการ รับผิดชอบในการส่งเสริมจริยธรรมของพยาบาลในองค์กร มีระบบและกลไกในการบริหารองค์กรโดย ใช้หลักจริยธรรมของพยาบาล มีกิจกรรมพัฒนาสมรรถนะจริยธรรมของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติ
<b>ผู้เข้าร่วมประชุม ร้อยละ 80-88</b>	รับรู้นโยบายในการปฏิบัติตามหลักการปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระ บรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร โดยสถาบันการศึกษาพยาบาลและ สถานบริการพยาบาล ให้ความสำคัญในการทำความเข้าใจหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๆ นำหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๆ มาเป็นแนวทางการดำเนินชีวิต บริหารโดยใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือดำเนินงานด้านเศรษฐกิจพอเพียงกับสถาบันต่าง ๆ และ/ หรือชุมชน

- 2 เผยแพร่นโยบายบนเว็บไซต์สภาการพยาบาล ในพื้นที่ของศูนย์จริยธรรมทางการแพทย์แห่งประเทศไทย

## องค์กรพยาบาลและสถาบันการศึกษาพยาบาลมีระบบและกลไกจริยธรรมที่มีประสิทธิภาพ

กิจกรรมสนับสนุนการพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรมขององค์กรพยาบาลและสถาบันการศึกษาพยาบาล ประกอบด้วย

- 1** จัดประชุมเชิงปฏิบัติการให้กับองค์กรพยาบาลและสถาบันการศึกษาพยาบาล เพื่อให้้องค์กรพยาบาลมีศักยภาพในการพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรมทางการพยาบาล จำนวน 12 ครั้ง
- 2** โครงการประกวดผลงาน “Best Practice การพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรมในการศึกษาพยาบาล และการพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรมโดยการบูรณาการหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสู่การจัดการศึกษาพยาบาลของสถาบันการศึกษาพยาบาล” มีหน่วยงานที่ได้รับรางวัล จำนวน 4 แห่ง
- 3** โครงการประกวดผลงาน “Best Practice การพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรมทางการพยาบาลในการบริการพยาบาล และการพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรมโดยการบูรณาการหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสู่การบริการพยาบาลขององค์กรพยาบาล” มีหน่วยงานที่ได้รับรางวัล จำนวน 34 แห่ง
- 4** โครงการประกวดผลงาน “ศูนย์การเรียนรู้ด้านจริยธรรมทางการศึกษาพยาบาล (Ethics Learning Center for Nursing Education)” ไม่มีสถาบันการศึกษาพยาบาลผ่านเกณฑ์ได้รับรางวัล อย่างไรก็ตามคณะกรรมการได้มอบรางวัลสำหรับองค์กรที่มุ่งมั่นพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรมสู่ศูนย์การเรียนรู้จริยธรรมทางการศึกษาพยาบาล จำนวน 1 แห่ง
- 5** โครงการประกวดผลงาน “ศูนย์การเรียนรู้ด้านจริยธรรมทางการพยาบาล (Ethics Learning Center for Nursing Service)” มีหน่วยงานได้รับรางวัล จำนวน 1 แห่ง และรางวัลองค์กรที่มุ่งมั่นพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรมสู่ศูนย์การเรียนรู้จริยธรรมทางการพยาบาล จำนวน 1 แห่ง
- 6** โครงการส่งเสริมจริยธรรมของนักศึกษาพยาบาล (Moral project) มีหน่วยงานที่ได้รับรางวัล จำนวน 13 แห่ง
- 7** โครงการคัดเลือกผู้นำทางการพยาบาลที่มุ่งมั่นพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรมทางการพยาบาลอย่างต่อเนื่อง ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2561 จนถึงปัจจุบันและขยายผลทั่วทั้งองค์กรพยาบาล จำนวน 1 แห่ง
- 8** จัดนิทรรศการและโปสเตอร์ผลงานการพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรมทางการพยาบาล ประจำปี พ.ศ. 2567 สถาบันการศึกษาพยาบาลและองค์กรพยาบาลทุกหน่วยงาน ที่ได้รับรางวัลการประกวดผลงานทุกประเภท ได้จัดทำโปสเตอร์แสดงนิทรรศการ และเข้ารับรางวัลในงานประชุมวิชาการประจำปีด้านจริยธรรมวิชาชีพการพยาบาล ครั้งที่ 10 เนื่องในโอกาสครบรอบ 39 ปี สภาการพยาบาล เรื่อง “สมรรถนะทางจริยธรรมของผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลในยุคเทคโนโลยีดิจิทัล” ในระหว่างวันที่ 18 - 20 ธันวาคม 2567 ณ ห้องประชุม ไดมอนด์ฮอลล์ โรงแรมเอเชียแอร์พอร์ต จังหวัดปทุมธานี โดยรองศาสตราจารย์ ดร.สุจิตรา เหลืองอมรเลิศ นายกสภาการพยาบาล เป็นประธานในพิธีเปิดนิทรรศการดังกล่าว



## ผู้ประกอบการวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์มีพฤติกรรมจริยธรรมและสมรรถนะทางจริยธรรม

กิจกรรมเพื่อพัฒนาพฤติกรรมจริยธรรมและสมรรถนะทางจริยธรรมของผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์

- จัดการประชุมวิชาการประจำปีด้านจริยธรรมวิชาชีพการพยาบาล ครั้งที่ 10 เนื่องในโอกาสครบรอบ 39 ปี สภาการพยาบาล เรื่อง “สมรรถนะทางจริยธรรมของผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลในยุคเทคโนโลยีดิจิทัล” ในวันที่ 18-20 ธันวาคม 2567 ณ ห้องประชุมโดมอนด์ฮอลล์ โรงแรมเอเชีย แอร์พอร์ท จังหวัดปทุมธานี กิจกรรมประกอบด้วย การบรรยาย อภิปราย และกิจกรรมกลุ่ม การนำเสนอผลงานการพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรมทางการพยาบาล พิธีมอบรางวัลในโครงการประกวดผลงานต่าง ๆ และการแสดงนิทรรศการผลงานการประกวดทุกโครงการ มีผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน 564 คน

สรุปการประเมินผลตามตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	
ตัวชี้วัด 1	<p>ผู้เข้าประชุมอย่างน้อยร้อยละ 80 มีคะแนนความรู้เกี่ยวกับสมรรถนะทางจริยธรรมในการประกอบวิชาชีพการพยาบาลในยุคเทคโนโลยีดิจิทัล อยู่ในระดับดีขึ้นไป</p> <p><b>ผลการประเมิน</b> ผู้เข้าประชุมร้อยละ 86 มีคะแนนความรู้เกี่ยวกับสมรรถนะทางจริยธรรมอยู่ในระดับดีขึ้นไป</p>
ตัวชี้วัด 2	<p>ผู้เข้าประชุมอย่างน้อยร้อยละ 80 มีคะแนนความสามารถในการวิเคราะห์ความเสี่ยงทางจริยธรรม ในการประกอบวิชาชีพการพยาบาลในยุคเทคโนโลยีดิจิทัล อยู่ในระดับดีขึ้นไป</p> <p><b>ผลการประเมิน</b> ผู้เข้าประชุมร้อยละ 72 มีคะแนนความสามารถในการวิเคราะห์ความเสี่ยงอยู่ในระดับดีขึ้นไป</p>
ตัวชี้วัด 3	<p>ผู้เข้าประชุมอย่างน้อยร้อยละ 80 มีคะแนนความสามารถในการวิเคราะห์ประเด็นขัดแย้งทางจริยธรรม และการตัดสินใจเชิงจริยธรรม ในการประกอบวิชาชีพการพยาบาล ในยุคเทคโนโลยีดิจิทัลอยู่ในระดับดีขึ้นไป</p> <p><b>ผลการประเมิน</b> ผู้เข้าประชุมร้อยละ 65 มีคะแนนความสามารถในการวิเคราะห์ประเด็นขัดแย้งทางจริยธรรมอยู่ในระดับดีขึ้นไป</p>
ตัวชี้วัด 4	<p>ผู้เข้าประชุมอย่างน้อยร้อยละ 80 มีคะแนนความรู้เกี่ยวกับกระบวนการพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรมทางการพยาบาล/การศึกษาพยาบาล อยู่ในระดับดีขึ้นไป</p> <p><b>ผลการประเมิน</b> ผู้เข้าประชุมร้อยละ 89 คะแนนความรู้เกี่ยวกับกระบวนการพัฒนาระบบอยู่ในระดับดีขึ้นไป</p>
ตัวชี้วัด 5	<p>ผู้เข้าประชุมอย่างน้อยร้อยละ 80 รับรู้แนวทางในการนำทักษะทางจริยธรรมไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ในยุคเทคโนโลยีดิจิทัล อยู่ในระดับมากถึงมากที่สุด</p> <p><b>ผลการประเมิน</b> ผู้เข้าประชุมร้อยละ 80 รับรู้แนวทางในการนำทักษะทางจริยธรรมไปใช้ อยู่ในระดับมากถึงมากที่สุด</p>

- 2** จัดการอบรมเชิงปฏิบัติการสำหรับนักศึกษาพยาบาลหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ชั้นปีที่ 2 เรื่อง “Ethical Leadership Camp for Nursing Students” รุ่นที่ 5 วันที่ 12 - 14 ตุลาคม 2567 ณ ห้องประชุมกัมปะนี โรงแรมกาลานา ริเวอร์ไซด์ รีสอร์ท จังหวัดนนทบุรี กิจกรรมประกอบด้วย การอภิปราย และกิจกรรมกลุ่ม มีนักศึกษาพยาบาลเข้าร่วมอบรมทั้งสิ้น 36 สถาบันการศึกษาพยาบาล จำนวน 78 คน

สรุปการประเมินผลตามตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	
<b>ตัวชี้วัด 1</b>	ผู้เข้าอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 มีคะแนนความรู้เกี่ยวกับจริยธรรมและภาวะผู้นำทางจริยธรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 <b>ผลการประเมิน</b> ผู้เข้าอบรมร้อยละ 95.08 มีคะแนนความรู้เกี่ยวกับจริยธรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70
<b>ตัวชี้วัด 2</b>	ผู้เข้าอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ตระหนักถึงความสำคัญของภาวะผู้นำทางจริยธรรมในนักศึกษาพยาบาล ในระดับมาก ถึง มากที่สุด <b>ผลการประเมิน</b> ผู้เข้าอบรมร้อยละ 100 ตระหนักถึงความสำคัญของภาวะผู้นำทางจริยธรรมในระดับมาก ถึง มากที่สุด
<b>ตัวชี้วัด 3</b>	ผู้เข้าอบรมอย่างน้อยร้อยละ 80 ระบุว่า มีทักษะภาวะผู้นำทางจริยธรรมเพิ่มขึ้น <b>ผลการประเมิน</b> ผู้เข้าอบรมร้อยละ 86.89 ระบุว่า มีทักษะภาวะผู้นำทางจริยธรรมเพิ่มขึ้น
<b>ตัวชี้วัด 4</b>	ผู้เข้าอบรมอย่างน้อยร้อยละ 80 รับรู้ความสามารถของตนเองในการจัดโครงการส่งเสริมจริยธรรมให้กับนักศึกษาพยาบาล ในระดับมาก ถึง มากที่สุด <b>ผลการประเมิน</b> ผู้เข้าอบรมร้อยละ 98.36 รับรู้ความสามารถของตนเองในระดับมาก ถึง มากที่สุด

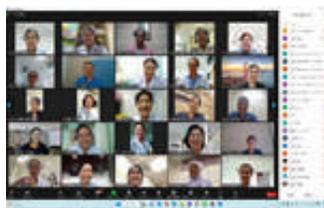
- 3** จัดการประชุมจริยธรรมออนไลน์ เรื่อง “จริยธรรมผู้ประกอบการพยาบาล” ผ่านระบบออนไลน์ Zoom ซึ่งเป็นโครงการที่ดำเนินการต่อเนื่อง มาตั้งแต่ ปี พ.ศ. 2565 กิจกรรมประกอบด้วย การบรรยายและอภิปรายฝึกทักษะ ในปี พ.ศ. 2567 จัดการประชุมจริยธรรมออนไลน์ จำนวน 2 รุ่น ดังนี้

รุ่นที่ 7 วันที่ 2 พฤษภาคม 2567 มีผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน 90 คน	
<b>ตัวชี้วัด 1</b>	ผู้เข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 มีคะแนนความรู้เกี่ยวกับพฤติกรรมจริยธรรมตามหลักจริยธรรมและแนวคิดทางจริยธรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 <b>ผลการประเมิน</b> ผู้เข้าร่วมประชุมร้อยละ 89.87 มีคะแนนความรู้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70
<b>ตัวชี้วัด 2</b>	ผู้เข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ระบุว่าสามารถวิเคราะห์ประเด็นขัดแย้งทางจริยธรรมสถานการณ์ที่พบในการปฏิบัติงานได้ ระดับมาก ถึง มากที่สุด <b>ผลการประเมิน</b> ผู้เข้าร่วมประชุมร้อยละ 81.57 ระบุว่าสามารถวิเคราะห์ประเด็นขัดแย้งในระดับมาก ถึง มากที่สุด
รุ่นที่ 8 วันที่ 4 มิถุนายน 2567 มีผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน 90 คน	
<b>ตัวชี้วัด 1</b>	ผู้เข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 มีคะแนนความรู้เกี่ยวกับพฤติกรรมจริยธรรมตามหลักจริยธรรมและแนวคิดทางจริยธรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 <b>ผลการประเมิน</b> ผู้เข้าร่วมประชุมร้อยละ 93.65 มีคะแนนความรู้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70
<b>ตัวชี้วัด 2</b>	ผู้เข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ระบุว่าสามารถวิเคราะห์ประเด็นขัดแย้งทางจริยธรรมสถานการณ์ที่พบในการปฏิบัติงานได้ ระดับมาก ถึง มากที่สุด <b>ผลการประเมิน</b> ผู้เข้าร่วมประชุมร้อยละ 85.71 ระบุว่าสามารถวิเคราะห์ประเด็นขัดแย้งในระดับมาก ถึง มากที่สุด

