



โครงการพัฒนาสมรรถนะผู้นำเพื่อพัฒนาระบบบริการสุขภาพสำหรับพยาบาลวิชาชีพ

1. **หน่วยงานที่รับผิดชอบ** สภาการพยาบาล โดยคณะกรรมการโครงการพัฒนาสมรรถนะผู้นำเพื่อพัฒนาระบบบริการสุขภาพสำหรับพยาบาลวิชาชีพ สภาการพยาบาล

2. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันบริบทของประเทศและระบบสุขภาพมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วอันเนื่องมาจากการเปลี่ยนแปลงของโครงสร้างประชากร สังคม สิ่งแวดล้อม เศรษฐกิจ เทคโนโลยี รวมถึงนโยบาย กฎหมาย และแผนปฏิรูประบบสุขภาพของประเทศ ทำให้มีผลกระทบต่อ ความต้องการด้านสุขภาพของประชาชน และระบบบริการสุขภาพประชาชนมีความคาดหวังต่อการได้รับบริการสุขภาพที่มีคุณภาพ ประสิทธิภาพ ความมั่นคง และความปลอดภัย ทั้งนี้ ระบบบริการสุขภาพและการพยาบาลเป็นระบบที่ต้องใช้ความรู้และหลักฐานทางวิชาการในการปฏิบัติการพยาบาล (Evidence-based nursing practice) ที่จะต้องมีการพัฒนาแนวทางการดูแลรักษาพยาบาลใหม่ ๆ หรือนวัตกรรมทางการแพทย์ ที่จะก่อให้เกิดประโยชน์และมูลค่าเพิ่มแก่ผู้รับบริการและสามารถตอบสนองความต้องการด้านสุขภาพที่ซับซ้อนได้ เพื่อการบรรลุผลลัพธ์ด้านสุขภาพที่ดี ภายใต้ค่าใช้จ่ายที่คุ้มค่า

พยาบาลวิชาชีพเป็นบุคลากรที่มีจำนวนมากที่สุดในระบบบริการสุขภาพ รับผิดชอบการดูแลผู้ป่วยตลอด 24 ชั่วโมง จึงนอกจากจะต้องมีความรู้ทางวิชาการพยาบาลและความรู้ด้านสุขภาพอย่างแม่นยำแล้ว ภาวะผู้นำที่มีการตัดสินใจอย่างเหมาะสมในแก้ปัญหาอย่างทันที่ในสถานการณ์ต่าง ๆ ในระบบบริการสุขภาพ ทั้งในภาวะปกติ และภาวะฉุกเฉินวิกฤติ ที่อาจเกิดขึ้นในเวลาใดก็ได้ในหน่วยบริการ พยาบาลซึ่งอยู่ใกล้ชิดกับผู้ป่วยมากกว่าบุคลากรวิชาชีพสาขาอื่น จึงมักต้องเผชิญกับปัญหาดังกล่าวนี การตัดสินใจในแก้ปัญหาที่ถูกต้อง รวดเร็ว และรอบด้านอย่างเหมาะสม จึงเป็นสมรรถนะสำคัญที่ผู้นำและพยาบาลวิชาชีพทุกคนจะต้องมี จึงจะทำให้งานบริการพยาบาลมีคุณภาพ มาตรฐาน และปลอดภัย

สภาการพยาบาล เป็นองค์กรวิชาชีพที่ตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ พ.ศ. 2528 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2540 มีภารกิจในการควบคุมกำกับ การประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ให้มีคุณภาพ เป้าหมายหลักของการมีพระราชบัญญัติ จึงเพื่อคุ้มครองประชาชนให้ได้รับบริการที่มีคุณภาพ มีมาตรฐาน และปลอดภัย สภาการพยาบาล จึงมีหน้าที่และอำนาจในการกำหนดมาตรฐานงานบริการพยาบาล รวมทั้ง มีหน้าที่ในการส่งเสริมพัฒนาสมรรถนะของผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล ทั้งสมรรถนะทางวิชาการ และสมรรถนะในการเป็นผู้นำการพยาบาลในทุกกระดับ และสามารถนำการเปลี่ยนแปลงในระบบบริการสุขภาพ ที่จะตอบสนองต่อความต้องการด้านสุขภาพของประชาชนผู้ใช้บริการได้อย่างมีประสิทธิภาพ สภาการพยาบาล จึงเห็นความสำคัญในการจัดโครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาสมรรถนะผู้นำทางการพยาบาลเพื่อพัฒนาระบบบริการสุขภาพสำหรับพยาบาลวิชาชีพขึ้น

3. วัตถุประสงค์ของโครงการ

เพื่อพัฒนาศักยภาพของพยาบาลวิชาชีพให้มีภาวะผู้นำด้านวิชาการทางการพยาบาลในระบบบริการสุขภาพและการพยาบาล และสามารถสร้างผลงานวิชาการเพื่อพัฒนาระบบบริการสุขภาพและการพยาบาล โดยใช้รูปแบบและวิธีการพัฒนาที่หลากหลาย

4. แนวคิดสาระความรู้ของโครงการฝึกอบรม แบ่งเป็น 4 โมดูล คือ

โมดูล 1 สมรรถนะผู้นำทางการพยาบาล

โมดูล 2 ระบบบริการสุขภาพและการพัฒนาคุณภาพบริการพยาบาลในระบบบริการสุขภาพ

โมดูล 3 ผู้นำกับสมรรถนะทางวิชาการเพื่อการพัฒนาบริการสุขภาพ

โมดูล 4 ปฏิบัติการจัดทำโครงการพัฒนาคุณภาพบริการพยาบาล

5. ระยะเวลาโครงการ 12 เดือน (ระยะเวลาดำเนินการในช่วงเดือนสิงหาคม 2568 – เดือนกรกฎาคม 2569) โดยแบ่งเป็น

