



โครงการพัฒนาสมรรถนะผู้นำเพื่อพัฒนาระบบบริการสุขภาพสำหรับพยาบาลวิชาชีพ

1. **หน่วยงานที่รับผิดชอบ** สภาการพยาบาล โดยคณะกรรมการโครงการพัฒนาสมรรถนะผู้นำเพื่อพัฒนาระบบบริการสุขภาพสำหรับพยาบาลวิชาชีพ สภาการพยาบาล

2. **หลักการและเหตุผล**

ปัจจุบันบริบทของประเทศและระบบสุขภาพมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วอันเนื่องมาจากการเปลี่ยนแปลงของโครงสร้างประชากร สังคม สังแวดล้อม เศรษฐกิจ เทคโนโลยี รวมถึงนโยบาย กฎหมาย และแผนปฏิรูประบบสุขภาพของประเทศ ทำให้มีผลกระทบต่อ ความต้องการด้านสุขภาพของประชาชน และระบบบริการสุขภาพประชาชนมีความคาดหวังต่อการได้รับบริการสุขภาพที่มีคุณภาพ ประสิทธิภาพ ความมั่นคง และความปลอดภัย ทั้งนี้ ระบบบริการสุขภาพและการพยาบาลเป็นระบบที่ต้องใช้ความรู้และหลักฐานทางวิชาการในการปฏิบัติการพยาบาล (Evidence-based nursing practice) ที่จะต้องมีการพัฒนาแนวทางการดูแลรักษาพยาบาลใหม่ ๆ หรือนวัตกรรมทางการแพทย์ ที่จะก่อให้เกิดประโยชน์และมูลค่าเพิ่มแก่ผู้รับบริการและสามารถตอบสนองความต้องการด้านสุขภาพที่ซับซ้อนได้ เพื่อการบรรลุผลลัพธ์ด้านสุขภาพที่ดี ภายใต้ค่าใช้จ่ายที่คุ้มค่า

พยาบาลวิชาชีพเป็นบุคลากรที่มีจำนวนมากที่สุดในระบบบริการสุขภาพ รับผิดชอบการดูแลผู้ป่วยตลอด 24 ชั่วโมง จึงนอกจากจะต้องมีความรู้ทางวิชาการพยาบาลและความรู้ด้านสุขภาพอย่างแม่นยำแล้ว ภาวะผู้นำที่มีการตัดสินใจอย่างเหมาะสมในแก้ปัญหาอย่างทันที่ในสถานการณ์ต่าง ๆ ในระบบบริการสุขภาพ ทั้งในภาวะปกติ และภาวะฉุกเฉินวิกฤติ ที่อาจเกิดขึ้นในเวลาใดก็ได้ในหน่วยบริการ พยาบาลซึ่งอยู่ใกล้ชิดกับผู้ป่วยมากกว่าบุคลากรวิชาชีพสาขาอื่น จึงมักต้องเผชิญกับปัญหาดังกล่าวนี้ การตัดสินใจในแก้ปัญหาที่ถูกต้อง รวดเร็ว และรอบด้านอย่างเหมาะสม จึงเป็นสมรรถนะสำคัญที่ผู้นำและพยาบาลวิชาชีพทุกคนจะต้องมี จึงจะทำให้งานบริการพยาบาลมีคุณภาพ มาตรฐาน และปลอดภัย

สภาการพยาบาล เป็นองค์กรวิชาชีพที่ตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ พ.ศ. 2528 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2540 มีภารกิจในการควบคุมกำกับประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ให้มีคุณภาพ เป้าหมายหลักของการมีพระราชบัญญัติ จึงเพื่อคุ้มครองประชาชนให้ได้รับบริการที่มีคุณภาพ มีมาตรฐาน และปลอดภัย สภาการพยาบาล จึงมีหน้าที่และอำนาจในการกำหนดมาตรฐานงานบริการพยาบาล รวมทั้ง มีหน้าที่ในการส่งเสริมพัฒนาสมรรถนะของผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล ทั้งสมรรถนะทางวิชาการ และสมรรถนะในการเป็นผู้นำการพยาบาลในทุกระดับ และสามารถนำการเปลี่ยนแปลงในระบบบริการสุขภาพ ที่จะตอบสนองต่อความต้องการด้านสุขภาพของประชาชนผู้ใช้บริการได้อย่างมีประสิทธิภาพ สภาการพยาบาล จึงเห็นความสำคัญในการจัดโครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาสมรรถนะผู้นำทางการพยาบาลเพื่อพัฒนาระบบบริการสุขภาพสำหรับพยาบาลวิชาชีพขึ้น

3. **วัตถุประสงค์ของโครงการ**

เพื่อพัฒนาศักยภาพของพยาบาลวิชาชีพให้มีภาวะผู้นำด้านวิชาการทางการพยาบาลในระบบบริการสุขภาพและการพยาบาล และสามารถสร้างผลงานวิชาการเพื่อพัฒนาระบบบริการสุขภาพและการพยาบาล โดยใช้รูปแบบและวิธีการพัฒนาที่หลากหลาย

4. แนวคิดสาระความรู้ของโครงการฝึกอบรม แบ่งเป็น 4 โมดูล คือ

- โมดูล 1 สมรรถนะผู้นำทางการพยาบาล
- โมดูล 2 ระบบบริการสุขภาพและการพัฒนาคุณภาพบริการพยาบาลในระบบบริการสุขภาพ
- โมดูล 3 ผู้นำกับสมรรถนะทางวิชาการเพื่อการพัฒนาบริการสุขภาพ
- โมดูล 4 ปฏิบัติการโครงการพัฒนาคุณภาพระบบบริการสุขภาพและการพยาบาล