- 4** โครงการธนาคารความดี: สร้างสมคุณค่าพยาบาล สภาการพยาบาลจัดพิธีมอบโล่และเข็มสภาการพยาบาลให้แก่พยาบาลผู้บำเพ็ญความดีในงานประชุมวิชาการประจำปีด้านจริยธรรมวิชาชีพการพยาบาล ครั้งที่ 10 เนื่องในโอกาสครบรอบ 39 ปี สภาการพยาบาล ในวันที่ 18-20 ธันวาคม 2567 ดังนี้

<b>ประเภทที่ 1</b>	การช่วยเหลือประชาชนในภาวะวิกฤตโดยใช้ความรู้เชิงวิชาชีพ มีพยาบาลวิชาชีพและอาจารย์พยาบาลได้รับรางวัล จำนวน 33 เหตุการณ์ จำนวน 37 คน
<b>ประเภทที่ 2</b>	การพัฒนาระบบการดูแลสุขภาพประชาชน มีพยาบาลวิชาชีพได้รับรางวัลจำนวน 2 ผลงาน จำนวน 2 คน

- 5** โครงการส่งเสริมจริยธรรมผู้ประกอบการวิชาชีพการพยาบาลที่ประพฤติผิดจริยธรรมแห่งวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ คณะกรรมการศูนย์จริยธรรมฯ ได้ดำเนินการปรับปรุงแนวทางการดำเนินการส่งเสริมจริยธรรมผู้ประกอบการวิชาชีพขององค์กรพยาบาล



### คลังความรู้เกี่ยวกับจริยธรรมทางการพยาบาล



- 1** หนังสือเรื่อง “คู่มือส่งเสริมจริยธรรมสำหรับองค์กรพยาบาล: กลไกและการปฏิบัติ ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 2”  
จำนวน 5,000 เล่ม ตีพิมพ์ตุลาคม 2567



- 2** หนังสือเรื่อง “พฤติกรรมจริยธรรม: สมรรถนะจำเป็นสำหรับพยาบาลวิชาชีพ”  
จำนวน 4,000 เล่ม ตีพิมพ์มกราคม 2568

# 4

## แผนงานด้านกฎหมาย จริยธรรม และ พดุงความเป็นธรรม

### งานปรับปรุงแก้ไขข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศสภาการพยาบาล

#### ผลการดำเนินงาน

สภาการพยาบาลเป็นองค์กรวิชาชีพที่มีอำนาจหน้าที่ วัตถุประสงค์ในการดูแลส่งเสริมการศึกษา การบริการ ความก้าวหน้าในวิชาชีพการพยาบาล ส่งเสริมความสามัคคีและผดุงไว้ซึ่งเกียรติและศักดิ์ศรีของสมาชิก และขณะเดียวกันก็มีหน้าที่ในการควบคุมความประพฤติของผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ให้ประพฤติปฏิบัติตนให้ถูกต้องตามจริยธรรมแห่งวิชาชีพ ตลอดจนทั้งออกข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ ปรับปรุง และให้ความเห็นต่อร่างกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งดำเนินการด้านพดุงความเป็นธรรมให้กับสมาชิกสภาการพยาบาล ปี พ.ศ. 2567 มีผลการดำเนินงานดังนี้

#### ออกข้อบังคับสภาการพยาบาล จำนวน 4 ฉบับ ประกอบด้วย

- (1) ข้อบังคับสภาการพยาบาลว่าด้วยหลักเกณฑ์การรับรองสถาบันการศึกษาวิชาการพยาบาลและการผดุงครรภ์ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2567 ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม 141 ตอนพิเศษ 246 ง ราชกิจจานุเบกษา วันที่ 9 กันยายน 2567
- (2) ข้อบังคับสภาการพยาบาลว่าด้วยการสืบสวนหรือสอบสวนในกรณีที่มีการกล่าวหาหรือกล่าวโทษว่ามีผู้ประพฤติดิจจริยธรรมแห่งวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2567 ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม 141 ตอนพิเศษ 83 ง ราชกิจจานุเบกษา วันที่ 22 มีนาคม 2567
- (3) ข้อบังคับสภาการพยาบาลว่าด้วยการประชุมคณะกรรมการ และคณะอนุกรรมการ พ.ศ. 2567 ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม 141 ตอนพิเศษ 333 ง ราชกิจจานุเบกษา วันที่ 3 ธันวาคม 2567
- (4) ข้อบังคับสภาการพยาบาลว่าด้วยการศึกษาต่อเนื่องเพื่อการต่ออายุใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล การผดุงครรภ์ หรือการพยาบาลและการผดุงครรภ์ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2567 ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม 142 ตอนพิเศษ 23 ง ราชกิจจานุเบกษา วันที่ 24 มกราคม 2568

#### ออกประกาศสภาการพยาบาล จำนวน 14 ฉบับ ประกอบด้วย

##### ประกาศเกี่ยวกับหลักสูตรการศึกษา หรือการบริการ

- (1) หลักสูตรการพยาบาลผู้ป่วยหนักหรือผู้ป่วยวิกฤต พ.ศ. 2567
- (2) แนวทางบริการการพยาบาลทางไกล (Tele-nursing Service)

##### ประกาศเกี่ยวกับกรรมการสภาการพยาบาล วาระ พ.ศ. 2565-2569

- (3) กรรมการผู้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ วาระ พ.ศ. 2565-2569 (ฉบับที่ 3)
- (4) คณะกรรมการสภาการพยาบาล วาระ พ.ศ. 2564-2568 (ฉบับที่ 6)

##### ประกาศเกี่ยวกับการรับสมัครสอบ – ผลการสอบ

- (5) รายชื่อผู้สอบผ่านและได้รับวุฒิปัตรและหนังสืออนุมัติแสดงความรู้ ความชำนาญเฉพาะทางในวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ประจำปี พ.ศ. 2567
- (6) รายชื่อผู้สอบผ่านและได้รับวุฒิปัตรแสดงความรู้ ความชำนาญเฉพาะทางในวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ประจำปี พ.ศ. 2567 (เพิ่มเติม)
- (7) กำหนดการสอบความรู้ผู้ขอขึ้นทะเบียนและรับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล การผดุงครรภ์ หรือการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ประจำปี พ.ศ. 2568

### ประกาศเกี่ยวกับการจัดจ้าง

- (8) จัดจ้างงานทาสีภายนอกอาคารนครินทร์ศรี โดยวิธีสอบราคา
- (9) จัดจ้างปรับปรุงห้องน้ำ โดยวิธีสอบราคา
- (10) จัดจ้างปรับปรุงหลังคา กันสาด โดยวิธีสอบราคา
- (11) จัดซื้ออุปกรณ์ป้องกันเครือข่าย (Next Generation Firewall) โดยวิธีสอบราคา
- (12) จัดจ้างปรับปรุงห้องน้ำ โดยวิธีสอบราคา
- (13) จัดจ้างปรับปรุงและทาสีภายนอกอาคารนครินทร์ศรี โดยวิธีสอบราคา
- (14) จัดจ้างเหมาบริการทำความสะอาด โดยวิธีสอบราคา
- (15) ผลการสอบราคางานจ้างปรับปรุงและทาสีภายนอกอาคารนครินทร์ศรี
- (16) ผลการสอบราคางานจ้างปรับปรุงห้องน้ำ สำนักงานเลขาธิการสภาการพยาบาล
- (17) ผลการสอบราคางานจ้างเหมาบริการทำความสะอาด ณ สำนักงานเลขาธิการสภาการพยาบาล

ออกคำสั่งสภาการพยาบาล

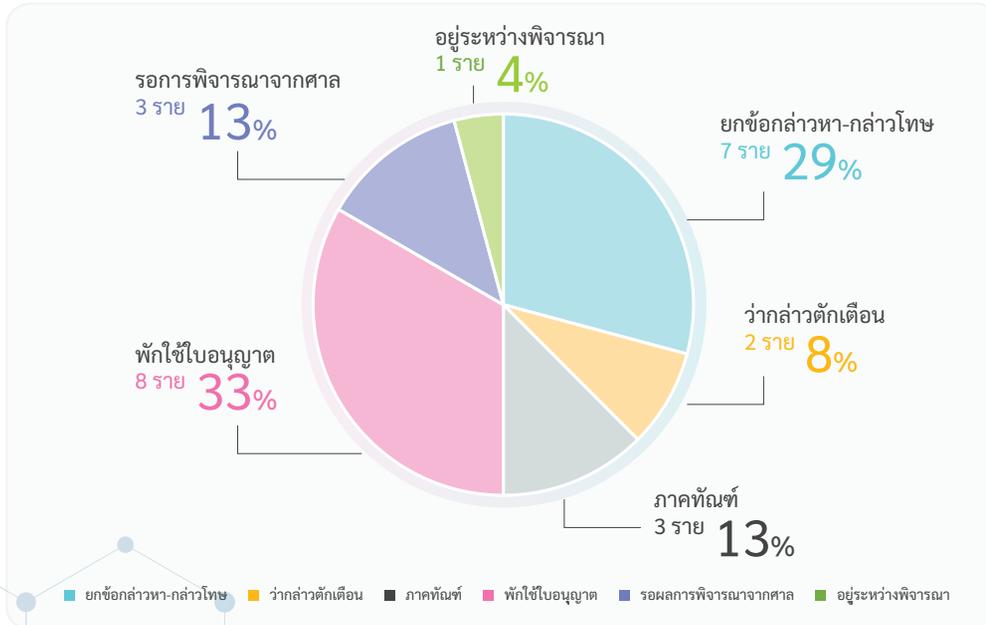
จำนวน 371 ฉบับ

## งานด้านจริยธรรม

### ผลการดำเนินงาน

#### พิจารณาความประพฤติผิดจริยธรรมของผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์

เรื่องที่รับปี พ.ศ. 2567	จำนวน	24	เรื่อง
ดำเนินการแล้วเสร็จ	จำนวน	20	เรื่อง
<ul style="list-style-type: none"> <li>• ยกข้อกล่าวหา/โทษ 7 ราย</li> <li>• ลงโทษว่ากล่าวตักเตือน 2 ราย</li> <li>• ภาคทัณฑ์ 3 ราย</li> <li>• ลงโทษพักใช้ใบอนุญาตฯ 8 ราย                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- พักใช้ใบอนุญาตฯ 1 เดือน 3 ราย</li> <li>- พักใช้ใบอนุญาตฯ 2 เดือน 1 ราย</li> <li>- พักใช้ใบอนุญาตฯ 3 เดือน 1 ราย</li> <li>- พักใช้ใบอนุญาตฯ 6 เดือน 1 ราย</li> <li>- พักใช้ใบอนุญาตฯ 1 ปี 1 ราย</li> <li>- พักใช้ใบอนุญาตฯ 2 ปี 1 ราย</li> </ul> </li> </ul>			
รอผลการพิจารณาในชั้นศาล		3	เรื่อง
อยู่ระหว่างพิจารณา		1	เรื่อง



แผนภูมิ แสดงผลการพิจารณาเรื่องร้องเรียนด้านจริยธรรมของผู้ประกอบวิชาชีพ ปี พ.ศ. 2567

## ลักษณะความประพฤติผิดจริยธรรมของผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ดังนี้

- (1) ความผิดต่อกฎหมายบ้านเมือง เช่น
  - ให้บริการฉีด inNADiNAD +IV Therapy แก่ผู้มารับบริการที่คลินิกเวชกรรม โดยไม่มีผู้ประกอบวิชาชีพเวชกรรมหรือแพทย์อยู่ที่คลินิก และถูกจับกุมดำเนินคดีอาญา
  - ปลอมและใช้ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพปลอม
- (2) ความผิดเกี่ยวกับมาตรฐานวิชาชีพ เช่น
  - กรณีนำวัคซีน Rotarix แบบหยอด ไปฉีดให้กับผู้รับบริการ
  - ปลอมปลละละเลยไม่ใส่ใจดูแลผู้ป่วยจนผู้ป่วยเสียชีวิต
- (3) ความผิดเกี่ยวกับพฤติกรรมส่วนตัวที่มีผลกระทบต่อวิชาชีพ เช่น
  - เปิดเพจรับจ้างเก็บหน่วยคะแนนการศึกษาต่อเนื่อง จากหนังสือบทความวิชาการของสภาการพยาบาล

## การให้ความเห็นทางกฎหมายหรือประเด็นเกี่ยวกับมาตรฐานวิชาชีพ

### ผลการดำเนินงาน

- ความเห็นทางพยาบาลกรณีผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ จำนวน 1 เรื่อง
- ความเห็นทางคดีประเด็นมาตรฐานวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ จำนวน 7 เรื่อง
- ความเห็นกรณีผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลถูกแจ้งความร้องทุกข์ในคดีอาญา จำนวน 1 เรื่อง
- ความเห็นต่อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง จำนวน 6 ฉบับ
  - (1) ร่างพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....
  - (2) ร่างกฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานการให้บริการของหน่วยบริการเวชกรรมสิ่งแวดล้อม ตามพระราชบัญญัติควบคุมโรคจากการประกอบอาชีพและโรคจากสิ่งแวดล้อม พ.ศ. 2562 พ.ศ. ....
  - (3) ร่างกฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานการให้บริการของหน่วยบริการอาชีพเวชกรรม ตามพระราชบัญญัติควบคุมโรคจากการประกอบอาชีพและโรคจากสิ่งแวดล้อม พ.ศ. 2562 พ.ศ. ....
  - (4) ร่างประกาศคณะกรรมการการแพทย์ฉุกเฉิน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่และการกำกับดูแลการปฏิบัติการของผู้ปฏิบัติการ พ.ศ. ....
  - (5) การประเมินผลสัมฤทธิ์ของ พรบ.ยา พ.ศ. 2510 และฉบับแก้ไข เพิ่มเติม
  - (6) พระราชบัญญัติวิชาชีพสังคมสงเคราะห์ พ.ศ. 2556