5.1 การอบรมทางวิชาการภาคทฤษฎี โดยเข้ามารับการอบรม ณ ห้องประชุมสภาการพยาบาล เดือนละ 1 สัปดาห์จำนวน 6 ครั้ง รวมใช้เวลา 6 สัปดาห์ ดังนี้

- 1) ครั้งที่ 1 วันที่.....สิงหาคม 2568 (โมดูล 1)
- 2) ครั้งที่ 2 วันที่.....กันยายน 2568 (โมดูล 2)
- 3) ครั้งที่ 3 วันที่.....ตุลาคม 2568 (โมดูล 3)
- 4) ครั้งที่ 4 วันที่.....พฤศจิกายน 2568 (โมดูล 4)
- 5) ครั้งที่ 5 วันที่.....ธันวาคม 2568 (โมดูล 4)
- 6) ครั้งที่ 6 วันที่.....มกราคม 2569 (โมดูล 4)

5.2 การฝึกภาคปฏิบัติ โดยผู้อบรมต้องจัดทำโครงการพัฒนาคุณภาพบริการพยาบาล และใช้การปฏิบัติงานดูแลผู้ป่วยในหน่วยงานที่ทำงานสถานการณ์จริง ณ โรงพยาบาลต้นสังกัด โดยผู้เข้ารับการอบรมสามารถทำงานได้ตามปกติไม่ต้องลางาน และนำเสนอความก้าวหน้าของโครงการฯ เพื่อขอความเห็นจากผู้ทรงคุณวุฒิเดือนละครั้งๆ ละ 4 วัน จำนวน 6 ครั้ง โดยการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ดังนี้

- 1) ครั้งที่ 1 วันที่.....กุมภาพันธ์ 2569
- 2) ครั้งที่ 2 วันที่.....มีนาคม 2569
- 3) ครั้งที่ 3 วันที่.....เมษายน 2569
- 4) ครั้งที่ 4 วันที่.....พฤษภาคม 2569
- 5) ครั้งที่ 5 วันที่.....มิถุนายน 2569
- 6) ครั้งที่ 6 วันที่.....กรกฎาคม 2569

5.3 การศึกษาดูงาน ณ ต่างประเทศ เป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตรการอบรมณ จัดให้มีการดูงานโรงพยาบาล/ หน่วยงานบริการที่มีผลงาน Best practice /Good practice ด้านการบริหารการพัฒนาคุณภาพบริการ และนำมาสังเคราะห์แลกเปลี่ยนแนวคิดการบริการที่สามารถนำมาพัฒนาบริการสุขภาพให้มีคุณภาพเพิ่มขึ้นจากเดิมได้

6. คุณสมบัติของผู้เข้าร่วมโครงการ

6.1 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง หรือการพยาบาลชั้นหนึ่ง ที่ไม่หมดอายุ

6.2 ดำรงตำแหน่งพยาบาลชำนาญการพิเศษ หรือเทียบเท่า

หมายเหตุ หลักสูตรนี้ เป็นหลักสูตรหนึ่งที่ใช้เป็นคุณสมบัติของหัวหน้าพยาบาลตามเกณฑ์กระทรวงสาธารณสุขประกาศ

7. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ 40 คน

8. ค่าลงทะเบียนเข้าร่วมโครงการ จำนวน 60,000 บาท/คน (ยังไม่รวมงบประมาณการศึกษาดูงาน ณ ต่างประเทศ)

- 8.1 การอบรมวิชาการภาคทฤษฎี และภาคปฏิบัติ 60,000 บาท
- 8.2 การศึกษาดูงาน ณ ต่างประเทศ สามารถแปลงงบประมาณเพื่อเบิกจ่ายตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศพ.ศ. 2549 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2525 และ(ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2555

9. เกณฑ์การประเมินผล และผลสำเร็จของโครงการ

- 9.1 มีระยะเวลาเข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของจำนวนชั่วโมงที่กำหนด
- 9.2 มีโครงการเพื่อพัฒนาระบบบริการสุขภาพและการพยาบาล
- 9.3 มีผลงานวิชาการผ่านเกณฑ์ตามที่คณะกรรมการกำหนด

10. วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ

- | | |
|---------------------------------|----------------|
| 1) รองศาสตราจารย์ ดร.ทัศน | บุญทอง |
| 2) ศ.เกียรติคุณ ดร.วิจิตร | ศรีสุพรรณ |
| 3) ศ.(พิเศษ) ดร.ชาญชัย | แสงศักดิ์ |
| 4) ศ.เกียรติคุณ ดร.สมจิต | หนูเจริญกุล |
| 5) รองศาสตราจารย์ ดร.สุจิตรา | เหลื่องอมรเลิศ |
| 6) ศาสตราจารย์ ดร.ศิริอร | สินธุ์ |
| 7) รองศาสตราจารย์ ดร.เรณู | พุกบุญมี |
| 8) คุณเพชรพริ้ง | สารสิน |
| 9) รองศาสตราจารย์ ดร.ประคิน | สุจฉายา |
| 10) รองศาสตราจารย์ ดร.นาริรัตน์ | จิตรมนตรี |
| 11) ศาสตราจารย์ ดร.รัตน์ศิริ | ทาโต |
| 12) รองศาสตราจารย์ ดร.อัจฉราพร | สีหิรัญวงศ์ |
| 13) รองศาสตราจารย์ ดร.ชนิษฐา | นันทบุตร |

และวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ วิทยากรกลุ่ม และที่ปรึกษา ที่มีความรู้และประสบการณ์อีกหลายท่าน