5. ระยะเวลาโครงการ 12 เดือน (ระยะเวลาดำเนินการในช่วงเดือนพฤศจิกายน 2568 – เดือนตุลาคม 2569) โดยแบ่งเป็น

5.1 การอบรมทางวิชาการภาคทฤษฎี โดยเข้ามารับการอบรม ณ ห้องประชุมสภาการพยาบาล เดือนละ 1 สัปดาห์จำนวน 3 ครั้ง รวมเวลา 3 เดือน ดังนี้

- 1) ครั้งที่ 1 วันที่ 10-14 พฤศจิกายน 2568
- 2) ครั้งที่ 2 วันที่ 8-12 ธันวาคม 2568
- 3) ครั้งที่ 3 วันที่ 12-16 มกราคม 2569

5.2 การฝึกภาคปฏิบัติ โดยผู้อบรมต้องจัดทำโครงการพัฒนาคุณภาพระบบบริการสุขภาพ/การพยาบาลและใช้การปฏิบัติงานดูแลผู้ป่วยในหน่วยงานที่ทำงานในสถานการณ์จริง ณ โรงพยาบาลต้นสังกัด โดยผู้เข้ารับการอบรมสามารถทำงานได้ตามปกติไม่ต้องลางาน และนำเสนอความก้าวหน้าของโครงการฯ เพื่อขอคำแนะนำจากผู้ทรงคุณวุฒิในโครงการ เดือนละ 1 ครั้ง และแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับผู้เข้าอบรมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ครั้งละ 1 สัปดาห์ จำนวน 3 ครั้ง รวมเวลา 3 เดือน ดังนี้

- 1) ครั้งที่ 1 วันที่ 9- 13 กุมภาพันธ์ 2569
- 2) ครั้งที่ 2 วันที่ 9-13 มีนาคม 2569
- 3) ครั้งที่ 3 วันที่ 6-10 เมษายน 2569

5.3 การศึกษาด้วยตนเอง ภายใต้การให้คำปรึกษาจากผู้ทรงคุณวุฒิในโครงการ ระยะเวลา 6 เดือน

5.4 การศึกษาดูงาน ณ ต่างประเทศ เป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตรการอบรม จัดให้มีการดูงานโรงพยาบาล/ หน่วยบริการที่มีผลงาน Best practice /Good practice ด้านการบริหารการพัฒนาคุณภาพบริการ และนำมาสังเคราะห์แลกเปลี่ยนแนวคิดการบริการที่สามารถนำมาพัฒนาบริการสุขภาพให้มีคุณภาพเพิ่มขึ้นจากเดิมได้

6. คุณสมบัติของผู้เข้าร่วมโครงการ

6.1 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง หรือการพยาบาล ชั้นหนึ่ง ที่ไม่หมดอายุ

6.2 ดำรงตำแหน่งพยาบาลชำนาญการพิเศษ หรือเทียบเท่า

หมายเหตุ หลักสูตรนี้ เป็นหลักสูตรหนึ่งที่ใช้เป็นคุณสมบัติของหัวหน้าพยาบาลตามเกณฑ์กระทรวงสาธารณสุข ประกาศ

7. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ 30 คน

8. ค่าลงทะเบียนเข้าร่วมโครงการ จำนวน 45,000 บาท/คน

(ยังไม่รวมงบประมาณการศึกษาดูงาน ณ ต่างประเทศ)

8.1 การอบรมวิชาการภาคทฤษฎี และภาคปฏิบัติ 45,000 บาท

8.2 การศึกษาดูงาน ณ ต่างประเทศ สามารถแปลงงบเพื่อเบิกจ่ายตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศพ.ศ. 2549 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2525 และ(ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2555

9. เกณฑ์การประเมินผล และผลสำเร็จของโครงการ

9.1 มีระยะเวลาเข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของจำนวนชั่วโมงที่กำหนด

9.2 มีโครงการเพื่อพัฒนาระบบบริการสุขภาพและการพยาบาล

9.3 มีผลงานวิชาการผ่านเกณฑ์ตามที่คณะกรรมการกำหนด

10. วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ

1) รองศาสตราจารย์ ดร.ทัศนาศา	บุญทอง
2) ศ.(พิเศษ) ดร.ชาญชัย	แสวงศักดิ์
3) ศ.เกียรติคุณ ดร.สมจิต	หนูเจริญกุล
4) รองศาสตราจารย์ ดร.สุจิตรา	เหลื่องอมรเลิศ
5) ศาสตราจารย์ ดร.ศิริอร	สินธุ์
6) รองศาสตราจารย์ ดร.เรณู	พุกบุญมี
7) คุณเพชรพริ้ง	สารสิน
8) รองศาสตราจารย์ ดร.ชนิษฐา	นันทบุตร
9) รองศาสตราจารย์ ดร.ยาใจ	สิทธิมงคล
10) รองศาสตราจารย์ ดร.สมใจ	พุทธาพิทักษ์ผล
11) รองศาสตราจารย์ ดร.นารีรัตน์	จิตรมนตรี
12) ศาสตราจารย์ ดร.รัตน์ศิริ	ทาโต
13) รองศาสตราจารย์ ดร.อัจฉราพร	สีหิรัญวงศ์

และวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ วิทยากรกลุ่ม และที่ปรึกษา ที่มีความรู้และประสบการณ์อีกหลายท่าน