### ภารกิจอื่นที่เกี่ยวข้อง

- งานแจ้งความ ดำเนินคดีอาญา จำนวน 14 เรื่อง
  - คดีปลอมใบอนุญาตและแสดงตนเป็นผู้ประกอบวิชาชีพ 12 เรื่อง
  - คดีหมิ่นประมาทและนำข้อมูลเท็จเข้าสู่ระบบคอมพิวเตอร์ 2 เรื่อง
- คดีปกครอง จำนวน 2 เรื่อง
- งานด้านนิติกรรมสัญญา จำนวน 22 เรื่อง
- งานด้านให้คำปรึกษาแก่สมาชิก
- เป็นผู้แทนสภาการพยาบาลในการเข้าร่วมประชุมสัมมนาวิชาการกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
  - (1) ประชุม ETDA ทำระบบดิจิทัล
  - (2) ประชุมกฎหมายทางการแพทย์ ร่วมกับสภานายความ
  - (3) ประชุมรับฟังความคิดเห็นโครงการประเมินผลสัมฤทธิ์ต่อพระราชบัญญัติหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ. 2545 และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง (ระยะที่ 4)
  - (4) สัมมนาเพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการเข้าเป็นภาคีอนุสัญญากรุงเฮกกว่าด้วยการยกเลิกข้อกำหนดการนิติกรณ์สำหรับเอกสารมหาชนระหว่างประเทศ ครั้งที่ 3
  - (5) ประชุมคณะอนุกรรมการวิชาการงานมหกรรมสมุนไพรมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ครั้งที่ 21

## งานด้านพดุงความเป็นธรรมแก่สมาชิกสภาการพยาบาล

### ผลการดำเนินงาน

งานด้านการพดุงความเป็นธรรมแก่สมาชิกสภาการพยาบาล ถือเป็นบทบาทสำคัญยิ่งของสภาการพยาบาล ในการพิจารณาให้ข้อเสนอแนะ ให้ความเห็น ตลอดจนให้การช่วยเหลือสมาชิกสภาการพยาบาลในกรณีที่สมาชิกสภาการพยาบาลไม่ได้รับความเป็นธรรมอันเนื่องมาจากการประกอบวิชาชีพ ไม่ว่าจะเป็นปัญหาที่เกิดขึ้นจาก ผู้ใช้บริการ ผู้บังคับบัญชา ผู้ร่วมงาน รวมทั้งสื่อสังคมในรูปแบบต่างๆ สภาการพยาบาลจึงได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการพดุงความเป็นธรรมแก่สมาชิกสภาการพยาบาล เพื่อทำหน้าที่พิจารณาและให้ความช่วยเหลือ ให้ข้อเสนอแนะแนวทาง ในการแก้ไขปัญหาที่สมาชิกต้องเผชิญ ด้วยเป็นบทบาทหน้าที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติวิชาชีพการพยาบาลและการพดุงครรภ์ พ.ศ. 2528 มาตรา 7 (7) พดุงความเป็นธรรมและส่งเสริมสวัสดิการให้แก่สมาชิก

ปี พ.ศ. 2567 สภาการพยาบาลโดยคณะกรรมการพดุงความเป็นธรรมแก่สมาชิกสภาการพยาบาลจัดประชุมออนไลน์ “การสร้างเสริมความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการพดุงครรภ์” จำนวน 10 ครั้ง เพื่อให้ความรู้แก่สมาชิกในเรื่องต่าง ๆ ดังนี้

ครั้งที่	หัวข้อเรื่อง	วัน เดือน ปี ที่จัดประชุม	วิทยากร	จำนวน(คน) ผู้เข้าประชุม
1.	การจัดการความเสี่ยงทางการพยาบาล	26 มี.ค.67	ดร.กฤษดา แสงวงดี อาจารย์กัณฑ์ธิมา แดงน่ม	1,017
2.	พยาบาลกับการบริหารงานพัสดุ	3 เม.ย.67	นายเสมอ กาฬภักดี นางจันทนา จินดาถาวรกิจ	1,000
3.	กฎหมายและจริยธรรมกับการให้บริการ คลินิกการพยาบาล	9 พ.ค.67	นางประภัสสร พงศ์พันธุ์พิศาล นางอโนชา ชุมวิริยะสุขกุล นางจันทนา จินดาถาวรกิจ	1,042
4.	กฎหมายและจริยธรรมในการดูแลผู้ป่วยจิตเวช	12 มิ.ย.67	พว.สกวรัตน์ พวงลัดดา นางประภัสสร พงศ์พันธุ์พิศาล	1,084
5.	โอกาสและความก้าวหน้าของตำแหน่งงาน พยาบาล	26 ส.ค.67	อ.ดวงเดือน บุญญศาสตร์พันธ์ อ.วิรงรอง เจริญกิจ	1,220
6.	ขอบเขตการปฏิบัติหน้าที่ของพยาบาลกับ ระบบการแพทย์ฉุกเฉิน	19 ก.ย.67	ดร.กฤษดา แสงวงดี นายศรารุช คดวงค์	1,122
7.	การรู้ดิจิทัลสำหรับพยาบาล เพื่อรองรับต่อ พรบ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562	24 ก.ย.67	นาวาโทหญิง ดร.กิตติมา สาธวงษ์	1,138
8.	การสื่อสารสำหรับพยาบาล	31 ต.ค.67	นพ.พงศกร จินดาวัฒน์ อ.ปราณี จันทร์เจนระวี	1,153
9.	พยาบาลกับความรับผิดชอบทางละเมิด และการไกล่เกลี่ย	19 พ.ย.67	นางจันทนา จินดาถาวรกิจ นายเกตแก้ว แก้วใส นางสาวนันทิยา แก้วทอง	1,186
10.	จริยธรรมสำคัญในวิชาชีพพยาบาล	20 ธ.ค.67	ศ.พิเศษ วิชา มหาคุณ รศ.ดร.สุจิตรา เหลืองอมรเลิศ	3,310

# 5

## แผนงานเครือข่ายผู้แทนสภาการพยาบาล ประจำจังหวัด

### งานเครือข่ายผู้แทนสภาการพยาบาลประจำจังหวัด

#### ผลการดำเนินงาน

สภาการพยาบาลแต่งตั้งผู้แทนสภาการพยาบาลประจำจังหวัด วาระ พ.ศ. 2565 – 2569 จำนวน 77 จังหวัด เพื่อให้มีหน้าที่ตามระเบียบสภาการพยาบาลว่าด้วยการแต่งตั้งผู้แทนสภาการพยาบาลประจำจังหวัด พ.ศ. 2565 ดังนี้

- 1 ให้ข้อมูลข่าวสารแก่สภาการพยาบาลและสมาชิก ติดต่อประสานงานกับสมาชิก และประชาชนในจังหวัด
- 2 ร่วมดำเนินกิจการของสภาการพยาบาลในเรื่อง ต่อไปนี้
  - (1) จัดกิจกรรมวันพยาบาลแห่งชาติในจังหวัด
  - (2) แสวงหาข้อมูลเบื้องต้นในกรณีที่มีเรื่องร้องเรียน หรือเป็นข่าวเกี่ยวกับความประพฤติของสมาชิกในจังหวัด
  - (3) รับเรื่องราวร้องทุกข์จากสมาชิกและประชาชนในจังหวัด และหาทางแก้ไขคลี่คลายในเบื้องต้น และหรือเสนอให้สภาการพยาบาลทราบเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป
  - (4) ช่วยเหลือเพื่อปกป้องและผดุงเกียรติของวิชาชีพ รวมทั้งผดุงความเป็นธรรมให้กับสมาชิกในจังหวัดในเบื้องต้น และแจ้งให้สภาการพยาบาลทราบเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป
  - (5) จัดทำฐานข้อมูลสมาชิกสภาการพยาบาลในจังหวัดให้เป็นปัจจุบัน
- 3 เป็นแหล่งข้อมูลเกี่ยวกับสมาชิกในจังหวัด
- 4 พบปะสมาชิกและสร้างความเข้าใจประสานงานในการจัดประชุมสภาสังกัจจายน์หรือในจังหวัด หรือเขตใกล้เคียง
- 5 ดำเนินกิจกรรมอื่น ๆ ตามที่สภาการพยาบาลมอบหมาย

#### โครงการระดับการทำงานของผู้แทนสภาการพยาบาล

สภาการพยาบาลแต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาเกณฑ์และติดตามประเมินเครือข่ายผู้แทนสภาการพยาบาลคุณภาพ เพื่อจัดทำคู่มือเกณฑ์และติดตามประเมินเครือข่ายผู้แทนสภาการพยาบาลคุณภาพ มีความสำเร็จที่ยั่งยืน และลงพื้นที่ชี้แจงบทบาทหน้าที่ หลักเกณฑ์การประเมินผลเครือข่ายผู้แทนสภาการพยาบาลแห่งคุณภาพที่มีความสำเร็จที่ยั่งยืน และสร้างขวัญกำลังใจในการบริหารจัดการเครือข่าย ดังนี้

- 1) ภาคกลาง เขตสุขภาพที่ 3,4,5,6 ณ โรงพยาบาลพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
- 2) ภาคใต้ เขตสุขภาพที่ 11,12 ณ โรงพยาบาลหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา
- 3) ภาคเหนือ เขตสุขภาพที่ 1,2 ณ โรงพยาบาลสุโขทัย จังหวัดสุโขทัย
- 4) ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เขตสุขภาพที่ 7,8,9,10 ณ โรงพยาบาล บุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์



## ผลลัพธ์ที่ได้

- มีเครือข่ายผู้แทนสภาการพยาบาลประจำจังหวัดส่งแบบประเมินตนเอง จำนวน 9 จังหวัด
- มีการบูรณาการแผนงานของกิจการผู้แทนสภาการพยาบาล เข้ากับงานประจำ
- มีความเข้าใจในบทบาทและสามารถทำตามบทบาทที่มอบหมายได้มากกว่าร้อยละ 90 จากการสุ่มถามผู้แทนสภาการพยาบาลที่เข้าร่วมประชุม onsite
- ข้อเสนอแนะการบริหารเครือข่าย คือ งบประมาณการจัดทำงานที่แยกโครงสร้างจากกลุ่มการพยาบาล

## การจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบายสำหรับกำหนดอัตราเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข (พ.ต.ส.) สำหรับพยาบาลวิชาชีพ

สภาการพยาบาลได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานศึกษาและวิเคราะห์การกำหนดอัตราเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข (พ.ต.ส.) สายงานการพยาบาลวิชาชีพ คณะทำงานฯ ได้พิจารณาอัตราค่าตอบแทน พ.ต.ส. สายงานพยาบาลวิชาชีพยังคงอัตราเดิม ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2548 นับเป็นเวลา 20 ปี จึงได้เริ่มดำเนินการศึกษาเรื่องนี้มาตั้งแต่ปี พ.ศ. 2566 โดยรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้อง จากกลุ่มการพยาบาลโรงพยาบาลในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขทุกสังกัด และมีตัวแทนกลุ่มการพยาบาลในโรงพยาบาลสังกัดมหาวิทยาลัย ภาคเอกชน และโรงพยาบาลในสังกัดกองทัพ ร่วมให้ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ตลอดจนข้อมูลที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบายสำหรับกำหนดอัตราเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข (พ.ต.ส.) สายงานการพยาบาลวิชาชีพ เพื่อเตรียมเสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข ปลัดกระทรวง และเลขาธิการ ก.พ. พิจารณาตามขั้นตอนในปี พ.ศ. 2568



# 6

## แผนงานประชาสัมพันธ์เสริมสร้างภาพลักษณ์วิชาชีพ

### การประชาสัมพันธ์องค์กรและวิชาชีพ

#### ผลการดำเนินงาน

##### ■ ร่วมบันทึกเทปโทรทัศน์กล่าวอาศิรวาทถวายพระพรชัยมงคลพระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว

วันที่ 13 มิถุนายน 2567 สภาการพยาบาล นำโดยรองศาสตราจารย์ ดร.สุจิตรา เหลืองอมรเลิศ นายกสภาการพยาบาล พร้อมด้วยกรรมการสภาการพยาบาล นักศึกษาพยาบาลจากคณะพยาบาลศาสตร์มีขชั้น มหาวิทยาลัยนานาชาติเอเชีย-แปซิฟิก และคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยอีสเทิร์นเอเชีย ร่วมบันทึกเทปโทรทัศน์ กล่าวอาศิรวาทถวายพระพรชัยมงคลพระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา 28 กรกฎาคม 2567 เพื่อแสดงความจงรักภักดีและสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ ณ สถานีวิทยุโทรทัศน์กองทัพบก ช่อง 5 (ททบ.5 เอชดี)



##### ■ ร่วมบันทึกเทปโทรทัศน์กล่าวอาศิรวาทถวายพระพรชัยมงคลสมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา

วันที่ 30 เมษายน 2567 สภาการพยาบาล นำโดยรองศาสตราจารย์ ดร.สุจิตรา เหลืองอมรเลิศ นายกสภาการพยาบาล พร้อมด้วยกรรมการสภาการพยาบาล นักศึกษาพยาบาลจากวิทยาลัยพยาบาลทหารอากาศ และจากโรงเรียนพยาบาลรามาธิบดี คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี มหาวิทยาลัยมหิดล ร่วมบันทึกเทปโทรทัศน์กล่าวอาศิรวาทถวายพระพรชัยมงคลสมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา 3 มิถุนายน 2567 เพื่อแสดงความจงรักภักดีและสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ ณ สถานีวิทยุโทรทัศน์กองทัพบก ช่อง 5 (ททบ.5 เอชดี)



##### ■ ร่วมบันทึกเทปวีดิทัศน์กล่าวอาศิรวาทราชสดุดีถวายสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง

วันที่ 11 กรกฎาคม 2567 สภาการพยาบาล นำโดยรองศาสตราจารย์ ดร.สุจิตรา เหลืองอมรเลิศ นายกสภาการพยาบาล พร้อมด้วยกรรมการสภาการพยาบาล ผู้ช่วยเลขาธิการสภาการพยาบาล นักศึกษาพยาบาลจากวิทยาลัยพยาบาลทหารอากาศ และจากคณะพยาบาลศาสตร์ วิทยาลัยเซนต์หลุยส์ ร่วมบันทึกเทปโทรทัศน์กล่าวอาศิรวาทถวายพระพรชัยมงคลสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง เนื่องในโอกาสสมทวงเฉลิมพระชนมพรรษา 12 สิงหาคม 2567 เพื่อแสดงความจงรักภักดีและสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ ณ สถานีวิทยุโทรทัศน์กองทัพบก ช่อง 5 (ททบ.5 เอชดี)



■ **เข้าเฝ้าฯ ถวายพระพรสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี**

วันที่ 19 เมษายน 2567 สภากาการพยาบาลนำโดย รองศาสตราจารย์ ดร.สุจิตรา เหลืองอมรเลิศ นายกสภาการพยาบาล พร้อมด้วยกรรมการสภาการพยาบาล และเจ้าหน้าที่สภาการพยาบาล ได้รับพระราชทานพระราชมโหรีให้เข้าเฝ้าถวายพระพรชัยมงคล เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันพระราชสมภพสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ณ วังสระปทุม



■ **ร่วมพิธีทำบุญน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี เนื่องในวันคล้ายวันสวรรคต**

วันที่ 18 กรกฎาคม 2567 สภากาการพยาบาลนำโดย รองศาสตราจารย์เพ็ญศรี ระเบียบ ที่ปรึกษาประจำสภาการพยาบาลด้านกิจการพิเศษ พร้อมด้วยกรรมการสภาการพยาบาล และเจ้าหน้าที่สภาการพยาบาล เข้าร่วมพิธีบำเพ็ญกุศลอุทิศถวายเป็นพระราชกุศลแด่สมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี เนื่องในวันคล้ายวันสวรรคต ซึ่งจัดโดยมูลนิธิแพथ้อาสาสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี (มูลนิธิ พอ.สว.) เพื่อน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณต่อวิชาชีพการพยาบาล และการผดุงครรภ์ โดยมี พลอากาศเอก ชลิต พุกผาสุข ประธานกรรมการมูลนิธิแพथ้อาสาสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี (พอ.สว.) เป็นประธานในพิธี ณ ห้องพิธี ชั้น 10 สำนักงานมูลนิธิฯ



■ **ร่วมพิธีบำเพ็ญกุศลอุทิศถวายเป็นพระราชกุศลและน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณสมเด็จพระเจ้าพี่นางเธอเจ้าฟ้ากัลยาณิวัฒนา กรมหลวงนราธิวาสราชนครินทร์ เนื่องในวันคล้ายวันสิ้นพระชนม์**

วันที่ 2 มกราคม 2567 สภากาการพยาบาลนำโดย รองศาสตราจารย์เพ็ญศรี ระเบียบ ที่ปรึกษา ประจำสภาการพยาบาลด้านกิจการพิเศษ และสมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทยฯ นำโดย ศาสตราจารย์ ดร.ศิริอร สิ้นธุ นายกสมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทยฯ เข้าร่วมพิธีบำเพ็ญกุศลอุทิศถวายเป็นพระราชกุศล เนื่องในวันคล้ายวันสิ้นพระชนม์ของสมเด็จพระเจ้าพี่นางเธอ เจ้าฟ้ากัลยาณิวัฒนา กรมหลวงนราธิวาสราชนครินทร์ น้อมรำลึกในพระกรุณาธิคุณที่มีต่อวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ซึ่งจัดโดยมูลนิธิแพथ้อาสาสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี (พอ.สว.) โดยมีนายแพทย์ยุทธ โทธารามิก เลขาธิการมูลนิธิ พอ.สว. เป็นประธานในพิธี ณ ห้องประชุมใหญ่ สำนักงานมูลนิธิ พอ.สว.



■ **วางพวงมาลาถวายบังคมพระบรมราชานุสาวรีย์ พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร เนื่องในวันนวมินทรมหาราช**

วันที่ 13 ตุลาคม 2567 สภากาชาดไทย นำโดย รองศาสตราจารย์ ดร.สุจิตรา เหลืองอมรเลิศ นายกสภากาชาดไทย พร้อมด้วย นางศิริมา ลีละวงศ์ อุปนายก สภากาชาดไทย คนที่สอง กรรมการสภากาชาดไทย ผู้ช่วยเลขาธิการ สภากาชาดไทย และเจ้าหน้าที่สภากาชาดไทย ร่วมพิธีวางพวงมาลาถวายราชสักการะพระบรมราชานุสาวรีย์ พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร เนื่องในวันนวมินทรมหาราช ซึ่งเป็นวันคล้ายวันเสด็จสวรรคต 13 ตุลาคม เพื่อน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณที่มีต่อปวงชนชาวไทย ณ อุทยานเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร



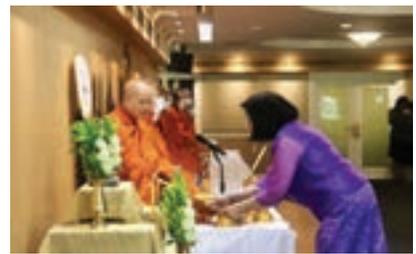
■ **วางพวงมาลาถวายราชสักการะพระราชานุสาวรีย์ สมเด็จพระมหิตลาธิเบศร อดุลยเดชวิกรม พระบรมราชชนก “พระบิดาแห่งการแพทย์แผนปัจจุบันของไทย” เนื่องในวันมหิดล**

วันที่ 24 กันยายน 2567 สภากาชาดไทย นำโดย รองศาสตราจารย์ ดร.สุจิตรา เหลืองอมรเลิศ นายกสภากาชาดไทย พร้อมด้วย ผู้ช่วยเลขาธิการ สภากาชาดไทย และเจ้าหน้าที่สภากาชาดไทย ร่วมพิธีวางพวงมาลาถวายราชสักการะพระราชานุสาวรีย์ สมเด็จพระมหิตลาธิเบศร อดุลยเดชวิกรม พระบรมราชชนก และสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี เนื่องในวันมหิดล ซึ่งเป็นวันคล้ายวันสวรรคตของสมเด็จพระบรมราชชนก “พระบิดาแห่งการแพทย์แผนปัจจุบันของไทย” เพื่อน้อมรำลึกถึงพระมหากรุณาธิคุณที่ทรงวางรากฐานและพัฒนากิจการด้านการแพทย์ การพยาบาล และการสาธารณสุขของประเทศไทย ให้เจริญก้าวหน้ามาจวบจนทุกวันนี้ ณ บริเวณลานพระราชานุสาวรีย์ฯ กระทรวงสาธารณสุข อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี และ นางศิริมา ลีละวงศ์ อุปนายก สภากาชาดไทย คนที่สอง พร้อมด้วย กรรมการสภากาชาดไทย ผู้บริหาร สภากาชาดไทย และเจ้าหน้าที่สภากาชาดไทย ร่วมวางพวงมาลา ณ บริเวณลานพระราชานุสาวรีย์ฯ โรงพยาบาลศิริราช เขตบางกอกน้อย กรุงเทพฯ



■ **วันครบรอบสถาปนาสภากาชาดไทย**

วันที่ 6 กันยายน 2567 สภากาชาดไทย จัดพิธีทำบุญเนื่องในโอกาสครบรอบ 39 ปี วันคล้ายวันสถาปนาสภากาชาดไทย เพื่อร่วมรำลึกถึงคณาจารย์และบุคลากรในวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ที่มีบทบาทสำคัญในการสถาปนา สภากาชาดไทย รวมทั้งสร้างความตระหนักให้มีความภาคภูมิใจในวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ โดยมี รองศาสตราจารย์ ดร.สุจิตรา เหลืองอมรเลิศ นายกสภากาชาดไทย เป็นประธานในพิธี มีผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์จากสถานพยาบาล รวมทั้งสถาบันการศึกษาทั้งภาครัฐและเอกชนในโอกาสเดียวกันนี้ สภาวิชาชีพต่าง ๆ ได้แก่ แพทยสภา สภาเภสัชกรรม ทันตแพทยสภา สภาวิศวกร สภาสถาปนิก สภาเทคนิคการแพทย์ สภากายภาพบำบัด สภาวิชาชีพบัญชีฯ ให้เกียรติร่วมพิธีและร่วมแสดงความยินดีเนื่องในโอกาสครบรอบ 39 ปี วันคล้ายวันสถาปนาสภากาชาดไทย ณ อาคารนครินทร์ศรี สภากาชาดไทย



## ■ วันพยาบาลแห่งชาติ 21 ตุลาคม 2567

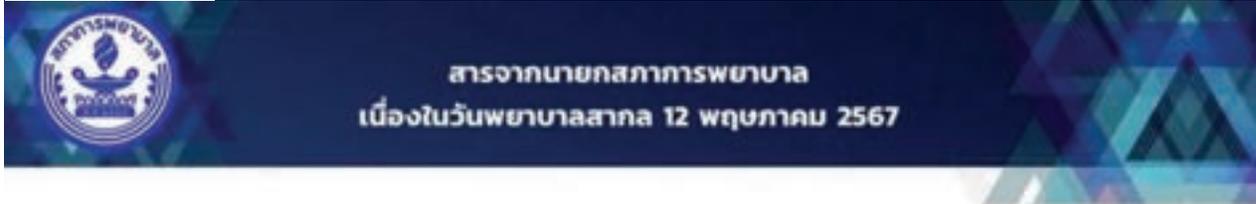
สภาการพยาบาล ร่วมกับมูลนิธิราชวัลลภสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนีฯ สมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทยฯ กองการพยาบาล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จัดพิธีวางพุ่มถวายราชสักการะสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี เนื่องในวันพยาบาลแห่งชาติ ประจำปี 2567 เพื่อเป็นการเฉลิมพระเกียรติและน้อมรำลึกถึงพระมหากรุณาธิคุณของสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนีที่ได้ทรงอุทิศพระองค์ปฏิบัติพระราชภารกิจเพื่อพัฒนาสุขภาพและความเป็นอยู่ของประชาชนโดยเฉพาะในชนบทที่ห่างไกล อีกทั้งทรงมีพระเมตตาต่อวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์อย่างหาที่สุดมิได้ โดยมีนายสมศักดิ์ เทพสุทิน รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะประธานายกพิเศษแห่งสภาการพยาบาล ให้เกียรติมาเป็นประธานในพิธี และมีผู้แทนจากหน่วยงานในกระทรวงสาธารณสุข สาขาวิชาชีพด้านสุขภาพ ผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์จากสถานพยาบาล องค์กรบริหารส่วนจังหวัด เทศบาลนคร/เทศบาลเมือง ในเขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑล และนักศึกษาพยาบาลจากสถาบันการศึกษาการพยาบาล ร่วมวางพุ่มและถวายราชสักการะ เมื่อวันที่ 21 ตุลาคม 2567 ณ พระราชานุสาวรีย์สมเด็จพระมหิตลาธิเบศร อดุลยเดชวิกรม พระบรมราชชนก ประทับคู่สมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี ภายในบริเวณกระทรวงสาธารณสุข อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี



## ■ โครงการ “พยาบาลไทยบริจาคโลหิตช่วยชีวิตเพื่อนมนุษย์ ปีที่ 3” เนื่องในวันพยาบาลแห่งชาติ 21 ตุลาคม 2567

สภาการพยาบาล โดยคณะกรรมการประชาสัมพันธ์ได้ดำเนินการโครงการ “พยาบาลไทยบริจาคโลหิตช่วยชีวิตเพื่อนมนุษย์” เนื่องในวันคล้ายวันพระราชสมภพสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี และวันพยาบาลแห่งชาติ 21 ตุลาคม 2567 ต่อเนื่องเป็นปีที่ 3 โดยความร่วมมือของสภาการพยาบาลกับศูนย์บริจาคโลหิตแห่งชาติ สภากาชาดไทย และองค์กรพยาบาลทั่วประเทศ ทั้งภาครัฐและเอกชน ระหว่างวันที่ 12 พฤษภาคม ถึงวันที่ 21 ตุลาคม 2567 เพื่อถวายเป็นพระราชกุศล และน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณที่ได้ทรงอุทิศพระองค์ปฏิบัติพระราชภารกิจเพื่อพัฒนาสุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดีของประชาชน อีกทั้งทรงมีพระมหากรุณาธิคุณเป็นล้นพ้นต่อวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ สำหรับในปี พ.ศ. 2567 มีผู้บริจาคโลหิต 69,989 คน บริจาคอวัยวะ 4,040 คน บริจาคร่างกาย 953 คน บริจาคดวงตา 3,869 ราย และร่วมลงทะเบียนเป็นอาสาสมัครบริจาคสดเต็มเซลล์ 50 คน





สภาการพยาบาล ร่วมกับสมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทย ในพระอุปถัมภ์สมเด็จพระศรีนครินทร์ราชบรมราชชนนี สภากาชาดระหว่างประเทศ (International Council of Nurses-ICN) พร้อมด้วยพยาบาลทั่วโลก ร่วมจัดกิจกรรม เพื่อเฉลิมฉลองเนื่องในวันพยาบาลสากล ซึ่งตรงกับวันที่ 12 พฤษภาคม โดยในปี พ.ศ. 2567 ICN ได้ประกาศหัวข้อ วันพยาบาลสากลว่า **"Our Nurses. Our Future. The Economic Power of Care"** ซึ่งสมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทยฯ ได้ให้ความหมายว่า **"พยาบาล คือ อนาคตและอำนาจทางเศรษฐกิจในการดูแลสุขภาพ"**

**สภาการพยาบาล ขอแสดงความชื่นชมและขอบคุณพยาบาลทุกท่าน** ที่ได้ใช้ความรู้ ความสามารถ จิตเมตตา มุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่ด้วยความทุ่มเทในการสร้างเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค ให้ความพยาบาล และฟื้นฟูสภาพให้กับคนทุกคน ทุกวัย โดยไม่แบ่งแยกด้วยเพศ เชื้อชาติ และฐานะเศรษฐกิจและสังคม ซึ่งเป็นไปตามมาตรฐาน จรรยาบรรณ และจริยธรรมวิชาชีพ เพื่อให้ผู้รับบริการทุกคนสามารถเข้าถึงและได้รับบริการสุขภาพที่มีคุณภาพ โดยมีค่าใช้จ่ายที่เหมาะสมด้วยความเท่าเทียม เพื่อเป้าหมายให้ทุกคนมีสุขภาพ และสุขภาวะที่ดี อันเป็นเป้าหมายของการพัฒนาสุขภาพอย่างยั่งยืน (Sustainable Development-Health Goal 3)

พยาบาลทั่วโลกได้รับการยอมรับว่าเป็นกำลังหลักของระบบสุขภาพ และใกล้ชิดประชาชน ด้วยเหตุที่พยาบาลให้การดูแล ผู้รับบริการอย่างเป็นองค์รวม ครอบคลุมทุกมิติ และทำงานในทุกระดับของระบบบริการสุขภาพ ร่วมกับบุคลากรอื่นทั้งในและนอกทีมสุขภาพ รวมทั้งชุมชนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในบริบทของประเทศไทยแม้ว่าวิชาชีพการพยาบาลจะมีความเจริญก้าวหน้าทัดเทียมอารยประเทศ สภาการพยาบาลตระหนักดีว่า วิชาชีพการพยาบาล และพยาบาลทั่วประเทศ ยังต้องเผชิญกับความท้าทายหลายประการ โดยเฉพาะหลังการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 การเข้ามาเป็นทนายของเทคโนโลยี และนวัตกรรมทางการแพทย์ การเพิ่มขึ้นของประชากรวัยสูงอายุและผู้ป่วยเรื้อรัง และการเรียกร้องบริการสุขภาพที่มีคุณภาพของประชาชนที่เพิ่มขึ้น

สภาการพยาบาล ร่วมกับสมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทยฯ และกองการพยาบาล กระทรวงสาธารณสุข ได้เรียกร้องให้รัฐบาลและหน่วยงานทุกภาคส่วน เพิ่มการลงทุนให้กับวิชาชีพการพยาบาล ตามดัชนีของสเปซนาเม็กซ์โลก สมัยที่ 74 และได้จัดทำกลยุทธ์การพยาบาลและหญิงครรภ์ พ.ศ. 2565-2569 ที่มีโครงการสำคัญหลายโครงการ อาทิ พัฒนากำลังคนทางการพยาบาลและหญิงครรภ์ โครงการเพิ่มการผลิตพยาบาลระดับปริญญาตรี โครงการรับผู้สำเร็จการศึกษาในสาขาอื่นเข้าศึกษาในสาขาพยาบาลศาสตร์ การเปิดหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาและการพยาบาลเฉพาะสาขาเพิ่มขึ้น การพัฒนาภาวะผู้นำ การกำหนดตำแหน่งความเชี่ยวชาญ/ชำนาญการพิเศษ เป็นต้น การสร้างความสมดุลของการทำงานและการใช้ชีวิตส่วนตัว การจัดสิ่งแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัย รวมถึงการให้ความสำคัญในการขยายบทบาทอิสระของพยาบาลด้านการบริการระดับปฐมภูมิในรูปแบบคลินิกพยาบาลชุมชนอบอุ่น สภาการพยาบาลเชื่อมั่นว่ากลยุทธ์และโครงการเหล่านี้จะช่วยให้จำนวนพยาบาลมีความเพียงพอ มีการกระจายอัตรากำลังอย่างเหมาะสม สามารถสร้างรักษาพยาบาลที่มีสมรรถนะให้คงอยู่ในระบบบริการสุขภาพ และทำงานอย่างมีความสุขและปลอดภัย

สภาการพยาบาลมีความเชื่อมั่นว่า **พยาบาล คือ อนาคตและอำนาจทางเศรษฐกิจในการดูแลสุขภาพ รวมถึงเป็นสิ่งสำคัญในการดูแลระบบสุขภาพให้ประชาชนของประเทศไทยมีสุขภาพที่ดี** เพื่อเป็นรากฐานที่สำคัญในการสร้างรายได้ และพัฒนาเศรษฐกิจ ไม่ให้เกิดการพัฒนาประเทศอย่างมั่นคงและยั่งยืน สภาการพยาบาล และองค์กรผู้นำทางการพยาบาล เชื่อมั่นว่ารัฐบาล และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องจะให้ความสำคัญกับการลงทุนที่เพิ่มขึ้นในวิชาชีพการพยาบาล เพื่อส่งเสริมให้เกิดความปลอดภัย และส่งเสริมกำลังส่งเสริมนักปฏิบัติงาน อันนำไปสู่การพัฒนาสังคม และระบบเศรษฐกิจของประเทศไทยที่ยั่งยืนต่อไป

รองศาสตราจารย์ ดร. สุจิตรา เหลืองอมรเลิศ  
นายกสภาการพยาบาล



## ■ โครงการพัฒนาสมรรถนะด้านการประชาสัมพันธ์แก่ผู้แทนสภาการพยาบาลประจำจังหวัด

คณะกรรมการประชาสัมพันธ์ จัดทำโครงการพัฒนาสมรรถนะด้านการประชาสัมพันธ์แก่ผู้แทนสภาการพยาบาล ประจำจังหวัด “สื่อสารอย่างสร้างสรรค์” เมื่อวันที่ 14-15 มีนาคม 2567 ณ โรงแรมทาวเวอร์อินทาวน์กรุงเทพมหานคร และบริษัท อสมท. จำกัด (มหาชน) มีผู้แทนสภาการพยาบาลเข้าร่วมโครงการจำนวน 27 คน โดยผู้เข้าร่วมกิจกรรมในครั้งนี้ได้รับความรู้ ทักษะในการสื่อสารการประชาสัมพันธ์ และการให้ข้อมูลในภาวะปกติ มุมมองและวิธีการบริหารจัดการประเด็นที่มีความอ่อนไหว ได้แลกเปลี่ยนประสบการณ์จากการทำงานในสถานการณ์จริง การยกตัวอย่างกรณีศึกษาที่เกี่ยวกับการประชาสัมพันธ์ให้ข้อมูลทางโซเชียล การฝึกปฏิบัติการสื่อสารผ่านสื่อในสถานการณ์วิกฤต และการแลกเปลี่ยนแนวคิดร่วมกับองค์กรสื่อระดับประเทศ ผลการประเมินระดับความพึงพอใจในภาพรวมอยู่ในระดับดีมาก



## ■ การประกวดตราสัญลักษณ์ (โลโก้) “ครบรอบ 40 ปี สภาการพยาบาล”

คณะกรรมการประชาสัมพันธ์ จัดกิจกรรมการประกวดตราสัญลักษณ์ (โลโก้) “ครบรอบ 40 ปี สภาการพยาบาล” มีผู้สนใจส่งผลงานเข้าร่วมประกวดทั้งสิ้น 158 ผลงาน ได้รับการตัดสินให้ได้รับรางวัลจำนวน 6 ผลงาน โดยคุณจิรพิพัฒน์ ขำรอด ได้รับรางวัลชนะเลิศ



## การศึกษาดูงานและเยี่ยมชมสภาการพยาบาล

ในปี พ.ศ. 2567 มีหน่วยงาน/สถาบันทั้งภายในและต่างประเทศมาศึกษาดูงานในเรื่องที่มีความสำคัญเกี่ยวกับวิชาชีพพยาบาล เช่น ประวัติความเป็นมา วิสัยทัศน์ พันธกิจ บทบาทหน้าที่ของสภาการพยาบาล การบริหารองค์กรวิชาชีพของสภาการพยาบาล บทบาทหน้าที่ของพยาบาลวิชาชีพ และเยี่ยมชมสภาการพยาบาล พิพิธภัณฑสถานและหอจดหมายเหตุของสภาการพยาบาล ทั้งหน่วยงาน/สถาบันการศึกษาภายในประเทศ และต่างประเทศจำนวน 27 หน่วยงาน จำนวน 1,233 คน ดังนี้

### หน่วยงาน/สถาบันการศึกษาภายในประเทศ



วันที่ 17 มกราคม 2567

นักศึกษาชั้นปีที่ 4 คณะพยาบาลศาสตร์  
มหาวิทยาลัยนานาชาติเอเชียแปซิฟิก



วันที่ 22 มกราคม 2567

นักศึกษาชั้นปีที่ 3 คณะพยาบาลศาสตร์  
มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญกรุงเทพฯ



วันที่ 23 มกราคม 2567

นักศึกษาชั้นปีที่ 4 คณะพยาบาลศาสตร์  
มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม



วันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2567

นักศึกษาชั้นปีที่ 4 คณะพยาบาลศาสตร์  
มหาวิทยาลัยอีสเทิร์นเอเชีย



**วันที่ 24 เมษายน 2567**

นักศึกษาชั้นปีที่ 3 คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยปทุมธานี



**วันที่ 8 กรกฎาคม 2567**

นักศึกษาชั้นปีที่ 4 คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิต



**วันที่ 19 กรกฎาคม 2567**

นักศึกษาชั้นปีที่ 4 วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นพรัตน์วชิระ  
คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก



**วันที่ 26 กรกฎาคม 2567**

นักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต  
สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ คณะพยาบาลศาสตร์  
มหาวิทยาลัยบูรพา



**วันที่ 27 สิงหาคม 2567**

นักศึกษาชั้นปีที่ 1 คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์



**วันที่ 3 กันยายน 2567**

นักศึกษาชั้นปีที่ 1 วิทยาลัยพยาบาลกองทัพเรือ



**วันที่ 11 กันยายน 2567**

นักศึกษาหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น



**วันที่ 16 ตุลาคม 2567**

นักศึกษาชั้นปีที่ 4 คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสยาม



**วันที่ 6 พฤศจิกายน 2567**

นักศึกษาชั้นปีที่ 2 คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ



**วันที่ 5 พฤศจิกายน 2567**

นักศึกษาชั้นปีที่ 4 คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ



**วันที่ 8 พฤศจิกายน 2567**

นักศึกษาชั้นปีที่ 4 คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสวนดุสิต



**วันที่ 27 ธันวาคม 2567**

นักศึกษาชั้นปีที่ 4 คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม

หน่วยงาน/สถาบันการศึกษาต่างประเทศ นักศึกษาต่างชาติ



วันที่ 17 มกราคม 2567

Khesar Gyalpo University of Medical Sciences of Bhutan(KGUMSB), Faculty of Nursing and Public Health ราชอาณาจักรภูฏาน



วันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2567

นักศึกษาในโครงการแลกเปลี่ยนฯ จากประเทศอินโดนีเซีย



วันที่ 1 เมษายน 2567

นักศึกษา PPARS institute of Health Sciences, University of Brunei Darussalam ประเทศบรูไน และนักศึกษาจาก Kyushu University ประเทศญี่ปุ่น



วันที่ 15 พฤษภาคม 2567

นักศึกษา University of Pennsylvania ประเทศสหรัฐอเมริกา



วันที่ 5 กรกฎาคม 2567

นักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต (หลักสูตรนานาชาติ) คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา



วันที่ 20 สิงหาคม 2567

นักศึกษา Ph.D. in Nursing Science (International Program)  
คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล



วันที่ 23 สิงหาคม 2567

นักศึกษา St. Paul University, Philippines, Tentative Plan of  
Clinical Training ประเทศฟิลิปปินส์



วันที่ 10 กันยายน 2567

นักศึกษา Kyushu University ประเทศญี่ปุ่น



วันที่ 28 ตุลาคม 2567

นักศึกษา Universitas Indonesia สาธารณรัฐอินโดนีเซีย



วันที่ 8 พฤศจิกายน 2567

ผู้บริหารจาก Tampere University of Applied Sciences  
ประเทศฟินแลนด์



วันที่ 22 พฤศจิกายน 2567

นักศึกษาระดับปริญญาเอก St. Paul University Philippines  
ประเทศฟิลิปปินส์

## จดหมายข่าวสภาการพยาบาล

(Thailand Nursing and Midwifery Council Newsletter)

ปี พ.ศ. 2567 จดหมายข่าวสภาการพยาบาล ออกเป็นปีที่ 26 จัดทำทั้งสิ้น 4 ฉบับ ดังนี้

- ปีที่ 26 ฉบับที่ 1 ประจำเดือน มกราคม-มีนาคม 2567
- ปีที่ 26 ฉบับที่ 2 ประจำเดือน เมษายน-มิถุนายน 2567
- ปีที่ 26 ฉบับที่ 3 ประจำเดือน กรกฎาคม-กันยายน 2567
- ปีที่ 26 ฉบับที่ 4 ประจำเดือน ตุลาคม-ธันวาคม 2567



01



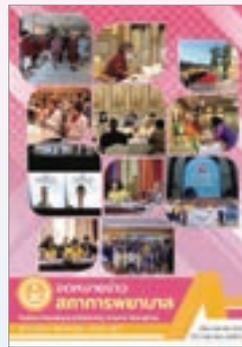
ปีที่ 26 ฉบับที่ 1  
ประจำเดือน  
มกราคม-มีนาคม 2567

02



ปีที่ 26 ฉบับที่ 2  
ประจำเดือน  
เมษายน-มิถุนายน 2567

03



ปีที่ 26 ฉบับที่ 3  
ประจำเดือน  
กรกฎาคม-กันยายน 2567

04



ปีที่ 26 ฉบับที่ 4  
ประจำเดือน  
ตุลาคม-ธันวาคม 2567



สภาการพยาบาลได้เผยแพร่จดหมายข่าวสภาการพยาบาลในรูปแบบออนไลน์  
ทั้งไฟล์ PDF และ E-BOOK



ทางเว็บไซต์สภาการพยาบาล  
[www.tnmc.or.th/news/6](http://www.tnmc.or.th/news/6)



จดหมายข่าวสภาการพยาบาล ฉบับย้อนหลังสามารถสืบค้นได้ที่  
<https://drive.google.com/drive/folders/1WujvoCx2x0a9LO7SEHkj7VeC2t0gT6dx>

## การประชาสัมพันธ์สภาการพยาบาล ผ่านช่องทางออนไลน์

ปัจจุบันการสื่อสารผ่านช่องทางออนไลน์สามารถสื่อสารถึงกลุ่มเป้าหมายได้อย่างรวดเร็ว เป็นการสื่อสารสองทาง ทำให้รับทราบปัญหาและความคิดเห็นของสมาชิก โดยสภาการพยาบาลได้ดำเนินการเผยแพร่ข่าวสารผ่าน Website Facebook LineOA และ YouTube มีวัตถุประสงค์เพื่อสื่อสารองค์กร ประชาสัมพันธ์กิจกรรม ข่าวสารต่าง ๆ ให้กับบุคคลทั้งภายในและภายนอกองค์กร ในการสร้างภาพลักษณ์และสร้างความเข้าใจในภารกิจและบทบาทของสภาการพยาบาล รวมทั้งได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารของสภาการพยาบาลที่ถูกต้อง เหมาะสม รวดเร็ว และทั่วถึง สำหรับการดำเนินการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางออนไลน์ของสภาการพยาบาล มีดังนี้



### • Website สภาการพยาบาล

[www.tnmc.or.th](http://www.tnmc.or.th)

ในปี พ.ศ. 2567 สภาการพยาบาลดำเนินการประชาสัมพันธ์ข่าวสารและกิจกรรมของสภาการพยาบาลผ่าน Website สภาการพยาบาล [www.tnmc.or.th](http://www.tnmc.or.th) รวมทั้งสิ้น 479 ข่าว



### • Facebook Fanpage

สภาการพยาบาล

ปัจจุบันมีผู้ติดตามจำนวน 85,735 คน เป็นผู้ติดตามที่เพิ่มขึ้นในปี พ.ศ. 2567 จำนวน 18,196 คน คิดเป็นร้อยละ 26.94 (ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567) สภาการพยาบาลได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์ข่าวสารกิจกรรมของสภาการพยาบาลผ่าน Facebook สภาการพยาบาล รวมทั้งสิ้น 479 โพสต์



### • LineOA สภาการพยาบาล

ปัจจุบันมีผู้ติดตามจำนวน 37,311 คน เป็นผู้ติดตามที่เพิ่มขึ้นในปี พ.ศ. 2567 จำนวน 4,111 คน คิดเป็นร้อยละ 6.63 (ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567) และสภาการพยาบาลได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์ข่าวสารกิจกรรมของสภาการพยาบาลผ่าน LineOA สภาการพยาบาล รวมทั้งสิ้น 479 โพสต์



### • YouTube สภาการพยาบาล

มีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ในการเผยแพร่สื่อวีดิทัศน์ต่าง ๆ ของสภาการพยาบาล ในปี พ.ศ. 2567 ได้มีการเผยแพร่สื่อวีดิทัศน์ทั้งสิ้น 2 คลิป



## งานวิเทศสัมพันธ์

### ผลการดำเนินงาน

สภาการพยาบาลมีการดำเนินงานด้านวิเทศสัมพันธ์กับประชาคมอาเซียน และประเทศทั่วโลกเพื่อการแลกเปลี่ยนข้อมูล การเรียนรู้ และสร้างเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาการพยาบาลและการผดุงครรภ์ โดยมีคณะอนุกรรมการวิเทศสัมพันธ์ของ สภาการพยาบาล สนับสนุนการนำนโยบายและแผนงานด้านวิเทศสัมพันธ์ไปปฏิบัติ โดยเฉพาะในยุคเทคโนโลยีสารสนเทศที่มีการ เคลื่อนไหวของคน ข้อมูล ข่าวสาร ข้ามพรมแดนอย่างรวดเร็ว การเกิดความร่วมมือระหว่างประเทศไทยกับกลุ่มประชาคมอาเซียน และระหว่างประเทศไทยกับประเทศหรือกลุ่มประเทศในภูมิภาคอื่นทั้งในด้านเศรษฐกิจและสังคม และปัญหาสุขภาพโลกที่ทำให้ ประเทศต่าง ๆ ต้องเป็นหุ้นส่วนเพื่อการศึกษาแลกเปลี่ยนความรู้และเทคโนโลยี และแก้ไขปัญหาที่ซับซ้อนร่วมกันในการบรรลุ เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน ทำให้สภาการพยาบาลต้องตื่นตัว เท้าทันสถานการณ์โลกที่จะมีผลกระทบต่อวิชาชีพการพยาบาล และการผดุงครรภ์ และสร้างเครือข่ายกับนานาประเทศ สภาการพยาบาลมีการดำเนินงานด้านวิเทศสัมพันธ์ในปี พ.ศ. 2567 ดังนี้

### กิจกรรมความร่วมมือกับต่างประเทศ

#### ความร่วมมือด้านการพัฒนาวิชาชีพกับประเทศสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว

สภาการพยาบาลได้ลงนามความร่วมมือทางวิชาการกับกระทรวงสาธารณสุข ประเทศสาธารณรัฐประชาธิปไตย ประชาชนลาวเพื่อสนับสนุนโครงการพัฒนาวิชาชีพอย่างต่อเนื่อง (Continuous Professional Development- CPD) สำหรับ พยาบาลและผดุงครรภ์ ภายใต้การสนับสนุนขององค์การความร่วมมือระหว่างประเทศแห่งญี่ปุ่น (Japan International Cooperation Agency-JICA) เมื่อ พ.ศ. 2566 เป็นระยะเวลา 3 ปี สำหรับปีแรกของโครงการ ผู้เกี่ยวข้องทั้งสองฝ่ายได้มีการประชุมหารือผ่านระบบการประชุมอิเล็กทรอนิกส์กันจำนวน 2 ครั้ง เพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาและเนื้อหาของคู่มือการพัฒนาวิชาชีพ อย่างต่อเนื่องสำหรับพยาบาลและผดุงครรภ์ และต่อมา พ.ศ.ดร. สุนทราวดี เจริญพิเชษฐ ผู้อำนวยการศูนย์การศึกษาต่อเนื่องสาขา พยาบาลศาสตร์ (ศ.น.พย.) น.อ.หญิง ดร. ธนพร แยมสุดา ผู้ช่วยผู้อำนวยการ ศ.น.พย. และ รศ. ดร. ประคิด สุธงษา ที่ปรึกษา วิเทศสัมพันธ์ สภาการพยาบาล ได้เดินทางไปให้คำปรึกษาเพื่อพัฒนาระบบและจัดทำคู่มือการพัฒนาวิชาชีพอย่างต่อเนื่องสำหรับ พยาบาลและผดุงครรภ์ เมื่อวันที่ 27 -30 สิงหาคม 2567 ณ โรงแรมคราวน์ พลาซ่า เมืองเวียงจันทน์ ซึ่งผู้เข้าร่วมประชุมได้แสดง ความคิดเห็นต่อร่างคู่มืออย่างละเอียด ภายหลังจากประชุมผู้รับผิดชอบได้นำข้อคิดเห็นจากผู้เชี่ยวชาญของสภาการพยาบาล ไปปรับแก้ไขและได้จัดพิมพ์เผยแพร่คู่มือ รวมทั้งเริ่มดำเนินการจัดให้มีหน่วยการศึกษาต่อเนื่อง คณะกรรมการการศึกษาต่อเนื่อง การขึ้นทะเบียนหน่วยงานที่มีคุณสมบัติจัดการจัดอบรม และการจัดอบรมพยาบาลที่ต้องต่ออายุใบประกอบวิชาชีพในปีนั้น

นอกจากนี้กระทรวงสาธารณสุขลาว ได้จัดทำโครงการศึกษาดูงานการพัฒนาระบบฐานข้อมูลออนไลน์ เพื่อสนับสนุน การปฏิบัติงาน และการใช้หน่วยคะแนนการศึกษาต่อเนื่องเพื่อต่อใบอนุญาต สำหรับผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ ด้านการศึกษาต่อเนื่องและด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อพัฒนาระบบฐานข้อมูลการพัฒนาวิชาชีพ การขึ้นทะเบียน และ การต่อใบประกอบวิชาชีพ ณ สภาการพยาบาล ในเดือนกุมภาพันธ์ 2568

## ความร่วมมือด้านการพัฒนาวิชาชีพกับประเทศบังคลาเทศ

สภาการพยาบาลให้การสนับสนุน Professor Dr. Genevieve Rouleau จากคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมอนทรีออล ประเทศแคนาดา และประธานโครงการ Empowering Women through Professionalization of the Nursing Sector in Bangladesh (ProNurse) ในการจัดโปรแกรมศึกษาดูงานสำหรับผู้บริหารจากฝ่ายการพยาบาล สถาบันการศึกษาและวิจัยขั้นสูงทางการพยาบาล และโครงการ ProNurse ประเทศบังคลาเทศ เพื่อเรียนรู้เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของสภาการพยาบาล สมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทย ฯ กองการพยาบาล สถาบันการศึกษา และฝ่ายการพยาบาลของโรงพยาบาลรัฐ และการสนับสนุนขององค์กรวิชาชีพเหล่านี้ในเรื่องการศึกษาต่อเนื่อง รวมทั้งการใช้หน่วยคะแนนการศึกษาต่อเนื่องในการต่ออายุใบประกอบวิชาชีพ ในเดือนพฤศจิกายน 2567 แต่เนื่องจากการเปลี่ยนแปลงผู้นำของประเทศจึงเลื่อนกำหนดการศึกษาดูงานเป็นเดือนกุมภาพันธ์ 2568

## องค์การวิชาการโลกด้านพยาบาลศาสตร์ (World Academy of Nursing Science-WANS)

รศ.ดร.ทัศนีย์ บุญทอง อดีตนายกสภาการพยาบาล ได้รับการเลือกตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นประธานกรรมการบริหาร องค์การวิชาการโลกด้านพยาบาลศาสตร์ (World Academy of Nursing Science-WANS) เป็นสมัยที่ 2 (ระหว่างวันที่ 1 มกราคม 2567 – 31 ธันวาคม 2568) สภาการพยาบาลซึ่งเป็นองค์กรสมาชิกได้สนับสนุนงบประมาณและการบริหารจัดการ โดยมี รศ.ดร.สุจิตรา เหลืองอมรเลิศ นายกสภาการพยาบาล เป็นที่ปรึกษา กรรมการบริหารเห็นชอบให้ WANS เป็นเจ้าภาพร่วมกับ สมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทยอินโดนีเซีย จัดประชุมวิชาการนานาชาติในหัวข้อ Nursing Around the World : Bringing Excellence in Global Health ระหว่างวันที่ 21- 22 สิงหาคม 2567 ณ Prime Park Hotel เมืองลอมบอก ประเทศอินโดนีเซีย ซึ่ง รศ.ดร.ทัศนีย์ บุญทอง และ รศ.ดร.ประคิน สุจฉายา ได้เข้าร่วมประชุม และ รศ.ดร.ทัศนีย์ บุญทอง ได้ปาฐกถาพิเศษในหัวข้อ “Challenges in the Future of Global Health and Nurse’ Roles”

## การเข้าร่วมประชุมระดับนานาชาติด้านสุขภาพและการพยาบาล

### การประชุม The Global Partners Meeting for Nursing and Midwifery

รศ. ดร.สุจิตรา เหลืองอมรเลิศ นายกสภาการพยาบาล พร้อมด้วย ศ. ดร. ศิริอร สิ้นธุ นายกสมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทยฯ นางสาวอุไรพร จันทะอุมเม้า รองผู้อำนวยการกองการพยาบาล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และ ผศ.ดร.นันทพันธ์ ชินล้ำประเสริฐ กรรมการบริหาร ICN เข้าร่วมประชุม The Global Partners Meeting (GPM) for Nursing and Midwifery ซึ่งเดิมชื่อการประชุมไตรภาคี (Triad Meeting) ณ โรงแรม Mercure สมาพันธรัฐสวิส ระหว่างวันที่ 23-24 พฤษภาคม 2567 การประชุมจัดโดยสภาการพยาบาลระหว่างประเทศ (International Council of Nurses) สหพันธ์ผดุงครรภ์ระหว่างประเทศ (International Confederation of Midwife) และองค์การอนามัยโลก ผู้เข้าประชุมเป็นหัวหน้าพยาบาล และหัวหน้าผดุงครรภ์ของรัฐระดับประเทศในการประชุมได้มีการปรึกษาหารือเกี่ยวกับประเด็นสถานการณ์กำลังคนทางการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ภายหลังโควิด-19 ผลงานของการพยาบาลและการผดุงครรภ์ในการเสริมสร้างความเข้มแข็งของระบบสุขภาพ การติดตามความท้าทายและความก้าวหน้าของประเทศต่างๆ ในการนำทิศทางยุทธศาสตร์โลกด้านการพยาบาลและการผดุงครรภ์ พ.ศ. 2564 – 2568 (The Global Strategic Directions for Nursing and Midwifery, 2021-2025) ไปใช้/ประยุกต์ในการทำยุทธศาสตร์/กลยุทธ์ทางการพยาบาลและผดุงครรภ์ของประเทศ และแนวทางในการจัดเตรียมข้อมูลเพื่อจัดทำรายงานสถานการณ์โลกด้านการพยาบาล พ.ศ. 2568 (The State of the World’s Nursing Report, 2025)

## การประชุมสมัชชาอนามัยโลก (World Health Assembly: WHA)

องค์การอนามัยโลกได้จัดประชุมสมัชชาอนามัยโลก (World Health Assembly) สมัยที่ 77 ระหว่างวันที่ 27 พฤษภาคม 2567 ถึง 1 มิถุนายน 2567 ณ สำนักงานองค์การอนามัยโลก สมาพันธรัฐสวิส เพื่อให้ประเทศสมาชิกได้ร่วมกันกำหนดนโยบายและกลยุทธ์ด้านสุขภาพรวมทั้งติดตามประเมินการบริหารงานขององค์การอนามัยโลก และให้ความเห็นชอบแผนและงบประมาณขององค์การอนามัยโลก ทั้งนี้ รศ.ดร.สุจิตรา เหลืองอมรเลิศ นายกสภาการพยาบาล และ ศ.ดร.ภัทรภรณ์ ภัทรสกุล กรรมการสภาการพยาบาล และอนุกรรมการวิเทศสัมพันธ์ เข้าร่วมประชุม ประเทศสมาชิกรับรองมติสำคัญ เช่น การที่ทุกภาคส่วนต้องทำงานด้านสุขภาพร่วมกันเพื่อคนทุกคน แผนงานขององค์การอนามัยโลก ระหว่าง ค.ศ. 2025 - 2028 การปรับปรุง International Health Regulations เพื่อให้ประเทศมีการเตรียมการและตอบสนองสภาวะฉุกเฉินทางสาธารณสุขได้อย่างมีประสิทธิภาพขึ้น และโลกมีความปลอดภัยขึ้น ทุกประเทศยืนยันที่จะดำเนินการให้มีระบบหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้า เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงบริการสุขภาพที่มีคุณภาพ อย่างเป็นธรรม รวมทั้งมติในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับโรคไม่ติดต่อ วัณโรค การป้องกันและควบคุมการติดเชื้อ เชื้อดื้อยา ผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงของภูมิอากาศต่อสุขภาพ การควบคุมและป้องกันการติดเชื้อ และสุขภาพจิต ในภาวะฉุกเฉิน

## การต้อนรับอาคันตุกะต่างประเทศ

### การต้อนรับผู้ได้รับรางวัลสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี และกรรมการนานาชาติ

ตามที่สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชราชมหาราช ใต้เสด็จมาเป็นองค์ประธานในพิธีพระราชทานรางวัลสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี ประจำปี พ.ศ. 2567 แก่ ศ.ดร.คาโรลีน โฮมเมอร์ (Professor Dr. Caroline Homer) ณ พระที่นั่งจักรีมหาปราสาท ในพระบรมมหาราชวัง และประทานเลี้ยงน้ำชา เมื่อวันที่ 10 ตุลาคม 2567 คณะอนุกรรมการวิเทศสัมพันธ์ได้ร่วมเป็นกรรมการฝ่ายต้อนรับและดูแลผู้ได้รับพระราชทานรางวัลและกรรมการนานาชาติตลอดระยะเวลาที่พำนักในประเทศไทย รวมทั้งร่วมจัดประชุมวิชาการของมูลนิธิรางวัลสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี เนื่องในวันพยาบาลแห่งชาติ ประจำปี 2567

## การมาเยือนของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงพาณิชย์ของซาอุดีอาระเบีย

รศ.ดร.สุจิตรา เหลืองอมรเลิศ นายกสภาการพยาบาล ได้พบกับ ดร. มาญิด บิน อับดุลเลาะห์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงพาณิชย์ของซาอุดีอาระเบีย และสนทนาเกี่ยวกับพยาบาลไทย ท่านได้กล่าวถึงโอกาสที่พยาบาลไทยสามารถไปทำงานที่ประเทศซาอุดีอาระเบีย และการแลกเปลี่ยนการศึกษาดูงานการปฏิบัติงานของพยาบาลในคลินิกของประเทศทั้งสอง

## การเข้าร่วมประชุมอื่น

### กรมเจรจาการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์

ตามที่ประเทศไทยเปิดเสรีทางการค้าและบริการ สภาการพยาบาลได้รับเชิญจากกรมเจรจาการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์ ให้เข้าร่วมประชุมเตรียมการฝ่ายไทยเพื่อรับทราบความคืบหน้าในการเจรจาและหารือทำที่ไทยสำหรับการเจรจาการค้าบริการข้ามพรมแดนกับประเทศต่างๆ โดยเน้นประเด็นที่เกี่ยวกับบริการสาธารณสุข ซึ่งใน ปี พ.ศ. 2567 รศ.ดร.ประคิด สุจฉายา ที่ปรึกษาสภาการพยาบาลด้านวิเทศสัมพันธ์ได้เข้าประชุมเพื่อรับฟังความคืบหน้าและกำหนดทำที่ฝ่ายไทยภายใต้ความตกลงหุ้นส่วนทางเศรษฐกิจระหว่างไทยกับสาธารณรัฐเกาหลี (Republic of Korea-Thailand Economic Partnership Agreement-Kepta จำนวน 2 ครั้ง ซึ่งการเข้ามาปฏิบัติงานของพยาบาลเกาหลีใต้ให้เป็นไปในแนวทางเดียวกับประเทศอื่น คือให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

### การประชุมของอนุกรรมการวิเทศสัมพันธ์

ปี พ.ศ. 2567 อนุกรรมการวิเทศสัมพันธ์ได้มีการประชุม 5 ครั้ง ซึ่งนอกจากเป็นแลกเปลี่ยนข้อมูลและอภิปรายประเด็นการพยาบาลและการผดุงครรภ์จากการประชุมระดับนานาชาติ และการพิจารณาการแปลข้อบังคับ ประกาศของสภาการพยาบาลที่ต่างประเทศอาจสนใจ ก็ได้ให้ความเห็นเบื้องต้นต่อกองการพยาบาล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งองค์การอนามัยโลกถือว่าหัวหน้าหน่วยงานทางการพยาบาลที่ตั้งในกระทรวงสาธารณสุข เป็นหัวหน้าพยาบาลของรัฐระดับประเทศ (Government Chief Nursing Officer) ผ่านอนุกรรมการวิเทศสัมพันธ์ที่เป็นผู้แทนจากกองการพยาบาล ใน 4 เรื่อง 1) แบบประเมินผลการดำเนินงานครึ่งแผน (mid term evaluation) ของประเทศไทยในการขับเคลื่อนทิศทางยุทธศาสตร์โลกด้านการพยาบาลและการผดุงครรภ์ พ.ศ 2564 – 2568 (The Global Strategic Directions for Nursing and Midwifery, 2021-2025) ในประเด็นของนโยบายหลัก ซึ่งโดยส่วนใหญ่ประเทศไทยก็มีการดำเนินงานในทิศทางที่สอดคล้องกับแนวนโยบายของยุทธศาสตร์โลก 2) แนวทางการได้มาซึ่งข้อมูลการพยาบาลของประเทศไทยตามแบบฟอร์มขององค์การอนามัยโลก เพื่อจัดทำรายงานสถานการณ์โลกด้านการพยาบาล พ.ศ. 2568 3) แนวทางการจัดทำ National Health Workforce Account ซึ่งกระทรวงสาธารณสุขได้มอบให้กองการพยาบาลรับผิดชอบในการจัดทำข้อมูลกำลังคนของวิชาชีพสุขภาพเพื่อเป็นข้อมูลทางการของประเทศและรายงานองค์การอนามัยโลก และ 4) การตอบแบบสอบถามเกี่ยวกับ WHO Global Code of Practice on the International Recruitment of Health Personnel

นอกจากการพัฒนาและเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์สภาการพยาบาลเป็นภาษาอังกฤษ การให้ข้อมูลหรือสื่อสารกับหน่วยงานต่างประเทศหรือพยาบาลต่างชาติ อนุกรรมการวิเทศสัมพันธ์ก็ยังร่วมกับฝ่ายประชาสัมพันธ์เขียนสารจากนายกสภาการพยาบาลเนื่องในวันพยาบาลสากล

# 8

## การให้ข้อเสนอแนะต่อรัฐบาลและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

### การจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบาย

#### ผลการดำเนินงาน

##### แนวทางการแก้ปัญหาการขาดแคลนพยาบาล

รศ. ดร.สุจิตรา เหลืองอมรเลิศ นายกสภาการพยาบาล และคณะ ได้เข้าพบ นพ.โอภาส การย์กวินพงศ์ ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้แทนรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข เมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2567 เพื่อปรึกษาหารือร่วมกันในการหาแนวทางการแก้ปัญหาการขาดแคลนพยาบาลทั้งระบบ และมีความเห็นร่วมกันในเรื่องการอัตรารักษากำลังคนทางการพยาบาลไว้ในระบบบริการสุขภาพมีระบบการดูแลที่เหมาะสม การดึงศักยภาพพยาบาลอาวุโสหรือพยาบาลที่อยู่นอกระบบบริการเข้ามาทำงาน การพัฒนาความก้าวหน้า การพัฒนาคุณภาพชีวิต การดูแลสวัสดิการความเป็นอยู่ โดยสภาการพยาบาลมีข้อเสนอในการแก้ปัญหาทั้งระยะสั้นและปานกลาง สรุปสาระสำคัญ ดังนี้

##### ข้อเสนอมาตรการระยะสั้นในระยะ 1-2 ปี เร่งรัดการเติมกำลังคนเข้าสู่ระบบ

- 1 พัฒนาค่าตำแหน่งงานที่มีคุณค่า (Decent job) และระบบการจ้างงานพยาบาลอาวุโสที่มีความรู้และความเชี่ยวชาญ ร่วมกับการฝึกอบรมเพื่อให้มีทักษะใหม่ (Re-skill) หรือเพิ่มทักษะที่จำเป็น (Up-skill) ให้พร้อมที่จะทำงานในตำแหน่งดังกล่าว เช่น ตำแหน่งผู้จัดการคุณภาพโรงพยาบาล ผู้ประสานคุณภาพ ผู้จัดการผู้ป่วยโรคเรื้อรัง (Case manager) พยาบาลผู้บริหารทรัพยากรในระบบประกันสุขภาพ (Utilization management Nurse) เป็นต้น ซึ่งนอกจากจะได้กำลังคนเพิ่มในระยะสั้นแล้ว ยังช่วยลดภาระงานของพยาบาลที่ปฏิบัติงานดูแลผู้ป่วยโดยตรงอีกด้วย
- 2 ส่งเสริมระบบการจ้างงานแบบบางเวลา (Part time employment) ในหน่วยบริการสุขภาพภาครัฐ ที่มีประสิทธิภาพและจงใจพยาบาลวิชาชีพที่ออกจากราชการแล้วสามารถเลือกเวลาที่จะกลับเข้ามาทำงานได้ โดยมีกระบวนการประกันคุณภาพและกำกับวิชาชีพอย่างเป็นระบบ

##### ข้อเสนอมาตรการที่ควรดำเนินการในระยะ 1-5 ปี

- 1 ผลักดันการผลิตพยาบาลเพื่อเพิ่มศักยภาพบริการสุขภาพของประเทศ
  - 1.1 ดำเนินการวางแผนกำลังคนทางการพยาบาลในภาพรวมของประเทศ โดยคำนึงถึงพลวัตตลาดแรงงานทั้งภายในและภายนอกประเทศ เพื่อรองรับนโยบายและทิศทางการพัฒนาและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ รวมทั้งการบูรณาการแผนการผลิตโดยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องทั้งผู้ใช้และผู้ผลิต (Demand side & Supply side) ซึ่งปัจจุบันสภาการพยาบาลเป็นกลไกประสานและขับเคลื่อนแผนการผลิตกำลังคนทางการพยาบาลของประเทศให้สอดคล้องกับศักยภาพการผลิตของแต่ละสถาบันการศึกษา
  - 1.2 เร่งรัดจัดทำแผนพัฒนาศักยภาพการผลิตกำลังคนทางการพยาบาลในภาพรวมของประเทศ ทั้งแผนพัฒนาอาจารย์พยาบาลในระยะ 10 ปี แผนการสรรหาและการอัตรารักษา และสร้างแรงจูงใจในการเพิ่มอาจารย์ใหม่ โดยการมีส่วนร่วมของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทุกภาคส่วน รวมทั้งสถาบันการศึกษาพยาบาล
  - 1.3 ส่งเสริมและผลักดันการพัฒนานวัตกรรมเพื่อการผลิตพยาบาลที่ได้มาตรฐานมีคุณภาพสอดคล้องกับความต้องการของประชาชน

**2** เพิ่มประสิทธิภาพการกระจาย การใช้ประโยชน์ และการบำรุงรักษากำลังคนไว้ในระบบบริการสุขภาพของกระทรวงสาธารณสุข เนื่องจากประเด็นการกระจาย การใช้ประโยชน์และการบำรุงรักษา เป็นสาเหตุสำคัญของปัญหาความขาดแคลนพยาบาลในหน่วยบริการของกระทรวงสาธารณสุข ดังนั้นจึงเสนอมาตรการแก้ปัญหาที่กระทรวงสาธารณสุขควรดำเนินการ ดังนี้

- 2.1 บริหารจัดการประสิทธิภาพการเคลื่อนย้ายหรือหมุนเวียนงาน (Job rotation) ของพยาบาลให้เป็นไปในทิศทางส่งเสริมความก้าวหน้าของบุคลากร พร้อมๆ กับการเติบโตขององค์กร และสร้างความสมดุลในการกระจายและการใช้ประโยชน์กำลังคน (Managed distribution and utilization)
- 2.2 เพิ่มแรงจูงใจพยาบาลวิชาชีพ ที่ให้บริการสุขภาพในระดับปฐมภูมิ ซึ่งเป็นบริการหลักด่านแรกที่อยู่ใกล้ชิดประชาชน ที่จะแก้ปัญหาลดความแออัดเพิ่มการเข้าถึงบริการสุขภาพของประชาชน ให้ได้รับความก้าวหน้าค่าตอบแทน และโอกาสการพัฒนาตนเองทัดเทียมกับพยาบาลที่ทำงานในโรงพยาบาลทุติยภูมิ และตติยภูมิ
- 2.3 จัดระบบเพิ่มพูนทักษะพยาบาลจบใหม่เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะวิชาชีพ และประสบการณ์ก่อนออกไปทำงานในหน่วยงานต้นสังกัดที่ให้การศึกษาดูแล โดยมอบหมายให้โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไปเป็นหน่วยฝึกเพิ่มพูนทักษะ และสภากาชาดพยาบาลวางแผนทางการเพิ่มพูนทักษะ และสร้างแรงจูงใจที่เหมาะสมสำหรับพยาบาลวิชาชีพ ทั้งที่เป็นผู้สอนระหว่างเพิ่มพูนทักษะและผู้ผ่านการเพิ่มพูนทักษะ (เช่นเดียวกับโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะ)
- 2.4 สนับสนุนการเชิดชูเกียรติพยาบาลวิชาชีพ (Recognition initiatives) ซึ่งทำหน้าที่ครูพี่เลี้ยง หรืออาจารย์ร่วมผลิต เช่น การให้ตำแหน่งทางวิชาการในฐานะอาจารย์ (ผู้ช่วยศาสตราจารย์/รองศาสตราจารย์) เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการเพิ่มการผลิตพยาบาลให้สอดคล้องกับความต้องการของระบบบริการสุขภาพ และประชาชนในแต่ละพื้นที่
- 2.5 สนับสนุนการบริหารจัดการของหน่วยบริการในการลดภาระงานที่ไม่จำเป็นของพยาบาล ส่งเสริมการขยายบทบาทการทำงานของบุคลากรวิชาชีพสาขาอื่นๆ ในการทำงานร่วมกันเป็นทีม
- 2.6 ส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมด้านการบริหารงานบุคคล เช่น Mid-Career recruitment strategy เพื่อให้หน่วยบริการได้ใช้ประโยชน์จากบุคลากรจากหน่วยบริการอื่นต่างสังกัด ซึ่งมีทักษะ ความรู้ความเชี่ยวชาญสูง มีความพร้อมปฏิบัติงานได้ทันทีไม่ต้องรอการส่งเรียนหรือฝึกอบรมเพิ่มเติม เช่น การเตรียมตำแหน่งข้าราชการรองรับการโอนย้าย หรือบรรจุเข้ารับราชการใหม่ ของพยาบาลวิชาชีพผู้มีความรู้ ความชำนาญสูง ในระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ โดยไม่ต้องเริ่มทำงานในระดับปฏิบัติการ
- 2.7 สร้างแรงจูงใจและความผูกพันองค์กร
  - (1) เร่งรัดมาตรการสร้างความปลอดภัยในการทำงานของบุคลากร ส่งเสริมการนำแนวคิด Human Factor Engineering มาใช้ในการออกแบบกระบวนการทำงานเพื่อให้ผู้ป่วยและบุคลากรปลอดภัย
  - (2) สนับสนุนความก้าวหน้าในการทำงานอย่างเป็นธรรม เช่น ปรับปรุง กำหนดหลักเกณฑ์และส่งเสริมให้พยาบาลวิชาชีพสามารถเลื่อนไหลขึ้นสู่ตำแหน่งระดับที่สูงขึ้น ตามความรู้ความสามารถและบทบาทความรับผิดชอบ
  - (3) ปรับปรุงค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ ให้สามารถสร้างแรงจูงใจในการคงอยู่และทุ่มเททำงานที่มีคุณภาพ
  - (4) สนับสนุนการศึกษาต่อเนื่องหลังปริญญา ที่สอดคล้องกับความต้องการของหน่วยงานง่ายต่อการเข้าถึงการเรียนจากพื้นที่ทำงานหรือการใช้ชีวิตระหว่างการเรียนกับการทำงาน
  - (5) ส่งเสริมความเข้มแข็งของเครือข่ายวิชาชีพในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และการพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่องรวมทั้งการจัดกิจกรรมเชิดชูเกียรติในโอกาสต่าง ๆ

## ยุทธศาสตร์การปฏิรูปกำลังคนและภารกิจบริการด้านสาธารณสุขในภาพรวมทั้งระบบระยะ 10 ปี

กระทรวงสาธารณสุขได้เสนอเรื่องยุทธศาสตร์การปฏิรูปกำลังคนและภารกิจบริการด้านสาธารณสุขในภาพรวมทั้งระบบ ระยะ 10 ปี เพื่อคณะรัฐมนตรีทราบ ซึ่งเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 9 กรกฎาคม 2567 เห็นชอบตามที่นายกรัฐมนตรีเสนอการแก้ไขปัญหาสถานการณ์กำลังคนด้านสาธารณสุขซึ่งสำคัญต่อระบบสุขภาพของประเทศ เพียงพอต่อการให้บริการด้านสาธารณสุขแก่ประชาชน จึงให้กระทรวงสาธารณสุขและกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม สำนักงาน ก.พ. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเร่งรัดดำเนินการผลิตบุคลากรทางการแพทย์ การพยาบาล และสาธารณสุขเพิ่มเติมให้มีจำนวนเพียงพอ เหมาะสม สอดรับกับการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านสาธารณสุข ประกอบมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2563 ให้กระทรวงสาธารณสุขและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดทำยุทธศาสตร์การปฏิรูปกำลังคนและภารกิจบริการด้านสาธารณสุขในภาพรวมทั้งระบบให้แล้วเสร็จโดยเร็ว เพื่อให้สามารถวางระบบการบริหารอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจบริการสุขภาพได้อย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับการพัฒนาระบบสุขภาพและการลงทุนในยุทธศาสตร์การจัดตั้งศูนย์ความเป็นเลิศทางการแพทย์ สถาบันทางการแพทย์และสถาบันการศึกษาต่าง ๆ

ยุทธศาสตร์มีเป้าหมาย ประกอบด้วย เป้าหมายที่ 1 คนไทยมีสุขภาพที่ดีเพิ่มขึ้น เป้าหมายที่ 2 เพิ่มการเข้าถึงบริการทางการแพทย์และสาธารณสุข เป้าหมายที่ 3 เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจของประเทศ ประกอบด้วย 4 ยุทธศาสตร์ คือ

**ยุทธศาสตร์ที่ 1** เร่งผลิตและพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพให้เพียงพอต่อการให้บริการด้านสาธารณสุข โดยเฉพาะโรคสำคัญจำเป็นเร่งด่วนต่อภาระทางสุขภาพและทิศทางประเทศ

**ยุทธศาสตร์ที่ 2** พัฒนาระบบบริการสาธารณสุขเชิงพื้นที่เป็นหนึ่งเดียว

**ยุทธศาสตร์ที่ 3** สนับสนุนส่งเสริมบริการสุขภาพที่มีศักยภาพการแข่งขันทางเศรษฐกิจ

**ยุทธศาสตร์ที่ 4** สร้างเสริมระบบและกลไกการอภิบาลกำลังคนด้านสุขภาพให้เข้มแข็งและได้เสนอแนวทางแก้ไขปัญหารากเหง้าเร่งด่วนของการขาดแคลนกำลังคนด้านการพยาบาล ประกอบด้วย

**1** เพิ่มกำลังการผลิตกำลังคนทางการแพทย์ เพื่อลดสัดส่วนพยาบาลต่อประชากรจากปัจจุบัน 1:316 เป็น 1:200 ภายใน 10 ปี

0.1 เพิ่มการผลิตบุคลากรสาขาพยาบาลศาสตร์ เพิ่มจากแผนเดิม 3,000 คนต่อปี (12,000 คน เป็น 15,000 คนต่อปี) ในระยะ 10 ปี และจ้างพยาบาลผู้เกษียณที่มีคุณสมบัติเป็นอาจารย์ให้ทำงานต่อในภาคการศึกษาหรือภาควิชาการของโรงพยาบาล 375 คน

0.2 เพิ่มการผลิตผู้ช่วยพยาบาลหลักสูตร 1 ปี จำนวน 10,000 คนต่อปี ระยะเวลา 3 ปี

0.3 เพิ่มการจ้างผู้เกษียณเข้าทำงานในระบบ

**2** เพิ่มการคงอยู่ของบุคลากรพยาบาลในระบบ โดยเพิ่มตำแหน่งข้าราชการตั้งใหม่ในระยะเร่งด่วน 8,000 ตำแหน่ง เพิ่มค่าตอบแทนทั้งหมดเงินเดือน/ค่าตอบแทนพิเศษ สนับสนุนการพัฒนาศักยภาพพยาบาลเฉพาะทาง สนับสนุนทุนการศึกษาพยาบาล เพิ่มความก้าวหน้าในลักษณะเลื่อนไหลในระดับชำนาญการพิเศษทุกตำแหน่ง เพิ่มกรอบตำแหน่งผู้ช่วยพยาบาลในโรงพยาบาลชุมชนขนาดเล็ก รวมทั้งเพิ่มการลงทุนด้านเทคโนโลยีและปัญญาประดิษฐ์เพื่อทดแทนการทำงานของพยาบาลที่ไม่จำเป็นต้องใช้ทักษะวิชาชีพ

## คณะกรรมการจัดทำรายงานประจำปี 2567 สภาการพยาบาล

1. รองศาสตราจารย์ ดร.สุจิตรา	เหลืองอมรเลิศ	ประธานคณะกรรมการ
2. รองศาสตราจารย์เพ็ญศรี	ระเบียบ	รองประธาน
3. ดร.กฤษดา	แสวงดี	ผู้ทำงาน
4. นางศิริมา	ลีละวงศ์	ผู้ทำงาน
5. ดร.ยุวดี	เกตสัมพันธ์	ผู้ทำงาน
6. รองศาสตราจารย์ พรชัย	จุลเมตต์	ผู้ทำงาน
7. พลตรีหญิงศิริจันทร์	งาทอง	ผู้ทำงาน
8. นางณิชากร	ศิริกนกวิไล	ผู้ทำงาน
9. นางนพรัตน์	ราชภรณ์น้อย	ผู้ทำงาน
10. นางสาวโสรัจจ์	จันทร์เสนีย์	ผู้ทำงาน
11. นางณัฐหทัย	สระกัน	ผู้ทำงาน
12. นางสาวพัชรา	คำดี	ผู้ทำงาน
13. นางสาวยอดขวัญ	เรืองรัตน์	ผู้ทำงาน
14. นางสาวบุษยวรรณ	วรรณบุษปวิช	ผู้ทำงาน
15. นางสาวศิริพร	ศรีสมัย	ผู้ทำงาน
16. นางสาวอารีรัตน์	สมบูรณ์	ผู้ทำงาน
17. นางสาวนฤมล	ภัทรพานิชชัย	ผู้ทำงาน
18. นางสาวจรรย์ญา	นฤตยศาสตร์	ผู้ทำงาน
19. นางสาวกัญจน์ณัญ	คมรัตน์นันท	ผู้ทำงาน
19. นางสาวศศิรินทร์	ชอบทำกิจ	ผู้ทำงาน
20. นางสาวรัชดาภรณ์	ข้าฉา	ผู้ทำงาน
21. นางสาวจันทร์ทิมา	กาญจนะวีระ	ผู้ทำงานและเลขานุการ
22. นางพรทิพย์	ชื่นวัฒนานนท์	ผู้ช่วยเลขานุการ
23. นางสาวศิรินาถ	คำเอี่ยม	ผู้ช่วยเลขานุการ





Website สภาการพยาบาล  
www.tnmc.or.th



Facebook Pages  
สภาการพยาบาล



Line Officcial  
สภาการพยาบาล



Youtube  
สภาการพยาบาล



นายกสภาการพยาบาล  
อายุพรนักศึกษา



สภาการพยาบาล  
เชิญร่วมบริจาคโลหิต



สภาการพยาบาล  
ร่วมแสดงพลังของพยาบาลไทย



สภาการพยาบาล  
จัดกิจกรรม





# ANNUAL REPORT 2024

รายงานประจำปี 2567  
[www.tnmc.or.th](http://www.tnmc.or.th)

